

Overleg dagelijks bestuur

7 december 2017

Algemeen	
Aanwezig	P.I. Broertjes, A. Ph. Hertog, J. de Zwart-Bloch; J.J. Bakker, S. van dem Borne; I. Meuwese; R. Ton.
Afwezig	
Contactpersoon	Jaap Jan Bakker
E-mail	j.bakker@regiogv.nl
Vertrouwelijk	Nee
Kenmerk	17.0013761

1 Opening en mededelingen

Inhoud

2 Vaststellen agenda

Inhoud
Conform ontwerp vastgesteld de punten 6 en 7 worden plenair besproken in de aansluitende vergadering van het algemeen bestuur.

3 Verslag van 20 november 2017

Inhoud
Het verslag van 20 november 2017 nr. 17.0013123
Acties
geen
Besluit
Conform ontwerp vastgesteld nr. 17.0013123

4 Parafenbesluitenlijst 20 november tot 7 december 2017

Inhoud
Overzicht parafenbesluiten periode 20 november tot heden nr. 17.0013165
Acties
Besluit
Voor kennisgeving aangenomen

5 Interne verzelfstandiging RAV

Inhoud
Documenten nrs. 17.0012048; 17.0010416; 17.0007891; 17.0012360; 17.0012139; 17.1113269; 17.0013161; 17.0013575.
De samenwerking met de RAV Flevoland gaat vanaf 1 januari 2018 naar een volgende fase. Naast de directie- en staftaken worden komende periode ook de ondersteuningstaken waar mogelijk gedeconcentreerd zoals de ICT voorziening die bij Flevoland wordt ondergebracht. Vijf medewerkers van het facilitair bedrijf van de Regio gaan over naar de werkplek van de ondersteuningseenheid RAV in Hilversum. Een volledige verzelfstandiging is nog niet mogelijk. Het blijft ten minste tot 2021 bij samenwerking en een gedeconcentreerde bedrijfsvoering en huishouding. De feitelijke deconcentratie van de bedrijfsinformatie en de planningssystemen is complex omdat de verantwoordingsstaken van de Regio zich niet verdragen met een volledige loskoppeling van de digitale informatie- en financiële systemen. De accountant heeft zich in de

managementrapportage kritisch uitgelaten over het fysiek loskoppelen van de digitale bedrijfsinformatiesystemen. Procesvoorstel is om dit vrijdag a.s. met de betrokken financiële mensen en daarna met de stuurgroep RAV niet alleen technisch maar ook in verantwoordelijkheden en werkprocessen nader uit te werken en af te stemmen. Toetsing van die afspraken zal plaatsvinden door de betrokken accountant(s).

Er ligt er een voorlopig negatief advies van de ondernemingsraad van de Regio. Er is een concept-antwoord geredigeerd die op onderdelen wordt aangevuld.

Acties

Op 20 december a.s. wordt de samenwerkingsovereenkomst met Flevoland getekend. De heer Ton zal vanaf 1 januari 2018 de operationele leiding hebben van de beide RAV's. Op 20 december wordt tevens een detacheringsovereenkomst getekend met Flevoland. In voorbereiding zijn momenteel een mandaatregeling en ontwerpbesluiten voor het algemeen bestuur over de inzet van de RAK reserve van de RAV voor de dekking van de veranderingskosten.

Besluit

1. De interne verzelfstandiging van de RAV wordt overeenkomstig het invoeringsplan nr. 17.0010416 uitgevoerd en gerealiseerd;
2. De interne frictie-, desintegratie en bestuur/directiekosten die overeenkomstig bijlage nr. 17.0013161 zijn vastgesteld op € 800.000,= voor de periode 2018, 2019 en 2020 worden onttrokken aan de reserve RAK RAV;
3. Kennisgenomen is van de voorlopige advisering van de ondernemingsraad;
4. Overgegaan kan worden tot definitieve ondertekening van de samenwerkingsovereenkomst, die wordt ondertekend door de algemeen directeur namens het dagelijks bestuur nr. 17.0007891;
5. Vanuit het dagelijks bestuur wordt door de portefeuillehouder P&O zitting genomen in het afstemmingsoverleg met de bestuurlijk vertegenwoordiger van het dagelijks bestuur van de GGD Flevoland;
6. Ingestemd wordt met de onbezoldigde detachering van de directeur RAV als operationeel directeur naar de GR GGD-Flevoland -het onderdeel RAV Flevoland- conform bijgevoegde concept-detacheringsovereenkomst nr. 17.0013269;
7. Ter vaststelling wordt in later stadium aangeboden een mandaatregeling toegeschreven op de directievoering van de intern verzelfstandigde RAV;
8. Ter vaststelling wordt in later stadium aangeboden de dienstverleningsovereenkomst RAV.
9. Ter vaststelling door het algemeen bestuur wordt begin 2018 een voorstel aangeboden met daarin opgenomen het overzicht en de dekking van de veranderingskosten en de daarvoor benodigde onttrekking aan de reserve Aanvaardbare Kosten RAV (RAK).

6. Veiligheidshuis

Inhoud

Documenten nrs. 17.0013605, 17.0013607, 17.0013606

Het belang van een goede persoonsgerichte samenwerking tussen gemeenten, strafrecht en (jeugd)zorg neemt toe. Gemeenten, strafrechtpartners en (jeugd)zorgpartners bouwen het veiligheidshuis in 2018 om tot het zorg- en veiligheidshuis Gooi en Vechtstreek.

Naast een nieuwe naam vraagt dit ook om een nieuwe gezamenlijke persoonsgerichte aanpak, waarin specifieke complexe zorggroepen, zoals inwoners met verward gedrag, extra aandacht krijgen. Daarbij is het voor de gemeenten in Gooi en Vechtstreek nu zaak om de verantwoordelijkheid voor de samenwerking tussen gemeenten, strafrecht en (jeugd)zorg op een juiste wijze in te vullen. De gemeenten brengen het zorg- en veiligheidshuis onder bij de gemeenschappelijke regeling Regio Gooi en Vechtstreek: de plek waar ook de bescherming en opvang van de meest kwetsbare inwoners gecoördineerd wordt en waar veilig thuis, jeugd & gezin en de gemeentelijke gezondheidsdienst zijn ondergebracht. Om te komen tot een zorg- en veiligheidshuis en het op orde brengen van het beheer en de bestuurlijke ophanging is een versterking nodig van € 273.500,- per jaar. Deze versterking financieren de gemeenten vanuit het programma bescherming en opvang (€ 200.000,=) en vanuit een extra structurele gemeentelijke

inwonerbijdrage (€ 73.500,=)

Acties

Ter bespreking staat dit punt hedenochtend op de agenda in het AB in een nagezonden aanvullende agenda. De ontwerpbesluiten zijn toegezonden aan de deelnemende gemeenten, binnenkort is er afstemming met de stuurgroep 18+ en 18- van betrokken portefeuillehouders.

7. Concept-leidraad implementatie nieuwe governance

Inhoud

Documenten nrs. 17.0013304, 17.0012239.

De bespreking aan de hand van enkele discussiepunten staat vandaag op de agenda voor het algemeen bestuur. Voornemen is de komende maanden de adviezen van de overige geledingen bij de leidraad te betrekken.

8. Technische aanpassing ARH loga circulaire 7 juni 2017

Inhoud

Documenten: nrs. 17.0012906, 17.0012904, 17.0013370, 17.0013373

Naar aanleiding van de LOGA-brief d.d. 7 juni met kenmerk ECWGO/U201700464 heeft het B&W van de gemeente Hilversum ingestemd met het voorstel om de arbeidsvoorwaardenregeling aan te passen. Omdat de Regio Gooi en Vechtstreek rechtspositievolger is van de gemeente Hilversum wordt deze wijziging in de arbeidsvoorwaardenregeling ter kennisgeving voorgelegd aan uw bestuur.

Besluit

Het voorstel aan het college van B&W van de gemeente Hilversum met als onderwerp "Technische aanpassing van de Arbeidsvoorwaardenregeling Hilversum (ARH) n.a.v. LOGA-circulaire 7 juni 2017" met zaaknummer 426229 is voor kennisgeving aangenomen.

9. Niet volgen ARH m.b.t. generatiepact

Inhoud

Documenten nrs. 17.0013519; 17.0013450; 17.0013057; 16.0007085; 16.0007507

Op 10 oktober 2017 heeft het college van B&W van de gemeente Hilversum het voorstel, zoals opgenomen in bijlage 2, vastgesteld. Hiermee gaan zij akkoord met verlenging van de regeling Generatiepact uit de arbeidsvoorwaardenregeling (ARH) per 1 januari 2018. De Regio Gooi en Vechtstreek heeft de regeling Generatiepact sinds 2016 niet gevolgd doordat de HR-strategie, waar HR-instrumenten zoals een generatiepact onder zouden kunnen vallen, nog opgesteld diende te worden. Aangezien deze HR-strategie tot op heden niet is geformuleerd, kan de Regio Gooi en Vechtstreek zich niet committeren aan de regeling Generatiepact zoals opgenomen in de ARH. Het is immers niet duidelijk of een HR-instrument in deze vorm het beste past in de HR-strategie van de Regio

Acties

Mw. De Zwart geeft aan dat eerder in het GO reeds is vastgesteld dat voor de Regio-organisatie een meer individuele wijze van het bieden van arrangementen aan oudere werknemers de aanbeveling verdient.

Besluit

Onder voorbehoud instemming van het GO.

De Regeling Generatiepact zoals deze vanaf 1 januari 2018 geldt voor de gemeente Hilversum wordt niet gevolgd door de Regio Gooi en Vechtstreek en treedt daarmee niet in werking voor de medewerkers van de Regio. De Regio volgt een meer individuele wijze van het bieden van arrangementen aan oudere werknemers in de lijn van eerder uitgebrachte aanbeveling van het GO.

10. Voorbespreking agenda algemeen bestuur

Inhoud

Document nr. 17.0012815

Over de samenwerking met Flevoland wordt na afstemming met de directies en de betrokken portefeuillehouders uit het sociaal domein een afgestemd bestuurlijk standpunt ingebracht over de samenwerking GGD in het kader van de Zorg en Veiligheidsregio.

Acties

Afstemming inbreng gezamenlijk standpunt portefeuillehouders sociaal domein.

11. Actualiteiten en de rondvraag

Inhoud

De heer Ton meldt dat de nieuwbouw RAV op basis van de planning naar verwachting november 2018 gereed is.

De heer Meuwese meldt dat op 19 december locatie GAD een kerstbijeenkomst is georganiseerd voor het personeel, waarbij de DB leden van harte zijn uitgenodigd.

Op 8 januari 8.00 uur is bij de Regio een Nieuwjaarsontbijt waarvoor eveneens de leden van het DB van harte zijn uitgenodigd,