

doorkiesnummer

uw kenmerk

bijlage(n)

betreft

ons kenmerk

datum

Transparantie  
kandidatenbestand

PR/U201700098

10 april 2017

Geachte heer Klamer,

Op 1 januari 2015 is de Participatiewet in werking getreden en heeft iedere arbeidsmarktregio een regionaal Werkbedrijf; het overlegplatform tussen gemeenten, UWV en sociale partners. Deze Werkbedrijven komen voort uit afspraken gemaakt in het Sociaal Akkoord van april 2013. Een belangrijk doel van de werkbedrijven is de realisatie van de Banenafpraak zoals afgesproken in het Sociaal akkoord. De regionale Werkbedrijven zijn voortvarend aan de slag gegaan om dit doel te realiseren. Eén van de knelpunten die werkgevers zeggen te ervaren bij de realisatie van banen is de geringe transparantie van het bestand. Iedere arbeidsmarktregio loopt hier in meer of mindere mate tegenaan. Het transparant maken van de doelgroep Banenafpraak van gemeenten en UWV in een overzichtelijk systeem is nog niet overal even ver gevorderd. Het is de wens van werkgevers om kandidaten zelf te kunnen vinden volgens een eenduidig profiel. Om snelheid te maken met het transparant maken is voor 2016 een landelijke doelstelling geformuleerd van **57.500** transparante klantprofielen. Deze doelstelling is net niet gehaald.

#### Resultaten 2016

UWV had eind 2016 56.475 WAJONG-kandidaten transparant, de gemeenten 777. Voor uw regio, en per gemeente, geldt voor 2016 de volgende bijdrage aan het transparant maken van het kandidatenbestand voor de banenafpraak.

| Arbeidsmarktregio    | Gemeente          | Gemeenten | UWV        |
|----------------------|-------------------|-----------|------------|
| Gooi- en Vechtstreek | Blaricum          | 0         | 9          |
|                      | Eemnes            | 0         | 10         |
|                      | Gooise Meren      | 0         | 67         |
|                      | <b>Hilversum</b>  | 0         | 235        |
|                      | Huizen            | 0         | 54         |
|                      | Laren             | 0         | 9          |
|                      | Weesp             | 1         | 40         |
|                      | Wijdmeren         | 0         | 24         |
|                      | <b>TOTAAL AMR</b> | <b>1</b>  | <b>448</b> |

Op 18 november 2016 is de Kandidatenverkenner Banenafspraken live gegaan. In die Verkenner kunnen werkgevers anonieme profielen bekijken van mensen die vallen onder de banenafspraken. Werkgevers kunnen profielen bewaren en informatie over deze kandidaten aanvragen. Daarna kunnen zij via het werkgeversservicepunt in contact komen met kandidaten die zij interessant vinden.

Omdat transparantie onverminderd aandacht verdient in is het noodzakelijk om transparantie ook in 2017 een plek te geven in de arbeidsmarktregio's. Voor 2017 ligt er de uitdaging om een stijging van 62.500 klantprofielen te realiseren. Deze opgave is tot stand gekomen vanuit de doelstelling van de ambassadeurs Banenafspraken (Aart van der Gaag en Hans Spigt). Werkgevers moeten in 2017 12.500 banen extra realiseren voor de doelgroep Banenafspraken. Ervaringscijfers leren dat voor één succesvolle plaatsing 5 kandidaten nodig zijn.

Net als in 2016 biedt de Programmaraad u, ook in 2017, ondersteuning aan met behulp van de zg. Vliegende Brigade.

Deze Vliegende Brigade komt, desgevraagd, uw uitvoerders en management faciliteren met een ondersteuningsprogramma om nog meer klantprofielen te realiseren.

Aan dit aanbod is een aantal voorwaarden verbonden:

- deelname is vrijwillig, deelname is niet vrijblijvend;
- het beschikbaar stellen van voldoende capaciteit, waaronder de regio coördinator implementatie, ondersteuning en transparantie (voorheen ICT coördinator), afstemming met UWV en medewerkers;
- het werken met het UWV Portaal. Indien dit nog niet gerealiseerd is kunnen wij u hier ook bij ondersteunen;
- het opstellen van een jaarlijks regioplan om de transparantie van het kandidatenbestand te vergroten;

### **Extra**

Buiten de dienstverlening van de Vliegende Brigade biedt UWV gemeenten de mogelijkheid om handmatige verkregen profielen (volgens vast format) van kandidaten op te voeren in SONAR (applicatie in UWV portaal voor gemeenten). De lijnen voor deze activiteit verlopen via regiomanagement van UWV.

Ook lopen er verkenningen met een zevental gemeenten om gegevens vanuit private systemen via een inleesscript over te nemen in SONAR.

Om gemeenten en arbeidsmarktregio's een extra impuls te geven voor het opstellen en beschikbaar maken van klantprofielen, wordt door het ministerie van SZW € 3,1 miljoen beschikbaar gesteld vanuit het amendement Kerstens en Van 't Wout. Daarover bent u recent bericht. In overleg met de VNG is besloten € 400.000 van de in het amendement genoemde bedrag van € 3,5 miljoen te reserveren voor het inrichten van een schakelpunt om landelijke werkgevers te faciliteren bij de plaatsing van specifieke doelgroepen.

### Contact

De dames Hendriks en Westdijk gaan graag het gesprek met u en uw collega's in de regio aan om het aanbod toe te lichten en verdere afspraken te maken. Het aanbod kan per regio variëren. Het is afhankelijk van of, en zo ja de mate waarin uw regio al werkzaam is met het UWV Portaal.

Astrid Hendriks en Renate Westdijk nemen op korte termijn contact met u op om uw belangstelling te vernemen. Indien u eerder vragen heeft, dan nodigen wij u uit om contact op te nemen met:

- Astrid Hendriks (programmamanager Banenafpraak | UWV)  
06 52 69 90 92 | [astrid.hendriks@uwv.nl](mailto:astrid.hendriks@uwv.nl)
- Renate Westdijk (projectleider Transparantie | Programmaraad)  
06 21 55 80 55 | [rwestdijk@samenvoordeklant.nl](mailto:rwestdijk@samenvoordeklant.nl)

Namens de Programmaraad

Met vriendelijke groet,



J. Kriens

Algemeen Directeur

Vereniging van Nederlandse Gemeenten