



Algemeen	
Onderwerp	Uitvoerend projectleider banenafspraken regio Gooi en Vechtstreek
Vertrouwelijk	Nee
Contactpersoon	Saloua Chaara
Eenheid	Sturing
E-mail	s.chaara@regiogv.nl
Kenmerk	17.0001962
Datum	8 februari 2017

Voorstel

1. Het voorstel uitvoerend projectleider banenafspraken regio Gooi en Vechtstreek vaststellen.
2. Er mee instemmen dat de Regio Gooi en Vechtstreek namens de Werkkamer de uitvoerend projectleider tijdelijk aanstelt tot en met december 2017.
3. € 65.000 uit het budget van de Werkkamer beschikbaar stellen om de uitvoerend projectleider banenafspraken te bekostigen.

Kernboodschap

Op 22 december 2016 hebben de leden van de Werkkamer gesproken over welke concrete acties zij kunnen ondernemen om de banenafspraken in de regio G&V aan te jagen. De leden van de Werkkamer hebben aangegeven te willen inzetten op een uitvoerend projectmedewerker die in opdracht van de Werkkamer concrete acties onderneemt om de banenafspraken in de regio aan te jagen. Dit op basis van een actieplan banenafspraken. De Werkkamer is – als verantwoordelijk gremium voor het aanjagen van de banenafspraken- van mening dat met het aanstellen van een daadwerkelijke projectuitvoerder het verschil kan worden gemaakt bij het realiseren van de banenafspraken. De inzet van de projectleider is tijdelijk. Voor 2017 wordt verzocht hier een bedrag van € 35.000 voor beschikbaar te stellen. In 2017 wordt de functie geëvalueerd en wordt bezien of deze functie wordt gecontinueerd en zo ja op welke manier

Aanleiding

Op 22 december 2016 heeft de Werkkamer gesproken over de stand van zaken van de banenafspraken.

In 2016 is 46% van de doelstelling van de banenafspraken in 2016 gerealiseerd. De Werkkamer stelde vast dat er veel moet gebeuren om de banenafspraken in de regio Gooi en Vechtstreek gerealiseerd te krijgen en dat een verzwaarde inspanning op uitvoerend niveau noodzakelijk is. De Werkkamer stelde vast dat de focus nu te veel op beleidsmatige aspecten ligt, terwijl het bij de banenafspraken gaat om het realiseren van een concrete wettelijke opdracht.

Doel

Het realiseren dat meer mensen met een indicatie banenafspraken gekoppeld worden aan een (duurzame) baan.

Argumenten

Een stevige samenhangende uitvoering

De Werkkamer stelde vast dat er veel moet gebeuren om de banenafpraak in de regio Gooi en Vechtstreek gerealiseerd te krijgen. De aanleiding van extra inzet – onder andere in de vorm van een uitvoerend projectleider – is gelegen in de volgende argumenten:

1. De Werkkamer ziet het als gezamenlijke verantwoordelijkheid om de banenafpraak in de regio Gooi en Vechtstreek aan te jagen. Sterker nog, de Werkkamer is bij wet het aangewezen gremium om de banenafpraak aan te jagen. De Werkkamer onderschrijft dat het Werkgeversservicepunt een belangrijke rol heeft in het aanjagen van de banenafpraak, maar constateert tegelijkertijd dat er nog veel te doen is om de banenafpraak goed onder de aandacht te krijgen bij werkgevers in de regio. De Werkkamer wil op uitvoerend niveau bijdragen aan het aanjagen van de banenafpraak (wat ook de formele rol van de Werkkamer is).
2. Werkkamer acht het noodzakelijk dat er naast beleidscapaciteit (bijvoorbeeld binnen het transitieteam Participatiewet) en echt uitvoerend capaciteit (Werkgeversservicepunt) projectleiderscapaciteit wordt ingezet om tussen beleid en uitvoering concrete werkgelegenheidsprojecten op te zetten, aan te jagen en te monitoren. Dit moet op basis van een gedegen analyse gebeuren, zodat de medewerker zich op de goede zaken richt.
3. De leden van de Werkkamer hebben in hun eigen organisaties vaak geen capaciteit beschikbaar om zelf voorstellen te doen t.b.v. de banenafpraak/projecten uit te voeren. De Werkkamer wenst een uitvoerend medewerker beschikbaar te hebben die ook zij kunnen inzetten voor initiatieven in onze regio in het kader van de banenafpraak.
4. In 2016 is in de regio Gooi en Vechtstreek 46% van de doelstelling van de banenafpraak gerealiseerd. De regio loopt - ook ten opzichte van andere arbeidsmarktregio's – achter op de realisatie. De Werkkamer wil op uitvoerend niveau actie ondernemen en vindt wachten (tot het WSP optimaal draait/ tot nog een uitgebreid/integraal beleidsmatig kader is opgesteld) onnodig en niet verantwoord.

Uitgangspunten

Voor de inzet van de projectmedewerker hebben de leden van de Werkkamer een aantal uitgangspunten meegegeven:

1. De Werkkamer wil inzetten op uitvoering en niet zozeer op (meer) beleid. De Werkkamer wil de functie los zien van beleidsmatige discussies en inzetten op het concreet opzetten, aanjagen en monitoren van werkgelegenheidsprojecten/initiatieven in het kader van de banenafpraak. Wel wordt er vanuit de Werkkamer een concreet actieplan banenafpraak opgesteld waarin beschreven staat welke acties er ondernomen worden om de banenafpraak aan te jagen. De uitvoerend projectleider speelt een belangrijke rol bij het realiseren van deze acties.
2. Het gaat om een tijdelijke functie voor 2017. Tijdens de Werkkamer van december 2017 bezien de leden van de Werkkamer of de functie moet worden voortgezet. Het aantal daadwerkelijk gerealiseerde banen geldt hierbij als toetssteen.
3. De functie moet dichtbij het Werkgeversservicepunt worden gepositioneerd, zodat de aansluiting bij de uitvoering/uitvoeringsdiensten goed wordt geborgd.
4. De leden van de Werkkamer wensen ook zelf gebruik te kunnen maken van de projectmedewerker voor initiatieven en projecten in de banenafpraak. Dit gebeurt gecoördineerd doordat de projectleider op basis van een gezamenlijke jaar(project)planning wordt ingezet. Deze planning staat opgenomen in het actieplan banenafpraak 2017.

Inzet

Gemeenten, UWV, CNV en FNV hebben in de aanloop naar dit voorstel geopteerd voor een inzet van de uitvoerende projectleider op basis van een volledige werkweek. Dit omdat van de projectleider verwacht wordt dat hij/zij niet alleen projecten initieert, maar nadrukkelijk (ook) een aanjaagfunctie vervult richting partijen die een rol vervullen bij de bemiddeling van mensen met een indicatie banenafpraak naar werk.

Ook VNO NCW en MKB Nederland ondersteunen het voorstel. Zij gaven aan dat er goede afspraken moeten worden gemaakt over de inzet van de projectleider. In het actieplan banenafpraak staat concreet aangegeven wat de geadviseerde inzet en focus is van de projectleider banenafpraak. Wij adviseren u met deze beoogde focus en inzet in te stemmen.

Positionering

De Werkkamer heeft aangegeven te willen dat de functie dichtbij het Werkgeversservicepunt wordt gepositioneerd, zodat de aansluiting bij de uitvoering van de werkgeversdienstverlening/uitvoeringsdiensten goed wordt geborgd. Wij stellen voor om de uitvoerende projectleider bij de Regio Gooi en Vechtstreek te positioneren, zodat via de Regio de verbinding met de uitvoerende partijen (Gemeenten, UWV/WSP, onderwijsinstellingen) en de Werkkamer kan worden gelegd. Tevens kan de projectleider banenafpraak hierdoor in samenhang met overige arbeidsmarktactiviteiten binnen de regio Gooi en Vechtstreek functioneren.

Financiën

Voor de functie van uitvoerend projectleider wordt van de volgende begroting uitgegaan:

Aantal uren p/w	Aantal weken	Uurtarief	Totaal 2017	Dekking
36	35	€ 50	€ 65.000	Budget Werkkamer

Toelichting

- Aantal uren: er wordt uitgegaan van een volledige werkweek van 36 uur
- Aantal weken: het aantal werkzame weken in een jaar staat op 45 weken. Wanneer ervan uitgegaan wordt dat de projectleider per medio maart wordt aangesteld, zijn er reeds 10 werkzame weken van een jaar verstreken. Tot en met eind 2017 resteren er 35 werkbare weken.
- Het uurtarief van een uitvoerend projectleider met een aanstelling (dus niet extern ingehuurd) staat op € 55 per uur.
- Het totaal bedrag is ontstaan uit het aantal uren per week x het aantal weken x € 50.
- De Werkkamer stelt voor om de functie uit het budget van de Werkkamer te bekostigen.

Uitvoering

De voorgestelde focus en inzet staat beschreven in het actieplan banenafpraak 2017.

De inzet van de uitvoerende projectleider is tijdelijk. Eind 2017 wordt het slagen van deze functie geëvalueerd. Het aantal gerealiseerde (garantiebanen) is toetssteen voor het succes.

De uitvoerende projectleider rapporteert aan de Werkkamer. Dit doet de projectleider desgewenst via tussentijdse updates en sowieso via de reguliere vergaderingen van de Werkkamer.

Bijlage(n)

n.v.t.