



MEMO VOORTGANG BANENAFSPRAAK

Voortgang banenafsprak

| Algemeen | |
|---------------|-------------------------------------|
| Aan | Werkkamer regio Gooi en Vechtstreek |
| Van | Saloua Chaara |
| Datum | 1 december 2016 |
| Vertrouwelijk | Nee |
| Kenmerk | 16.0012359 |

Voortgang banenafsprak

Bijlage 4.3 bevat de tweede trendrapportage over de banenafsprak. Landelijk zijn er, ten opzichte van de nulmeting (eind 2012) eind juni 2016, 17.549 extra banen vervuld. Ten opzichte van de stand 1e kwartaal 2016 is het landelijk beeld nagenoeg ongewijzigd. De rapportage kunt u vinden op: <http://www.uwv.nl/zakelijk/actueel/regionale-trendrapportage-banenafsprak-2016.aspx>.

In onze regio is het aantal banen helaas opnieuw gedaald. In het 2e kwartaal met - 4 banen. In het 1e kwartaal was de daling - 15 banen. Ten opzichte van de nulmeting eind 2012 zijn er nu 105 banen bijgekomen, 46% van de doelstelling eind 2016. In bijgevoegde monitor laten we specifiek voor onze regio de ontwikkeling van het aantal banen voor de banenafsprak zien. De monitor is uitgebreid met de ontwikkeling van het aantal mensen in de doelgroep en het aantal aanvragen en beschikkingen indicatie banenafsprak.

Bijeenkomst voor scholen

Zoals ook uit het bijgevoegd overzicht blijkt, loopt de overheidssector enorm achter met de realisatie van de doelstellingen in 2016. Om die reden is er – in samenwerking met de landelijke aanjager van de banenafsprak in de overheidssector - op 16 december 2016 een bijeenkomst belegd met scholen in onze regio. Gemeenten hebben hiertoe het initiatief genomen. Doel van de bijeenkomst was om scholen te informeren over de banenafsprak en hen te helpen bij het formuleren van een doeltelling om mensen met een indicatie banenafsprak aan te stellen.

Inclusief werkgeverschap bij gemeenten

De meeste gemeenten in onze regio zijn bezig met projecten om mensen met een beperking aan te stellen. Mooie voorbeelden zijn projecten die binnen de gemeenten Hilversum en Huizen lopen. Ook de gemeente Wijdmeren is volop bezig met het vergroten van haar inclusief werkgeverschap. Daarnaast is er bij de Regio een project gestart om mensen met een beperking aan te stellen. Momenteel wordt er gewerkt aan het realiseren van structurele afstemming tussen de P&O afdelingen van gemeenten.

Onbeperkt aan de Slag

Na akkoord van de Werkkamer zijn wij in oktober gestart met onbeperkt aan de slag. De eerste ervaringen zijn zeer positief. Er komen veel werkzoekenden en werkgevers op de meets and greets af. Dit belooft veel goeds voor het vervolg. Bijgevoegd (Bijlage 4.4) een artikel over onbeperkt aan de slag.

VSO/PRO

Om ervoor te zorgen dat VSO/PRO leerlingen (met een indicatie banenafsprak) adequaat worden toegeleid naar passend werk is er een regionaal projectleider ingezet die op het niveau van de

uitvoering zoveel als mogelijk afgestemde processen tussen scholen, UWV, gemeenten en het WSP realiseert. Hierover staat de regionaal projecteider nauw in contact met de betrokken partijen. Op dit moment is er een geactualiseerde procesbeschrijving gereed en zijn de knelpunten in de uitvoering in kaart gebracht. Deze knelpunten worden op korte termijn weggewerkt zodat de afstemming en samenwerking tussen gemeenten, UWV, scholen en het WSP zoveel als mogelijk vloeiend verloopt.

Smaakmakers

Zie de bijlagen bij agendapunt 5. Graag brengen wij tevens het volgend filmpje onder uw aandacht: <https://www.youtube.com/watch?v=daitwjURwBQ&feature=youtu.be>.

Transparant maken doelgroep

Gemeenten in onze regio zijn bezig met de aansluiting op de kandidatenverkenner. Via de kandidatenverkenner worden mensen met een indicatie banenafpraak, aan de hand van digitale profielen, vindbaar gemaakt voor werkgevers.

Transparant maken vacatures

Gemeenten, de Regio en UWV hebben overeenstemming bereikt over het transparant maken van vacatures via de daarvoor beschikbare ICT systemen van UWV. Dit betekent dat beschikbare vacatures in onze regio in één systeem worden geregistreerd en er t.a.v. de werkgeverscontacten goed kan worden afgestemd tussen medewerkers van het Werkgeversservicepunt. De dienstverlening van UWV en de dienstverlening van gemeenten kan zo beter op elkaar worden afgestemd. De aansluiting bij het WBS/Sonar is gerealiseerd. In samenwerking met UWV zijn medewerkers van UWV geschoold in het hanteren van WBS/Sonar.