

25 januari 2017

Ons kenmerk: 17.0001278

## Verslag Kerngroep Economic Board Gooi en Vechtstreek d.d. 1 december 2016

|                    |                                                                                                                                                                                     |
|--------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <u>Aanwezig</u>    | <b>Economic Board Kerngroep:</b><br>Pieter Broertjes (voorzitter), Johan Drost, Mariëtte Keijser, Nico Verspaget, Jacqueline Zuidweg, Marijn den Uijl en Mariëtte Zivkovic-Laurenta |
|                    | <b>Economic Board Themagroepen:</b><br>Peter Driessen, John Leek, Cees van Vliet, Joop van Dort                                                                                     |
|                    | <b>Portefeuillehouders Economie &amp; Innovatie:</b><br>Miriam van Meerten, Marlous Verbeek, Anne-Marie Kennis, Wimar Jaeger, Tijmen Smit, Theo Reijn en Herman Tuning              |
|                    | <b>Gasten:</b> Crispijn Stulp, Kim van Kampen, Gaston Crolla, Rick van Dijk, Bert Kok en Kim Ruijs                                                                                  |
| <u>Afmeldingen</u> | Jaap Bond, Edmond Hilhorst, Désirée Majoor                                                                                                                                          |

### 1. Opening en mededelingen

#### Communicatie

Onlangs is er aandacht besteed door de regionale pers aan de Economic Board G&V; hierin kwam naar voren dat men niet eenvoudig kon beschikken over de Boardstukken, ondanks de uitdrukkelijke wens van de Board om transparant en toegankelijk te zijn. Per begin januari 2017 zullen de stukken van de Economic Board Gooi & Vechtstreek beschikbaar worden gesteld op de website van Regio Gooi en Vechtstreek.

#### MIRT Oostkant Amsterdam

De rapporten van het MIRT-onderzoek Oostkant Amsterdam zijn gepubliceerd. Op eerdere momenten is de Board geïnformeerd en geconsulteerd over de studie naar de bereikbaarheid, economie en landschap/natuur/water in Gooi en Vechtstreek. De komende periode wordt er gewerkt aan de fase oplossingsrichtingen. Het is de bedoeling dat er rond de zomer zicht is op oplossingsrichtingen.

### 2. Verslag vorig vergadering d.d. 13 oktober 2016

Het verslag is ongewijzigd vastgesteld.

### 3. Themagroep Startups

Dhr. Leek, boardlid uit de werkgroep Startups leidt in. Vorig jaar gestart met initiatief, geïnspireerd op Haarlemse aanpak (Present Your Startup) waarbij investeerders worden gekoppeld aan startups. In de zomer vond Present Your Startup Gooi en Vechtstreek plaats. Dit evenement droeg bij aan de zichtbaarheid van Gooi en Vechtstreek, maar om te komen tot een structurele aanpak om startups of scale-ups aan te trekken, is meer nodig. MediaMatters heeft organiserende en coördinerende rol gespeeld. MediaMatters is gevraagd om een plan van aanpak op te stellen voor een startupaanpak in Gooi en Vechtstreek. Mediamatters is in 2016 begonnen als pilot om verbinding tot stand te brengen mediabedrijven met startups. Het doel is het innovatieproces in mediabedrijven te verbeteren.

Het plan bestaat uit 5 onderdelen:

1. Onderzoeken: in kaart brengen startups, identificeren kansrijke startups
2. Scannen: Behoeft, financiering, groeiambities
3. Scouting: waar liggen kansen, wat zijn kansrijke partijen

4. Coaching traject
5. Groei

Na de presentatie wordt de discussie gevoerd wat de doelstelling is van het plan en wanneer het dus kan worden gezien als succesvol. Dit vraagt om concrete resultaten: omzet, groei, werkgelegenheid. Boardleden en wethouders onderschrijven het belang van een startup/scale-up programma, maar vragen zich af of het gepresenteerde plan concreet genoeg is.

Gesproken wordt over de wijze van stimuleren en faciliteren. Het bieden van vruchtbare grond en een aantrekkelijk klimaat om partijen aan te trekken. Inzet op startups kan een katalysator zijn. Dhr. Crolla beschrijft de lessen van vorig jaar: een groot aantal deelnemers aan Present Your Startup kwam van buiten de regio, weinig spin-off in regio. Dit is jammer, want het kan een banenmotor zijn. Dhr. Van Dijk onderstreept het belang van goede plekken om te landen. Dit moet in kaart worden gebracht. Mw. Verbeek vraagt wat wethouders kunnen doen. Dhr. Van Dijk geeft aan dat investeerdersnetwerken essentieel zijn, maar het ook gaat om capaciteit en prioriteit geven aan het onderwerp. Het is een totaalpakket.

Dhr. Drost benadrukt het belang van de zichtbaarheid van Gooi en Vechtstreek. Samenwerking met omliggende partners is prima voor de onderdelen waarop je zelf niet in staat bent om : samenwerking met Utrecht. In hoeverre komt onze regio voldoende aan de orde? Dhr. Leek haakt daarop aan maar benadrukt dat Gooi en Vechtstreek een kleine schaal is als je het vergelijkt met andere initiatieven in het land. Het ontbreekt aan kennis en inzet. In Utrecht netwerk van kennis georganiseerd. Je moet goed definiëren hoe je je hiertoe wil verhouden. Het blijft natuurlijk een risico om onder te sneeuwen, maar dat heeft vooral te maken met zichtbaarheid en eigen regie. Je moet aanhaken op activiteiten die op groter schaalniveau plaatsvinden. Goed definiëren wat de deliverables zijn en high impact events hiernaartoe halen.

Dhr. Van Kampen schetst het beeld van ondernemers die hun eigen plan trekken en veelal niet gebonden zijn aan een gemeente. Die wensen geen gedwongen keurslijf.

Conclusie van de presentatie en discussie is dat men het belang van start- en scale-ups onderschrijft. Wel vraagt het gepresenteerde plan om aanscherping en verbinding met de regionale innovatieagenda. Dit wordt regionaal opgepakt.

#### **4. Themagroep Leegstand**

Dhr. Van Vliet leidt in dat de themagroep Leegstand een jaar geleden is gestart; vanaf het begin is onderkend dat leegstand een groot probleem is. In maart 2016 zijn de eerste bevindingen gedeeld. Er is een bijdrage verleend vanuit de provincie Noord-Holland en de regiogemeenten om toe te werken naar een leegstandaanpak. Dit leidde tot een publiek-private samenwerking. Veel ondernemers zijn verenigd in de Bedrijvenfederatie Gooi & Vechtstreek, waarmee is afgestemd. Op basis van de gesprekken, onderzoek en bestudering is bijgaand actieplan opgesteld; een samenwerking tussen bedrijfsleven en overheid.

Advies: waar bestemmingsplannen restrictief zijn, kunnen overheden een rol vervullen. Elkaar spreken is van groot belang. Ondernemersverenigingen hebben een belangrijke rol. Als gemeente niet alleen beleid op centrum opstellen, maar juist ook op het gebied wat er buiten valt. Hilversum is bezig met vierde loods: naast het Mediapark, Arenapark en andere gebieden, nu ook specifiek een loods voor detailhandel.

1. Faciliteren door bestemmingsplannen flexibeler te maken.
2. Probleemeigenaar benoemen, veel eigenaren staan te springen om iets te doen.
3. Denken vanuit kansen, niet vanuit bedreigingen. Hoe kunnen we het mogelijk maken en hoe lossen we het op?

Door het onderzoek is veel gaan rollen, zoals een interview in de krant, bespreking van onderwerp.

Dhr. Tuning vraagt waar dit alles toe leidt. Het lijkt op het eerste gezicht ook open deuren.

Dhr. Van Vliet antwoordt dat er niet is toegewerkt naar een beleidsplan, maar dat er wel een vraag bloot komt te liggen wie er nu betrokken is vanuit de overheid. Dit moet worden gemonitord en ook moet de discussie worden gevoerd over de flexibiliteit van bestemmingsplannen. Dhr. Jaeger ondersteunt deze aanbeveling, maar vindt dit ook een politieke discussie; het betreft zaken als bedrijvigheid, detailhandel, wonen, parkeren en algehele centrumontwikkeling.

De themagroep wordt bedankt voor haar inzet. Bestuurders zijn gemotiveerd om hier actiever mee aan de slag te gaan en danken de boardleden voor de voorbeelden en handvatten. Het onderwerp wordt op de agenda van de Stuurgroep Economie & Innovatie geplaatst, zodat opvolging van de adviezen aan de gemeenten in het regionaal overleg zijn geborgd.

In de loop van 2017 wordt in de Economic Board Gooi en Vechtstreek geëvalueerd hoe het staat met de leegstand en de gegeven adviezen.

## **5. Thema's voor 2017**

Zorg is een belangrijke sector in Gooi en Vechtstreek, als tweede werkgever verantwoordelijk voor 16% van de werkgelegenheid. Op dit moment kampt een aantal zorgorganisaties in de regio met een aanbodtekort van verzorgenden (niveau 3 en niveau 2 met de potentie om door te groeien naar 3). Omdat de instroom is afgenomen, en de uitstroom is toegenomen, daalt het aandeel van de jongeren in de branche. Een tweede oorzaak van het afnemende aanbod is dat de komende jaren relatief veel zorgmedewerkers de pensioengerechtigde leeftijd bereiken en daardoor zullen uitstromen. Een derde oorzaak is gelegen in het feit dat de zorgvraag in onze regio – met name door de oplopende vergrijzing – toeneemt.

Tevens geven zorginstellingen aan dat er sprake van een imago probleem, wat negatief uitwerkt op het aantal mensen dat in de zorg wil werken. Uit onderzoek blijkt dat mensen die in de zorg werken positiever zijn over het werken in deze sector, dan mensen die niet in de zorg werken. De sector heeft te maken met negatieve media-aandacht, ook zijn jongeren en zij-instromers zich vaak niet bewust van de doorgroei mogelijkheden en de precieze inhoud van het werk.

Bewoners in Gooi en Vechtstreek worden ouder en hebben meer behoefte aan zorg. De instroom van nieuwe mensen werkzaam in de verpleging, verzorging en thuiszorg blijft erg achter. Er zijn nu al problemen om de gevraagde zorg te leveren. Dit neemt naar verwachting alleen maar toe in de volgende jaren. Dit geldt voor alle grote Verpleging, Verzorging en Thuiszorg organisaties.

Een kansrijke groep zijn zij-instromers, mensen die een ander vak hebben gedaan maar wel een kwalificatie hebben. Vraagt om twee dingen: 1. Zowel met gemeenten als met het UWV afstemmen welke mensen het potentieel hebben. Specifieke aantrekkelijke programma's brengen. 2. Imago ouderenzorg is onder vuur. In regio veel goede instellingen. Goede verpleeg- en verzorgingshuizen. Hulp nodig om mensen warm te maken om hier te gaan werken.

Dhr. Leek: wat is de verhouding tussen jonge werknemers en zij-instromers? Mw. Keijser: zorginstellingen zoeken vooral MBO niveau 3, een groep die niet vaak reist voor het werk om verschillende redenen. Bijvoorbeeld vanwege de onregelmatige diensten. Deze groep moet bijna in het dorp wonen waar ze werken. De verhuisbereidheid is veel lager.

De themagroep 'Werkgelegenheid in de zorg' zal zich bezighouden met het toewerken naar een concreet werkgelegenheidsproject, waarbij er wordt samengewerkt door gemeenten, onderwijsinstellingen en uitvoeringsorganisaties. Daarnaast buigt de Economic Board zich over de mogelijkheden om het imago van de sector te verbeteren. Gedacht kan worden aan promotie van de sector, meeloopdagen, een campagne.

## 6. Rondvraag en sluiting

Voor de vergadering van de EBG&V op 1 februari 2017 wordt het thema Recreatie & Toerisme voorbereid en vindt een update plaats over het thema Zorg. Duurzaamheid en het belang hiervan voor economische ontwikkeling wordt geopperd als mogelijk later thema.

Het volgend gezamenlijk overleg met de wethouders Economie & Innovatie vindt plaats op *donderdag 29 juni 2017 van 15.30-17.00 uur in het Raadhuis van Hilversum.*

*De volgende vergadering van de kerngroep vindt plaats op 1 februari 2017*

| Actie                                     | Actiehouder          | Deadline |
|-------------------------------------------|----------------------|----------|
| Vorbereiding thema 'Recreatie & Toerisme' | M. Zivkovic-Laurenta | 25-01-17 |
| Update thema 'Werkgelegenheid in de zorg' | M. den Uijl          | 25-01-17 |
|                                           |                      |          |
|                                           |                      |          |
|                                           |                      |          |
|                                           |                      |          |