



**Overleg: Werkkamer**

15 februari 2018

Algemeen	
Onderwerp	Voortgang banenafpraak
Eenheid	Maak een keuze
Contactpersoon	Nol Kliffen / Saloua Chaara
E-mail	<a href="mailto:Nol.Kliffen@uwv.nl">Nol.Kliffen@uwv.nl</a> / <a href="mailto:s.chaara@regiogv.nl">s.chaara@regiogv.nl</a>
Kenmerk	17.0005709

**Voorstel**

Nummer	Omschrijving
Voorstel 1.	Kennisnemen van de kwartaalrapportage banenafpraak januari 2018.
Voorstel 2.	Kennisnemen van de Factsheet banenafpraak arbeidsmarktregio Derde kwartaal 2017.
Voorstel 3.	Bespreken welke acties de partijen hebben ondernomen en gaan ondernemen om de banenafpraak in de Gooi en Vechtstreek te bevorderen.

**Toelichting**

Beknopte toelichting

De regio Gooi en Vechtstreek maakt een groeispurt door met het realiseren van de banenafpraak. In het 3e kwartaal 2017 zijn er 47 extra banenafpraak banen gerealiseerd. Dit maakt dat er in totaal 279 banenafpraak banen gerealiseerd in de Gooi en Vechtstreek. Hiermee is 75% van de jaardoelstelling (=371 banen) behaald. Naar verwachting wordt de totale doelstelling over 2017 dan ook nagenoeg volledig gerealiseerd. De laatste kwartaalcijfers van UWV (die in april worden aangeleverd) moeten dit uitwijzen. Opvallend is ook dat relatief veel inwoners met een indicatie banenafpraak die onder de Participatiewet vallen, ook werken. Wat dit aspect betreft staat de regio Gooi en Vechtstreek met een percentage van 41% in de top-10 van best presterende regio's.

Verder is er sprake van een grote toename van het aantal verwijzingen van inwoners voor een indicatie banenafpraak: van 94 verwijzingen in 2016 naar 261 verwijzingen tot en met het derde kwartaal van 2017. Het aantal afgegeven indicaties banenafpraak is tot en met september 2017 met maar liefst 143% gestegen (het landelijk gemiddelde ligt op een stijging van 22% ten opzichte van 2016).

Bij dit agendapunt wordt u inhoudelijk bijgepraat over de ontwikkeling van de banenafpraak in de regio Gooi en Vechtstreek. Tevens gaan we in op acties de leden van de Werkkamer hebben ondernomen en gaan ondernemen om de banenafpraak in de Gooi en Vechtstreek te bevorderen.

**Gewenste behandeling**

Onderwerp	Beschrijving
Doel	Bespreken
Deadline	15 februari 2018

**Bijlage(n)**

Nummer	Omschrijving
Bijlage 1.	Kwartaalrapportage banenafpraak januari 2018.
Bijlage 2.	Factsheet banenafpraak arbeidsmarktregio derde kwartaal 2017.

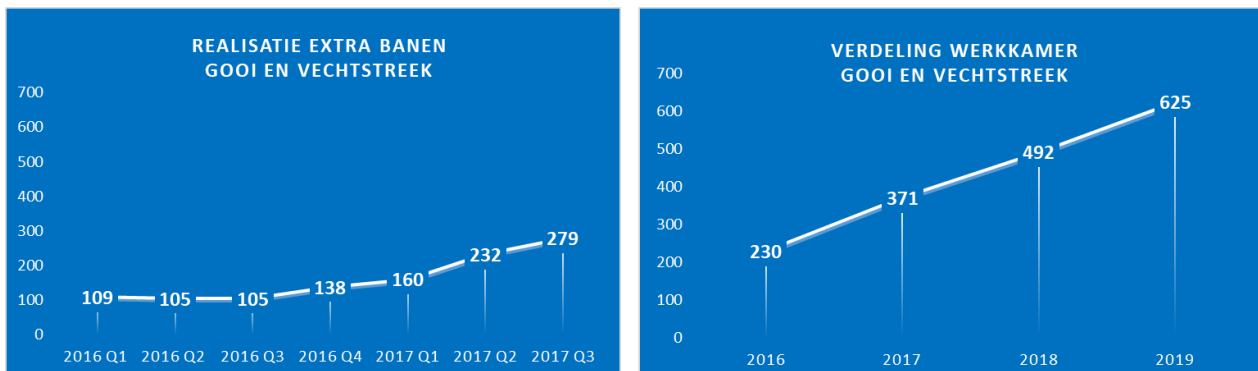
## Kwartaalrapportage Banenafspraken januari 2018

In deze kwartaalrapportage vindt u een gebundeld overzicht van de cijfers die UWV beschikbaar stelt met betrekking tot de Banenafspraken. Waar relevant signaleren wij bijzonderheden en leggen wij relaties met ontwikkelingen in andere regio's en landelijk. De rapportage is bedoeld voor de samenwerkende partijen in het regionaal werkbedrijf Gooi & Vechtstreek. We besteden aandacht aan:

1. De realisatie van de extra banen voor de doelgroep Banenafspraken
2. Het aantal (werkende) personen in het doelgroepregister
3. Realisatie van nieuw beschut werk
4. Resultaten van de Aanvragen Beoordeling Arbeidsvermogen (ABA)
5. Klantprofielen in de Kandidatenverkenner Banenafspraken

### 1. De groei in het aantal banen zet zich ook in het 3<sup>e</sup> kwartaal 2017 door

De stijgende lijn die een jaar geleden is ingezet zet zich door. In het 3<sup>e</sup> kwartaal 2017 is het aantal banen in Gooi & Vechtstreek toegenomen met 47 stuks. Eind 3<sup>e</sup> kwartaal zijn er 279 extra banen gerealiseerd ten opzichte van de nulmeting eind 2012.<sup>1</sup> De realisatie ligt daarmee op 75% van het aantal extra banen (371) dat de Werkkamer heeft berekend voor eind 2017. Onderstaande grafiek links laat de ontwikkeling per kwartaal zien. De cijfers van de Werkkamer voor 2016-2019 worden weergegeven in de grafiek rechts.



Sinds Q3 2016 zijn er in een jaar 174 banen bijgekomen. Het groeitempo dat nu wordt gerealiseerd ligt boven de door de Werkkamer berekende jaargroei voor 2018 van 121 banen. Voor 2019 gaat de Werkkamer uit van een groei van 133 banen. Als de groei van het afgelopen jaar wordt voortgezet, komt de regio geleidelijk op het niveau van het door de Werkkamer berekende aantal banen.

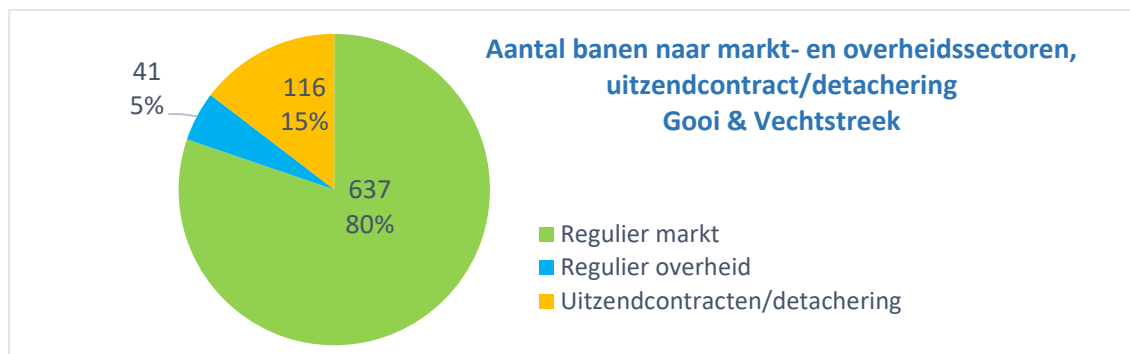
#### 1.1. Meeste banen worden gerealiseerd via dienstverbanden in de marktsector

Eind 3<sup>e</sup> kwartaal 2017 zijn er in totaal 794 banen geteld, zoals hiervoor vermeld 279 meer dan in de nulmeting eind 2012.<sup>2</sup> Van deze 794 banen wordt 80% gerealiseerd in dienstverbanden bij marktwerkgevers. Via dienstverbanden bij overheidswerkgevers wordt 5% van de banen ingevuld. Dat is gelijk aan het landelijk percentage. Het aantal banen in dienstverbanden bij de overheid is vanaf Q3 2016 in een jaar gestegen van 32 naar 41 stuks.

<sup>1</sup> De banen zijn berekend volgens de vastgestelde definitie banenafspraken: één baan staat gelijk aan 110,92 verloonde uren per maand. Hierdoor verschilt het aantal banen van het aantal werkende personen.

<sup>2</sup> In de nulmeting is het aantal banen in Gooi & Vechtstreek vastgesteld op 515.

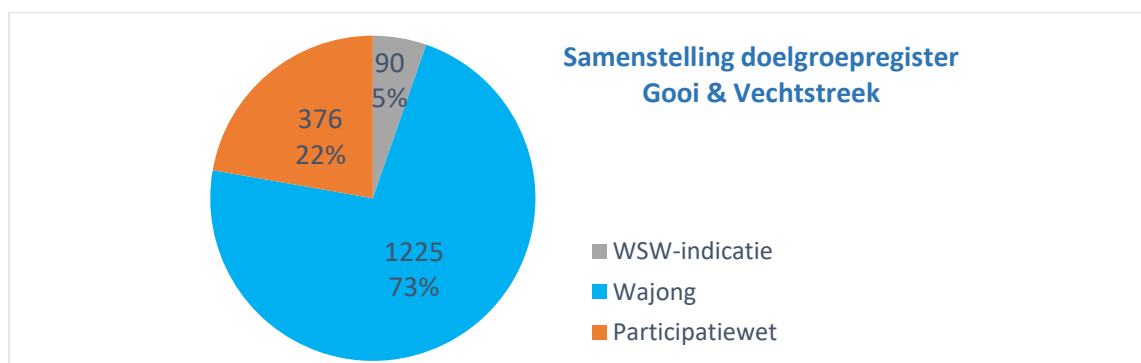
De banen via uitzendcontracten/detacheringen zijn sinds Q3 2016 in een jaar toegenomen met 23 stuks. Via uitzendcontracten en detacheringen wordt 15% van de banen ingevuld. Opvallend is dat dit percentage ver onder het landelijk percentage ligt, dat op 42% ligt. Onderstaande grafiek laat de verdeling van het totaal aantal banen (794) in Gooi & Vechtstreek zien.



Extra banen die tot stand komen via uitzendcontracten en detachering worden alleen landelijk en niet op regioniveau toegerekend naar de markt-, resp. overheidssector. In het Sociaal Akkoord is afgesproken dat 100.000 extra banen gerealiseerd worden bij werkgevers in de marktsector en 25.000 bij werkgevers in de overheidssector. De Quotumwet kan per sector geactiveerd worden als de landelijke doelstellingen niet gerealiseerd worden.

## 2. Wie staan er in het doelgroepregister

Eind 3<sup>e</sup> kwartaal 2017 stonden 1.691 personen in de regio Gooi & Vechtstreek ingeschreven in het doelgroepregister. In de doelgroep kunnen 3 hoofdcategorieën worden onderscheiden: Wajong, Participatiewet en WSW-indicatie<sup>3</sup>. In onderstaande grafiek wordt de samenstelling van de doelgroep weergegeven.



### 2.1. Aandeel Participatiewet in doelgroepregister neemt verder toe

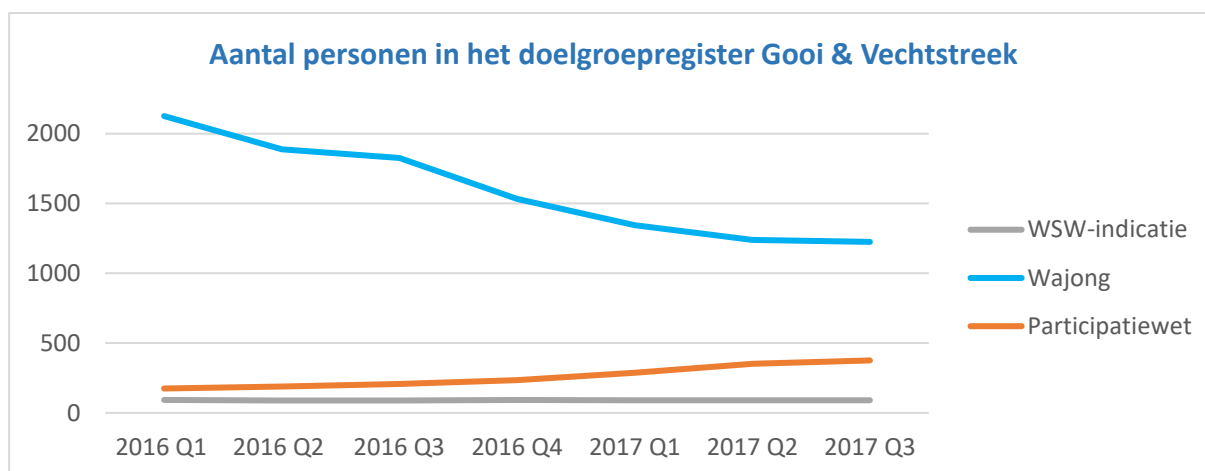
Zoals verwacht neemt het percentage Participatiewet toe. 22% van de doelgroep bestaat nu uit de categorie Participatiewet. Dat is iets onder het landelijk percentage (24%). In een jaar tijd is het aantal personen Participatiewet in Gooi & Vechtstreek met 168 toegenomen, van 208 in Q3 2016 naar 376 in Q3 2017. Het percentage Participatiewet is in dezelfde periode toegenomen van 10% naar 22%.

De relatieve groei van de categorie Participatiewet is mede veroorzaakt door de daling van het aantal Wajongers in het doelgroepregister. Als gevolg van de herbeoordeling door UWV werd de registratie van Wajongers zonder arbeidsvermogen beëindigd. Hierdoor is het aantal Wajongers in het doelgroepregister sinds Q1 2016 met 42% afgenomen: van 2.126 naar 1.225 personen in Q3 2017. Deze afname in de categorie Wajong is vrijwel gelijk aan landelijk percentage.

<sup>3</sup> Onder de categorie WSW-indicatie voor de doelgroep Banenafpraak behoren personen die kunnen werken bij een reguliere werkgever via detachering of begeleid werken. WSW-ers die de indicatie intern hebben, worden niet meegerekend.

De categorie WSW-indicatie is tot nu toe met ca 90 personen nagenoeg onveranderd gebleven. Aangezien er geen instroom meer is in de WSW is de verwachting dat deze categorie geleidelijk zal afnemen in de komende jaren.

In de volgende grafiek wordt de ontwikkeling van de 3 hoofdcategorieën in het doelgroepregister weergegeven.



Tenslotte kunnen we constateren dat, als de groei van de doelgroep Participatiewet zich met ca. 170 personen per jaar doorzet, over 4 tot 5 jaar het aandeel Participatiewet groter zal zijn dan het aandeel Wajong.

## 2.2. Instroom via de Praktijkroute

Sinds 1 januari 2017 kunnen gemeenten personen via de Praktijkroute laten instromen in het doelgroepregister, als met een gevalideerde loonwaardemeting is vastgesteld dat zij niet in staat zijn het volledige minimumloon te verdienen. In de onderstaande tabel wordt de instroom t/m het 3<sup>e</sup> kwartaal 2017 weergegeven.

Regio Gooi & Vechtstreek	1e kwart.	2e kwart.	3e kwart.	Totaal 2017
Instroom via Praktijkroute	19	29	4	52

Tot en met het Q3 2017 zijn in Gooi & Vechtstreek 52 personen via de Praktijkroute ingestroomd. Totaal landelijk zijn er in dezelfde periode 3.295 mensen via de Praktijkroute in het doelgroepregister opgenomen.

## 2.3. Werk vinden en werk verliezen

Duurzaamheid van werk is minstens net zo belangrijk als het vinden van werk. Het is belangrijker dat mensen zoveel mogelijk aan het werk blijven. In Q3 2017 was de verhouding tussen het aantal mensen dat werk vindt en het aantal dat het werk verliest: 59 mensen vinden werk ten opzichte van 42 mensen die het werk verliezen. In Q2 2017 was die verhouding: resp. 57 ten opzichte van 30. Het aantal mensen die het werk in Q3 2017 hebben verloren, ligt dus hoger dan in Q2 2017.

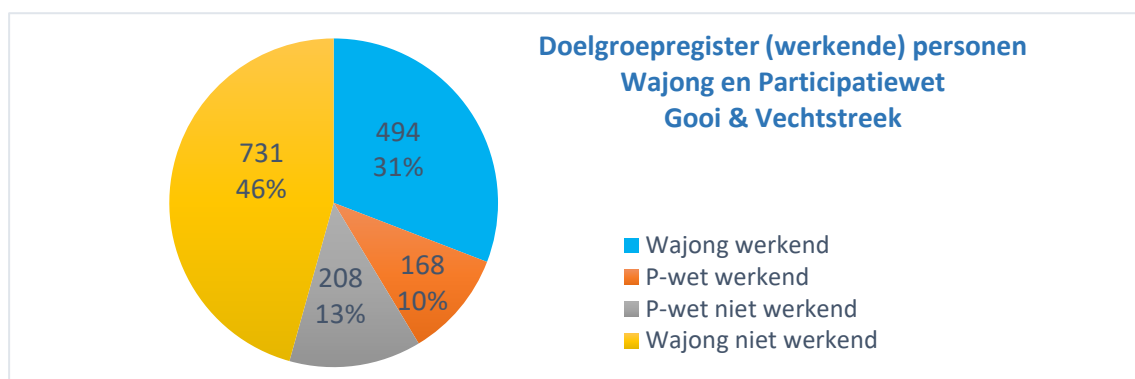
## 2.4. Percentage werkenden in de doelgroep

In par. 1 van deze rapportage worden de behaalde resultaten afgezet tegen de cijfers van de Werkkamer. Een alternatieve manier om te kijken naar de resultaten in de regio is het percentage werkenden in de regionale doelgroep. Op deze wijze kan een reële vergelijking gemaakt worden met het totale landelijke beeld én met andere regio's. Hierdoor kunnen beter presterende regio's in beeld worden gebracht en kan van de aanpak daar worden geleerd.

Wij laten in deze benadering de categorie WSW-indicaties buiten beschouwing. De WSW-categorie werkt vrijwel volledig en er bestaan zeer grote regionale verschillen, waardoor er een vertekend beeld zou ontstaan als deze categorie wel wordt meegenomen. Bovendien heeft het regionaal

werkbedrijf enkel invloed op het aan het werk krijgen en houden van de categorieën Wajong en Participatiewet.

In onderstaande grafiek worden de percentages werkende personen Wajong en Participatiewet weergegeven. In totaal werkt van deze groep 41%. Dat ligt boven het landelijk beeld (36%).



In vergelijking met de 34 andere arbeidsmarktregio's staat Gooi & Vechtstreek met 41% in de top-10 beste presterende regio's. Opvallend is dat van de categorie Participatiewet maar liefst 45% werkt, een relatief hoog percentage.

Nog hogere percentages werkenden zien we bijvoorbeeld in Rivierenland en Noordoost-Brabant. In beide regio's werkt 45% van de categorieën Wajong en Participatiewet. Het verdient wellicht aanbeveling om te kijken welke succesfactoren in die regio's leiden tot een relatief groter aandeel werkenden.

### 3. Nieuw Beschut Werk

Vanaf 1 januari 2017 zijn gemeenten verplicht beschutte werkplekken te realiseren. SZW heeft per gemeente de aantallen voor 2017 en 2018 vastgesteld. Voor de gemeenten in Gooi & Vechtstreek gaat het in totaal om 16 (eind 2017) en 31 (eind 2018) werkplekken.

UWV publiceert met ingang van het 2<sup>e</sup> kwartaal 2017 voor elke regio de rapportage beschut werk. De rapportage geeft een indicatie van de mate waarin regio's mogelijkheden creëren voor mensen die zijn aangewezen op beschut werk. Uit de rapportage blijkt UWV in Gooi & Vechtstreek vanaf 2015 tot en met 31 december 2017 17 positieve adviezen beschut werk heeft afgegeven. In dezelfde periode is in 4 gevallen negatief geadviseerd.

Tot en met 30 september 2017 zijn er nog geen personen op een beschutte werkplek geplaatst.

### 4. Resultaten Aanvragen Beoordeling Arbeidsvermogen (ABA)

Volgend overzicht betreft het aantal beoordelingen dat UWV op aanvragen van burgers én van gemeenten in 2016 en 2017 heeft afgerond. In de volgende tabel worden de resultaten ABA weergegeven:

ABA Gooi & Vechtstreek	2016				2017			
	Aantal beoordelingen	Resultaten			Aantal beoordelingen	Resultaten		
		Wajong 2015	Doelgroep Banen-afpraak	Advies beschut werk		Wajong 2015	Doelgroep Banen-afpraak	Advies beschut werk
<b>Totaal</b>	<b>167</b>	<b>13</b>	<b>43</b>	<b>0</b>	<b>261</b>	<b>22</b>	<b>109</b>	<b>16</b>

Het aantal beoordelingen in 2017 is ten opzichte van 2016 fors gestegen met 94 naar 261 stuks, een toename van 56 %.

Ook bij de indicaties Wajong 2015 zien we een flinke stijging van 13 naar 22 stuks.

De indicaties Banenafpraak zijn met maar liefst 143% toegenomen van 43 naar 109 stuks. De toename kan verklaard worden door de VSO/PRO-maatregel: sinds oktober 2016 worden aanvragen van schoolverlaters VSO/PRO alleen nog op administratieve criteria beoordeeld. Landelijk zien we bij de indicaties Banenafpraak een toename van 22%.

Verder is opvallend dat in Gooi & Vechtstreek slechts 38% van alle beoordelingen leidt tot een positieve indicatie <sup>4</sup>. Landelijk wordt in 56% van de beoordelingen een positieve indicatie afgegeven. Dat leidt tot de constatering dat in samenwerking met gemeenten het proces van aanvragen wellicht kan worden verbeterd.

Aanvragen Beoordeling Arbeidsvermogen van burgers kunnen uitmonden in 3 soorten beoordelingen: Wajong 2015, Banenafpraak of Beschut Werk. De burger geeft een voorkeur aan bij de aanvraag, maar tijdens het beoordelingsproces kan er gewisseld worden naar een andere beoordeling als die meer kans van slagen heeft. Dat is niet het geval bij aanvragen van gemeenten. Die leiden altijd tot beoordeling van de gevraagde indicatie, te weten: doelgroep Banenafpraak of Advies beschut werk.

## 5. Klantprofielen in de Kandidatenverkenner Banenafpraak

UWV heeft eind 2016 de Kandidatenverkenner Banenafpraak (KVB) geïntroduceerd voor werkgevers en intermediairs die een kandidaat uit de doelgroep zoeken. Ook gemeenten kunnen via de KVB hun kandidaten voor vacatures in beeld brengen. In de KVB staan geanonimiseerde profielen. Via het werkgeversservicepunt kan de werkgever in contact komen met kandidaten.

Eind 2017 staan er in Gooi & Vechtstreek 650 klantprofielen van UWV-kandidaten in de KVB. Vanaf eind 2016 is het aantal klantprofielen van UWV-kandidaten toegenomen met 194 stuks, een toename met 43%.

Van gemeentelijke kandidaten staan er 26 profielen in Gooi & Vechtstreek eind 2017 in de KVB. Landelijk staan er ca 4.000 gemeentelijke klantprofielen in de KVB.

Uit de registratie bij UWV blijkt dat er 153 kandidaten <sup>5</sup> van gemeenten in Gooi & Vechtstreek potentieel zichtbaar kunnen worden gemaakt met een profiel in de KVB. Deze groep kandidaten ontvangt veelal een bijstandsuitkering of komt hiervoor in aanmerking. Overigens blijkt uit het doelgroepregister dat een veel hoger aantal personen behoort tot de doelgroep Participatiewet (376 personen eind Q3 2017). Het verschil wordt veroorzaakt door de groep personen die niet in aanmerking komt voor een bijstandsuitkering en mogelijk nog niet bekend zijn bij gemeenten.

### Bronnen

- UWV, factsheet banenafpraak arbeidsmarktregio Gooi & Vechtstreek 3e kwartaal 2017
- UWV, rapportage beschut werk Gooi & Vechtstreek, januari 2018
- SZW, aantallen beschut werk
- UWV/SMZ, Maandelijkse rapportage Wajong, Banenafspraken en Beschut Werk
- UWV, Weekoverzicht transparantie Banenafpraak Gooi & Vechtstreek

### Bewerking

Nol Kliffen, regionaal beleidsadviseur UWV Werkbedrijf Utrecht/Flevoland, januari 2018

---

<sup>4</sup> Bij de berekening van het percentage positieve beoordelingen zijn VSO/PRO-beoordelingen buiten beschouwing gelaten omdat die alleen aan administratieve criteria worden getoetst.

<sup>5</sup> De 153 gemeentelijke kandidaten betreffen personen met een open dienstverlening in Sonar met de indiceringen: e-NUG, NUG, Mogelijk Bijstand, Bijstand, IOAW en WWB Dienstverlening.

# Factsheet banenafsprak arbeidsmarktregio

## Derde kwartaal 2017

Gooi en Vechtstreek

De factsheet banenafsprak is een publicatie van UWV en is bedoeld als verdieping op de regionale trendrapportage banenafsprak die UWV ieder kwartaal publiceert. De factsheet zoomt met name in op (het verloop van) het **aantal werkzame personen**. Bij de trendrapportage ligt de nadruk op het aantal banen volgens de definitie van de banenafsprak, deze worden berekend met een vastgestelde definitie op basis van uren. Hierdoor is het aantal werkzame personen niet hetzelfde als het aantal banen. De factsheet en de trendrapportage hebben dezelfde peildatum; 30 september 2017.

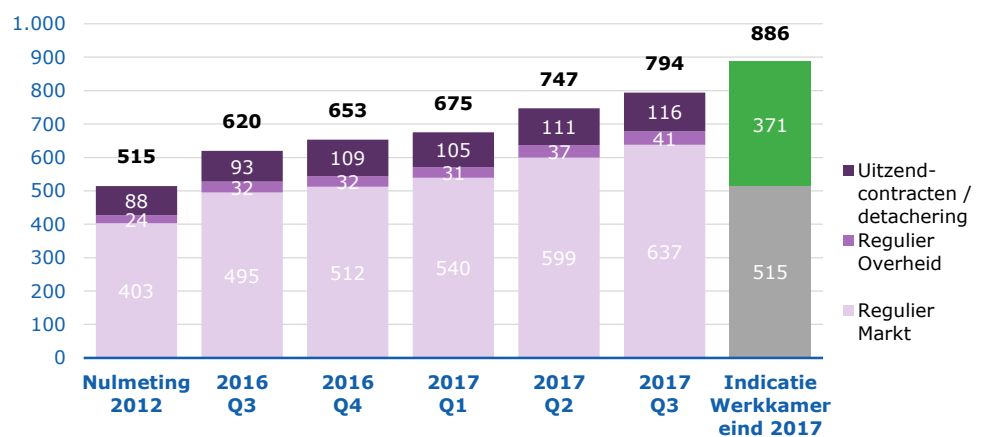
Cijfers in het kort	2017 Q3	nulmeting (2012)	+/- met 2017 Q3	orig jaar (2016 Q3)	+/- met 2017 Q3	orig kwartaal (2017 Q2)	+/- met 2017 Q3
	aantal	aantal		aantal		aantal	
Banen volgens banenafsprak	794	515	+279	620	+174	747	+47
Personen in het doelgroepregister	1.691	2.299	-608	2.123	-432	1.682	+9
Werkzame personen	739	492	+247	593	+146	702	+37

### Grafiek 1. Banen volgens banenafsprak (zoals gepubliceerd in de Trendrapportage)

De grafiek toont banen verdeeld naar uitzendcontracten / detachering en reguliere banen. De laatste worden verdeeld naar banen binnen de sectoren markt en overheid.

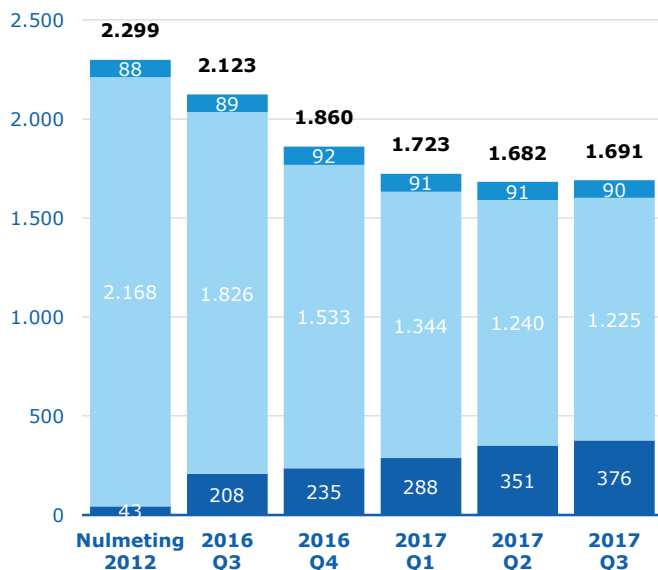
Banen zijn hier geteld volgens de vastgestelde definitie voor de banenafsprak: één baan staat gelijk aan 110,92 verloonde uren per maand. Hierdoor verschilt het aantal werkzame personen van het aantal banen.

Het groene vlak in de laatste kolom geeft aan hoeveel extra banen er voor de doelstelling 2017 bij moeten komen (t.o.v. de nulmeting).



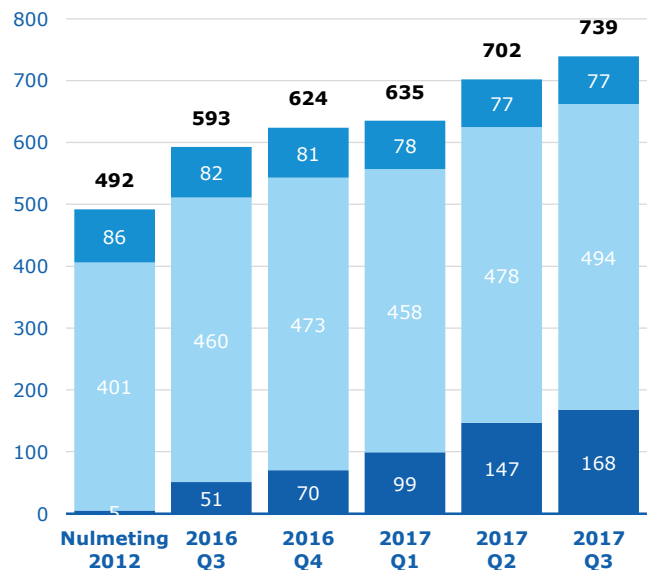
### Grafiek 2. Personen in doelgroepregister (aantal)

De personen in het doelgroepregister zijn weergegeven naar drie categorieën.



### Grafiek 3. Werkzame personen (aantal)

De personen die loon uit één of meerdere inkomstenverhoudingen ontvangen, worden getoond naar categorie.



**Legenda** De categorieën zijn gebaseerd op de grondslag of de combinatie van grondslagen op basis waarvan een persoon is opgenomen in het doelgroepregister. Iedere persoon wordt ingedeeld in één categorie. We onderscheiden de volgende categorieën:

- **WSW-indicatie en/of WIW/ID baan**
  - WSW begeleid werk (zonder Wajong)
  - WSW detachering (met of zonder Wajong)
  - WIW/ID baan (zonder Wajong)

- **Wajong**
  - oWajong
  - nWajong studie- of werkregeling
  - Wajong én WSW begeleid werk

- **Doelgroep participatiewet**
  - Indicatie banenafsprak (incl. Praktijkroute)
  - Leerlingen VSO / PrO (praktijkonderwijs)
  - Afgewezen Wajong aanvragen
  - Tijdelijke registraties

# Factsheet banenafpraak arbeidsmarktregio

## Derde kwartaal 2017

Gooi en Vechtstreek

Grafiek 4. Verloop van (werkzame en niet werkzame) personen tussen Q2 2017 en Q3 2017

De afbeelding toont het verloop van personen in het doelgroepregister. Er wordt hierbij een vergelijking gemaakt tussen twee meetmomenten: het vorige en het huidige kwartaal. Bij het verloop wordt gekeken naar de personen die uitstromen, instromen en de personen die in het doelgroepregister blijven. Er wordt binnen deze drie stromen ook een verdeling gemaakt tussen werkzame en niet werkzame personen. Vanaf 2017 is er een verdieping van de verschillende groepen die in het doelgroepregister blijven. De mini-grafiek in de cirkel bij de groep toont de verdeling naar WSW-WIW/ID (WSW), Wajong (Wajong) en Doelgroep Participatiewet (Pwet) per type baanverloop.



Dit kwartaal zijn er 46 personen weg uit de Banenafpraak voor deze regio. Het percentage dat uitstroomt per reden:

Duurzaam geen arbeidsvermogen (28%), vertrek uit regio (57%), WSW beschut werk (0%), AOW (4%), overlijden (4%), beschikking beschut werk (7%) en overig (0%).

### Bronnen

De gegevens over personen die tot de doelgroep banenafpraak behoren komen uit het doelgroepregister. Deze wordt gevuld met data uit verschillende bronnen.

- Gegevens over Wajongers en personen met een Indicatie banenafpraak komen uit de administratieve bestanden van UWV.
- Gegevens over inkomstenverhoudingen en verloonde uren komen uit de UWV polisadministratie, deze bevat gegevens van alle verzekerde werknemers in Nederland.
- Gegevens over personen met een WSW indicatie worden halfjaarlijks door onderzoeksbureau Panteia aangeleverd. Panteia krijgt deze gegevens van de gemeenten.
- Gegevens over personen met een WIW/ID baan worden halfjaarlijks door het CBS aangeleverd.
- Gegevens over de woonplaats voor de bepaling van de arbeidsmarktregio zijn afkomstig uit de Basisregistratie Personen.

© UWV januari 2018. Bronvermelding bij overname is verplicht.

Informatie in deze factsheet is aangedragen vanuit een kennisoptiek en betreft geen ingenomen beleidsstandpunt van UWV.

