

Datum: 22 december 2016

Tijdstip: 12:00 – 14:00 uur

Locatie: Regiokantoor, Rivierenzaal

Aanwezig: Arjo Klamer (voorzitter), Janny Bakker (gemeenten), Evert van Scherpenzeel (UWV), Dolf Kloosterziel (Mkb-Nederland), Saloua Chaara (Regio), Arie van Dijk (CNV)

Afwezig: Jan Kwekkeboom, Jeroen Ankesmit (ROC)

**1. OPENING EN MEDEDELINGEN ARJO KLAMER**

**INHOUDELIJKE PUNTEN**

- Jeroen Ankersmit en Jan Kwekkeboom zijn verhinderd.
- Saskia van Rosmalen is verhinderd. Hierdoor komt het agendapunt 'onbeperkt aan de slag' te vervallen'.
- Evert van Scherpenzeel geeft aan dat het aantal doorverwijzingen van inwoners naar UWV voor een indicatie banenafpraak, achterblijft. Over heel 2016 zijn er 8 doorverwijzingen gedaan. De Werkkamer vraagt Saloua Chaara dit punt onder de aandacht te brengen bij de directies van gemeenten.
- Evert van Scherpenzeel benoemt dat werkgevers erover klagen dat meerdere publieke organisaties hen benaderen met dezelfde vraag. Werkgevers geven aan dat de publieke organisaties meer met elkaar moeten afstemmen. Het gaat om UWV, gemeenten en andere partijen zoals onderwijsinstellingen. Werkgevers vragen gemeenten en UWV om dit te stroomlijnen en te komen tot spelregels, zodat het e.e.a. in goede banen wordt geleid. De Werkkamer vraagt Evert van Scherpenzeel en Ronald Clous om inzichtelijk te maken welke partijen zich bezigen met bemiddeling en matching en spelregels/samenwerkingsafspraken hieromtrent op te stellen/af te spreken.
- Arie van Dijk geeft aan dat hij per het volgend overleg wordt vervangen door Robin de Rooij (CNV).

ACTIEPUNTEN	VERANTWOORDELIJKE	EINDDATUM
Saloua Chaara brengt het achterblijven van doorverwijzingen in het kader van de banenafpraak onder de aandacht van het directieoverleg sociaal domein en de managers van de uitvoeringsdiensten.	Saloua Chaara	Januari 2017
Ronald Clous en Evert Scherpenzeel zorgen voor een lijst met partijen die naast WSP activiteiten ondernemen op het gebied van matching. Op basis van die lijst gaat het WSP met die partijen in gesprek en worden er samenwerkingsafspraken gemaakt om de werkgeversbenadering te stroomlijnen.	Ronald Clous en Evert van Scherpenzeel	Februari 2017
Evert van Scherpenzeel en Ronald Clous stellen	Ronald Clous en Evert van	Februari 2017

spelregels op voor de bemiddeling en matching in de regio. Op basis van deze spelregels wordt de eenduidige werkgeversbenadering vormgegeven.	Scherpenzeel	
---	--------------	--

## 2. **VERSLAG** **ALLEN**

<b>INHOUDELIJKE PUNTEN</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Evert van Scherpenzeel vraagt naar de bedoeling van de lijst van werkgevers. Arjo Klamer licht toe dat het gaat om inzicht in het effect van de werkgeversdienstverlening. Er moet inzicht komen in met welke werkgevers en contact is gelegd en wat dit contact heeft opgeleverd. Janny Bakker geeft aan dat het gaat om het inzicht zodat daar rekening mee kan worden gehouden als bestuurders van gemeenten contact leggen met een werkgever. Dit hoeft niet perse een lijst te zijn. Evert van Scherpenzeel geeft aan samen met Ronald Clous op te pakken. Bestuurders van gemeenten krijgen uiterlijk in februari een overzicht van de werkgeverscontacten + de uitkomsten of er wordt een ander voorstel gedaan zodat bestuurders aan het gevraagde inzicht kan komen.</li> <li>Osman Elmaci benoemt de mogelijkheden van een subsidieaanvraag om de competities van kandidaten scherp in beeld te krijgen. Saloua geeft aan dit te bekijken.</li> </ul>		
<b>ACTIEPUNTEN</b>	<b>VERANTWOORDELIJKE</b>	<b>EINDDATUM</b>
Ronald Clous en Evert van Scherpenzeel zorgen ervoor dat het werkgeversbestand ontsloten wordt, zodat gemeentelijke bestuurders zicht hebben op de werkgeverscontacten.	Ronald Clous en Evert van Scherpenzeel	Februari 2017
Saloua checkt de mogelijkheden van een subsidieaanvraag en pakt dit verder op binnen het Transitieteam Participatiewet.	Saloua Chaara	Januari 2017

## 3. **WERKING VAN DE WERKKAMER** **ALLEN**

<b>INHOUDELIJKE PUNTEN</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Tijdens de Werkkameroverleggen wordt veelal gesproken over de stand van zaken van de banenafpraak en wordt gekeken naar hoe de banenafpraak in onze arbeidsmarktregio kan worden bevorderd. Op dit moment constateren de leden van de Werkkamer dat vooral gemeenten initiatieven nemen om de banenafpraak in de regio te stimuleren. Wat kunnen de leden van de Werkkamer doen om meer actief een bijdrage te leveren? Arjo Klamer roept de Werkkamer op om te komen met signalen, oplossingen en initiatieven.</li> <li>Dolf Kloosterziel geeft aan dat bij de werkgeversorganisaties er weinig capaciteit is om echt projecten te initiëren en trekken. Osman Elmaci onderstreept dit.</li> <li>Evert van Scherpenzeel geeft aan intern ook tegen capaciteitsproblemen aan te lopen.</li> <li>Osman Elmaci benoemt de optie van het aanstellen van een gezamenlijk uitvoerend projectleider die namens de werkkamer projecten initieert, uitvoert en aanjaagt. De overige leden van de Werkkamer hebben hier behoefte aan. De Werkkamer geeft aan dat deze uitvoerend projectleider niet bezig moet zijn met beleidsnota's, maar concreet aan de slag moet met het realiseren dat mensen met een indicatie banenafpraak aan het werk gaan. Zo wordt ook het budget van de werkkamer aangewend om tot concrete banen te komen.</li> <li>Janny Bakker vraagt om een analyse van waar de focus op moet liggen als het gaat om het aanjagen van de banenafpraak. Wat is de stand van zaken nu? Tegen welke knelpunten lopen we aan? Welke concrete oplossingen kunnen we inzetten om de knelpunten weg te werken? Er moet een actieplan komen wat voor 2017 de agenda vormt van de werkkamer. De uitvoerend projectleider moet worden ingezet om de concrete maatregelen uit het actieplan te realiseren. Op basis van het plan kan meer gericht en concreet met werkgevers(organisaties) het gesprek worden aangegaan.</li> <li>Dolf Kloosterziel geeft aan dat alle focus moet uitgaan van een goed werkend WSP. Die basis moet staan.</li> </ul>		

- Janny Bakker geeft aan een lijst van potentiële smaakmakers te willen ontvangen. Uit die lijst moet blijken welke inclusieve werkgevers er gecompimenteerd zijn en welke nog niet. Voor de partijen die nog niet gecompimenteerd zijn, moet er een jaarplanning komen. De Werkkamer vraagt om per Werkkameroverleg een update van de lijst van inclusieve werkgevers te ontvangen.
- Janny Bakker geeft aan dat er meer moet worden ingezet op het benaderen van plaatselijke werkgeversorganisaties. Er moet een planning komen van wanneer de vergaderingen zijn en het WSP moet eens/tweemaal per jaar aansluiten om de banenafspraken/participatiewet/de dienstverlening vanuit het WSP toe te lichten. Het WSP moet nadrukkelijk in netwerken van werkgevers participeren.
- Saloua geeft aan dat het goed is als bestuurders medewerkers van het WSP meenemen naar bedrijfsbezoeken/ervoor wordt gezorgd dat er direct na een bedrijfsbezoek door de WSP medewerker contact wordt opgenomen met de betreffende werkgever. Dan komt er opvolging.
- Arie van Dijk benoemt dat de Werkkamer veel meer op de hoogte moet worden gesteld van toekomstige besluiten van gemeenten die effect hebben op de arbeidsbeperking van mensen met een beperking. Hij geeft aan enigszins verrast te zijn door de herpositionering van het WSP. Janny Bakker legt de herpositionering uit en geeft aan dat er niet zozeer iets verandert aan de doelstellingen/de aanpak. Het gaat om een sterkere verbinding met lokale uitvoeringsdiensten.
- De Werkkamer geeft tevens aan een groot congres te willen organiseren over inclusief Werkgeverschap.
- Janny Bakker geeft aan te willen dat de inwoners met een indicatie banenafpraak op persoonsniveau bekend zijn bij gemeenten en het WSP (namen en rugnummers). Evert van Scherpenzeel verzorgt dit overzicht.

ACTIEPUNTEN	VERANTWOORDELIJKE	EINDDATUM
Saloua stelt een actieplan banenafpraak op. Dit actieplan bevat een arbeidsmarkt analyse, een schets van de stand van zaken van de banenafpraak en concrete maatregelen om de banenafpraak in de regio Gooi en Vechtstreek aan te jagen.	Saloua Chaara	17-2-2017
Saloua werkt een voorstel uit m.b.t. de inzet van een uitvoerend projectleider en legt dit voorstel bij de eerstvolgende vergadering van de Werkkamer aan de Werkkamer voor. Vooraf stemt zij over het voorstel met de leden van de Werkkamer af.	Saloua Chaara	17-2-2017
Ronald Clous zorgt voor een lijst van inclusieve werkgevers die potentieel Smaakmaker zijn. Deze lijst bevat een planning en een accountmanager per werkgever.	Ronald Clous	17-2-2017
Saloua Chaara en Ronald Clous maken inzichtelijk wanneer de lokale werkgeversorganisaties bijeen komen. Ronald Clous zorgt ervoor dat: <ol style="list-style-type: none"> <li>1. De WSP medewerkers aansluiten bij de lokale netwerken/gremia.</li> <li>2. Het WSP eens/tweemaal per jaar bij de werkgeversorganisaties aansluit om de participatiewet/banenafpraak/dienstverlening van het WSP onder de aandacht te brengen.</li> </ol>	Ronald Clous	Februari 2017
Vanuit de Werkkamer wordt er een congres voor	Saloua Chaara	Februari 2017

inclusieve werkgevers georganiseerd. Saloua zorgt ervoor dat deze actie verder wordt belegd bij het transitieteam Participatiewet en het WSP. In het eerste kwartaal volgt een voorstel over dit congres.		
Evert van Scherpenzeel zorgt ervoor dat er totaallijsten worden ontwikkeld met persoonsgegevens van mensen met een indicatie banenafpraak. Deze lijst wordt met gemeenten gedeeld.	Evert van Scherpenzeel	Februari 2017

**4. STAND VAN ZAKEN BANENAFSPRAAK EVERT VAN SCHERPENZEEL/ SALOUA CHAARA**

<b>INHOUDELIJKE PUNTEN</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>In onze regio is het aantal banen helaas opnieuw gedaald. In het 2e kwartaal met - 4 banen. In het 1e kwartaal was de daling - 15 banen. Ten opzichte van de nulmeting eind 2012 zijn er nu 105 banen bijgekomen, 46% van de doelstelling eind 2016.</li> <li>Dit punt is bij het vorige agendapunt aan de orde geweest.</li> <li>De Werkkamer geeft aan maandelijks updates te willen ontvangen van de stand van zaken van de banenafpraak. Eerder is met Evert van Scherpenzeel en Ronald Clous afgesproken dat de maandelijks overzichten zouden worden aangeleverd. Evert van Scherpenzeel geeft aan dat dit overzicht nooit een volledige weergave van de werkelijkheid is. De Werkkamer zal met dit gegeven naar de overzichten kijken.</li> </ul>		
<b>ACTIEPUNTEN</b>	<b>VERANTWOORDELIJKE</b>	<b>EINDDATUM</b>
Evert van Scherpenzeel leveren per maart maandelijks updates aan van de gerealiseerde banen in het kader van de banenafpraak.	Evert van Scherpenzeel en Ronald Clous	Maart 2017

**5. SMAAKMAKERS SALOUA CHAARA**

<b>INHOUDELIJKE PUNTEN</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>De Werkkamer geeft aan zeer content te zijn met de werking van Smaakmakers. Het compliment begint steeds meer te leven en</li> <li>De Werkkamer stemt in met het voorzetten van Smaakmakers en Smaakmakers te bekostigen uit het budget van de Werkkamer.</li> <li>De Werkkamer gaat akkoord met het aanbieden van extraatjes voor smaakmakers in onze regio. Denk aan het organiseren van netwerkborels, het aanbieden van masterclasses etc. Deze initiatieven kunnen worden gedekt uit het budget van de Werkkamer. Saloua werkt hierover voorstellen uit.</li> </ul>		
<b>ACTIEPUNTEN</b>	<b>VERANTWOORDELIJKE</b>	<b>EINDDATUM</b>
Bij Made in May (bureau wat achter Smaakmakers zit) aangeven dat Smaakmakers wordt gecontinueerd.	Saloua Chaara	Januari 2017
Op basis van geaccordeerde voorstellen extraatjes organiseren voor Smaakmakers.	Saloua Chaara, Evert van Scherpenzeel en Ronald Clous	Doorlopend in 2017

**6. WERKGEVERSDIENSTVERLENING RONALD CLOUS**

<b>INHOUDELIJKE PUNTEN</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Ronald Clous heeft een toelichting van de stand van zaken.</li> <li>De Werkkamer geeft aan meer frequent te willen worden geïnformeerd over de voortgang van/ontwikkelingen bij het WSP. Ronald geeft aan dat er tweemaandelijks nieuwsbrieven komen die ook naar de Werkkamer gaan. Saloua vult aan dat het WSP standaard op de</li> </ul>		

<p>agenda van de Werkkamer staat. Uiteraard kunnen leden van de Werkkamer bij vragen altijd contact opnemen met Saloua en/of Ronald.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Arjo Klamer vraagt wie Wietske Waardeburg vervangt bij het organiseren van bijeenkomsten voor Scholen over de banenafpraak. Ronald Clous geeft aan dat hij de vervolgacties verder oppakt. Met scholen is afgesproken dat er in maart 2017 een vervolgbijeenkomst komt.</li> </ul>		
<b>ACTIEPUNTEN</b>	<b>VERANTWOORDELIJKE</b>	<b>EINDDATUM</b>
Opstellen van tweemaandelijks nieuwsbrieven over ontwikkelingen binnen het WSP. De eerste nieuwsbrief wordt begin maart verstuurd.	Ronald Clous	Februari 2017
De voortgang van de banenafpraak standaard opnemen op de agenda van de Werkkamer.	Saloua Chaara	Is al aan de orde
Ronald Clous geeft opvolging aan de bijeenkomsten met scholen over de realisatie van de banenafpraak en stemt hierover af met Arjo Klamer.	Ronald Clous	Januari 2017

**2. INCLUSIEF WERKGEVERSCHAP ALLEN**

<b>INHOUDELIJKE PUNTEN</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Janny Bakker licht de resultaten van Huizen werkt inclusief toe.</li> <li>• Arjo Klamer geeft aan dat gemeenten op het thema van inclusief werkgeverschap meer moeten samenwerken.</li> </ul>		
<b>ACTIEPUNTEN</b>	<b>VERANTWOORDELIJKE</b>	<b>EINDDATUM</b>
Saloua stemt met gemeenten af over het samenbrengen van P&O afdelingen, zodat kan worden afgestemd over inclusief werkgeverschap.	Saloua Chaara	Februari 2017

**2. RONDVRAAG ALLEN**

<b>INHOUDELIJKE PUNTEN</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Er zijn geen punten voor de rondvraag.</li> </ul>		
<b>ACTIEPUNTEN</b>	<b>VERANTWOORDELIJKE</b>	<b>EINDDATUM</b>