

Algemeen	
Onderwerp	Aanjagen banenafspraken
Verspreiden	Ja
Contactpersoon	S. Chaara
Eenheid	Sturing
E-mail	s.chaara@regiogv.nl
Kenmerk	17.0013605
Datum	11 januari 2018

Voorstel

Nummer	Omschrijving
Voorstel 1.	Het voorstel aanjagersfunctie banenafspraken 2018 en 2019 vaststellen.
Voorstel 2.	Ermee instemmen dat de functie van aanjager banenafspraken in de periode 2018-2019 voor 12 uur in de week gecontinueerd wordt door de Regio.
Voorstel 3.	De kosten voor de continuering van de aanjagersrol vaststellen op jaarlijks € 41.000 en deze kosten dekken uit het budget van de Werkkamer.

Behandeling

Onderwerp	Overleg	Doel
15 februari 2018	Werkkamer Gooi en Vechtstreek	Vaststellen

Toelichting

Beknopte toelichting

Momenteel zijn er twee aanjagers banenafspraken operationeel in de Gooi en Vechtstreek. De overeenkomst met deze aanjagers had een tijdelijk karakter en loopt af. Uitvoeringsdiensten geven aan behoefte te hebben aan het continueren van de rol van aanjagers banenafspraken en wensen deze rol bij iemand anders/anderen belegd te zien. Met dit voorstel geven wij invulling aan deze wens. Wij adviseren om de rol van aanjager banenafspraken te continueren en voor 12 uur per week uit te laten voeren.

Bijlage(n)

Nummer	Omschrijving
Bijlage 1.	Voorstel 'Smaakmakers 2018 en verder'.

Aanjagersfunctie banenafspraken 2018 en 2019

Algemeen	
Datum	9 januari 2017
Eenheid	Sturing
Contactpersoon	S. Chaara
Vertrouwelijk	Nee
Kenmerk	17.000459

Voorstel

1. Er mee instemmen dat de functie van aanjager banenafspraken in de periode 2018-2019 voor 12 uur in de week gecontinueerd wordt door de Regio.
2. De kosten voor de continuering vaststellen op jaarlijks € 41.000 en deze kosten dekken uit het budget van de Werkkamer.

Samenvatting

Momenteel zijn er twee aanjagers banenafspraken operationeel in de Gooi en Vechtstreek. De overeenkomst met deze aanjagers had een tijdelijk karakter en loopt af. Uitvoeringsdiensten geven aan behoefte te hebben aan het continueren van de rol van aanjagers banenafspraken en wensen deze rol bij iemand anders/anderen belegd te zien. Met dit voorstel geven wij invulling aan deze wens. Wij adviseren om de rol van aanjager banenafspraken te continueren en voor 12 uur per week uit te laten voeren door een medewerker van de Regio.

Aanleiding

In januari 2016 is het directieoverleg en zijn daarna de stuurgroep 18+ en Werkkamer akkoord gegaan met het aanstellen van uitvoerende aanjagers banenafspraken. Op hoofdlijnen is de opdracht van de uitvoerende aanjagers gelegen in de volgende taken:

- a. Het opzetten van regionale werkgelegenheidsprojecten;
- b. Het monitoren van regionale werkgelegenheidsprojecten;
- c. Het aanjagen van regionale werkgelegenheidsprojecten, zodat er voldoende matches ontstaan tussen werkgelegenheid en bijstandsgerechtigden met een beperking/indicatie banenafspraken.
- d. Het vergroten van de bekendheid van de banenafspraken, de Participatiewet en het WSP onder werkgevers.
- e. Het bewerkstelligen van een sluitende aanpak banenafspraken
- f. Het organiseren van regionale en lokale kennissessies over de banenafspraken

De uitvoerende aanjagers zijn in de periode maart – december 2017 operationeel geweest in de Gooi en Vechtstreek. In bijlage 1 bij dit document treft u een beschrijving van de door hun bereikte resultaten tot nu toe. De opdracht van de twee aanjagers loopt in januari af. Dit vormt een directe aanleiding om twee zaken te overwegen:

1. Het al dan niet doorgaan met het hebben van een aanjagersrol voor de banenafspraken in de Gooi en Vechtstreek.
2. Indien het antwoord op bovenstaande vraag 'continueren' is: Het al dan niet continueren van de opdracht van de huidige aanjagers of iemand anders inzetten voor deze rol.

Dit voorstel gaat in op bovenstaande vragen.

Doel

1. Het in 2018 en 2019 continueren van de rol van uitvoerend aanjager banenafspraken.
2. De rol van aanjager banenafspraken beleggen bij een functionaris van de Regio.

Argumenten

Continueren van de rol van aanjager banenafspraken

De meeste uitvoeringsdiensten hebben aangegeven de aanjagersrol te willen continueren, maar hebben geadviseerd deze rol bij iemand anders dan de huidige aanjagers te beleggen. Dit omdat er in de samenwerking weleens frictie wordt ervaren tussen de aanjagers en uitvoeringsdiensten. Deze lijn is op 11 januari 2018 unaniem door het Transitieteam onderschreven.

Om die reden adviseren wij om de rol van aanjager banenafspraken te continueren en voor 12 uur per week uit te laten voeren door een medewerker van de Regio.

De huidige inzet van de aanjagers banenafspraken staat op zo'n 24 uur per week. Omdat er al een stevige basis is gelegd voor een verbeterde uitvoering van de banenafspraken, verwachten wij dat de nodige inzet wat bekostigd wordt, gehalveerd kan worden. Er hoeft minder gebouwd en er moet meer beheerd, gemonitord en in concrete termen opgelost worden.

Alternatieven

Alternatieven op dit voorstel zijn::

1. De rol van aanjager banenafspraken beëindigen: In onze ogen is dit alternatief zeer af te raden. Gemeenten, UWV, onderwijsinstellingen en de Werkkamer hebben er behoefte aan dat de rol van aanjager banenafspraken wordt gecontinueerd.
2. De rol van aanjager bij iemand anders/anderen beleggen: wij raden dit af. Mocht de hierboven voorgestelde uitvoering niet voldoende blijken, dan kan de Regio dit alternatief alsnog overwegen.

Financiën

De kosten voor het continueren van de rol van aanjager banenafspraken liggen op € 41.000 per jaar. Hierbij is gerekend met:

- Een uurtarief van € 75 ¹
- 12 uur in de week
- 46 werkzame weken in een jaar

Wij adviseren om de kosten – zoals nu ook geldt – te dekken uit het budget van de Werkkamer Gooi en Vechtstreek.

Uitvoering

Wij adviseren om de functie te continueren en de inzet van de aanjagersrol te halveren. De uitvoering van taken blijft gelijk, maar heeft in de periode 2018-2019 voor een groot deel een ander – meer beheersmatig- karakter. Concreet voert de aanjager banenafspraken de volgende taken uit:

- a. Het opzetten van regionale werkgelegenheidsprojecten;
- b. Het monitoren van regionale werkgelegenheidsprojecten;
- c. Het aanjagen van regionale werkgelegenheidsprojecten, zodat er voldoende matches ontstaan tussen werkgelegenheid en bijstandsgerechtigden met een beperking/indicatie banenafspraken.
- d. Het vergroten van de bekendheid van de banenafspraken, de Participatiewet en het WSP onder werkgevers.
- e. Het bewerkstelligen van een sluitende aanpak banenafspraken
- f. Het organiseren van regionale en lokale kennissessies over de banenafspraken

Na akkoord van het directieoverleg sociaal domein, de stuurgroep en de Werkkamer, werkt de aanjager banenafspraken een plan uit op basis waarvan hij de activiteiten zoals genoemd onder a t/m f –samen met uitvoeringsdiensten van gemeenten en het WSP – nader vorm krijgt. Deze

¹ =de gemiddelde kostprijs van medewerker op dit niveau bij de Regio. Dit bedrag is inclusief werkgeverslasten

activiteitenagenda wordt maximaal verbonden aan het marktbeperkingsplan wat momenteel ontwikkeld wordt.

Bijlage(n)

n.v.t.