

Datum: 14 september 2016

Tijdstip: 12:00 – 14:00 uur

Locatie: Regiokantoor, Rivierenzaal

Aanwezig: Arjo Klamer, Janny Bakker, Jan Kwekkeboom, Osman Elmaci, Saloua Chaara, Evert van Scherpenzeel, Jeroen Ankersmit, Arie van Dijk.

Afwezig: Dolf Kloosterziel, Wimar Jaeger,

1. OPENING EN MEDEDELINGEN ARJO KLAMER

1. OPENING EN MEDEDELINGEN ARJO KLAMER		
INHOUDELIJKE PUNTEN		
<ul style="list-style-type: none"> Dolf Kloosterziel is afwezig. Arjo Klamer geeft een terugkoppeling van de herpositionering van het Werkgeversservicepunt in de regio Gooi en Vechtstreek. Gemeenten hebben de Regio de opdracht verleend om een organisatie te bieden van waaruit het Werkgeversservicepunt wordt georganiseerd. De gemeente maakt gebruik van de infrastructuur van de Gemeenschappelijke Regeling Regio Gooi en Vechtstreek om aan de ene kant te blijven voldoen aan de wettelijke verplichtingen van de Wet Suwi en aan de andere kant het mogelijk te maken dat de werkgeversdienstverlening lokaal wordt gepositioneerd. Hierdoor borgen we dat de juiste kandidaten aan de juiste vacatures worden gekoppeld en kan er meer maatwerk worden geleverd. De leden van de Werkkamer geven aan graag verder geïnformeerd te blijven over de voortgang. Arjo Klamer bespreekt het proces rondom de visitatie van de arbeidsontwikkeling en werkgeversdienstverlening. Arjo Klamer zegt toe dat de leden van de Werkkamer worden betrokken bij het visitatieproces. 		
ACTIEPUNTEN	VERANTWOORDELIJKE	EINDDATUM
Bij de volgende Werkkamer wordt de inrichting van het WSP besproken.	Ronald Clous	22-12-2016
Bij de volgende Werkkamer wordt aangegeven welke acties het WSP in 2017 uitvoert om de banenafsprak aan te jagen.	Ronald Clous	22-12-2016
Saloua Chaara vraagt aan de voorzitter van de visitatiecommissie om de Werkkamer te betrekken.	Saloua Chaara	20-9-2016

2. VERSLAG ALLEN

2. VERSLAG ALLEN		
INHOUDELIJKE PUNTEN		
<ul style="list-style-type: none"> Geen opmerkingen bij het verslag. Het verslag is vastgesteld. 		
ACTIEPUNTEN	VERANTWOORDELIJKE	EINDDATUM

3.

STAND VAN ZAKEN**NOL KLIFFEN****BANENAFSPRAAK**

INHOUDELIJKE PUNTEN		
<ul style="list-style-type: none"> • Staatssecretaris Kleinsma heeft gemeenten verplicht om beschut werk in te zetten. Beschut werk is bedoeld voor mensen die uitsluitend in een beschutte omgeving, onder aangepaste omstandigheden, kunnen werken in een dienstbetrekking. De Werkkamer geeft aan bij de uitwerking van beschut werk de mogelijkheden van de opbouw van pensioen uitgewerkt te willen zien. • Het totaal aantal banen is in het 4^e kwartaal van 2015 met 52 toegenomen. Het totaal aantal banen is in het 1^e kwartaal van 2016 weer met 15 gedaald. Ten opzichte van de nulmeting zijn er in het eerste kwartaal van 2016 109 extra banen netto bijgekomen. Hiermee is 47 % van de ambitie van 2016 gerealiseerd. Bij de reguliere sector zijn er 90 banen bijgekomen en bij de overheidssector 7 banen. Het aantal detacheringen die meetellen staan op 12. • Het ROC geeft aan 10 vacatures open te stellen voor mensen met een indicatie banenafpraak. Arjo Klamer geeft aan namens de Werkkamer een compliment uit te willen reiken aan het ROC. • Janny Bakker geeft aan dat Huizen het doel heeft om voor 2018, 13 mensen met een beperking in dienst te hebben. • UWV werkt uit wat belanghebbenden (waaronder de Werkkamer) kunnen doen om de groei van het aantal banenafpraakbanen te beïnvloeden. Zodra deze uitwerking gereed is wordt het geagendeerd bij de Werkkamer. • De Werkkamer wil bij het eerstvolgend overleg in gesprek gaan over wat de afzonderlijke partijen zelf doen om de banenafpraak aan te jagen. • De Werkkamer geeft aan behoefte te hebben aan inzicht in het contact met werkgevers in de Regio. Er moet een lijst komen van de werkgevers in onze regio. Uit deze lijst moet blijken met welke werkgevers het WSP contact heeft gehad en wat het resultaat van dit contact is geweest. 		
ACTIEPUNTEN	VERANTWOORDELIJKE	EINDDATUM
Saloua vraagt de projectleider beschut werk het pensioenvraagstuk mee te nemen bij de inkoop van beschut werk.	Saloua Chaara	20-9-2016
Arjo Klamer reikt een compliment uit aan het ROC.	Arjo Klamer	22-12-2016
Bij de volgende Werkkamer wordt er ruimte gecreëerd om de realisatie van banen voor mensen met een beperking in de eigen organisaties te bespreken.	Saloua Chaara	22-12-2016
Bij de eerstvolgende Werkkamer wordt besproken hoe de leden van de Werkkamer meer actief de banenafpraak kunnen bevorderen.	Saloua Chaara	22-12-2016
Ronald Claus en Evert van Scherpenzeel werken voor het einde van 2016 aan de lijst van werkgevers en maken de resultaten van hun contacten met deze werkgevers inzichtelijk. Ook blijkt uit deze lijst of en in hoeverre de werkgevers invulling geven aan inclusief werkgeverschap.	Ronald Clous en Evert van Scherpenzeel	31-12-2016

4.

SEMNIAR INCLUSIEF WERKGEVERS**ALLEN**

INHOUDELIJKE PUNTEN	
<ul style="list-style-type: none"> • Het Werkgeversservicepunt wenst om tijdens het regionale HR event op vrijdag 18 november een seminar te organiseren over inclusief werkgeverschap. Doel van dit seminar is om werkgevers te informeren en te enthousiasmeren over inclusief werkgeverschap en om voor kandidaten kansen te creëren. Kracht van dit initiatief is het combineren van bestaande netwerken door aan te sluiten bij een jaarlijks event wat veel bezoekers trekt. 	

<p>Investeren in dit initiatief is moet het volgende opleveren;</p> <ul style="list-style-type: none"> a. Meer perspectief voor werklozen in Gooi & Vechtstreek b. Informeren over en committeren van werkgevers aan de ontwikkeling van een inclusieve arbeidsmarkt c. Bijdrage aan de doelstellingen van de werkkamer d. Meer bekendheid geven aan wet op de banenafpraak en Participatiewet <ul style="list-style-type: none"> • Personen/Werkgevers kunnen deelnemen aan het werkevent door een toegangkaart aan te schaffen. Om het aantal bezoekers aan het Werkevent te vergoten stelt het WSP voor om 100 werkgevers in de regio Gooi en Vechtstreek van een gratis toegangkaart tot het event (en hiermee het seminar inclusief werkgeverschap) te voorzien. • De organisatie van het seminar tijdens het werkevent brengt de volgende kosten met zich mee: <ul style="list-style-type: none"> a. Kosten/uitgaven voor de realisatie van het programma inclusief werkgeverschap (€ 13.500,-) b. Het beschikbaar stellen van 100 gratis toegangskarten voor werkgevers (à € 59,- = € 5.900,-) • De Werkkamer gaat akkoord met het organiseren van het seminar en stemt in met de dekking van de kosten uit het budget van de Werkkamer. 		
ACTIEPUNTEN	VERANTWOORDELIJKE	EINDDATUM
Het Seminar kan worden georganiseerd. De leden van de Werkkamer worden bij dit seminar uitgenodigd.	Ronald Clous	1-9-2016

5. WERKNEMERSTOP ALLEN

INHOUDELIJKE PUNTEN		
<ul style="list-style-type: none"> • FNV wenst om namens de Werkkamer een werknemerstop te organiseren wat erop gericht is met werknemers in gesprek te gaan over inclusief werkgeverschap en de voorwaarden die hiervoor gelden. Met de werknemerstop wenst FNV een positieve houding te bewerkstelligen bij managers en medewerkers. • FNV stelt voor de werknemerstop in de laatste week van januari te organiseren. Om de werknemerstop te organiseren vraagt FNV om een budget van € 10.000 uit de middelen van de Werkkamer. • De Werkkamer gaat akkoord met de organisatie van de werknemerstop en de dekking van de top uit de middelen van de Werkkamer. 		
ACTIEPUNTEN	VERANTWOORDELIJKE	EINDDATUM
Osman Elmaci organiseert namens de Werkkamer de Werknemerstop.	Osman Elmaci	Januari 2017

6. TRANSPARANT MAKEN DOELGROEP RENATE WESTWIJK

INHOUDELIJKE PUNTEN		
<ul style="list-style-type: none"> • Renate Westwijk geeft een toelichting op de doelgroepenverkenner. 		
ACTIEPUNTEN	VERANTWOORDELIJKE	EINDDATUM
Renate en Evert kijken naar of er video profielen geüpload kunnen worden in de kandidatenverkenner.	Saloua Chaara	22-12-2016

7.

RONDVRAAG

ARJO KLAMER

INHOUDELIJKE PUNTEN		
ACTIEPUNTEN	VERANTWOORDELIJKE	EINDDATUM
<ul style="list-style-type: none">• Er zijn geen inhoudelijke punten voor de rondvraag.		