



## Memo stand van zaken actieplan banenafspraken

Algemeen	
Aan	Werkkamer regio Gooi en Vechtstreek
Datum	12 september 2017
Vertrouwelijk	Nee
Kenmerk	17.0005758

### Inleiding

Hieronder treft u een uiteenzetting van de belangrijkste activiteiten die de Regio in de periode juni – augustus heeft ondernomen / geïnitieerd om de banenafspraken te bevorderen.

### Kennis en deskundigheidsbevordering

- Eind juni hebben we in samenwerking met de Programmaraad en via het Regionaal Leerhuis een informatiebijeenkomst georganiseerd voor gemeentelijke consultants en medewerkers van het Werkgeversservicepunt. Deze sessie ging in op alle uitvoeringsfacetten van de banenafspraken. De bijeenkomst is zeer goed ontvangen door de aanwezige consultants en medewerkers van het WSP. Zie via deze link de gehanteerde presentatie: <https://www.regiogv.nl/content/media/docs/default-source/sociaal/sociaal-domein/regionaal-leerhuis/presentatie-kennissessie-banenafspraken-27-juni-2017.pdf?sfvrsn=0>.
- Op donderdag 20 juli heeft er een masterclass plaatsgevonden voor WSP medewerkers over de banenafspraken. Deze masterclass was gericht op dienstverlening aan werkgevers en het zien en pakken van kansen als het gaat om functiecreatie voor de doelgroep. Via deze link kunt u zien wat de medewerkers van het WSP tijdens de masterclass hebben geleerd: <https://www.regiogv.nl/content/media/docs/default-source/overleggen/overig/Banenafspraken/masterclass-banenafspraken-2017.pdf?sfvrsn=0>.
- We hebben een nieuwe informatiekaart ontwikkeld voor consultants en medewerkers van het Werkgeversservicepunt over de banenafspraken. In deze informatiekaart is alle relevante informatie over de banenafspraken (specifiek toegespitst op onze arbeidsmarktregio) kort en krachtig samengevat. Zo kunnen de uitvoerders makkelijk aan de voor hun nodige informatie komen. De informatiekaart is via deze link te raadplegen: <https://www.regiogv.nl/content/media/docs/default-source/sociaal/sociaal-domein/informatiekaart-banenafspraken-versie-2-0.pdf?sfvrsn=0>.
- In samenwerking met de Programmaraad wordt er gewerkt aan een jaar-opleidingsprogramma voor gemeentelijke consultants en medewerkers van het WSP in de maak. De Werkkamer ontvangt dit programma in oktober.
- We hebben een ontmoetingsbijeenkomst georganiseerd tussen consultants, medewerkers van het Werkgeversservicepunt en inwoners uit de doelgroep. Doel van deze bijeenkomst was om op het niveau van individuen de professionals bij gemeenten en het Werkgeversservicepunt kennis te laten maken met de banenafspraken en de beeldvorming te nuanceren. Het gaat absoluut om mensen die zeker mogelijkheden hebben om arbeidsmatig

te participeren en talenten hebben. Op deze bijeenkomst zijn 20 mensen uit de doelgroep af gekomen.

### **Werkgroep banenafpraak**

Er is een regionale werkgroep banenafpraak ingesteld. Deze werkgroep bestaat uit uitvoerende functionarissen van gemeenten, het WSP, UWV en de regionale aanjagers. De werkgroep heeft als primaire opdracht om knelpunten die gemeenten ervaren bij het realiseren van de banenafpraak op te lossen. Dit doet de werkgroep door – samen met de aanjagers, het WSP en UWV- knelpunten te onderkennen, te adresseren en door maatregelen te formuleren/in te zetten om knelpunten op te lossen. Hoofddoelstelling van de werkgroep is het op uitvoerend niveau borgen dat partijen hun verantwoordelijkheden in het kader van de banenafpraak naar bedoeling kunnen uitvoeren. De aanjagers banenafpraak zijn secretaris en voorzitter van de werkgroep.

### **Beschikbare baanmogelijkheden voor de doelgroep**

- De aanjagers banenafpraak hebben inzichtelijk gemaakt hoeveel potentiële baanmogelijkheden er in onze arbeidsmarktregio beschikbaar zijn voor de doelgroep banenafpraak en waar deze vacatures zich bevinden. Deze analyse levert de volgende actuele baanmogelijkheden op:
  - Gemeenten in de Gooi en Vechtstreek: 5 kandidaten
  - Onderwijsinstellingen (primair onderwijs): 5 kandidaten
  - Onderwijsinstellingen (voortgezet onderwijs) 5 kandidaten (ROC Hilversum)
  - Post NL (via een uitzendbureau): 10 kandidaten
  - Schoonmaak (Tomingroep, Asito, Keep It Clean): 15 kandidaten
  - Autodealers: 3 kandidaten
  - Groenvoorziening (Tomingroep, Donker Groen): 10 kandidaten
  - Metaalbewerking (Tomingroep): 5 kandidaten
  - Asbestsanering: 5 kandidaten
  - Detailhandel (Albertheijn en Jumbo): 10 kandidaten
  - Voedingsindustrie (Bracamonte): 5 kandidaten

Momenteel wordt er gewerkt aan het passend invullen van de baanmogelijkheden in onze arbeidsmarktregio. Hoewel bovenstaande vacatures niet altijd passend zijn bij de doelgroep, geven de aanjagers banenafpraak aan dat het doelgroepenregister momenteel niet voldoende kandidaten bevat om de vraag op de arbeidsmarkt op te vangen. De medewerkers van het Werkgeversservicepunt zetten bij gebrek aan kandidaten uit de doelgroep banenafpraak in op het invullen van de vacatures door andere mensen met een (arbeidsbeperking/) een afstand tot de arbeidsmarkt.

### **Benchmark**

De aanjagers banenafpraak hebben een benchmark uitgevoerd naar succesvolle initiatieven bij gemeenten waardoor inwoners met een indicatie banenafpraak uitstromen naar betaald werk. Uit deze benchmark zijn een aanbevelingen voortgekomen die momenteel worden uitgevoerd. Het betreft:

- Inzet op detacheringen  
Uit de benchmark blijkt dat arbeidsmarktregio's die fors inzetten op detacheringen voor de doelgroep banenafpraak over het algemeen betere uitstroomresultaten bereiken dan regio's die dat niet doen. Omdat in de regio Gooi en Vechtstreek relatief weinig detacheringen plaatsvinden, valt daar waarschijnlijk nog de nodige winst te behalen. Op dit moment wordt er een voorstel uitgewerkt over de inzet van detacheringen in de Gooi en Vechtstreek.

- Transparant maken doelgroep

Het spreekt voor zich dat er grotere uitstroomkansen zijn als de doelgroep transparant en vindbaar is. In de benchmark is gekeken naar aanpakken die succesvol zijn om de doelgroep transparant te maken. De Regio Zolle hanteert een zeer succesvolle aanpak die momenteel ook in de regio Gooi en Vechtstreek wordt gehanteerd. Tevens blijkt uit ervaringen van de regio Groningen dat kleinschalige ontmoetingen tussen mensen met een indicatie banenafspraken en werkgevers, direct leidt tot meer uitstroom. Ook in de regio Gooi en Vechtstreek wordt hier op verschillende manieren op ingezet. Naast de meets and greets die al plaatsvonden, wordt er ingezet op meetings waarbij banenafsprakers samen met werkgevers koken, dineren of deelnemen aan een high tea. Tevens willen we organiseren dat de doelgroep op ludieke wijze bij de werkgevers op bezoek gaat.

- Branchegerichte benadering

Uit ervaringen in andere regio's en uit eigen ervaring is gebleken dat een branchegerichte benadering van werkgevers van toegevoegde waarde is. Door branchegericht kleinschalige bijeenkomsten voor werkgevers te organiseren, is het mogelijk om:

- Werkgevers ervaringen met elkaar uit te laten wisselen
- Best practices met elkaar te delen
- Branchebrede gezamenlijke initiatieven te organiseren

Door deze aanpak is het mogelijk om met meer gezamenlijk commitment meer en sneller duurzame resultaten te bereiken. Ook in de Gooi en Vechtstreek wordt ingezet op de branchegerichte benadering bij de branchetafels. Zie hieronder.

### **Branchetafels**

We organiseren branchetafels en bespreken met de betreffende werkgevers welke mogelijkheden zij zien om mensen uit de doelgroep in dienst te nemen. Tevens bevragen we de werkgevers actief naar wat zij nodig hebben om invulling te geven aan de banenafspraken en bezien we wat we kunnen afspreken om ze daarbij te helpen. Tijdens de branchebijeenkomsten praten we de branches bij over de banenafspraken en de inclusieve arbeidsmarkt en informeren we de werkgevers over de beschikbaarheid van instrumenten. Op 21 september vindt er een branchetafel plaats met gemeenten. Op 3 oktober met het primair onderwijs. Op 26 oktober vindt er een branchebijeenkomst plaats met partijen die in de groenvoorziening werken. Op 9 november vinden er twee branchebijeenkomsten plaats over de banenafspraken. Één bijeenkomst is met het voortgezet onderwijs en één bijeenkomst is met partijen die in de schoonmaakbranche werkzaam zijn. Tenslotte vinden er in november en december nog drie branchetafels plaats met partijen in de autobranche, gemeenten en partijen in de bouw.

### **Capaciteit banenafspraken**

Momenteel worden er twee consultants banenafspraken geworven die bij gemeentelijke uitvoeringsdiensten worden gepositioneerd en die de opdracht hebben om:

1. Het *bestaand* cliëntenbestand te screenen op de doelgroep banenafspraken
2. inwoners uit het bestaande cliëntenbestand te selecteren te beoordelen of er sprake is van potentie om in aanmerking te komen voor een indicatie banenafspraken.
3. Inwoners door te verwijzen naar UWV voor een indicatie banenafspraken.
4. Inwoners met een indicatie banenafspraken te registreren in de kandidaten verkenner. Het gaat hierbij enerzijds om het opruimen van 'achterstallig onderhoud': bewerkstelligen dat de 327 mensen die nu een indicatie banenafspraken hebben, maar niet in de kandidatenverkenner staan, in de verkenner worden opgenomen. Daarnaast gaat het om de registratie van mensen die een indicatie hebben verkregen na de screening van het cliëntenbestand.
5. Consultants te ondersteunen bij het screenen van *nieuwe* cliënten op potentie voor een indicatie banenafspraken.
6. Kennisoverdracht naar consultants te organiseren, zodat zij na het verstrijken van het jaar waarbinnen de extra capaciteit wordt ingezet, de doorverwijzingen naar UWV en het invullen van de kandidatenverkenner beter kunnen oppakken.

## Communicatie

- Vanuit het Werkgeversservicepunt is er een folder banenafpraak opgesteld. Via deze folder kunnen werkgevers aan alle nodige informatie komen over de banenafpraak en op welke ondersteuning van gemeenten en het Werkgeversservicepunt zij aanspraak kunnen maken. De folder is te vinden via de volgende link: <http://wsp-gooienvechtstreek.nl/files/3615/0279/6610/banenafpraak-folder-wsp-genv.pdf>.
- Op 19 september wordt er een netwerkbijeenkomst georganiseerd voor werkgevers om hen te informeren over de inclusieve arbeidsmarkt en met hen in gesprek te gaan over hoe deze inclusieve arbeidsmarkt te realiseren. Zie via deze link een korte beschrijving van de bijeenkomst: <https://www.regiogy.nl/content/media/docs/default-source/overleggen/overig/Samenwerken-aan-werk/samenwerken-aan-werk-19-9-2017.pdf?sfvrsn=2>.