



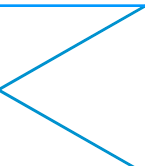
Inzicht banenafpraak



Analyse van de regionale trendrapportage 1^e kwartaal 2016

Nol Kliffen, regionaal beleidsadviseur UWV

Werkkamer regio Gooi en Vechtstreek, 14 september 2016



Inhoud

- De regionale trendrapportage: algemeen
- Hoofdpunten rapportage 1^e kwartaal 2016: landelijk beeld
- Voortgang extra banen Gooi en Vechtstreek
- Vergelijking met andere regio's

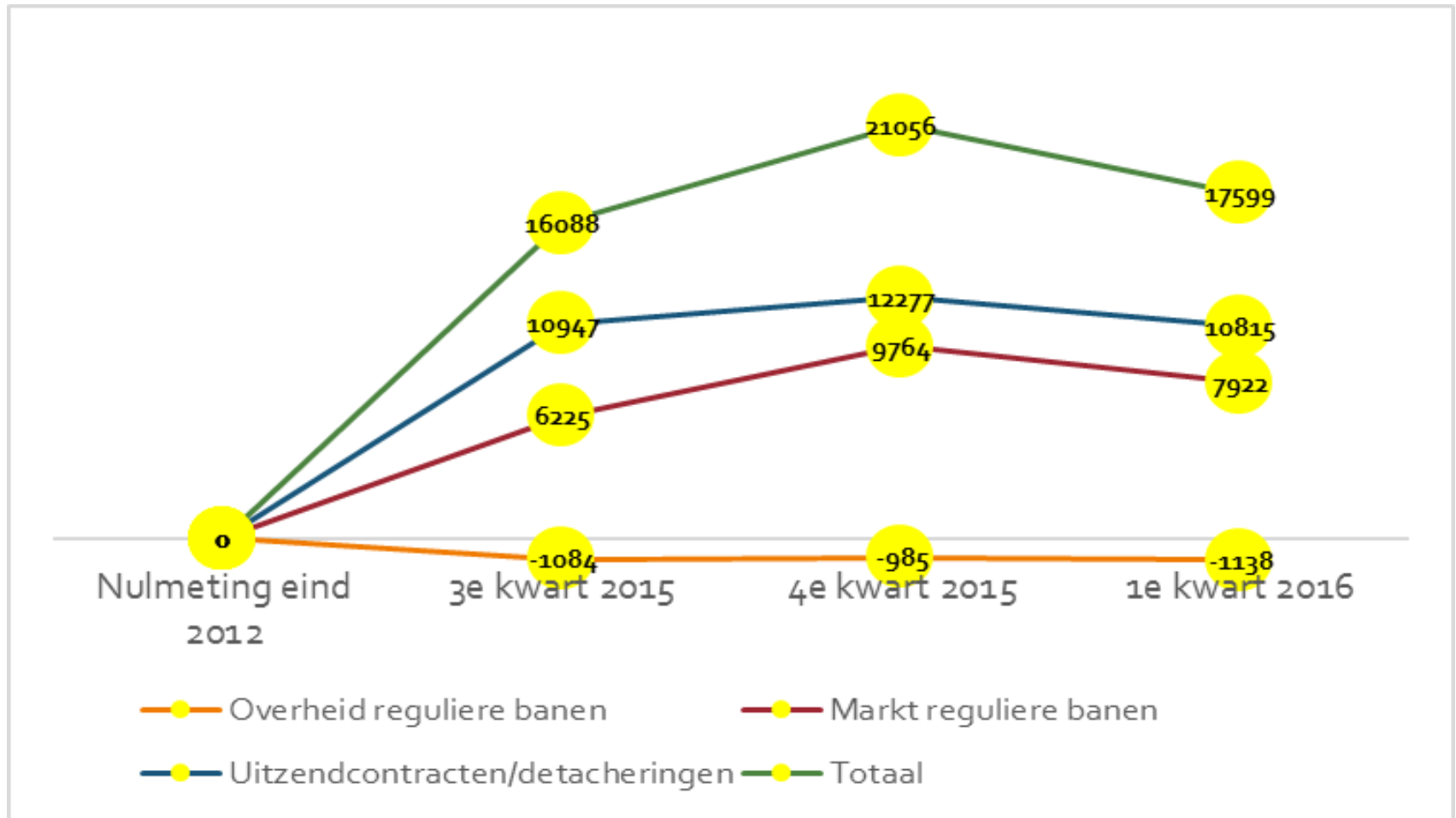
De regionale trendrapportage

- Verschijnt 4 maanden na einde kwartaal
- Adres werknemer is bepalend
- Cijfers zijn indicatief en laten netto stand zien
- Peilmoment doelgroep is laatste dag kwartaal
- Gebaseerd op verloonde uren in laatste maand van kwartaal
- Opeenvolgende kwartalen zijn niet goed vergelijkbaar door seizoenseffecten in loonaangiften:
 - (half)jaarlijkse aangifte
 - 4-weken aangifte

Hoofdpunten rapportage 1^e kwartaal 2016 landelijk beeld

- Het aantal banen is 3.457 lager dan 4^e kwartaal 2015
- Dit is het netto resultaat van alle oorzaken
- Bijzondere oorzaken van de afname:
 - - **2.437 banen** door daling van het aantal verloonde uren per persoon vooral door seizoenseffecten in de methodiek
 - - **1.247 banen** door niet meer meetellen van banen van personen die niet meer tot de doelgroep behoren (T+2 regel)
 - - **504 banen** door daling van aantal WIW/ID-banen
- Waarschijnlijk zijn daarnaast tijdelijke contracten en detacheringen eind 2015 niet zijn verlengd
- UWV heeft (nog) geen inzicht in mate van in- en uitstroom

Extra banen, landelijke ontwikkeling



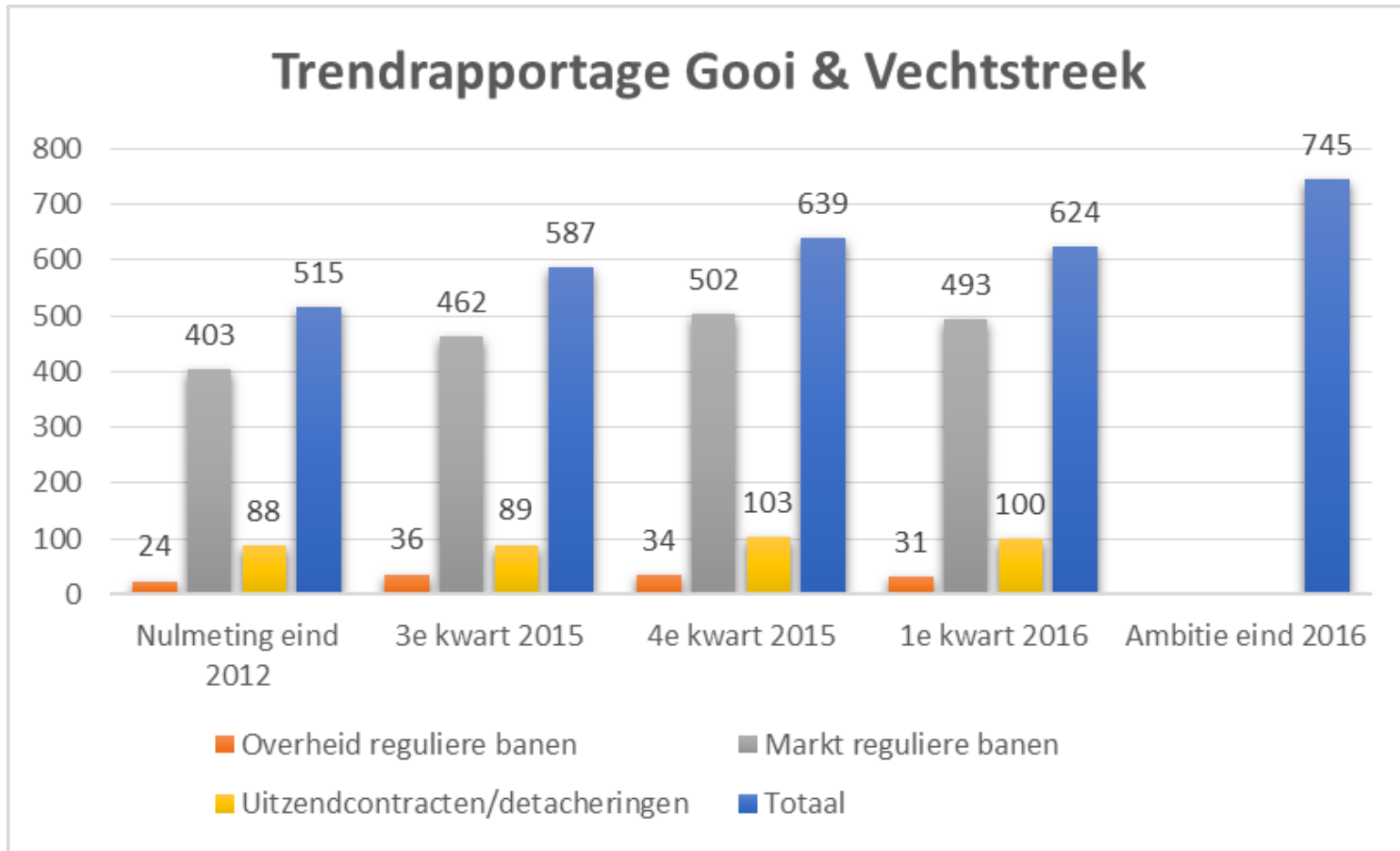
Regio Gooi en Vechtstreek

- Doel eind 2016: creëren van 230 extra banen :
 - 175 in de marktsector
 - 55 bij Overheid en Onderwijs
- Startpunt is eind 2012 met 515 banen (0-meting)
 - ➔ Doel: eind 2016 zijn er in totaal 745 banen

Voortgang extra banen Gooi en Vechtstreek

- Totaal aantal banen 4^e kwart 2015 met 52 toegenomen
- Totaal aantal banen 1^e kwart 2016 weer met 15 gedaald
- Ten opzichte van de nulmeting zijn er in 1^e kwart 2016 109 extra banen netto bijgekomen.
 - Hiermee is 47 % van de ambitie 2016 gerealiseerd
 - Reguliere banen in de marksector: + 90
 - Reguliere banen bij de overheid: + 7
 - Detacheringen en uitzendcontracten: + 12

Ontwikkeling totaal aantal banen



Vergelijking met andere regio's

- Regionale verschillen zeer groot
- 15 regio's hebben ambitie 2016 al bereikt
- 10 regio's scoren lager dan 50% van ambitie 2016
- Uitschieters in % van ambitie 2016:
 - 297% (Midden-Limburg)
 - - 16% (Midden-Brabant)
- Bij hoog scorende regio's is aandeel detacheringen/uitzendcontracten groot
- Afbouw WIW/ID heeft grote impact (Rijnmond)

Vergelijking met andere regio's; voorbeelden

Arbeidsmarktregio	Ambitie 2016	Stand Q1 2016	Realisatie	aandeel deta/uzc
Gooi en Vechtstreek	230	109	48%	12%
Midden-Limburg	230	682	297%	80%
Zuid-Limburg	765	1506	197%	97%
Rivierenland	250	457	183%	22%
Stedendriehoek en Noordwest Veluwe	850	1166	137%	66%

Extra banen ten opzichte van de nulmeting

Heeft u nog vragen?

