

Overleg portefeuillehouders sociaal domein & fysiek domein

9 maart 2017

| Algemeen | |
|----------------|---|
| Aanwezig | E. van der Want, M. Sanderse, J. den Dunnen, M. Verhage, J. Bakker, L. van der Pols, H. Tuning, A. Heijstee-Bolt, S. van Rijkom, B. van Henten-Meijer, G. Struik, L. Boersen-de Jong, T. Reijn, , M. Sanderse M. van Meerten, F. Voorink, G. Pas, M. Verbeek, T. Smit, T. Stam, E. Roest, A. Heijstee, P. Eijking, P. Smit, A. Kennis |
| Afwezig | A. Klamer, N. van Vroonhoven, W. Jaeger, H. Zoetman, B. Lüken |
| Contactpersoon | Saloua Chaara / Marijn den Uijl |
| E-mail | s.chaara@regiogv.nl / m.denuijl@regiogv.nl |
| Vertrouwelijk | Nee |
| Kenmerk | 17.0004239 |

Opening/mededelingen/vaststellen agenda

Verslag voorzittersoverleg

Op voorstel van de voorzitters van de stuurgroepen in het sociaal domein wordt het portefeuillehoudersoverleg vooral benut voor brede afstemming en integrale discussies. Het 'vaststellen' van stukken voor de verdere doorgeleiding naar colleges vindt primair binnen de stuurgroepen plaats. Dit tenzij een stuurgroep (wegens het belang van een integrale afweging) anders wenst. Om dit te laten werken is het van belang dat alle wethouders 18-, 18+ en wonen aansluiten bij de voor hun relevante stuurgroepen. Alhoewel dit feitelijk de werkpraktijk is, is deze afspraak gemaakt.

SOCIAAL DOMEIN

Jeugdwet- Speerpunten jeugd

De bespreking van de speerpunten jeugd is doorgeschoven naar de stuurgroep 18- van 23 maart.

Participatiewet - Informele brainstorm HHT

Per april 2016 is de uitvoering van de Huishoudelijke Hulp Toelage (hierna: HHT) in de regio Gooi en Vechtstreek van start gegaan. De HHT is een werkgelegenheidsinstrument. In onze regio werkt de HHT onder de naam 'Schoonhuis'. Op dit moment zijn er regionaal zo'n 40 banen behouden of ontstaan doordat inwoners uit onze regio gebruik maken van huishoudelijke hulp via Schoonhuis.

Om het gebruik van de HHT- en hiermee de werkgelegenheid in de thuiszorg- te stimuleren wordt er de komende tijd ingezet op de bekendheid van de regeling bij inwoners uit onze regio. Op dit moment kampen een aantal zorgorganisaties in de regio Gooi en Vechtstreek met een aanbodtekort bij zorgmedewerkers (niveau 2 en in meerdere mate niveau 3). Aanbieders constateren dat de vraag naar werknemers in andere onderdelen van de zorgbranche vele malen groter is dan in de thuiszorg. Een oorzaak van dit tekort ligt voor een deel in de in- en uitstroom van jongeren in de branche. Omdat de instroom is afgenomen, en de uitstroom is toegenomen, daalt het aandeel van de jongeren in de branche. Een tweede oorzaak is dat de komende jaren relatief veel zorgmedewerkers de pensioengerechtigde leeftijd bereiken en daardoor zullen uitstromen. Een derde oorzaak is gelegen in het feit dat de zorgvraag in onze regio – met name door de olopemde vergrijzing – toeneemt. Aanbieders vragen om de HHT gelden breder dan alleen in de thuiszorg in te zetten, omdat daar het tekort aan personeel groot is. Dit punt is bij het portefeuillehoudersoverleg geagendeerd, zodat wethouders met elkaar in gesprek kunnen gaan over mogelijke

verbredingsmaatregelen. Wethouders geven mee in te willen zetten op presentie/aandacht/sociaal contract, het tegengaan van eenzaamheid, welzijn en verbinding met Wijkteams. De Wethouders stemmen in met het uitwerken van onderstaande richtingen t.b.v. van de verbreding van de HHT:

- Het versterken van de Wijkteams in termen van preventie en het 'zoeken' naar kwetsbare mensen.
- Het verbinden van de huishoudelijke hulp en de wijkverpleging (één thuishulp).
- De inzet van (bij/om) scholing om de aansluiting op de vraag op de arbeidsmarkt te bevorderen en om de arbeidsmarktpositie van potentiële zorgmedewerkers te versterken.

Over bovenstaande lijnen moet worden afgestemd met aanbieders, inwoners en het Rijk als subsidieverstrekker.

Tenslotte geven wethouders mee dat het van belang is te benadrukken dat het gaat om een werkgelegenheidsproject in de zorg. Ook zorgverzekeraars signaleren een probleem op de arbeidsmarkt en realiseren zich dat gemeenten vanuit de Participatiewet een cruciale rol kunnen spelen.

Sociaal Domein - Kick-off inwonerportaal

Andre Dekker en Leonie Flikweert van Pazio geven een toelichting op de demoversie van het inwonerportaal. In de eerste instantie wordt er een basisversie van het inwonersportaal opgeleverd. Gaandeweg kunnen diverse functionaliteiten worden toegevoegd aan het Inwonersportaal. Wethouders benoemen een aantal aandachtspunten die belangrijk zijn bij de verdere uitwerking van het inwonerportaal.

- Privacywetgeving
- Sturing door gebruikers
- (Regionale) koppeling met informele (sociale) marktplaats, ontsluiten van lokale (particuliere) websites en mogelijk betrekken lokale initiatiefnemers.
- Het betrekken van lokale welzijnsorganisaties

Bovenstaande punten zijn geborgd in de opzet van het inwonerportaal/de aanpak hieromtrent.

Inwoners(vertegenwoordigers) hebben het portaal getest. De terugkoppeling vanuit deze testpanels was positief. Na het beantwoorden van verduidelijkingsvragen, complimenteren de portefeuillehouders de personen die betrokken zijn geweest bij de ontwikkeling van het inwonerportaal. Het portefeuillehoudersoverleg streeft naar een gezamenlijke lanceerdatum vóór de zomer. Mogelijk kan het inwonersportaal onderdeel uitmaken van één van de komende regiopodia, zodat raadsleden kunnen worden geïnformeerd. Dit wordt ambtelijk opgepakt.

Eigen bijdrage Wmo

Soms worden inwoners onder de Wet maatschappelijke ondersteuning 2015 (Wmo 2015) geconfronteerd met een hoge eigen bijdrage dan zij op basis van hun draagkracht kunnen betalen of een fors hogere eigen bijdrage ten opzichte van de situatie in 2014 onder de Algemene Wet Bijzondere Ziektekosten (AWBZ). Dit is een algemeen landelijk beeld.

Vanaf 1 januari 2017 is de eigen bijdrage voor de Wmo omlaag gegaan. Dit betekent dat inwoners (iets) minder eigen bijdrage gaan betalen. Wanneer de betaling van de eigen bijdrage tot problemen bij inwoners leidt, dan wordt er lokaal en op basis van maatwerk naar oplossingen gezocht. Voornamelijk slagen gemeenten hier – wanneer zich eventuele problemen voordoen – goed in. Bestuurders bespreken het belang van een pragmatische aanpak: op basis van maatwerk inspelen op eventuele problemen die bij inwoners ontstaan.

De vertaling van landelijke regelgeving omtrent de eigen bijdrage staat verwerkt in de Wmo verordening. De evaluatie van de uitvoering van de eigen bijdrage regeling maakt onderdeel uit van

de evaluatie van de verordeningen in het sociaal domein. Op basis van deze evaluatie worden verordeningen mogelijk (technisch) bijgesteld. Portefeuillehouders streven ernaar eind 2017 (technisch) aangepaste verordeningen voor te leggen aan de gemeenteraden.

SOCIAAL EN FYSIEK DOMEIN

Financiering RSA

Na het beantwoorden van verduidelijkingsvragen, stelt het portefeuillehoudersoverleg het uitvoeringsprogramma 2017-2018 vast en adviseert het portefeuillehoudersoverleg sociaal & fysiek domein positief over het voorstel van het algemeen bestuur. De gemeente Huizen merkt hierbij op dat het college haar gemeenteraad gaat voorstellen om de financiering voor twee jaar op te nemen in de begroting en dan op basis van een evaluatie af te wegen om over te gaan tot structurele financiering. De door de Regio gevraagde structurele financiering neemt het college wel mee in de risicoparagraaf.

Begroting Regio Gooi en Vechtstreek

Sabien van dem Borne, concerncontroller Regio GV geeft een korte toelichting op de begroting 2018. De inhoudelijke beleidslijnen die in de begroting staan, zijn eerder in het portefeuillehoudersoverleg aan de orde geweest, met name door de behandeling van het Uitvoeringsprogramma, maar ook de behandeling van de kaderbrief in november 2016. De portefeuillehouders gaan- tenzij op uiterlijk 13 maart 2017 anders aangegeven- in principe akkoord met het proces voor de vaststelling van de (ontwerp)begroting. Over het financiële deel geven de raden op uiterlijk 1 juli 2017 een zienswijze. Vaststelling van de begroting door het AB van de Regio vindt in juli 2017 plaats.