

Masterclass banenafpraak – aanbod modules 2017

De masterclass banenafpraak wordt kosteloos aangeboden en in de arbeidsmarktregio gegeven. Bij interesse graag de regiomanager benaderen. De regiomanager kan de masterclass aanvragen via banenafpraak@uwv.nl

Module	Duur	Voor wie	Leerdoelen
1. Banenafpraak en doelgroepregister	1,5 uur	• Medewerkers WSP • Arbeidsdeskundigen • Adviseurs intensief • Medewerkers gemeenten	Kunnen uitleggen aan werkgevers: • Verschillen banenafpraak en quotumwet • Wat telt mee voor de banenafpraak • Inrichting, doel en actualiteit doelgroepregister • Doelgroepen banenafpraak: wie en wat wordt geregistreerd • Gebruikers en raadpleegmogelijkheden doelgroepregister • Monitoring banenafpraak: trendrapportages en jaarlijkse meting
2. Transparantie	1 uur	• Medewerkers WSP • Arbeidsdeskundigen • Adviseurs intensief • Medewerkers gemeenten	Kunnen uitleggen aan werkgevers: • Voordelen van transparantie van de doelgroep banenafpraak • Doel en werking kandidatenverkenner banenafpraak • Rol van het WerkgeversServicepunt en de professionele boodschap Inzicht hebben in het belang van: • Goede registratie van kandidaten • Goede samenwerking tussen werkgevers- en werkzoekendendienstverlening
3. Instrumenten en regelingen	1 uur	• Medewerkers WSP • Arbeidsdeskundigen • Adviseurs intensief	Kunnen uitleggen aan werkgevers welke regelingen er zijn voor de doelgroep banenafpraak: • Premiekorting • Mobiliteitsbonus • Wet tegemoetkoming loondomein • No-riskpolis • Loonkostensubsidie en loondispensatie (globaal niveau) • Proefplaatsing • Externe en interne jobcoaching UWV • Werkvoorzieningen
4. Verdieping loonkostensubsidie en loondispensatie	1 uur	<i>Mensen die zich specifiek met de banenafpraak bezighouden:</i> • Arbeidsdeskundigen • Adviseurs intensief • Gespecialiseerd adviseur werkgeversdiensten	Kunnen uitleggen aan werkgevers: • Verdieping loondispensatie en loonkostensubsidie • Werking loonwaardebepaling • Voorbeeldberekeningen en effecten, knelpunten bij beloningen hoger dan wettelijk minimumloon
5. Bedrijfsadvies inclusieve Arbeidsorganisatie	2 uur	• Medewerkers WSP	Handvatten bij de inzet van het Bedrijfsadvies Inclusieve Arbeidsorganisatie: • Kennis van het product om werkgevers te kunnen informeren • Kenmerken en voordelen van een inclusieve organisatie kunnen benoemen • Inzicht in motieven van werkgevers om hiermee aan de slag te gaan • Beoordelen of dit het juiste instrument is voor de werkgever • Op de hoogte zijn van de rol die jij binnen het proces vervult

Gezien de duur is het mogelijk dat deze module op een ander moment wordt gegeven indien meerdere modules worden afgenomen.