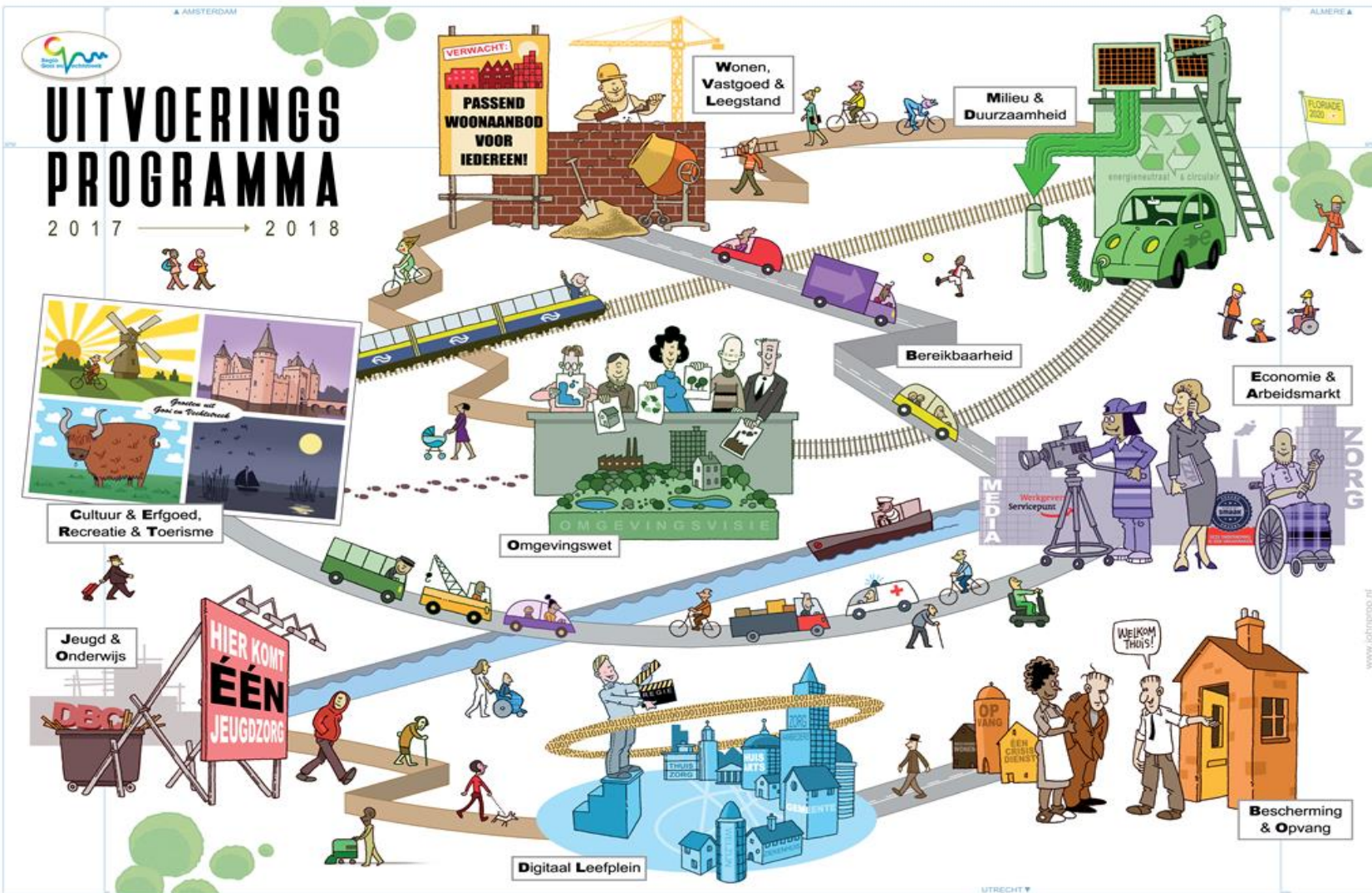


Stand van zaken uitvoeringsprogramma



SAVE THE DATE - DO. 28 SEPT.

Gezondheidsfestival

Gooi en Vechtstreek

DE TOEKOMST VAN UW ZORG

inwoners
ontmoeting **professionaliteit**
workshops technologie
ethiek **gedrag** informatie
gezondheidschecks
activiteiten

Keynote:

**ANDRÉ
KUIPERS**

GRATIS TOEGANG

DO. 28 SEPT. | 15.00 UUR | GOOILAND HILVERSUM

INFORMATIE EN INSCHRIJVEN: WWW.GEZONDHEIDSFESTIVALREGIOGV.NL



MIS HET NIET!!!

Agenda

1. Inleiding
2. Wonen, Vastgoed en leegstand
3. Economie en Arbeidsmarkt
4. Jeugd en Onderwijs
5. Bescherming en Opvang

Vooraf

1. Niet alle projecten komen aan de orde



3. Glossy/magazine in november



2. Voortgangsrapportage in september

Project 10:	Naam project
RSA Speerpunt	
Wat willen we bereiken?	1. 2. 3.
Beoogde start- en einddatum	Januari 2017 – december 2018
Resultaten tot nu toe	
Voortgang en planning	



**Wonen,
Vastgoed &
Leegstand**

Wonen, Vastgoed en Leegstand

Wat hebben we gedaan:

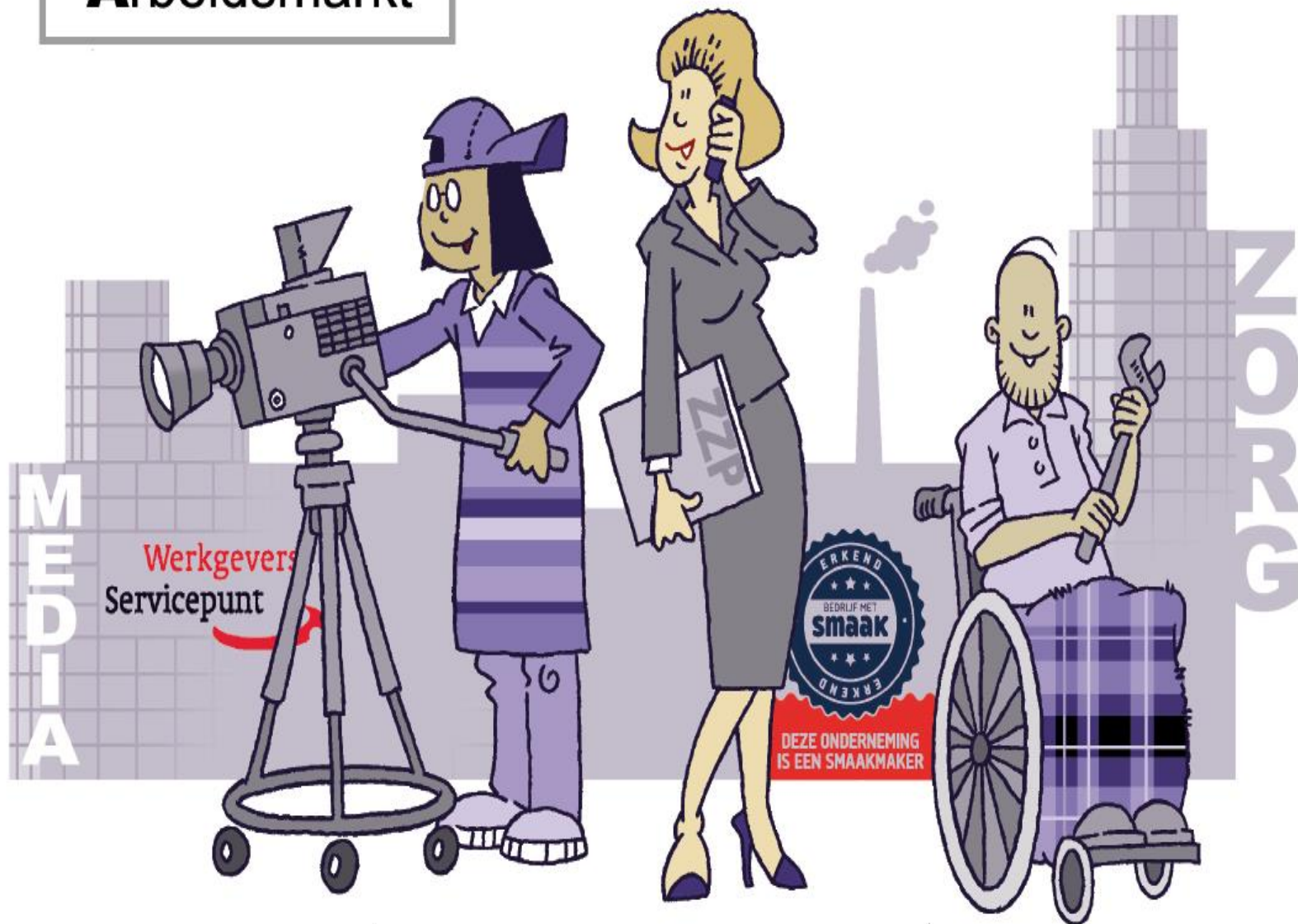
- regionale Woonvisie: vastgesteld maart '17
- lokale Woonvisies en prestatieafspraken: afgerond/enkele nog lopend
- scheidingsvoorstellen corporaties, woningmarktregio's: afgerond
- RAP2: ter besluitvorming bij colleges en GS

Wat gaan we doen:

- voorbereiden subsidieaanvragen provinciaal Woonfonds o.b.v. RAP
- uitvoeren project 1
- werven projecten 2, 3 en 4

			totaal
project 1 programmacoördinatie	<ul style="list-style-type: none"> • regie op sociale woningbouw • vernieuwing woningtoewijzing • coördinatie innovatieve woon-zorg concepten 		€ 250.000
project 2 stimulering <u>middenhuur</u>	<ul style="list-style-type: none"> • <u>biedboek</u> middeldure huurwoningen • Initiatieven ontwikkelaars en beleggers 		€ 80.000
project 3 regionale woonmonitor	<ul style="list-style-type: none"> • lokale en regionale cijfers vraag en aanbod (nieuw en bestaand) 		€ 100.000
project 4 wooncoach	<ul style="list-style-type: none"> • duurzaam toegankelijk wonen senioren • doorstroming woningmarkt 		€ 200.000
project 5 duurzaamheid	<ul style="list-style-type: none"> • 'energiebesparen Gooi & Vecht' • (continuerend) 		€ 200.000
project X (nader in te vullen)	<ul style="list-style-type: none"> • ?! 		€ 170.000
totaal	<ul style="list-style-type: none"> • cofinanciering 50% 		€ 1.000.000

Economie & Arbeidsmarkt



Economie en arbeidsmarkt

1. Beschut werk 2. Zorgbanenpact



OVEREENKOMST BESCHUT WERK GOOI EN VECHTSTREEK 2017-2018

Ondergetekend:

Gemeente <<naam>>, statutair gevestigd te Blaricum, kantoor houdende aan de Kerklaan 16 (1261 JB) te Blaricum, ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 32148837, ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer / mevrouw <<naam>>, <<functie>> <<organisatie>>, daartoe ingevolge artikel 171 tweede lid van de Gemeentewet aangewezen door de burgemeester en handelend op basis van afgegeven volmacht/beleiding <<datum>>, hier na te noemen 'de gemeente', en

Tomingsgroep B.V., statutair gevestigd te Hilversum feitelijk gevestigd te Hilversum aan de Franciscusweg 12 te Hilversum, correspondentieadres: Postbus 194, 1200 AD, te Hilversum, ingeschreven bij de Kamer van Koophandel voor Gooi-, Eem- en Rivierland onder dossier nummer 32032606, rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer F.C. Oskamp, directeur Tomingsgroep, hierna te noemen 'Tomingsgroep',

hierna gezamenlijk ook te noemen: partijen.

Overwegende dat:

- Op 1 januari 2017 de wijziging van onder meer de Participatiewet inzake beschut werk in werking is getreden;
- Het portefeuillehoudersoverleg 18+ van Gooi en Vecht heeft besloten om de realisatie van 46 personen (de taakstelling) 'Beschut werk' tot 2019 te beleggen bij de Tomins;
- De gemeenten Blaricum, Eemnes, Laren, Gooise Meren, Hilversum, Huizen, Weesp, Wijdemeren en Tomins werken aan een inclusieve samenleving en een inclusieve arbeidsmarkt. In deze samenleving en arbeidsmarkt stellen inwoners, bedrijven en (maatschappelijke) zorginstellingen zich bewust en actief open voor iedereen, waarbij inwoners ongeacht leeftijd, fysieke situatie of culturele achtergrond volwaardig deel kunnen nemen aan het sociale en het economische verkeer;
- Het portefeuillehoudersoverleg aan Tomins de taak geeft om zoveel mogelijk personen in beschut werk te plaatsen en in dienst te nemen, nadat gebleken is dat zij (nog) niet plaatsbaar zijn op een beschutte plek op de reguliere arbeidsmarkt; al dan niet via detachering.

Verklaren het volgende te zijn overeengekomen:

Artikel 1 - Begrippen

In deze overeenkomst wordt verstaan onder:

- Beschut werk: de Participatievoorziening beschut werk als beschreven in artikel 10b van de Participatiewet en het besluit advisering beschut werk;
- Participatiegerechtigde: personen als bedoeld in artikel 7, eerste lid, onder a, van de Participatiewet;

Beschut Werk G&V 17-18

- Voorafgaand aan de aanstelling is er sprake van een proefplaatsing van maximaal 3 maanden met behoud van uitkering.
- Onderzoek naar loonwaarde wordt uitgevoerd door de gemeenten.
- Het dienstverband wordt in aanvang aangegaan voor bepaalde tijd voor 6 maanden, met mogelijkheid van verlengingen binnen de regels van de Wet Werk en Zekerheid. Daarna kan het dienstverband worden omgezet naar een dienstverband voor onbepaalde tijd.
- De omvang van het dienstverband past bij de mogelijkheden van de kandidaat, met een minimum van 18 uur (rekening houdend met een eventuele inwerkperiode met minder uren).

- Deelnemer: participatiegerechtigde met een indicatie beschut werken van het UWV. De loonwaarde is de waarde van de arbeidsprestatie van een (potentiële) werknemer in een bepaalde functie op een bepaald moment;
- Alle begrippen die in deze overeenkomst worden gebruikt en die niet nader worden omschreven hebben dezelfde betekenis als in de Participatiewet, de Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkzame ouderen (Iouza), de Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkzame ouderen (Iouza), de Algemene wet bestuursrecht (Awb) en de Gemeentewet.

Artikel 2 - Doelgroep beschut werk

- De voorziening beschut werk kan worden ingezet voor een persoon, met arbeidsvermogen die (nog) niet in een reguliere baan kan werken, ook niet met extra begeleiding en ondersteuning, en van wie is vastgesteld dat deze
 - alleen in een beschutte omgeving onder aangepaste omstandigheden mogelijkheden tot arbeidsparticipatie heeft en
 - Voor wie het UWV een indicatie beschut werk heeft afgegeven;
 - Deze persoon behoort tot:
 - de doelgroep Participatiewet; of
 - is een persoon aan wie het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen een uitkering verstrekt.
 Onder arbeidsvermogen wordt verstaan:
 - De persoon kan een taak uitvoeren en
 - Heeft basale werknemersvaardigheden en
 - kan tenminste één uur aangesloten werken
 - is tenminste 4 uur per dag beschikbaar

- De taakstelling in de voor beschut werk bedraagt volgens het Ministerie SZW tot 2019:

	2017	2018
Gooise Meren	3	5
Hilversum	8	14
Huizen	3	5
Weesp	1	2
Wijdemeren	1	2
Laren	0	1
Blaricum	0	0
Eemnes	0	1

De gemeenten garanderen geen afname van deze aantallen.

Artikel 3 - Uitvoering beschut werk

- Het college van de deelnemende gemeente bepaalt het aantal beschikbare plekken voor beschut werk wanneer er meer plekken nodig zijn dan genoemd in artikel 2 lid 2.
- Voor de dienstverbanden beschut werk fungeert Tomingsgroep BV als werkgever.

Beschut Werk G&V 17-18

- Tomingsgroep begeleidt de deelnemer bij de uitvoering van het beschutte werk.
- De begeleiding heeft als doel de loonwaarde van de deelnemer te optimaliseren.
- De begeleiding is voorts gericht op de ontwikkeling en ontplooiing van de deelnemers en het zo zelfstandig mogelijk laten uitvoeren van de aan hen toevertrouwde taken. En, waar van toepassing, het opzorgen van reguliere werkgevers.
- De in lid 1 van dit artikel opgenomen begeleiding kan bestaan uit de volgende werkzaamheden:
 - begeleiding en instructie op de werkplek;

Economie en arbeidsmarkt



Agenda economie
en arbeidsmarkt

Zorgbanenpact

Actieplan
banenafpraak

Tomingroep

Beschut werk

Circulaire economie
/ project Textiel

Doorontwikkeling
WSP

Aansluiting
onderwijs + ABM

**Jeugd &
Onderwijs**



Versterken Pleegzorg

1. Gestart met de voorbereidingen voor de inkoop.
2. Tweede helft 2017 regionale (en lokale) inkleuring
3. 1 november week van de pleegzorg

In de uitwerking houden we rekening met:

1. Actieplan Pleegzorg
2. 4 actielijnen
 - a. Continuïteit en stabiliteit, ook na het 18e jaar,
 - b. Toerusten van pleegouders ,
 - c. Werven en screenen van pleegouders,
 - d. De positie van pleegzorg als vorm van jeugdhulp

Bovenregionale afstemming

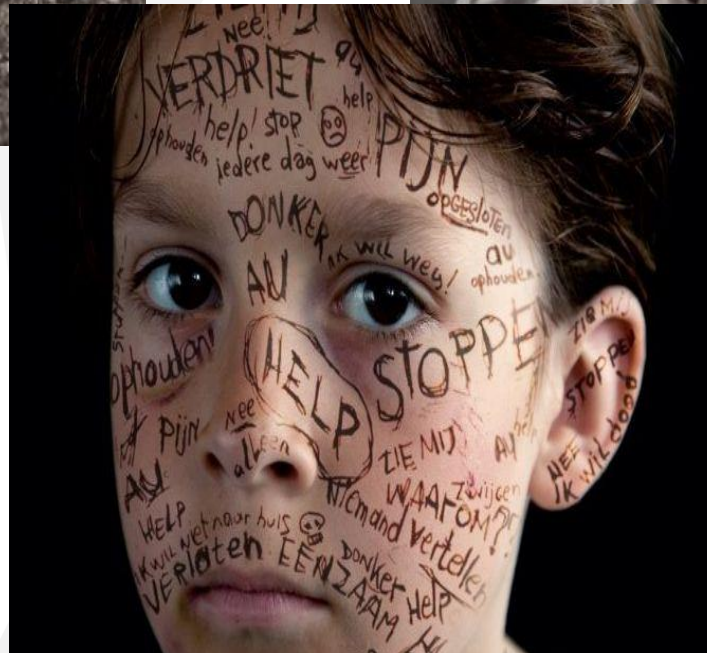
1. In Noord Holland ambtelijk en bestuurlijk overleg over Gecertificeerde instellingen en jeugdzorginstellingen;
2. Rondom inkoop JGGZ afstemming met aantal andere Regio's over beschikbaarheidsbijdrage, tarieven, BOPZ bedden etc.
3. Jeugdzorgplus wordt afgestemd door instellingen

Bescherming & Opvang



Bescherming en opvang

Echte betrokkenheid, wederzijdse afhankelijkheid



Echte betrokkenheid, wederzijdse afhankelijkheid



(vertegenwoordigers van)
inwoners, familie en naasten

