

Algemeen	
Aan	Portefeuillehoudersoverleg Sociaal Domein
Van	Saloua Chaara
Datum	15 februari 2017
Vertrouwelijk	Nee
Kenmerk	17.0002360

Kernboodschap

Per april 2016 is de uitvoering van de Huishoudelijke Hulp Toelage (hierna: HHT) in de regio Gooi en Vechtstreek van start gegaan. De HHT is een werkgelegenheidsinstrument. In onze regio werkt de HHT onder de naam 'Schoonhuis'.

Het Rijk heeft de gemeenten een gezamenlijke subsidie van incidenteel € 7,8 miljoen verleend die moet worden ingezet om de werkgelegenheid van (voormalige) thuiszorgmedewerkers te stimuleren. Voor de financiering van de huishoudelijke hulp vanuit de Wet maatschappelijke ondersteuning (Wmo) krijgen gemeenten een apart budget. Dat budget heeft andere doeleinden (zorg/ondersteuning financieren in plaats van werkgelegenheid stimuleren) en wordt ook aan dat doel besteed. Inwoners uit de Gooi en Vechtstreek die ondersteuning nodig hebben, blijven die ondersteuning ontvangen. Huishoudelijke hulp via Schoonhuis is een particuliere voorziening die los staat van de publieke voorziening compensatie huishoudelijke taken (huishoudelijke hulp op grond van de Wmo). Hulp via Schoonhuis vormt dan ook op geen enkele wijze vervanging van de huishoudelijke hulp vanuit de Wmo.

Schoonhuis heeft zich effectief bewezen. Op dit moment zijn er regionaal zo'n 40 banen behouden of ontstaan doordat inwoners uit onze regio gebruik maken van huishoudelijke hulp via Schoonhuis. Gemeenten treffen de komende tijd maatregelen om het gebruik van huishoudelijke hulp via Schoonhuis te stimuleren. Dit met als doel om werkgelegenheid voor thuiszorgmedewerkers te vergroten.

Aanleiding

Per 1 april 2016 zijn de gemeenten in de Regio Gooi en Vechtstreek en de gemeente Eemnes gestart met het project Huishoudelijke Hulp Toelage (HHT). Het doel van dit project is de particuliere vraag naar huishoudelijke hulp stimuleren om zo de werkgelegenheid voor (voormalige) huishoudelijke hulpen te vergroten. Hiervoor hebben gemeenten van het Rijk een gezamenlijke subsidie van incidenteel € 7,8 miljoen ontvangen. In onze regio werkt de HHT onder de naam 'Schoonhuis'. Schoonhuis is particuliere ondersteuning die los staat van de publieke voorziening compensatie huishoudelijke taken (huishoudelijke hulp op grond van de Wet maatschappelijke ondersteuning).

Met Schoonhuis willen gemeenten stimuleren dat er voor de langere termijn een particuliere markt ontstaat voor de huishoudelijke hulp, waardoor er duurzaam werkgelegenheid ontstaat voor (voormalige) thuiszorgmedewerkers. Alle inwoners uit de regiogemeenten kunnen via een web-portaal in het digitaal leefplein aanspraak maken op een lager uurtarief voor de particuliere schoonmaakhulp, wanneer zij zich aanmelden voor Schoonhuis. Om dit lagere uurtarief aan te kunnen bieden, wordt een deel van het tarief van de aanbieder vergoed door de toelage HHT. Het overige deel wordt door inwoners zelf betaald. Gemeenten leggen een toelage van € 10 per uur bij aan elk uur geleverde hulp.

Het tarief voor particuliere hulp wordt dus deels door de inwoner en deels door de overheid betaald. Hierdoor wordt de afname van de huishoudelijke hulp via de HHT gestimuleerd en ontstaat er werkgelegenheid: banen in de thuiszorgsector blijven behouden en er worden banen gecreëerd (door de toenemende vraag naar huishoudelijke hulp. Het beheer van Schoonhuis wordt uitgevoerd door de Regio Gooi en Vechtstreek.

Werkgelegenheid behouden en creëren

Schoonhuis is erop gericht werkgelegenheid te behouden en te creëren in de thuiszorgbranche. Schoonhuis heeft zich in dat opzicht effectief bewezen. Momenteel maken zo'n 370 huishoudens in onze regio gebruik van huishoudelijke hulp via Schoonhuis. Deze huishoudens zorgen voor maar liefst 1.130 uur per week aan (behoud van) werkgelegenheid voor thuiszorgmedewerkers. In banen uitgedrukt gaat het om zo'n 40 banen. Voor een deel gaat het binnen dit aantal om behoud van banen die al bestonden (en die anders mogelijk zouden verdwijnen). Voor een groter deel gaat het om nieuwe banen die via Schoonhuis zijn gecreëerd. Dit zijn er tot nu toe 26.

Aanbieders

We zien het aantal aanbieders dat geïnteresseerd is in de uitvoering van de HHT licht stijgen. Aan de start van de HHT stond het aantal uitvoerende aanbieders op 13. Momenteel leveren 15 aanbieders huishoudelijke hulp via de Schoonhuis. Een positieve ontwikkeling omdat steeds meer aanbieders zich committeren aan behoud van werkgelegenheid voor (voormalige) thuiszorgmedewerkers en er zo voor inwoners meer keuzevrijheid ontstaat.

Evaluatie

Op dit moment wordt Schoonhuis met de aanbieders geëvalueerd. Aan aanbieders is gevraagd om suggesties te doen om de werkgelegenheid via Schoonhuis te stimuleren. Ook is aan aanbieders gevraagd om suggesties te doen over hoe de HHT breder – maar ten behoeve van de werkgelegenheid in de zorg - in te zetten is. De uitkomsten van deze evaluatie worden bij het Portefeuillehoudersoverleg van 9 maart 2017 toegelicht.

De HHT in 2017

Voortzetting

De HHT wordt in 2017 onder dezelfde condities voortgezet. Dit betekent dat van het tarief van de aanbieder € 10 wordt vergoed door de toelage HHT. Het overige deel wordt door inwoners zelf betaald. Via www.schoonhuis.nl is voor de inwoner bij elke aanbieder het tarief exclusief de HHT en het tarief inclusief de HHT zichtbaar. De tarieven kunnen per aanbieder verschillen. De inwoner bepaalt zelf voor welke aanbieder hij/zij kiest.

Gebruik stimuleren

Om het gebruik van de HHT- en hiermee de werkgelegenheid in de thuiszorg- te stimuleren wordt er de komende tijd ingezet op de bekendheid van de regeling bij inwoners uit onze regio. Hiertoe zijn inmiddels de volgende maatregelen getroffen:

- De Wmo taxi is bestickerd met een advertentie over Schoonhuis;
- Er is advertentieruimte in de lokale kranten ingekocht.

Op dit moment wordt er gewerkt aan een communicatiestrategie op basis waarvan de bekendheid van Schoonhuis wordt vergroot. Te denken valt aan het vergroten van de bekendheid door: een grotere zichtbaarheid op social media kanalen, de vindbaarheid op google te vergroten en door (meer) te adverteren.

Verbreiding regeling

Op dit moment kampen een aantal zorgorganisaties in de regio Gooi en Vechtstreek met een aanbodtekort bij zorgmedewerkers (niveau 2 en in meerdere mate niveau 3). Een oorzaak van dit tekort ligt voor een deel in de in- en uitstroom van jongeren in de branche. Omdat de instroom is afgenomen, en de uitstroom is toegenomen, daalt het aandeel van de jongeren in de branche. Een

tweede oorzaak is dat de komende jaren relatief veel zorgmedewerkers de pensioengerechtigde leeftijd bereiken en daardoor zullen uitstromen. Een derde oorzaak is gelegen in het feit dat de zorgvraag in onze regio – met name door de oplopende vergrijzing – toeneemt.

De komende tijd onderzoeken wij de mogelijkheden om de regeling te verbreden. Voorbeelden voor de verbreding zouden kunnen zijn:

- Het inzetten van om en bijscholing om het vervangingsvraagstuk/tekort aan aanbod in zorgbranche op te vangen.
- Het van toepassing verklaren van de HHT op andere beroepen/activiteiten binnen de HHT. Te denken valt aan het creëren van activiteiten/functies om integrale zorg te bevorderen. Denk aan het project thuishulp. Ook kan worden gedacht aan het bevorderen van een particuliere markt in de woonbegeleiding, de zorghulp etc.

Graag gaan we met het portefeuillehoudersoverleg in gesprek over de mogelijke verbreding van de HHT.

Vervolg

Nadat de brainstorm heeft plaatsgevonden wordt de verbreding van de HHT verder uitgewerkt en afgestemd met inwoners (samenkracht), aanbieders en het Rijk.