

Stuurgroep 18+, 20 november 2014

Algemeen	
Onderwerp:	Participatievisie
Steller:	H. Uneken
Kenmerk:	15.0003233
Behandeling	
Vertrouwelijk	Ja
Behandeling	Besluitvormend
Besluitvorming	Afhankelijk van lokale besluitvorming
Deadline besluitvorming	01-01-2015
Terugkoppeling besluitvorming	De lokaal vastgestelde stukken voor 01-01-2015 mailen naar participatiewet@regiogenv.nl
Toets	
Juridische toets	Nee
Financiële toets	Ja, uitgevoerd door Adlasz
Bijlagen	
Bijlage 1.	Participatievisie Gooi en Vechtstreek

Voorstel	
De stuurgroep 18+:	
1.	Stelt de "Participatievisie Gooi en Vechtstreek" vast (de gemeenten bedden de vastgestelde Participatievisie in lokale beleidsplannen).

Samenvatting	
De gezamenlijke visie gaat in op de gezamenlijke beleidskeuzes voor inwoners van de gemeenten Blaricum, Bussum, Eemnes, Hilversum, Huizen, Laren, Muiden, Naarden, Weesp en Wijdmeren.	

BIJLAGE 1

Participatievisie Gooi en Vechtstreek

**OP NAAR EEN INCLUSIEVE
SAMENLEVING & ARBEIDSMARKT**

INHOUD

1.	INLEIDING & ACHTERGROND	4
1.1	Participatiewet	4
1.2	Meer uitkeringsvragen, minder middelen	4
1.3	Participatie in het sociaal domein.....	4
2.	WAAR WILLEN WE NAARTOE?	6
2.1	Visie: een inclusieve samenleving & arbeidsmarkt	6
2.2	Doel: inwoners doen mee naar vermogen.....	6
2.3	Kernwaarden voor dienstverlening	7
3.	HOE REALISEREN WE DE AMBITIES?.....	9
3.1	Uitwerking dienstverlening gericht op participatie.....	9
3.2	Pijler 1 Algemene voorzieningen in de wijk.....	9
3.3	Pijler 2 Integrale toegang.....	10
3.4	Pijler 3 Het hebben van passend werk.....	11
3.5	Pijler 4 Ondersteuning gericht op economische zelfredzaamheid	11
3.6	Pijler 5 Ondersteuning gericht op sociale zelfredzaamheid	12
3.7	Samenwerking Gooi en Vechtstreek.....	12

1. INLEIDING & ACHTERGROND

1.1 Participatiewet

Op 1 januari 2015 treedt de Participatiewet in werking. De voorzieningen voor bijstand, beschermt werk en jonggehandicapten worden in één regeling ondergebracht met de doelstelling om zoveel mogelijk inwoners met arbeidsvermogen naar regulier of beschermt werk en/of naar maatschappelijk nuttige activiteiten toe te leiden. De Participatiewet is opgebouwd rond drie basisprincipes:

1. wie kan werken, werkt naar vermogen;
2. de werkzoekende is primair verantwoordelijk voor zijn of haar eigen re-integratie;
3. ondersteuning van de overheid is complementair aan de inspanningen en mogelijkheden van de werkzoekende.

De gemeente heeft vanaf 1 januari 2015 een breed palet aan instrumenten om inwoners op maat te ondersteunen bij het vinden van werk en/of het doen van maatschappelijk nuttige activiteiten. Gemeenten kunnen een loonkostensubsidie inzetten om werkgevers te compenseren voor het verschil tussen het wettelijk minimum loon en de productiviteit van een werknemer. Door een passende beschutte werkomgeving te organiseren kan de gemeente inwoners met een (te) grote afstand tot de arbeidsmarkt aan nuttig betaald werk helpen. Gemeenten kunnen uitkeringsgerechtigden stimuleren maatschappelijk nuttige activiteiten te verrichten, zoals vrijwilligerswerk of mantelzorgondersteuning.

1.2 Meer uitkeringsvragen, minder middelen

Het kabinet bezuinigt op de Participatiewet. De gemeente krijgt tegen de achtergrond van bezuiniging te maken met groei van de groep van inwoners die, veelal als gevolg van arbeidsbelemmeringen, een beroep doet op de gemeentelijke bijstandsuitkering. In tabel 1 een weergave van de verwachte ontwikkeling van het beschikbare rijksbudgetten ten opzichte van de verwachte ontwikkeling van de uitkeringsvraag (inclusief Wsw-indicaties) op basis van het in deze visie voorgestelde beleid.

Tabel 1

Verwachte ontwikkeling Rijksmiddelen t.o.v. de verwachte ontwikkeling van de uitkeringsvraag Participatiewet

	2015	2016	2017	2018
Rijksuitkering				
Participatiebudget	5.200.000	5.400.000	5.600.000	5.800.000
Inkomensdeel (BUIG)	54.300.000	54.800.000	54.700.000	54.400.000
Sociale werkvoorziening	15.400.000	14.300.000	13.200.000	12.200.000
Totaal	74.900.000	74.500.000	73.500.000	72.400.000
Ontwikkeling vraag				
Uitkeringsvraag	4.686	4.841	4.838	4.799
Wsw-indicatie	174	162	151	140
Totaal	4.860	5.003	4.988	4.939

1.3 Participatie in het sociaal domein

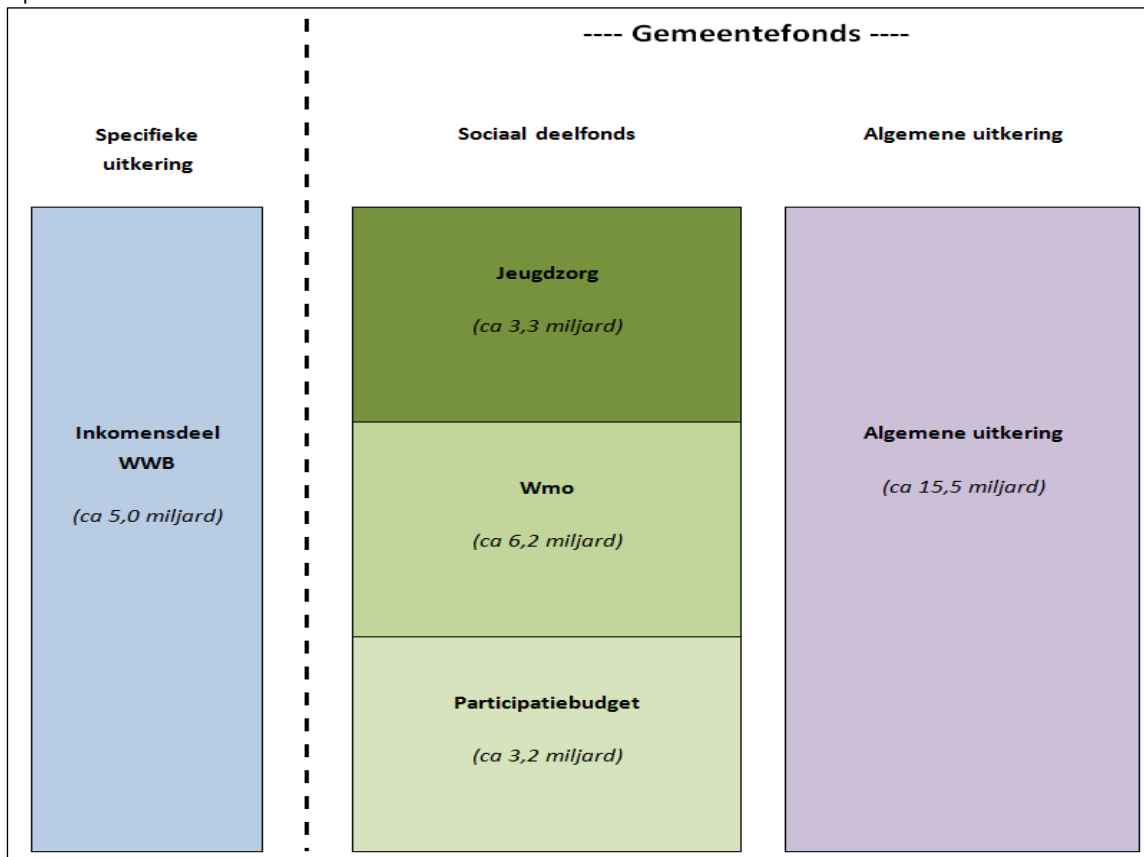
De opdracht om te werken aan de participatie van inwoners beperkt zich niet tot alleen tot de Participatiewet. Gemeenten hebben met de komst van de Jeugdwet, de Participatiewet, de Wet maatschappelijke ondersteuning 2015 (Wmo 2015) en de Wet op passend onderwijs de opdracht om de participatie en de sociale en economische zelfredzaamheid van hun inwoners zoveel als mogelijk te vergroten.

Het kabinet stelt de middelen voor de uitvoering van de Jeugdwet, Participatiewet en Wmo 2015 beschikbaar via één deelfonds sociaal domein. Het deelfonds is een apart onderdeel van het

gemeentefonds en biedt gemeenten de vrijheid om het beschikbare budget voor de uitvoering op maat in te zetten. Middelen voor uitkeringsverstrekking en loonkostensubsidie/loonwaarde zijn door het kabinet buiten het sociaal deelfonds gehouden en worden apart bekostigd vanuit een specifieke uitkering: het inkomensdeel.

Figuur 1

Opbouw van het sociaal deelfonds binnen het Gemeentefonds



Het kabinet verwijdert de schotten tussen de financiële middelen voor de uitvoering van de Jeugdwet, Participatiewet en Wmo 2015. Ook geeft het kabinet gemeenten beleidsvrijheid om te bepalen welke ondersteuning inwoners en werkgevers nodig hebben om de sociale en economische zelfredzaamheid van inwoners te vergroten. Minder schotten en meer beleidsvrijheid biedt de gemeente de mogelijkheid om de participatie van inwoners breder en meer integraal te benaderen dan uitsluitend de wettelijke taak die de gemeente heeft bij de uitvoering van de Participatiewet.

2. WAAR WILLEN WE NAARTOE?

2.1 Visie: een inclusieve samenleving & arbeidsmarkt

De gemeente werkt samen met de gemeenten in Gooi en Vechtstreek, werkgevers en maatschappelijke instellingen uit de regio aan de inclusieve samenleving en de inclusieve arbeidsmarkt. Een samenleving en arbeidsmarkt die zich bewust en actief openstellen voor iedereen, waarbij inwoners ongeacht leeftijd, fysieke situatie of culturele achtergrond volwaardig deel kunnen nemen aan het sociale en het economische verkeer.

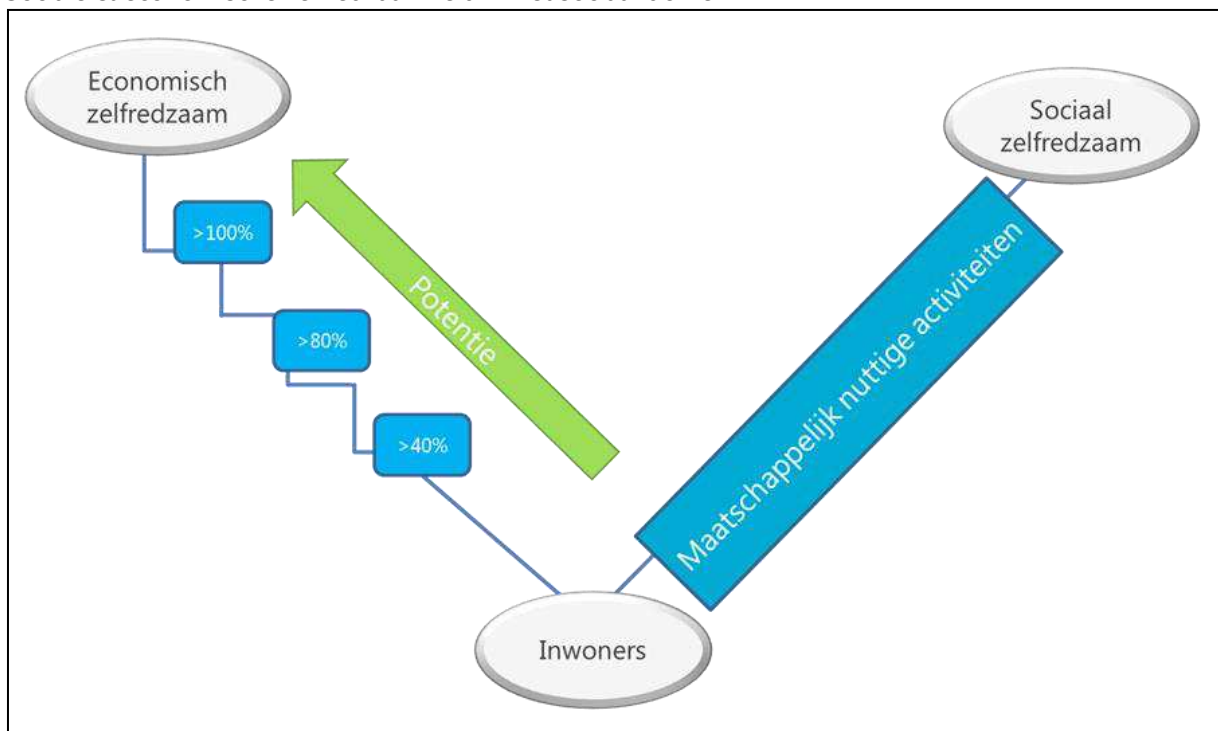
2.2 Doel: inwoners doen mee naar vermogen

Inwoners uit de gemeente doen naar vermogen mee aan het sociale en economische verkeer. Gericht maatwerk vanuit de toegang is het middel om dat doel te bereiken. De gemeente streeft ernaar dat zoveel mogelijk inwoners duurzaam volledig of gedeeltelijk onafhankelijk zijn van gemeentelijke (inkomens)voorzieningen. De gemeente maakt onderscheid tussen twee groepen inwoners om gericht keuzes te kunnen maken:

1. inwoners, waarbij de gemeentelijke ondersteuning is gericht op het versterken van de economische zelfredzaamheid (indicatie arbeidsvermogen: 40% -100%);
2. inwoners, waarbij de gemeentelijke ondersteuning is gericht op het versterken van de *sociale zelfredzaamheid* (indicatie arbeidsvermogen: 0% - 40%).

Figuur 2

Sociale & economische zelfredzaamheid in het sociaal domein



Inwoners met ondersteuning gericht op economische zelfredzaamheid

Het hebben van werk om in het eigen inkomen te kunnen voorzien staat voorop bij de gemeente. Er moeten wel voldoende mogelijkheden zijn om ook te kunnen werken. Dat hangt af van de arbeidsmarkt, maar ook van de mogelijkheden van de inwoner zelf. De gemeente beschouwt een inwoner als economisch volledig zelfredzaam als hij volledig in het eigen inkomen kan voorzien. Er zijn ook inwoners die langdurig of tijdelijk gedeeltelijk in het eigen inkomen kunnen voorzien. Deze inwoners zijn gedeeltelijk economisch zelfredzaam. De gemeentelijke ondersteuning gericht op

economische zelfredzaamheid heeft tot doel het aanwezige arbeidsvermogen van de inwoner te benutten.

Inwoners met ondersteuning gericht op sociale zelfredzaamheid

Het deelnemen aan maatschappelijk activiteiten is primair een verantwoordelijkheid van de inwoner zelf. Van inwoners die een beroep doen op inkomensondersteuning vanuit de Participatiewet verwacht de gemeente dat zij deelnemen aan maatschappelijk nuttige activiteiten. De gemeente beschouwt een inwoner als volledig sociaal zelfredzaam als hij het vermogen heeft om dagelijkse levensverrichtingen zelfstandig te doen en om zelfstandig te functioneren in dagelijkse leefsituaties, zoals thuis, bij winkelen, vrijetijdsbesteding, in relatie met vrienden, collega's, verenigingsleven, etc. .

Bij verminderde sociale zelfredzaamheid als gevolg van beperkingen, psychische of psychosociale problemen zet de gemeente ondersteuning vanuit de Participatiewet en de Wmo 2015 in met het doel de participatie te vergroten en/of de sociale zelfredzaamheid te behouden. Deze ondersteuning heeft niet primair als doel economische zelfredzaamheid door deelname aan werk. Dat kan wel een volgende stap zijn nadat het doel van de sociale zelfredzaamheid is bereikt.

Tabel 2

Geschatte omvang van inwoners met een uitkering die ondersteuning ontvangen gericht op sociale of economische zelfredzaamheid¹

Rijksuitkering	2015	2016	2017	2018
Economische zelfredzaamheid	2.811	2.920	2.938	2.950
Sociale zelfredzaamheid	2.050	2.083	2.051	1.990
Totaal	4.861	5.003	4.989	4.939

2.3 Kernwaarden voor dienstverlening

De gemeente hanteert vier kernwaarden bij het inrichten van de dienstverlening.

Kernwaarde 1: een inclusieve werkwijze

Dienstverlening in het kader van de Participatiewet realiseren de gemeenten zo veel mogelijk bij reguliere bedrijven en maatschappelijke instellingen. Het is van belang dat inwoners zo veel mogelijk 'midden in de maatschappij' deelnemen aan het sociale en het economische verkeer.

Kernwaarde 2: uitgaan van de eigen kracht en eigen verantwoordelijkheid

De gemeente gaat in de dienstverlening uit van de eigen kracht en eigen verantwoordelijkheid van de inwoner die een beroep doet op het sociaal domein. Voor zover inwoners daartoe in staat zijn, zoeken zij op eigen kracht betaald of onbetaald werk en/of verrichten zij maatschappelijk nuttige activiteiten. Vrijblijvendheid past niet bij het gebruik van gemeentelijke inkomensvoorzieningen. De gemeente verwacht dat inwoners die een beroep doen op de bijstand, alles op alles zetten om weer aan het werk te komen of om maatschappelijk nuttig te zijn.

Kernwaarde 3: de vraag van de inwoner centraal

De gemeente gaat in de integrale toegang uit van de vraag en behoefte van de inwoner. De gemeente bekijkt met de inwoner welke oplossing het beste past bij de vraag, behoefte en mogelijkheden van de inwoner. Alle levensterreinen (gezondheid, schulden, werk, welzijn, etc..) worden met de inwoner onderzocht en in samenhang met elkaar bekeken. De gemeente voert de integrale toegang uit volgens het principe één huishouden, één plan.

¹ De cijfers zijn opgesteld op basis van het in deze visie opgestelde beleid.

Kernwaarde 4: de vraag van de werkgever centraal

De gemeenten gaan in het werkgeversservicepunt Gooi en Vechtstreek en in de gezamenlijke werkgeversdienstverlening uit van de vraag en behoefte van de werkgever. De gemeenten passen voorzieningen en arrangementen voor werkgevers aan op de situatie en behoefte van de werkgever en zijn werknemer.

Kernwaarde 5: uitgaan van de mogelijkheden

De gemeente gaat inwoners ondersteunen bij hun deelname in het sociale en het economische verkeer door de mogelijkheden van inwoners met goede algemene voorzieningen en individuele maatwerkvoorzieningen te vergroten. De gemeente gaat in haar dienstverlening uit van wat inwoners, werkgevers, het onderwijs en maatschappelijke organisaties **wél** kunnen bijdragen aan de arbeidsmarkt en de samenleving.

De gemeente gaat werkgevers ondersteunen bij het ondernemen in de arbeidsmarkt Gooi en Vechtstreek en wil de mogelijkheden van werkgevers vergroten om inwoners met afstand tot de arbeidsmarkt in dienst te nemen.

Kernwaarde 6: ondersteuning dichtbij inwoners

Laagdrempelige en algemeen toegankelijke basisvoorzieningen worden lokaal (in de wijk) dichtbij inwoners georganiseerd. Ook individuele maatwerkvoorzieningen worden zoveel mogelijk dichtbij inwoners georganiseerd. Vanuit de integrale toegang maakt de gemeente op wijkniveau de verbinding met algemene voorzieningen en individuele maatwerkvoorzieningen. Doel is preventie en zo veel mogelijk opvangen van inwoners in de lokale samenleving. Voor inwoners die dat nodig hebben is er een integrale toegang tot individuele voorzieningen. De gemeenten zien de integrale toegang sociaal domein als één van de instrumenten om regie te kunnen voeren op de uitvoering in het sociaal domein.

3. HOE REALISEREN WE DE AMBITIES?

3.1 Uitwerking dienstverlening gericht op participatie

De gemeenten onderscheiden vijf pijlers in de dienstverlening gericht op het vergroten van de participatie van inwoners:

Pijler 1 Algemene voorzieningen in de wijk

Pijler 2 Integrale toegang vanuit de gemeentelijke uitvoeringsdiensten

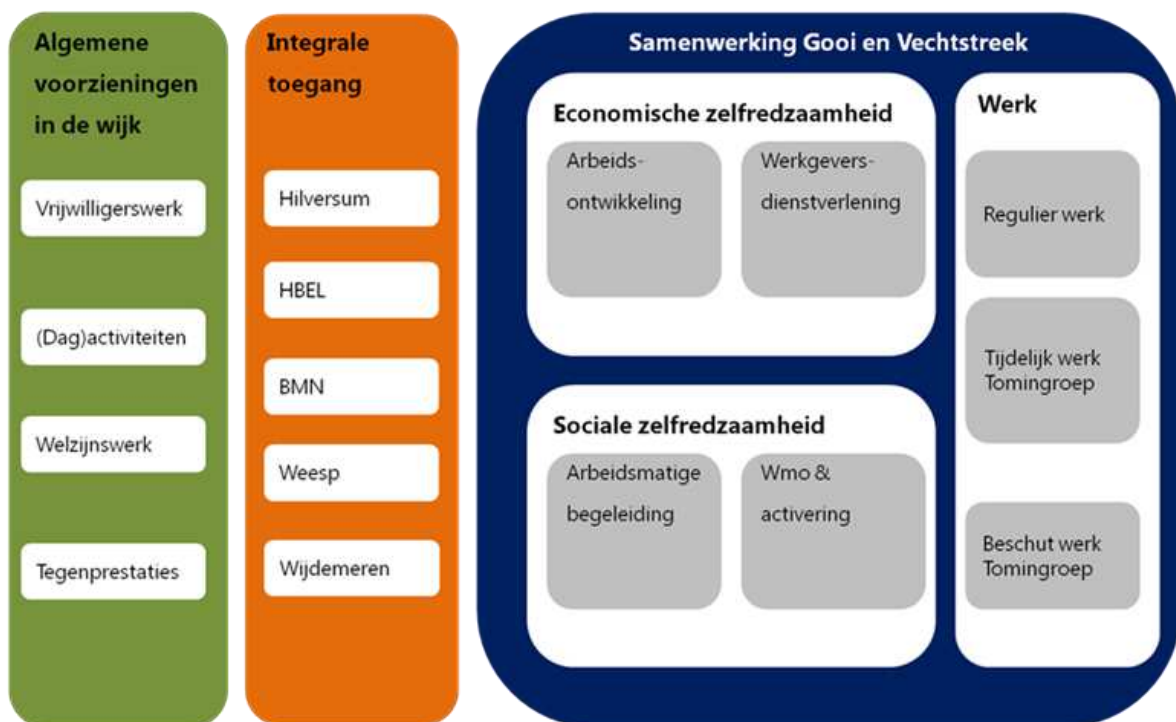
Pijler 3 Het hebben van passend werk

Pijler 4 Ondersteuning gericht op het vergroten van de economische zelfredzaamheid van inwoners

Pijler 5 Ondersteuning gericht op het vergroten van de sociale zelfredzaamheid van inwoners

Figuur 2

Uitwerking dienstverlening Gooi en Vechtstreek



3.2 Pijler 1 Algemene voorzieningen in de wijk

Van zorg & isolement naar welzijn & participatie

Voor het welbevinden is het van belang dat inwoners zelf de regie hebben over hun leven én dat er balans is op de verschillende aspecten van het leven: sociale relaties, materiële zekerheid, arbeid en presteren, gezondheid, zingeving. Wat vaak gebeurt, als er op één of meer van deze levensdomeinen een probleem is, is dat de oplossing wordt gezocht in zorg (individuele specialistische ondersteuning). Dit geldt bijvoorbeeld voor vragen op het domein van arbeid en presteren. Het hebben van een zinvolle invulling van de dag, is voor mensen met een beperking nu vaak als een vorm van gespecialiseerde zorg georganiseerd. De gemeente wil met goede algemene voorzieningen in de wijk aansluiten op waar het voor inwoners om gaat: naar vermogen meedoen in onze samenleving. Dat betekent dat we deze voorzieningen zoveel mogelijk in en met de samenleving vormgeven.

Als gemeente willen we initiatieven en stimuleren en ondersteunen. Dat doen we op de volgende manieren:

- We geven publieke bekendheid aan personen, bedrijven en maatschappelijke organisaties in Huizen die zich inspinnen om mensen met een beperking te laten deelnemen aan hun activiteiten. Samen met de Raad voor Maatschappelijke Ontwikkeling en het platform Maatschappelijk Betrokken Ondernemen wordt hiervoor een plan van aanpak gemaakt. We streven naar een jaarlijkse toename van het aantal deelnemende personen, bedrijven en organisaties van 10%, ten opzichte van een inventarisatie begin 2015.
- Mantelzorgers en vrijwilligers worden in het zonnetje gezet door een stimulerende invulling te geven aan de Nationale vrijwilligersdagen, NL Doet en de nationale dag voor de mantelzorg. Daarnaast wordt in regionaal verband een communicatiecampagne 'Dat is heel gewoon' georganiseerd om vrijwillige inzet te stimuleren.
- Versa en de vrijwilligerscentrale hebben de opdracht om initiatieven van inwoners, vrijwillige inzet en maatschappelijk betrokken ondernemen te ondersteunen – als dat nodig is. De werkwijze van Tijd voor Meedoen waarbij inwoners met en zonder beperkingen hun talenten inzetten voor activiteiten in de wijk, wordt voortgezet en uitgebreid naar alle wijkcentra. De vrijwilligerscentrale draagt zorg voor goede digitale matching voor vrijwilligers.
- Mensen die (tijdelijk) geen regulier werk hebben, willen we de mogelijkheid bieden om werkervaring op te doen die aansluit bij hun eigen ambities en mogelijkheden. Met hun inzet dragen zij weer bij aan activiteiten in buurten, onderwijs, zorg, welzijn, sport, cultuur en openbare ruimte. Op deze wijze willen we de mogelijkheid van de tegenprestatie die wij mogen vragen in het kader van 'Wet maatregelen werk en bijstand' (straks onderdeel Participatiewet) invullen.
- Verschillende verenigingen in Huizen zorgen ervoor dat mensen met een beperking kunnen deelnemen aan hun activiteiten. We willen dit verder stimuleren door aan subsidieverlening een maatschappelijke tegenprestatie te verbinden, waardoor mensen met een beperking kunnen deelnemen aan de activiteiten van de vereniging.

3.3 Pijler 2 Integrale toegang

Vanaf 1 januari 2015 kunnen inwoners bij de gemeente terecht met alle vragen bij één gemeentelijke toegang. In de toegang werkt de gemeente volgens het principe één huishouden, één plan. In de toegang staat het versterken van de sociale en economische zelfredzaamheid van inwoners centraal. Daarbij maakt de toegang gebruik van de instrumenten vanuit zowel de Jeugdwet, de Participatiewet als de Wmo 2015.

Indicatie arbeidsvermogen

De gemeente stelt in de integrale toegang een indicatie op van het arbeidsvermogen van de inwoner die een beroep doet op de Participatiewet. Belangrijk daarbij is het bepalen van het vermogen van de inwoner om het aanwezige arbeidsvermogen te vergroten: is er sprake van ontwikkelpotentieel? Deze indicatie is in belangrijke mate leidend voor de ondersteuning die een inwoner ontvangt bij het vinden van werk of het versterken van de sociale zelfredzaamheid.

Sturen op passende ondersteuning

De integrale toegang wijst de passende ondersteuning toe aan de inwoner en geeft daarmee opdracht aan opdrachtnemers op het terrein van arbeidsontwikkeling, begeleiding, activering en werkgeversdienstverlening. De integrale toegang stuurt zowel de inwoner als de opdrachtnemer aan op het bereiken van de afgesproken prestaties. Zo voert de integrale toegang regie over de uitvoering van ondersteuning in het sociaal domein.

3.4 Pijler 3 Het hebben van passend werk

Het belangrijkste om de economische zelfredzaamheid van inwoners met een uitkering te versterken is het hebben van voldoende passend werk. De gemeente streeft in samenwerking met de gemeenten uit Gooi en Vechtstreek, werkgevers en maatschappelijke organisaties naar een inclusieve arbeidsmarkt maar ziet tegelijkertijd dat de opnamecapaciteit van de arbeidsmarkt in het huidige economische tijdsgewricht. De gemeente zet in de komende vier jaar in op het creëren van voldoende banen voor inwoners met afstand tot de arbeidsmarkt. De gemeente onderscheidt drie banen om inwoners met afstand tot de arbeidsmarkt aan passend werk te krijgen:

1. 250 reguliere arbeidsplaatsen bij werkgevers in de arbeidsmarktregio;
2. 600 tijdelijke arbeidsplaatsen op wettelijk minimum loonniveau bij Tomingroep;
3. 160 arbeidsplaatsen voor inwoners met een indicatie beschut werk of sociale werkvoorziening.

3.5 Pijler 4 Ondersteuning gericht op economische zelfredzaamheid

Om inwoners met een uitkering naar passende arbeidsplaatsen toe te leiden onderscheidt de gemeente drie cliëntprofielen:

1. inwoners die direct bemiddelbaar zijn richting arbeidsmarkt;
2. inwoners met een gedeeltelijk (tijdelijk) arbeidsvermogen;
3. inwoners die een beschutte werkomgeving nodig hebben.

Inwoners die direct bemiddelbaar zijn richting arbeidsmarkt

De gemeente gaat in de toegang uit van de eigen kracht en eigen verantwoordelijkheid van inwoners. Voor inwoners die direct bemiddelbaar naar werk zijn, zetten de gemeenten geen middelen voor arbeidsontwikkeling in. De gemeente verwacht van deze inwoners dat zij vanaf 1 januari 2015 op eigen kracht de stap naar werk zetten. De gemeente ondersteunt deze inwoners vanuit het werkgeversservicepunt bij het vinden van een passende baan.

Ook is er een groep inwoners die lichte en kortdurende ondersteuning (arbeidsontwikkeling) nodig heeft om snel (binnen een jaar) de stap naar werk te kunnen maken. Voor inwoners die direct bemiddelbaar naar werk zijn, zet de gemeente middelen voor arbeidsontwikkeling in.

Inwoners met een gedeeltelijk (tijdelijk) arbeidsvermogen

De gemeente gaat in de toegang uit van wat inwoners wel kunnen. Het benutten van het aanwezige arbeidsvermogen van inwoners staat daarbij centraal. De gemeente heeft met de Participatiewet meer mogelijkheden om het aanwezige arbeidsvermogen te benutten. Niet alleen kan de gemeente mensen proberen te ontwikkelen door goede re-integratie en begeleiding (arbeidsontwikkeling) in te zetten, ook kan de gemeente een tijdelijk of permanent een loonkostensubsidie inzetten, wanneer inwoners een baan verrichten, waarbij zij niet de mogelijkheden hebben om de loonwaarde volledig te benutten. Er is een groep inwoners die tijdelijk ondersteuning nodig heeft bij het ontwikkelen van het arbeidsvermogen. Deze ondersteuning kan bestaan uit zowel arbeidsontwikkeling als een loonkostensubsidie. Er is bij deze inwoners sprake van groeipotentieel in het arbeidsvermogen, maar door belemmeringen is de inwoner tijdelijk niet in staat om dit groeipotentieel op eigen kracht aan te boren. Uiteindelijk zijn deze inwoners in staat om het arbeidsvermogen volledig te benutten en hebben zij op lange termijn geen ondersteuning vanuit de gemeente nodig.

Ook is er een groep inwoners die permanent ondersteuning nodig heeft bij het ontwikkelen van het arbeidsvermogen. Dit is de nieuwe doelgroep die voorheen gebruik maakte van de Wajong, maar ook inwoners die op dit moment een indicatie voor de sociale werkvoorziening hebben. Bij deze groep inwoners maakt de gemeente onderscheid tussen inwoners bij wie het arbeidsvermogen ontwikkelbaar is naar een hoger niveau (er is groeipotentieel) en inwoners bij wie vastgesteld wordt

dat er geen ontwikkeling in het arbeidsvermogen mogelijk is (er is geen groeipotentieel). Voor inwoners met groeipotentieel zet de gemeente zowel ondersteuning met arbeidsontwikkeling als ondersteuning met de loonkostensubsidie in. Voor inwoners zonder doorgroeipotentieel zet de gemeente ondersteuning met de loonkostensubsidie in.

Beschut werk

Vanaf 1 januari 2015 kunnen inwoners geen aanspraak meer maken op de sociale werkvoorziening (SW). Een groot deel van de mensen met een indicatie voor de sociale werkvoorziening valt vanaf 1 januari 2015 onder de groep inwoners met arbeidsvermogen die geen beschutte werkplek nodig hebben. Ook is er een groep inwoners die wel langdurig een beschutten werkplek nodig heeft. Vanaf 1 januari 2015 biedt de gemeente een beschutte werkplek aan zowel een beperkte groep van de huidige groep inwoners met een SW-indicatie en aan een kleine groep inwoners met een indicatie beschut werk. Het UWV geeft een indicatie voor beschut werk. De gemeente gaat de werkgever met een loonkostensubsidie ondersteunen om het aanwezige arbeidsvermogen te benutten.

3.6 Pijler 5 Ondersteuning gericht op sociale zelfredzaamheid

De gemeenten geven individuele maatwerkondersteuning, zoals arbeidsmatige dagactiviteit, activering en begeleiding richting werk vorm in en met de samenleving. Deze opgave realiseren de gemeenten door goede afspraken te maken met werkgevers en aanbieders van individuele ondersteuning.

Hieronder noemen we op hoofdlijnen de ingezette veranderingen:

- Inwoners die niet of slechts zeer beperkt in staat zijn om loonwaarde te genereren hebben zoveel als mogelijk gewoon binnen de samenleving een zinvolle dagbesteding, die past bij hun persoonlijke ambities en mogelijkheden. De methodiek van 'Tijd voor Meedoen' en de projectencarroussel van 'Meewerken' wordt hiervoor ingezet en waar mogelijk uitgebreid.
- Aan de aanbieders van vormen van (AWBZ) voorzieningen voor begeleiding, dagactiviteiten en kortdurend verblijf is de opdracht meegegeven om begeleiding ter vervanging van werk en onderwijs om te zetten naar begeleiding tijdens werk en onderwijs en de dagactiviteit voor specifieke cliëntgroepen (gehandicaptenzorg, geestelijke gezondheidszorg en verpleging, verzorging en thuiszorg) om te zetten naar dagactiviteiten in de samenleving. In aanloop naar de overheveling van de AWBZ-begeleiding zijn we al gestart met het geheugenhuis in de Draaikom: een welzijnsvoorziening voor mensen met beginnende dementie.
- Met de aanbieders van jeugdzorg is afgesproken dat vormen van dagbehandeling voor kinderen (onder andere de medische kinderdagverblijven) zoveel mogelijk vormgegeven worden in de reguliere kinderopvang (zie verder de innovatieagenda jeugdzorg).

3.7 Samenwerking Gooi en Vechtstreek

Samenwerken in de (arbeidsmarkt)regio

Met de decentralisaties komt de vraag naar voren of en in hoeverre de huidige structuren toereikend zijn voor de toekomstige opdracht. Uit de analyse komt naar voren dat de uitvoeringskracht van de gemeenten in de huidige structuren tekort schiet om zelfstandig invulling te geven aan de nieuwe taken van gemeenten. Gemeenten hebben te maken met grote regionale aanbieders van re-integratie, zorg, begeleiding en ondersteuning, zoals de Tomin-groep, thuiszorginstellingen, etc. Daarnaast werken de gemeenten samen met het UWV, de zorgverzekeraars, het CIZ en onderwijsinstellingen binnen een regionale arbeids-, onderwijs- en zorgmarkt. Met onderstaand model voor samenwerking in het sociaal domein versterken de gemeenten Blaricum, Bussum, Eemnes, Hilversum, Huizen, Laren, Muiden, Naarden, Weesp en Wijdemeren de uitvoeringskracht, zonder afbreuk te doen aan de lokale legitimatie van beleid en uitvoering binnen het sociaal domein.

Figuur 2

Model voor regionale samenwerking in het sociaal domein



Arbeidsmarktagenda Gooi en Vechtstreek

De gemeenten gaan met werkgevers uit de regio, werknemers en het UWV samenwerken om een inclusieve arbeidsmarktagenda voor inwoners met afstand tot de arbeidsmarkt te ontwikkelen en uit te voeren. De partijen hebben de opdracht om inwoners met afstand tot de arbeidsmarkt duurzaam en zoveel mogelijk inclusief aan werk te helpen. Over de jaren 2015 en 2016 helpen de gemeenten, het UWV, werkgevers en werknemers vanuit het Netwerkbedrijf minimaal 230 inwoners met afstand tot de arbeidsmarkt aan het werk. Hierbij zetten de partijen voornamelijk in op verbetering van de gezamenlijke werkgeversdienstverlening.

Gezamenlijke arbeidsontwikkeling & werkgeversdienstverlening

De gemeenten brengen de werkgeversdienstverlening en arbeidsontwikkeling (re-integratie) voor inwoners met een verdien capaciteit van 40% en hoger onder één coördinatie in de uitvoering. De directie van de huidige Tomingroep is vanaf 1 januari 2015 belast met de uitvoering van de arbeidsontwikkeling en de werkgeversdienstverlening Gooi en Vechtstreek. De gemeenten voorzien vanuit het portefeuillehoudersoverleg Regio Gooi en Vechtstreek in de aansturing van deze activiteiten. Uitgangspunt daarbij is een uniforme benadering van werkgevers in de arbeidsmarktregio Gooi en Vechtstreek. De vraag van de werkgever staat centraal bij het ontwikkelen van passende arrangementen.

De werkgeversdienstverlening wordt dicht tegen de arbeidsontwikkeling aan georganiseerd, zodat het ontwikkelen van inwoners met afstand tot de arbeidsmarkt en het plaatsen van inwoners op reguliere werkplekken in elkaars verlengde liggen. Werkgeversdienstverlening is de aanjager in de samenwerking. Het zorgt voor een vertaling van de vraag van werkgevers naar het juiste aanbod. Tegelijkertijd is sprake van het ontzorgen van werkgevers en wordt invulling gegeven aan de wens van werkgevers te komen tot één aanspreekpunt.