

Overleg algemeen bestuur

6 oktober 2016

Algemeen	
Aanwezig	Dhr. P.I. Broertjes (voorzitter, Hilversum), dhr. A.Ph. Hertog (Huizen), dhr. B.J. van Bochove (Weesp), Mw. A. Van Vliet-Kuiper (Gooise Meren), dhr. E.J. Roest (Laren), dhr. R. Schurink (interim algemeen directeur), dhr. J.J. Bakker (secretaris), dhr. I. Meuwese (adjunct-algemeen directeur), dhr. R.W.M. van der Haagen (controller), dhr. R. Ton (RAV), dhr. Th. Reijn (plv. ab lid Wijdemeren, voorzitter pfho FD), dhr. J. den Dunnen (Eemnes).
Afwezig	mevr. J.N. de Zwart-Bloch (Blaricum), dhr. M.E. Smit (Wijdemeren)
Contactpersoon	J.J. Bakker
E-mail	j.bakker@regiogv.nl
Vertrouwelijk	Nee
Kenmerk	16.0008411

Agenda gezamenlijk met de voorzitters van de portefeuillehoudersoverleggen

1. Opening en mededelingen

Inhoud

Welkom aan dhr. J. den Dunnen, vertegenwoordiger van de gemeente Eemnes. De gemeente Eemnes is met 2/3 meerderheid van de gemeenten per 1 januari 2016 partieel toegetreden tot de Regio Gooi en Vechtstreek.

2. Stand van zaken uitvoeringsprogramma RSA

Toegelicht wordt door dhr. Meuwese dat met directies en portefeuillehouders van gemeenten een uitvoeringsprogramma in ontwikkeling is dat in november naar buiten wordt gebracht. Er wordt toegewerkt naar één uitvoeringsprogramma voor het fysiek en het sociaal domein. Uit de vergadering blijkt dat het ongeduld over de uitwerking van de RSA groeit en men graag de beschikking wil hebben over een uitgewerkt document. De heer Reijn vraagt aandacht bij de leden van het algemeen bestuur voor betrokkenheid en aanwezigheid van de wethouders op cruciale momenten. Bij afstemming met de Provincie bleek onlangs slechts een tweetal portefeuillehouders vanuit de Regio te verschijnen.

3. Ideeënschets bestuurlijke organisatie

Inhoud

De vorige vergadering werd aandacht gevraagd voor de mogelijkheid DB en AB informeel bij elkaar te laten aanschuiven. Die mogelijkheid tot aanschuiven is er, met als restrictie dat formeel volgens de Wet gemeenschappelijke regelingen dit twee organen zijn met verschillende verantwoordelijkheden, een eigen agenda en zelfstandige beslissingsbevoegdheden. Daarnaast zou verder worden gesproken over de idee om het AB politieker te maken met voorzitters/trekkers vanuit de portefeuillehoudersoverleggen en met de burgemeester van de grootste gemeente als onafhankelijk voorzitter. Uit een korte inventarisatie bij de aanwezig leden blijkt hiervoor breed draagvlak te bestaan. De gedachte wordt geopperd om hiermee al vanaf 1 januari 2017 te starten. De heer Schurink geeft aan dat dit niet uitvoerbaar is omdat hiervoor enkele formaliteiten zorgvuldig moeten worden doorlopen. De heer Reijn doet de aanbeveling hiervoor uit te gaan van invoering met ingang van de nieuwe zittingsperiode 2018. De bestuurlijke organisatie rond de uitwerking van de RSA vraagt nu alle

aandacht. Vastgesteld wordt dat wie wordt afgevaardigd in het algemeen bestuur een regiekwestie is waarin gemeenteraden het laatste woord hebben. De Wgr staat geen beperking in de GR toe.

Acties

1. Uitwerking met een zorgvuldige fasering

Besluit

1. Aanbevelingen uit de ideeën schets zijn overgenomen.

4. bestuursopdrachten gemeenten

Inhoud

De bestuursopdracht nr. 16.0007747 werkgeversservicepunt is aanvaard; er wordt m.i.v. 7 oktober een procedure tot begrotingswijziging (zienswijze raden inclusief gemeente Eemnes) in gang gezet.

- Bij de bestuursopdracht nr. 16.0007741 crisisdienst is op basis van een intern advies door Weesp en Gooise Meren onzekerheid. Gevraagd is eerst te komen met een financiële uitwerking en een risicoanalyse. Er kan op basis van de huidige opzet en gegevens niet realistisch geraamd worden. De organisatieopzet verandert fundamenteel. Een begrotingswijziging zal daarom in de loop van 2017 volgen.
- Toegezegd wordt de betrokken wethouders hierover nader te informeren en consulteren. In eerder stadium is op directieniveau met gemeenten afgesproken de bestuursopdracht uit te zetten in de wetenschap dat gaandeweg 2017 een concreet beeld zal ontstaan. Nadrukkelijk is aanbevolen om de Crisisdienst 0-18 jr. per 1 januari 2017 voor 24/7 operationeel te hebben en de werving tijdig (i.c. a.s. vrijdag) te starten. Er komen geen medewerkers mee over van de huidige instellingen.
- Conclusie is dat het algemeen bestuur de bestuursopdracht kan aanvaarden op basis van een volledig commitment van de betrokken portefeuillehouders.

Acties

Betrokken portefeuillehoudersoverleg verzoeken om een volledig commitment

Besluit

Bestuursopdracht Werkgeversdienstverlening

Conform besloten inclusief de vertegenwoordiger van de betrokken gemeente Eemnes:

1. De bestuursopdracht Werkgeversdienstverlening 2017 nr 16.0007746 te aanvaarden ;
2. Het uitvoerend personeel dat momenteel de werkgeversdienstverlening voor de gemeenten Blaricum, Eemnes, Gooise Meren, Hilversum, Huizen, Laren, Weesp en Wijdmeren uitvoert in dienst te nemen met behoud van minimaal de huidige arbeidsvoorwaarden;
3. De uitwerking de volgende vergadering aan te bieden, met een begrotingswijziging die voorafgegaan is door een zienswijze procedure.

Bestuursopdracht Crisisdienst

Onder voorwaarde van volledig commitment van de betrokken portefeuillehouders conform besloten: (de gemeente Eemnes is hierbij niet betrokken) :

1. Te aanvaarden de bestuursopdracht om de **crisisdienst** bij huiselijk geweld en kindermishandeling vanaf 1 januari 2017 onder te brengen bij Veilig Thuis Gooi en Vechtstreek
2. In samenwerking met de gemeenten, de gemeentelijke uitvoeringsdiensten, Veilig Thuis, zorgaanbieders en de Raad voor de Kinderbescherming deze opdracht uit te werken en per 1 januari 2017 te realiseren.
3. Een begrotingswijziging in procedure te brengen zodra de organisatorische uitwerking zover is gevorderd dat kan worden gekomen tot onderbouwde financiële aannames.

5. Actualiteiten

Inhoud

De voorzitter inventariseert de uitkomsten van de standpuntbepaling van de colleges/raden naar aanleiding van het bestuurskrachtonderzoek van Deloitte. Nieuw is – volgt komende dagen in de pers - dat BEL gemeenten en de gemeente Huizen gisteren in collegiaal overleg bijeen zijn geweest waarin door de BEL gemeenten is kenbaar gemaakt dat zij bij de ondersteunende functies (piofah-taken) massa zoeken bij de gemeente Hilversum.

Na de terugkoppeling van de overige posities wordt afgesproken om een moment te kiezen waarop gemeenten na de raadsbehandeling gezamenlijk in de vorm van een oplegnotitie de doorontwikkeling binnen deze Regio in de periode tot 2023 te belichten.

Acties

Afstemming met de gemeentesecretarissen (ter voorbereiding van tekst) en de burgemeesters met een datum waarop regionaal afgestemd wordt over een gezamenlijke oplegnotitie die met alle reacties wordt aangeboden aan de provincie.

Kort na vergadering is daarvoor **11 november 14.30-16.00 uur** vastgelegd, voorafgaande aan het eerder geplande Regiopodium.

Presentatie Veilig Thuis

Inhoud

Door Nina Hille Ris Lambers is een presentatie gehouden waarin met enkele praktijkvoorbeelden de feitelijke coördinatie en afstemming met instanties bij crisis in het sociaal domein is weergegeven.

Agenda vergadering algemeen bestuur

2. Verzonden stukken

Inhoud

Verzonden reacties bestuurskrachtonderzoek en beantwoording zienswijzen gemeenteraden nr. 16.0007228 en nr. 16.0007240

Acties

n.v.t.

Besluit

v.k.a.

3. Besluitenlijst 7 juli

Inhoud

Verslag

Acties

Geen

Besluit

Conform concept nr. 16.0005951 vastgesteld

4. Bestuursrapportage eerste half jaar 2016

Inhoud

De Burap geeft conformiteiten en afwijkingen van de begroting 2016 weer.

Acties

De signaalpunten zijn opgepakt om overschrijdingen te voorkomen of in de vorm van een begrotingswijziging bij de toename van het aantal feitelijke meldingen Veilig Thuis

Besluit

Zonder opmerkingen is de Burap nr. 16.0004080 voor kennisgeving aangenomen.

5. Archief inspectierapport

Inhoud

Het rapport geeft aan waar aan gewerkt moeten worden. Deze activiteiten zoals beschrijven van de structuur en de metadata worden opgepakt

Acties

Verbeterpunten uit het rapport nr. 16.0005836 worden opgepakt

Besluit

v.k.a.

6. Rondvraag

Inhoud

geen