

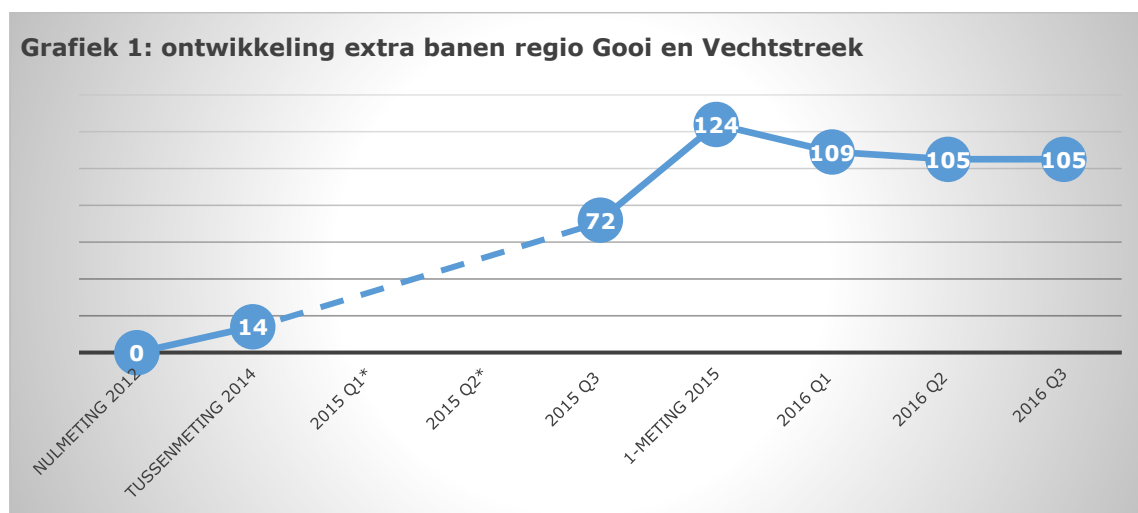
Monitor Banenafpraak arbeidsmarktregio Gooi en Vechtstreek

Op basis van de Regionale trendrapportage banenafpraak van UWV 3^e kwartaal 2016¹ worden hieronder de belangrijkste gegevens voor de regio Gooi en Vechtstreek weergegeven.

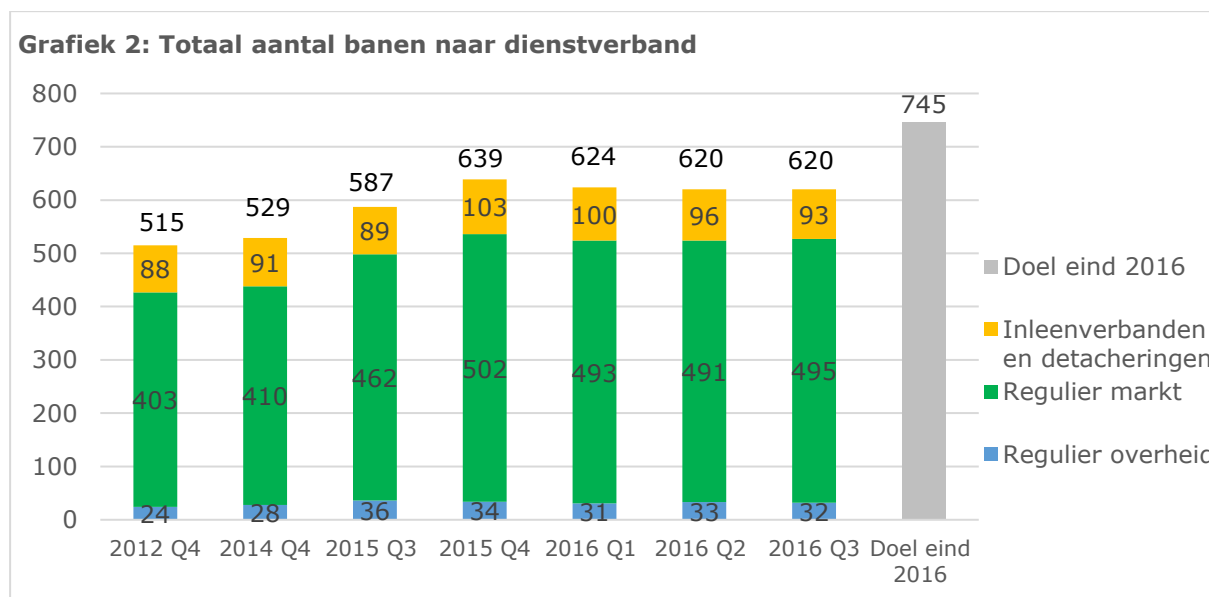
Ambitie Regionaal Werkbedrijf Gooi en Vechtstreek

- 230 extra banen realiseren bij reguliere werkgevers voor eind 2016 (175 bij marktwerkgevers en 55 bij de overheid),
- Startpunt is het aantal banen eind 2012 met 515 banen (nulmeting)
- Doel is derhalve dat er eind 2016 in totaal 745 banen vervuld worden door personen uit de doelgroep

Ontwikkeling extra banen tot en met het 3^e kwartaal 2016



* In het 1^e en 2^e kwartaal 2015 zijn er geen metingen gedaan



Conclusies

- In de periode eind 2012 t/m 3^e kwartaal 2016 zijn er 105 extra banen netto bijgekomen.
- Hiermee is 46% van de ambitie eind 2016 (230 extra banen) gerealiseerd.
- De groei zien we vooral bij de reguliere banen in de marktsector. Deze zijn met 92 banen toegenomen. Bij de overheid zijn er 8 banen bijgekomen. Opvallend is de relatief geringe

¹ Gepubliceerd 31 januari 2017

stijging bij de detacheringen en uitzendcontracten met 5 banen. In andere regio's is daar een grotere stijging te zien.

Algemeen

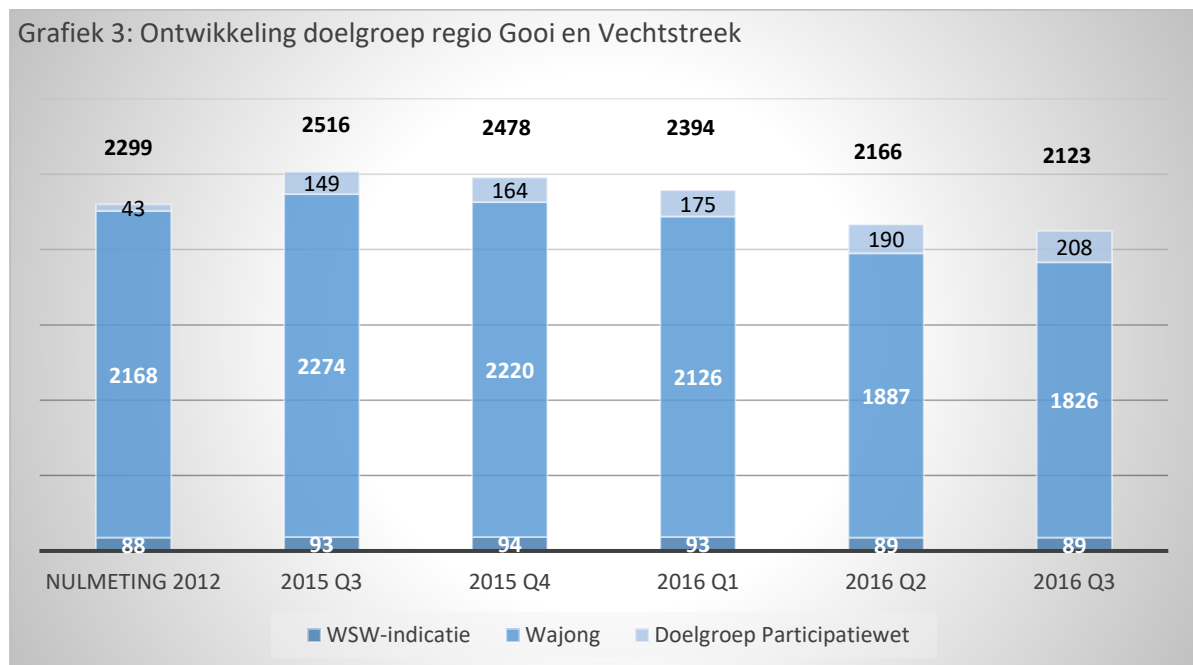
- Het betreft 'banen' conform de vastgestelde definities voor de banenafpraak: één baan staat gelijk aan 110,92 verloonde uren per maand.
- Banen via detacheringen en uitzendcontracten kunnen regionaal niet worden toegerekend naar de inlenende markt- en overheidswerkgevers. SZW verdeelt deze banen jaarlijks aan de hand van een landelijk verdeelsleutel.
- Het kwartaalresultaat is als gevolg van seizoenseffecten slecht vergelijkbaar met het vorige kwartaal. Kwartalen zijn alleen goed vergelijkbaar met dezelfde kwartalen van voorgaande jaren.

Ontwikkeling doelgroep banenafpraak

Personen die tot de doelgroep behoren worden geregistreerd in het Landelijk Doelgroepregister.

Dit register is vóór 1 januari 2015 initieel gevuld vanuit de Wajong en WSW-bestanden.

Vanaf 1 januari 2015 worden in principe personen alleen geregistreerd op basis van een aanvraag banenafpraak die door UWV beoordeeld wordt.



We zien vanaf het derde kwartaal 2015 een afname van het aantal geregistreerde mensen (totaal min 393). De afname wordt met name veroorzaakt door de herbeoordeling Wajong: UWV kijkt in de periode 2015-2017 voor alle mensen in de Wajong of zij beschikken over arbeidsvermogen. Voor Wajongers die geen arbeidsvermogen hebben vervalt de registratie in het doelgroepregister. De afname Wajong (min 448) overtreft de groei in de doelgroep Participatiewet (208). Per saldo daalt hierdoor het aantal mensen in het doelgroepregister.