

Algemeen	
Onderwerp	Projectplan marktbeveiligingsplan Gooi & Vechtstreek
Verspreiden	Ja
Contactpersoon	Paul Scholtz
Eenheid	Sturing
E-mail	p.scholtz@gooisemeren.nl
Kenmerk	17.0013276
Datum	17 november 2017

Voorstel

Nummer	Omschrijving
Voorstel 1.	Vaststellen van het projectplan Marktbeveiligingsplan Gooi & Vechtstreek

Behandeling

Onderwerp	Overleg	Doel
30 november 2017	Directie sociaal domein	Vaststellen
7 december 2017	Werkkamer Gooi en Vechtstreek	Kennisnemen
2 februari 2018	Stuurgroep 18+	Kennisnemen

Toelichting

Beknopte toelichting

De regio heeft de ambitie om werkgevers maximaal te ondersteunen bij het in dienst nemen van inwoners van de Gooi en Vechtstreek "die op dit moment langs de zijlijn staan". In dat kader is een projectplan ontwikkeld dat voorziet in het helpen realiseren van deze ambitie. Kern van het project is invulling geven aan de wens om geen beleidsplan te maken maar praktisch uitvoering te geven aan de ambitie en verbeteracties in te zetten die noodzakelijk/ gewenst zijn.

Bijlage(n)

Nummer	Omschrijving
Bijlage 1.	Projectplan Marktbeveiligingsplan versie 201711118 0.5

Algemeen	
Onderwerp	Regionaal marktbeperkingsplan Gooi & Vechtstreek
Verspreiden	Ja
Contactpersoon	Paul Scholtz
Eenheid	Sturing
E-mail	p.scholtz@gooisemeren.nl
Kenmerk	17.0013276
Datum	14 november 2017

Opdrachtgever en -nemer	
Bestuurlijk opdrachtgever	Stuurgroep 18+
Ambtelijk opdrachtgever	Directieoverleg (DO)
Opdrachtnemer	Regio G&V (RVE Sturing): Saloua Chaara
Projectleider	Paul Scholtz

Projectgroep	
Projectleider	Paul Scholtz
Projectmedewerkers	Transitieteam Participatiewet, vertegenwoordigers UWV, WSP, Irma Dijkstra linkin pin ambtelijk overleg Economie.

Achtergrond	
<p>Toelichting: We willen mensen aan het werk helpen in onze regio en daarom moeten we de arbeidsmarkt kennen en gericht kunnen benaderen. We hebben een gezamenlijke visie op Participatie geformuleerd in de regio: we willen de inclusieve arbeidsmarkt. Dit vloeit voort uit de wet, maar bovenal uit het gegeven dat de arbeidsmarkt de gemeentegrenzen overschrijdt. Met de invoering van de Participatiewet is het belang van regionale samenwerking op het gebied van het aan het werk helpen van mensen met afstand tot de arbeidsmarkt toegenomen. Artikel 10 Suwi heeft dit belang reeds eerder onderstreept hetgeen aanleiding is geweest landelijk en regionaal ondersteunende activiteiten te ontplooiën om hier vorm en inhoud aan te geven (Programmaraad, VNG, Divosa. Min SZW). Sinds 2014 zijn stappen gezet om in de regio G&V invulling aan deze ambitie te geven. Het vorige marktbeperkingsplan verdient actualisering. In het nu voorliggende projectplan wordt in het kort weergegeven hoe we het volgende marktbeperkingsplan willen opzetten: waarom, wat, met wie, wanneer.</p>	

Resultaat	
<p>Toelichting: De regio heeft de ambitie om:</p> <ul style="list-style-type: none"> Eenduidige dienstverlening aan werkgevers/ ondernemers in de Gooi en Vechtstreek te bieden, zodat zij maximaal ondersteund worden bij het in dienst nemen van alle inwoners in de regio Gooi en Vechtstreek, die op dit moment "langs de zijlijn staan" en werken kunnen en willen. Realiseren dat minimaal 30% van de mensen met een bijstandsuitkering 	

- doorstroomt naar duurzaam betaald werk.
- Stimuleren dat de banenafspraken wordt gerealiseerd.

Stappen en activiteiten:

- Het met UWV ontwikkelen en uitvoeren van een gezamenlijk marktbeperkingsplan voor een effectieve aansluiting van de werkgeversdienstverlening op de regionale economie en arbeidsmarkt. Aansluiting bij arbeidsmarkten van omliggende regio's wordt gerealiseerd.
- Het ontwikkelen en uitvoeren van een samenhangende (en gezamenlijke) dienstverlening van gemeenten en UWV richting een eenduidig instrumentarium voor werkgevers. Dit betekent ook:
 - Het onderzoeken of en in hoeverre instrumenten van gemeenten en UWV geharmoniseerd kunnen worden.
 - Het bewerkstelligen van een eenduidige duurzame relatie met werkgevers vanuit zowel Economie als Sociaal Domein perspectief
 - Het verhogen van eenduidige vakkennis en professionalisering bij UWV, WSP en gemeenten.
 - Het verhogen van de herkenbaarheid van het Werkgeversservicepunt
- Het meer structureel vormgeven van een publiek-private samenwerking.
- Het opzetten van een effectieve structuur voor afstemming tussen de lokale werkgeversbenaderingen van gemeenten en de werkgeversbenadering van UWV.
- Het opzetten en ondersteunen van een werkgeversnetwerk Gooi en Vechtstreek om vanuit de aanwezige en gevoelde gezamenlijke verantwoordelijkheid participatiegerechtigden aan het werk te krijgen en werkgevers hierbij te ondersteunen.
- Het in kaart brengen van bestaande regionale projecten en initiatieven vanuit zowel Economie als Sociaal Domein die verbonden kunnen worden gericht op de werktoeleiding van de doelgroep zoals bedoeld in artikel 9 lid 1 van de Wet Suwi en de inclusieve arbeidsmarkt.
- Het signaleren van kansen en duiden van deze kansen door een goede analyse van de arbeidsmarkt en de match met werkzoekenden.
- Verbeteren van sturingsinformatie met (periodiek) monitoring,
- Een tweeledige aanpak te kiezen:
 - Aanbodzijde* arbeidsmarkt: hoe ziet het bestand aan kandidaten eruit, welke doelgroepen, welke benaderingen kennen we om mensen aan het werk te helpen?
 - Vraagzijde* arbeidsmarkt: hoe ziet de regionale economische analyse van de arbeidsmarkt eruit, waar zitten de kansen, waar zitten de lacunes, wat hebben werkgevers nodig de komende jaren, wat hebben we aan regionale projecten op dit moment?

Het eindresultaat is een document, het marktbeperkingsplan, dat beschrijft hoe de gewenste situatie er uit ziet en waar kansen liggen om de verbinding arbeidsmarkt-economie te leggen.

Na accordering van dit advies kan de opdracht verstrekt worden om aansluitend de regionale implementatie te starten op basis van een plan (Hoe komen we van A naar B'). Deze fasering faciliteert tussentijdse sturing op het gewenste resultaat én markeert het onderscheid tussen de toekomstige situatie en de weg die wordt afgelegd daar te komen.

Beschrijving project(en) organisatie

Toelichting:

- Na accordering van het projectplan wordt het projectteam geformeerd en zijn de directe stakeholders namelijk gemeenten, UWV,

onderwijsinstellingen, WSP en werkgevers betrokken bij de realisatie van de opdracht.

- De voortgang gerapporteerd aan het Directieoverleg (DO) en de stuurgroep 18+
- Inhoudelijke en procesmatige afstemming met het ambtelijk overleg Economie wordt geborgd.
- Indien afwijking van de initiële planning wordt gesignaleerd besluit het DO over de geadviseerde maatregel en eventuele escalatie naar de stuurgroep 18+
- Het resultaat komt tot stand met medewerking van vertegenwoordigers van stakeholders die gemandateerd zijn ten aanzien van de te leveren bijdragen.
- De coördinatie en communicatie over dit project is belegd bij de projectleider.

Betrokkenheid inwoners

Toelichting:

Via Samenkracht en de verschillende adviesraden van de afzonderlijke stakeholders consulteren wij inwoners over de maatregelen nadat hier een principe akkoord door het DO is gegeven.

Betrokkenheid gemeenten en UWV

Toelichting:

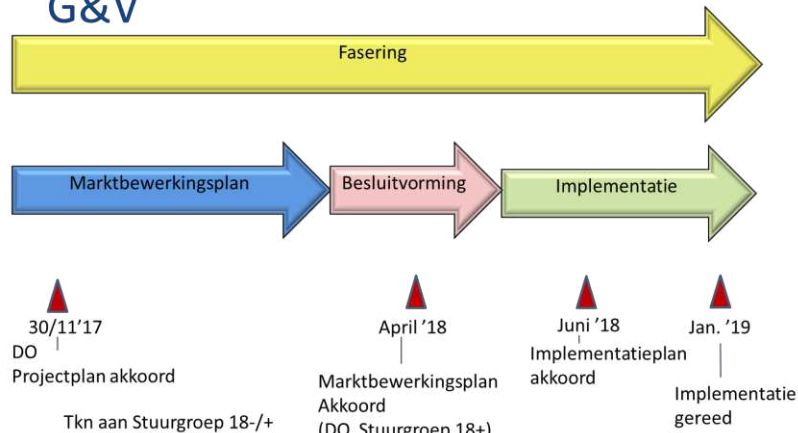
- De afzonderlijke gemeenten leveren capaciteit door te participeren in het projectteam.
- De projectteamleden zijn verantwoordelijk voor de terugkoppeling intern de gemeenten en stemmen het lokale besluitvormingsproces af met de projectleider.
- Tussentijds wordt met het directieoverleg afgestemd over de richting, zodat het directieoverleg kan sturen op richting en resultaten.
- Op basis van de ontwikkelde inzichten wordt voorafgaand aan de besluitvorming een richtinggevende discussie voor de stuurgroep18+ gepland
- Het eindresultaat wordt voor besluitvorming gepresenteerd toegelicht aan de stuurgroep 18-/+ en de Werkkamer.
- Via het regionaal teamleidersoverleg wordt de uitvoering betrokken en geïnformeerd over de voortgang

Betrokkenheid direct belanghebbenden

Toelichting:

- Werkgevers worden betrokken via de lokale en regionale netwerken.
- De vertegenwoordigers van regionale werkgevers en werknemers hebben zitting in de Werkkamer en worden betrokken bij de ontwikkeling van het marktbeperkingsplan.

Planning Marktbewerkingsplan G&V



PS 11-2017

Tijdsinvestering

Projectleider	8 uur /week
Projectmedewerkers	3 uur/week

Financiën

De benodigde capaciteit wordt geleverd binnen kaders van de regionale samenwerkingsafspraken. Eventuele additionele kosten worden vooraf ter besluitvorming voorgelegd aan het Directieoverleg sociaal domein.

Aandachtspunten/randvoorwaarden

Toelichting:

- De regionale visie op de Participatiewet en de inclusieve arbeidsmarkt is leidend
- Gemeenschappelijke werkgeversdienstverlening door gemeenten en UWV is het uitgangspunt
- De Werkkamer, stuurgroep 18+, het DO stemmen in met dit projectplan, committeren zich aan de aanpak en ondersteunen het proces.
- Gemeenten en UWV leveren informatie over de samenstelling van het klantenbestand, beschikbare middelen (financiën, informatiesystemen), werkwijzen en in- en uitstroomresultaten.
- Deelname aan het projectteam is niet vrijblijvend en deelnemers zijn gemandateerd een bijdrage te leveren.
- De regio faciliteert het project, levert capaciteit op het gebied van communicatie en secretariële ondersteuning.