

Stand van zaken Zorgbanenpact

Algemeen	
Aan	Economic Board Gooi en Vechtstreek
Van	Saloua Chaara
Datum	14 september 2017
Verspreiden	Nee
Kenmerk	17.0010987

Inleiding

Werkgelegenheid in de zorg vormt een speerpunt voor de Economic Board. Dit betekent dat de Economic Board effectieve maatregelen wil treffen die leiden tot meer ingevulde banen in de zorgsector. Op dit moment lopen er in de regio Gooi en Vechtstreek twee projecten die invulling geven aan dit streven:

1. Het zorgbanenpact
2. Het werkgelegenheidsproject 'Werken in de Zorg'

Met de Economic Board is afgesproken dat wij haar structureel op de hoogte stellen van de voortgang van bovengenoemde projecten. Via dit memo geven wij invulling aan deze afspraak. Hieronder treft u een beschrijving van de stand van zaken van het Zorgbanenpact en de uitvoering van 'Werken in de Zorg'.

Stand van zaken Zorgbanenpact

In mei en in juni is de Economic Board geïnformeerd over de ontwikkeling van het Zorgbanenpact in de regio Gooi en Vechtstreek. Het Zorgbanenpact is een breed plan wat gemeenten, de Regio Gooi en Vechtstreek en zorgaanbieders samen hebben ontwikkeld om de werkgelegenheid in de ouderen en gehandicaptenzorg te bevorderen. Het zorgbanenpact bevat concrete maatregelen waarmee:

- a. De (arbeidsmarkt)positie van zorgmedewerkers wordt versterkt.
- b. De werkgelegenheid in de zorg wordt gestimuleerd.
- c. De personeelsvraag van zorgaanbieders wordt beantwoord en beschikbare vacatures ingevuld.

De Economic Board heeft in juni een memo ontvangen, waarin de concrete maatregelen en doelstellingen uitgebreid beschreven staan.

Financiering Zorgbanenpact

Gemeenten en de Regio wilden het zorgbanenpact financieren met de huishoudelijke hulp toelage. Dit is een rijkssubsidie van 7.8 miljoen, die gemeenten in 2015 toegekend hebben gekregen om werkgelegenheid in de huishoudelijke hulp te behouden en om meer werk te creëren.

Zoals in het memo van juni aangekondigd, hebben we het Zorgbanenpact voorgelegd aan het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport én het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Dit omdat het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid toestemming moest verlenen voor het breder inzetten van de Rijkssubsidie, dan alleen de huishoudelijke hulp (waar de subsidie oorspronkelijk enkel voor bedoeld was). De maatregelen uit het Zorgbanenpact beslaan immers het volledige domein van ouderenzorg (verpleging, verzorging en thuiszorg) en gaan verder dan alleen de huishoudelijke hulp. Het Rijk heeft inmiddels toestemming verleend voor het breder inzetten van de huishoudelijke hulp toelage om werkgelegenheid in de zorg (in de brede zin van het woord) te realiseren.

Landelijke arbeidsmarktagenda

Zeer recentelijk is er een landelijk arbeidsmarktagenda ontwikkeld door ActiZ, BTN, CNV Zorg & Welzijn, FNV Zorg & Welzijn, MBO Raad, NVZ en het ministerie van VWS. Deze agenda bevat maatregelen die de werkgelegenheid in de ouderenzorg moeten bevorderen. Deze landelijke arbeidsmarktagenda toont grote overeenkomsten met een aantal maatregelen uit het regionale Zorgbanenpact. Voor uitvoering van maatregelen uit de landelijke arbeidsmarktagenda wordt er landelijk minimaal € 72 miljoen beschikbaar gesteld door het ministerie van VWS. Voor een aantal maatregelen uit het Zorgbanenpact is hierdoor de bekostiging via de huishoudelijke hulp toelage overbodig. Om die reden is in overleg met de stuurgroep 18+ afgesproken dat de scope van het Zorgbanenpact wordt verbreed.

Verbreiding scope van het Zorgbanenpact

Daar waar het Zorgbanenpact in de eerste instantie ging over werkgelegenheid in de ouderen en gehandicaptenzorg, verbreden we de scope van het regionale pact naar werkgelegenheid in de jeugdzorg en het welzijn. Ook binnen die domeinen is de vraag naar gekwalificeerd personeel groot (en groeiend). Zo zetten we de beschikbare middelen anders, maar wel voor hetzelfde belang in: namelijk meer werkgelegenheid in de zorg.

Vervolg

Momenteel wordt er een nieuw Zorgbanenpact uitgewerkt. Dit Zorgbanenpact wordt in oktober aan zorgaanbieders voorgelegd. Vervolgens leggen we het Zorgbanenpact voor aan de Economic Board.

Stand van zaken project 'Werken in de Zorg'

Vooruitlopend op de implementatie van het Zorgbanenpact, geven Vivium, Hilverzorg, Amaris, de Regio Gooi en Vechtstreek én gemeenten uitvoering aan 'Werken in de Zorg'. Dit is een werkgelegenheidsproject waarmee bijstandsgerechtigden doormiddel van om-en-bijtscholing worden toegeleid naar betaalde banen in de zorgbranche. Hierdoor spelen de partijen strategisch in op ontwikkelingen op de arbeidsmarkt en worden vraag (werkgelegenheid) en aanbod (werkloze werkzoekenden) op de arbeidsmarkt heel gericht en concreet aan elkaar gekoppeld. In december 2016 is de Economic Board via het projectplan 'Werken in de Zorg' geïnformeerd over hoe het project wordt uitgevoerd en welke samenwerkingsafspraken van toepassing zijn.

Stand van zaken

Hieronder treft u op hoofdlijnen een schets van de stand van zaken van 'Werken in de Zorg':

1. Zorginstellingen hebben opleidingstrajecten ingekocht, op basis waarvan uitkeringsgerechtigde die willen werken in de zorg, worden omgeschoold.
2. Gemeenten en UWV hebben uit hun uitkeringsbestanden een eerste selectie uitgevoerd naar potentiële kandidaten die in aanmerking komen voor een baan in de zorg. Deze selectie heeft ruim 60 kandidaten opgeleverd die potentieel in aanmerking komen voor deelname aan het werkgelegenheidstraject (en dus een omscholingsprogramma met uitzicht op een baan).
3. Van de voorgeselecteerde kandidaten zijn 50 mensen daadwerkelijk aanwezig geweest bij een 2 informatiesessies over het werkgelegenheidstraject. Tijdens de informatiesessies is met de deelnemers uitgewisseld wat zij mogen verwachten en wat er van hen verwacht wordt. De



deelnemende zorginstellingen en potentiële kandidaten hebben de bijeenkomst als zeer positief ervaren. Ook zijn de zorginstellingen zeer te spreken over de zorgvuldigheid waarmee gemeenten de selectie hebben uitgevoerd.

4. De voorgeselecteerde deelnemers kunnen tot maandag 18 september solliciteren voor een leerwerktraject bij één van de zorginstellingen. Naar verwachting zal zeker 50% van de deelnemers solliciteren.
5. Na afronding van een succesvolle sollicitatieprocedure starten mensen aan een leerwerktraject. Hierbij:
 - Nemen mensen – met behoud van uitkering – een half jaar deel aan een opleiding.
 - Krijgen mensen na een half jaar een arbeidsovereenkomst aangeboden.
 - Volgen mensen voor de duur van twee jaar een BBL- traject, waarbij mensen – op basis van een arbeidsovereenkomst – werken en leren combineren.

