

'Leuk om weer ergens naartoe te gaan'

Sherina werkt sinds enige tijd bij de Bibliotheek in Hilversum. Ook hier bemiddelde het Werkgeversservicepunt en kreeg Sherina een werkervaringsplek. Het is voor haar moeilijk om een betaalde baan te combineren met de zorg voor haar dochter die het syndroom van Down heeft. "Als zij ziek is en niet naar school kan, kan ik niet werken." In de bibliotheek werkt ze sinds ruim een jaar als opruimer van boeken. "Het is leuk om weer ergens naartoe te gaan. Het geeft me ook voldoening om iets met mijn leven te doen." Sherina hoopt wel op een betaalde baan in de toekomst.

Els Brons, directeur van de Bibliotheek in Hilversum vertelt dat de bibliotheek al aan verschillende mensen een plek heeft geboden, telkens via het Werkgeversservicepunt. "Een aantal is ook doorgestroomd naar een reguliere baan. Het mes snijdt bij ons aan twee kanten: wij zijn blij met alle inbreng die we krijgen en we hopen dat anderen blij zijn met de plek die wij bieden."

Hoe kunt u Kandidaten vinden?

De mensen om wie het gaat, staan in het doelgroepregister. U kunt bij UWV navragen of een kandidaat in het register staat. U kunt dit ook door ons laten regelen. Via de zogenoemde Kandidatenverkenners Banenafspraken kunt u een indruk krijgen van potentiële werknemers. Hierin zijn geanonimiseerde profielen van kandidaten te vinden met hun competenties en inzetbaarheid. U kunt deze met een inlogcode raadplegen via www.werk.nl en uw interesse kenbaar maken. Wij nemen dan contact met u op.

Ook detachering telt mee voor de Banenafspraken, zowel individuele detacheringen als groepsdetachering. Sociale werkbedrijven, particuliere bemiddelings- of uitzendbureaus kunnen mensen met een arbeidsbeperking bij uw bedrijf detacheren. De gedetacheerde medewerker moet wel opgenomen zijn in het doelgroepregister.

Meedoen aan de Banenafspraken: wat levert het uw organisatie op?

Een plaats geven aan iemand met een arbeidsbeperking verrijkt uw organisatie:

- meer diversiteit;
- loyale en gemotiveerde nieuwe werknemers;
- medewerkers kunnen zich meer bezighouden met kerntaken doordat nieuwe collega's hen werk uit handen nemen;
- betere werksfeer en minder ziekteverzuim;
- goodwill bij uw klanten;
- rendement in productiviteit door gebruik te maken van ondersteuningsmiddelen;
- een belangrijke uiting van maatschappelijk verantwoord ondernemen.

Werkgevers uit de regio die een kandidaat voor de banenafspraken in hun bedrijf plaatsen, noemen we 'Smaakmakers'. Ze worden door de gemeente in het zonnetje gezet en ontvangen een compliment waaruit blijkt dat ze inclusief zijn. Op <http://gooienvechtstreek.onzesmaakmakers.nl> vindt u verhalen uit de praktijk, met tips van lokale ondernemers die het al doen.

Meer informatie?

Werkgeversservicepunt Gooi en Vechtstreek

T: (035) 350 31 74

E: WerkgeversServicepunt-Gooi-en-Vechtstreek@uwv.nl



@WSPGooienVecht

© 2017/07



Alles over de Banenafspraken, wat het voor u als werkgever betekent en hoe het Werkgeversservicepunt u daarbij kan helpen.

**OP NAAR 1.500
BANEN VOOR
MENSEN MET EEN
ARBEIDSBEPERKING**

Werkgevers
Servicepunt
Gooi en Vechtstreek

Wat is de Banenafspraken?

In 2013 hebben de sociale partners en het kabinet in het Sociaal Akkoord afspraken gemaakt om landelijk 125.000 mensen met een arbeidsbeperking aan het werk te helpen ('de banenafspraken'). Voor onze regio betekent dit het streven 1.462 banen te realiseren tot en met het jaar 2025. De overheid moet voor 212 banen zorgen en de overige werkgevers voor 1.250 banen. Wij kunnen u daarbij helpen.

Over welke mensen gaat het?

In de Banenafspraken geven we kansen aan:

- mensen met een arbeidsbeperking die niet zelfstandig 100 procent van het minimumloon kunnen verdienen;
- mensen met een Wsw-indicatie;
- Wajongers met arbeidsvermogen;
- mensen met een WIW- of ID-baan;
- leerlingen van voortgezet speciaal onderwijs en Praktijkonderwijs.

Dit is een zeer diverse groep, van hoogopgeleide Wajongers met een lichamelijke beperking tot mensen met een beperkt leervermogen.

Met hun competenties passende taken kunnen zij een grote bijdrage aan uw onderneming leveren. Voor iedere praktijksituatie is een juiste match te vinden.

Op welke ondersteuning kan ik rekenen?

Iemand op de juiste manier aan de slag helpen in uw organisatie vraagt een investering in tijd en begeleiding.



Een toezichthouder die ook banden plakt

Sinds november 2016 werkt Joeri bij het ROC in Hilversum, als toezichthouder in de fietsenkelder. Met zijn aanstelling komt het ROC tegemoet aan de verplichting om banen te creëren voor mensen met een arbeidsbeperking. "Maar het kwam ook gewoon goed uit: we zochten iemand voor onze fietsenstalling en Joeri had gewerkt bij een fietsmaker. Dus die match was snel gemaakt", aldus Joyce de Rooy, personeelsconsulent ROC Amsterdam, locatie MBO-college in Hilversum. "En hij vindt het geweldig. Omdat hij zijn takenpakket te beperkt vond, plakt hij inmiddels ook onze lekke banden." Het contact met Joeri kwam tot stand door bemiddeling van Thomas Snels van het Werkgeversservicepunt Gooi en Vechtstreek. "We zijn nu met Thomas in gesprek over uitbreiding. Hij heeft drie voor ons aantrekkelijke kandidaten in het bestand, dus nu gaan we inventariseren welke passende vacatures er zijn."

Neemt u iemand in dienst, dan is er volop ondersteuning beschikbaar om dit zo goed mogelijk te laten verlopen. Daardoor is het risico voor u als ondernemer beperkt, en is de balans tussen investeringen en opbrengst vrijwel altijd positief.

- no-riskpolis bij ziekte van de werknemer uit de doelgroep (Ziektewetuitkering en geen premiestijging);
- loonkostensubsidie voor het percentage dat uw werknemer minder dan gemiddeld productief is;
- financiële regelingen voor werkplekaanpassingen;
- jobcoaching bij u in het bedrijf;
- proefplaatsing;
- trainingen;
- advies over manieren om mensen met een arbeidsbeperking op een rendabele manier in te passen in uw bedrijf;
- hulp bij het vinden van kandidaten;
- hulp bij het innen van de subsidie;
- gerichte informatie vanuit uw regionale vertegenwoordiger.

De meeste financiële regelingen lopen via de gemeente, andere via UWV. Om het gemakkelijker voor u te maken, zijn deze verenigd in ons Werkgeversservicepunt Gooi en Vechtstreek (www.wsp-gooienvechtstreek.nl).

Hoe kan het Werkgeversservicepunt mij helpen?

Wanneer u bij het Werkgeversservicepunt (WSP) aan geeft dat u een werknemer met een arbeidsbeperking in dienst wilt nemen, dan gaat een accountmanager van het WSP voor u op zoek naar passende kandidaten.

Dat doen we aan de hand van de volgende stappen:

1. U stelt een functieprofiel op, eventueel in afstemming met de accountmanager. Het kan hierbij gaan om een bestaande of een nieuwe functie. Denk ook aan het creëren van een aangepaste functie door eenvoudige, bestaande taken samen te voegen.
2. U voert (eventueel) samen met de accountmanager de sollicitatiegesprekken.
3. Wanneer u een geschikte kandidaat heeft gevonden, start hij of zij eerst met een proefplaatsing bij uw bedrijf. Vanaf de eerste dag van die proefplaatsing krijgt de kandidaat begeleiding van een medewerker van het WSP.
4. Het WSP vraagt een indicatie van de kandidaat aan bij UWV. Deze indicatie wordt afgegeven als er een vermoeden is dat iemand niet zelfstandig het wettelijk minimumloon kan verdienen.
5. Een arbeidsdeskundige van het WSP komt bij u langs om samen met u de loonwaarde van de kandidaat vast te stellen met behulp van een meting. Ook wordt vastgesteld wat er eventueel nog meer nodig is op de werkplek.
6. Als u tevreden bent over de kandidaat, dan kunt u hem of haar een arbeidsovereenkomst aanbieden.
7. Vervolgens regelt het WSP samen met u de benodigde ondersteuning op de werkplek, een eventuele no-riskpolis en de loonkostensubsidie.
8. Jaarlijks wordt door het WSP de loonwaarde opnieuw vastgesteld.

