

Activiteiten WSP

Algemeen	
Aan	Werkkamer regio Gooi en Vechtstreek
Van	Ronald Clous
Datum	15 december 2016
Vertrouwelijk	Nee
Kenmerk	16.0012363

1. Inleiding

In het sociaal akkoord (tussen kabinet en sociale partners) van 11 april 2013 hebben het kabinet en werkgevers afgesproken dat ze extra banen gaan creëren voor mensen met een arbeidsbeperking. In totaal gaat deze banenafpraak landelijk om 125.000 extra banen die in 2026 gerealiseerd moeten zijn: 100.000 in de marktsector en 25.000 bij de overheid. Voor de Regio Gooi en Vechtstreek gaat tot en met 2025 om in totaal 1462 banen: 1250 in de marktsector en 212 bij de overheid.

Het Werkgeversservicepunt speelt een belangrijke rol bij de realisatie van de banenafpraak. Via het Werkgeversservicepunt worden inwoners die een uitkering ontvangen via het UWV of gemeenten, toegeleid naar werk. In het Werkgeversservicepunt werken gemeenten en UWV samen om de werkgeverdienstverlening uniform en met één gezicht uit te voeren. Het Werkgeversservicepunt heeft een belangrijke taak bij het creëren van baanopeningen bij werkgevers en het realiseren van een goede match tussen werkzoekenden en beschikbare banen. Het Werkgeversservicepunt brengt inclusief werkgeverschap nadrukkelijk onder de aandacht bij werkgevers en ondersteunt werkgevers bij al hun vragen rondom werkgeverschap.

Werkkamer van 14 september 2016

Tijdens het Werkkameroverleg van 14 september is aan de Werkkamer toegezegd inzichtelijk te maken welke activiteiten het Werkgeversservicepunt minimaal onderneemt om de banenafpraak bij Werkgevers aan te jagen. Via dit memo geven wij invulling aan deze toezegging. In dit memo wordt het onderscheid gemaakt in algemene activiteiten die het WSP onderneemt en activiteiten die betrekking hebben op individuele contacten tussen WSP medewerkers en werkgevers.

Doel

Doel van dit memo is om aan de hand van de hier beschreven activiteiten met de Werkkamer in gesprek te gaan over de beoogde aanpak van het Werkgeversservicepunt. Aan de leden van de Werkkamer wordt gevraagd input te leveren op de hier beschreven activiteiten en om suggesties te doen om de aanpak te verbeteren.

2. Overzicht van activiteiten om de banenafpraak te bevorderen

Hieronder treft u een overzicht van activiteiten die het WSP minimaal onderneemt om de banenafpraak in de regio Gooi en Vechtstreek te bevorderen.

Algemene Activiteiten

Activiteit	Wie verantwoordelijk voor de organisatie	Wanneer?
4 bijeenkomsten voor werkgevers in de marktsector over de banenafspraken/inclusief werkgeverschap.	Ronald Clous i.s.m. Evert van Scherpenzeel.	Februari 2017 Mei 2017 September 2017 December 2017
2 bijeenkomsten voor overheidsinstellingen over de banenafspraken/inclusief werkgeverschap.	Ronald Clous i.s.m. Evert van Scherpenzeel.	Maart 2017 Oktober 2017
Maandelijks meets and greets (aanpak onbepaald aan de slag verdisconteren in de reguliere aanpak)	Ronald Clous i.s.m. Evert van Scherpenzeel.	Elke maand per januari 2017
De website van het WSP optimaliseren en inclusief werkgeverschap/smaakmakers en de banenafspraken prominent een plek geven op de website.	Marjolein Grootjens i.s.m. een medewerker van UWV.	Januari 2017
Een korte flyer ontwikkelen met daarin kernachtig een beschrijving van de banenafspraken, mogelijke instrumenten en de dienstverlening van het WSP.	Ronald Clous i.s.m. Evert van Scherpenzeel en een communicatieadviseur	Januari 2017
Opstellen maandelijks digitale nieuwsbrieven met informatie voor werkgevers over de inclusieve arbeidsmarkt en de banenafspraken. De dienstverlening van het WSP wordt onder de aandacht gebracht.	Ronald Clous i.s.m. Evert van Scherpenzeel.	Elke maand per februari 2017
Bij alle ondernemersverenigingen minimaal eens per half jaar aansluiten om de inclusieve arbeidsmarkt onder de aandacht te brengen en om de bekendheid van het WSP te vergroten.	Ronald Clous i.s.m. Evert van Scherpenzeel.	Elke maand per januari 2017
Het uitvoeren van een werkgeverstevredenheidsonderzoek over de dienstverlening van het WSP. De specifieke dienstverlening van het WSP in het kader van de banenafspraken maakt hier een onderdeel van uit. ¹	Ronald Clous i.s.m. Evert van Scherpenzeel.	Eind 2017

Activiteiten die gekoppeld zijn aan individuele contacten met werkgevers

Activiteit	Wie verantwoordelijk voor de organisatie	Wanneer?
De medewerkers van het WSP worden bijgeschoold in (motiverende) gespreksvoering om de banenafspraken/inclusief werkgeverschap goed onder het voetlicht te brengen tijdens gesprekken met werkgevers.	Ronald Clous	Heel 2017
De medewerkers van het WSP worden getraind in het voeren van onderhandelingen.	Ronald Clous	Heel 2017
De medewerkers van het WSP worden elk kwartaal bijgeschoold in het hanteren van het doelgroepenregister en het gebruiken van het doelgroepenregister om een optimale match tussen werkzoekende en baan te bewerkstelligen.	Ronald Clous	Heel 2017

¹ Onder voorbehoud van financiering.

Medewerkers van het WSP volgen doorlopend trainingen en cursussen over Participatiewetonderwerpen. De focus ligt op onderwerpen die hun werk direct raken. Denk aan de inzet van instrumenten.	Ronald Clous	Heel 2017
Tijdens alle gesprekken met werkgevers wordt de banenafpraak/het aanstellen van mensen met een beperking en het aanstellen van jongeren besproken. Hiertoef wordt – ter ondersteuning van medewerkers- een gespreksleidraad opgesteld.	Ronald Clous	Heel 2017
In WBS/SONAR wordt actief geregistreerd wat er met werkgevers besproken en afgesproken is in het kader van de banenafpraak/inclusieve arbeidsmarkt (en jeugdwerkloosheid). Vanuit het kwaliteitstoezicht wordt hierop toezicht gehouden.	Ronald Clous i.s.m. Evert van Scherpenzeel.	Heel 2017
Het WSP beheert actief een overzicht van inclusieve werkgevers in onze regio. Uit dit overzicht blijkt welke werkgevers mensen met een beperking in dienst hebben/nemen en/of gesproken zijn en geen invulling willen/kunnen geven aan inclusief werkgeverschap.	Ronald Clous i.s.m. Evert van Scherpenzeel.	Heel 2017
Vanuit het WSP wordt er een medewerker aanspreekpunt voor scholen. Deze medewerker maakt enerzijds de juiste afspraken met scholen en zorgt ervoor dat afspraken worden uitgevoerd door collega's. De samenwerking met scholen/naleving van afspraken maakt onderdeel uit van intervisiebijeenkomsten tussen WSP medewerkers (en medewerkers van gemeentelijke uitvoeringsdiensten en scholen).	Ronald Clous	Heel 2017