

Algemeen	
Onderwerp	Regeling openbaarmaking nevenfuncties topambtenaren
Verspreiden	Nee
Contactpersoon	Edu Esselman
Eenheid	Facilitair Bedrijf
E-mail	e.esselman@regiogv.nl
Kenmerk	18.0002289
Datum	7 maart 2018

Voorstel

1. Het voorstel (nota) aan het college van B&W van de gemeente Hilversum met als onderwerp "Uitwerking bepalingen m.b.t. ambtelijke integriteit" nr. 11.0004090 niet voor kennisgeving aannemen omdat de Regio deze regeling niet volgt en af wil wijken van de Hilversumse regeling.
2. Vaststellen dat de 'Regeling openbaarmaking nevenfuncties van topambtenaren bij de gemeente Hilversum' nr. 17.0013231, zoals deze vanaf 1 juli 2011 geldt voor de gemeente Hilversum niet gevolgd wordt door de Regio Gooi en Vechtstreek en daarmee niet in werking treedt voor de medewerker van de Regio.
3. Vaststellen de door de Regio zelf opgestelde 'Regeling openbaarmaking nevenfuncties van topambtenaren', per 1 januari 2018 nr. 18.0002288.

Kernboodschap

Op 12 april 2011 heeft het college van B&W van de gemeente Hilversum de nota, zoals opgenomen in bijlage 1, vastgesteld. Echter heeft de gemeente Hilversum heeft de 'regeling openbaarmaking nevenfuncties van topambtenaren bij de gemeente Hilversum' vervolgens abusievelijk niet opgenomen in de ARH. Onlangs heeft Hilversum de regeling alsnog laten opnemen in de ARH en aangezien de Regio rechtspositievolger is van de gemeente Hilversum dient de Regio te evalueren of zij deze regeling al dan niet gaat volgen. Aangezien de Regio op meerdere punten afwijkt van de gemeente Hilversum, heeft de Regio besloten een eigen regeling op te stellen (bijlage 3). Zowel het CMT (13 maart 2017) als de OR (27 maart 2017) hebben inmiddels ingestemd met de nieuwe regeling.

Aanleiding

Zoals bekend is de Regio Gooi en Vechtstreek rechtspositievolger van de gemeente Hilversum. Artikel 26 van de Gemeenschappelijke Regeling Regio Gooi en Vechtstreek (nr. 15.0003893) luidt als volgt:

1. Op alle medewerkers in dienst van de Regio is de rechtspositieregeling van de gemeente Hilversum van toepassing voor zover het dagelijks bestuur daarin niet zelf heeft voorzien.
2. Het dagelijks bestuur is belast met de uitvoering van de voor de medewerkers van de Regio geldende rechtspositieregels als bedoeld in lid 1 van dit artikel.
3. Waar in de in het eerste lid bedoelde regeling wordt gesproken van "gemeenteraad", "college" dan wel "hoofd van de dienst" wordt voor de toepassing in het kader van deze regeling respectievelijk gelezen: het algemeen bestuur, het dagelijks bestuur en de door het dagelijks bestuur als hoofd van dienst aangewezen functionaris.

Dit betekent dat de medewerkers van Regio Gooi en Vechtstreek grotendeels onder dezelfde rechtspositie vallen als de medewerkers van de gemeente Hilversum. Deze regeling is getroffen bij de oprichting van Regio Gooi en Vechtstreek toen Regio Gooi en Vechtstreek nog slechts een klein aantal medewerkers had. Uit praktische overwegingen is er toen voor gekozen geen eigen rechtspositieregeling te hebben maar rechtspositievolger van de gemeente Hilversum te worden.

Op onderdelen kent Regio Gooi en Vechtstreek eigen regelingen die afwijken van de Hilversumse regelingen.

De afdeling IA-OrgB van de gemeente Hilversum heeft een nota opgesteld voor het college van B&W van de gemeente Hilversum met als onderwerp "Uitwerking bepalingen m.b.t. ambtelijke integriteit". De volgende punten zijn in het voorstel aan het college van B&W van Hilversum voorgelegd:

1. In te stemmen met de onder 2a. en 2b. in de nota beschreven procedures;
2. Voor de melding van nevenwerkzaamheden een formulier vast te stellen conform het als bijlage 1 bij deze nota gevoegde concept;
3. De Regeling openbaarmaking nevenfuncties van topambtenaren bij de gemeente Hilversum vast te stellen conform het als bijlage 2 bij deze nota gevoegde concept;
4. Te besluiten dat, zoals aangegeven onder 2b. in de nota, een inventarisatie wordt uitgevoerd teneinde te bepalen welke ambtenaren zijn aan te merken als aangesteld in een functie, waaraan in het bijzonder het risico van financiële belangenverstrengeling of het risico van oneigenlijk gebruik van koersgevoelige informatie verbonden is,
5. De gemeentesecretaris te machtigen tot aanwijzing van de onder IV. bedoelde ambtenaren die als zodanig zijn aan te merken;
6. Voor melding van financiële belangen en effectenbezit een formulier vast te stellen conform het als bijlage 3 bij deze nota gevoegde concept;
7. In te stemmen met de onder 2c. in de nota beschreven gedragslijn.

Op 12 april 2011 heeft het college van B&W ingestemd met dit voorstel. Om de opname van deze regeling in de ARH niet voor medewerkers van Regio Gooi en Vechtstreek te laten gelden dient uw bestuur een afzonderlijk een besluit te nemen. Regio Gooi en Vechtstreek is immers rechtspositievolger van de gemeente Hilversum.

Doel

Het doel is om vast te stellen dat de Regio Gooi en Vechtstreek de 'Regeling openbaarmaking nevenfuncties van topambtenaren bij de gemeente Hilversum' van de gemeente Hilversum niet volgt. In plaats daarvan wordt voorgesteld de eigen versie van de 'Regeling openbaarmaking nevenfuncties topambtenaren' vast te stellen.

Argumenten

Omdat de situatie van de Regio afwijkt van de situatie van de gemeente Hilversum dienen drie van de zes artikelen in de Hilversumse regeling gewijzigd te worden. Om die reden is gekozen een eigen regeling op te stellen die volledig passend is op de situatie van de Regio.

Financiën

Dit voorstel heeft geen financiële consequenties.

Uitvoering

De Algemeen Directeur is verantwoordelijk voor de opgave van nevenwerkzaamheden van de in de regeling genoemde ambtenaren op de website van de Regio. De bekendmaking aan de medewerkers zal plaatsvinden via de Binnenband. Daarnaast wordt een meldingsformulier nevenfuncties (en begeleidende brief) uitgereikt aan de betreffende functionarissen en zullen mutaties in nevenwerkzaamheden een vast aandachtspunt worden in het functioneringsgesprek. Nieuwe medewerkers die onder de regeling vallen zullen in het arbeidsvoorwaardengesprek worden geïnformeerd. Ten aanzien van de leidinggevenden zal de P&O adviseur een centrale rol vervullen, zowel bij instructie en advies als bij de uitvoering.

Bijlage(n)

Bijlage 1. Nota voor B&W gemeente Hilversum d.d. 30 maart 2011 met als onderwerp 'Uitwerking bepalingen mbt ambtelijke integriteit' nr. 11.0004090.

Bijlage 2. Regeling openbaarmaking nevenfuncties van topambtenaren bij de gemeente Hilversum nr. 17.0013231.

Bijlage 3. Regeling openbaarmaking nevenfuncties van topambtenaren nr. 18.0002288.