

Algemeen	
Onderwerp	Aanpassing Uitvoeringsregeling Toelage Beschikbaarheidsdienst
Verspreiden	Ja
Contactpersoon	Fleur van der Giessen
Eenheid	Facilitair Bedrijf
E-mail	f.vandergiessen@regiogv.nl
Kenmerk	18.0002614
Datum	14 maart 2018

Voorstel

Instemmen met:

1. de aanpassingen van de functiebenamingen in de bijlage bij de uitvoeringsregeling Toelage Beschikbaarheidsdienst in overeenstemming met het functiewaarderingssysteem HR21;
2. de Uitvoeringsregeling Toelage Beschikbaarheidsdienst van toepassing te laten zijn op de functie "Medewerker beleidsuitvoering I binnen de RVE Maatschappelijke Dienstverlening" ((werknaam: medewerker/onderzoeker Veilig Thuis) door het opnemen van deze functie in bijlage 1, onderdeel crisisfunctie, bij deze regeling;
3. de in de ARH vastgelegde percentages overwerkvergoeding voor medewerkers Crisisfuncties, voor medewerkers GHOR functies én voor de artsen GGD als vermeld in bijlage 1 "Overzicht functies waarop de Uitvoeringsregeling Toelage Beschikbaarheidsdienst van toepassing is" met 25 op te hogen en daartoe artikel 7 in de uitvoeringsregeling Toelage Beschikbaarheidsdienst aan te passen;
4. de Uitvoeringsregeling Toelage Beschikbaarheidsdienst aan te passen in overeenstemming met de voorstellen onder 1, 2 en 3 en vast te stellen conform bijgaand concept, nr. 18.0002248, onder gelijktijdige intrekking van de uitvoeringsregeling Toelage Beschikbaarheidsdienst nr. 15.0006793 op 1 mei 2016 in werking getreden.

Kernboodschap

De uitvoeringsregeling Toelage Beschikbaarheidsdienst, gebaseerd op het bepaalde in artikel 4:3 van de ARH, dient in overeenstemming te worden gebracht met het bij de Regio geldende functiewaarderingssysteem HR21. Het betreft specifiek het aanpassen van de benamingen van functies in de bijlage bij deze uitvoeringsregeling. De aangepaste regeling gaat hierbij

Een tweede voorstel betreft het volgende. De Uitvoeringsregeling Toelage Beschikbaarheidsdienst dient van toepassing te zijn op de functie van medewerkers betrokken bij de uitvoering van de Crisisdienst bij de RVE Maatschappelijke Dienstverlening. Dat brengt mee dat voor de betrokken medewerkers geldt dat het percentage van de toelage voor het uitvoeren van bereikbaarheidsdiensten ten behoeve van de crisisdienst als volgt wordt berekend:

- a. 10% van het uurloon voor de uren op maandag tot en met vrijdag;
- b. 16% van het uurloon voor de uren op zaterdag, zondag en op de feestdagen genoemd in artikel 4:5 derde lid en 4:2:1:0 ARH.

Voorts wordt voorgesteld voor deze specifieke groep medewerkers de in de ARH vastgelegde percentages overwerkvergoeding voor medewerkers crisisdienst met 25 op te hogen. Dit om te waarborgen dat er voldoende animo bestaat en blijft bestaan voor het verrichten van de voor de crisisdienst benodigde inzet voor bereikbaarheid buiten de reguliere werktijden. Daartoe dient artikel 7 Vergoeding voor het verrichten van beschikbaarheidsdiensten voor een functie in een crisissituatie/ten behoeve van de GHOR/als arts van de GGD aangepast te worden. De voorgestelde aanpassing is opgenomen in de hierbij gaande herziene Uitvoeringsregeling Toelage Beschikbaarheidsdienst nr. 18.0002248. Voorgesteld wordt voorts om deze ophoging ook van toepassing te laten zijn voor de medewerkers die bereikbaarheidsdiensten draaien in een GHOR

functie voor de artsen GGD die deze diensten draaien.

Aanleiding

De aanleiding voor dit voorstel is tweërlei. Allereerst is de crisisdienst per 1 januari 2017 ingericht en ondergebracht bij Veilig Thuis (RVE maatschappelijke dienstverlening) bij de Regio. Eén van de kwesties die in die periode uitgebreid zijn besproken met de betrokken medewerkers van Veilig Thuis is dat een van de gevolgen van het inrichten van de crisisdienst zou zijn dat tenminste een aantal medewerkers van Veilig Thuis beschikbaarheidsdiensten zouden moeten gaan draaien om het rooster voor de bereikbaarheidsdienst, benodigd voor het uitvoeren van de crisisdienst, rond te krijgen. In de gesprekken met medewerkers van Veilig Thuis bleek dat met name de overwerkvergoeding een struikelblok zou kunnen opleveren voor de medewerkers om mee te gaan draaien. Na vele uitvoerige gedachtewisselingen met betrokkenen en het doorrekenen van verschillende scenario's is vervolgens aan medewerkers toegezegd/ met medewerkers afgesproken het daarheen te leiden dat de percentages overwerkvergoedingen voor de medewerkers die beschikbaarheidsdienst draaien voor de crisisdienst met 25 worden opgehoogd. Een voorstel voor een dergelijke aanpassing is indertijd niet in procedure gebracht.

Vorenstaande opmerkingen over de wenselijkheid om de roosters voor beschikbaarheidsdiensten rond te krijgen zijn niet alleen aan de orde voor de crisisdienst bij Veilig Thuis maar gelden uiteraard der zaak ook voor de andere RVE's bij de Regio waar beschikbaarheidsdiensten in crisissituaties worden gedraaid. Het betreft de GHOR-functies en de artsen GGD waarop de Uitvoeringsregeling Toelage Beschikbaarheidsdienst van toepassing is. Voorgesteld wordt ook voor deze medewerkers de percentages overwerkvergoedingen met 25 op te hogen. Dit verdient ook aanbeveling uit oogpunt van rechtsgelijkheid tussen medewerkers van de Regio die in crisissituaties worden opgeroepen.

Ter toelichting dient tenslotte nog het volgende. Met ingang van 1 januari 2016 is een geheel vernieuwd beloningshoofdstuk (huidige hoofdstuk 3) ingevoerd dat ook gevolgen had voor andere hoofdstukken in de ARH. Doel van deze exercitie was harmoniseren, moderniseren en vereenvoudiging van de beloningselementen in de gemeentelijke arbeidsvoorwaarden. Hiermee wordt ook vooruit gelopen op de normalisatie van de rechtspositie van de ambtenaren. Dit hoofdstuk 3 is dwingend opgelegd. Dat betekent dat afwijkingen ten nadele of ten gunste van de ambtenaar niet zijn toegestaan.

Alleen ten aanzien van die onderdelen waarbij in de tekst van dit hoofdstuk is bepaald dat iets 'kan', is er regelruimte. In de Logabrief van 5 juni 2015, heeft het Loga expliciet uitzondering gemaakt voor functies in een crisissituatie/tbv GHOR/als arts van de GGD ivm bezettingsproblemen en besloten om de toelageregelingen voor beschikbaarheidsdiensten artikel 3:13 en overwerk 3:18 uitsluitend voor deze groepen niet dwingend op te leggen.

Het is tenslotte wenselijk om de rechtspositie in overeenstemming te brengen met de nieuwe functienamen en het organisatieonderdeel in het functiewaarderingsysteem HR21.

Doel

Zorg dragen voor:

- Adequate invulling roosters beschikbaarheidsdienst voor crisisfuncties bij de RVE Maatschappelijke Dienstverlening, Team Veilig Thuis, GHOR-functies bij de RVE GGD, Team GHOR en de artsen GGD bij de RVE GGD, team AGZ, 24 uur per dag, 7 dagen per week;
- Functiebenamingen in de uitvoeringsregeling Toelage Beschikbaarheidsdienst in overeenstemming brengen met het bij de Regio geldende functiewaarderingsysteem HR21

Kanttelingen**Procedure**

Zowel het GO als de OR hebben op respectievelijk 26 maart jl. en 27 maart jl. ingestemd met het voorstel tot aanpassing van de Uitvoeringsregeling Toelage Beschikbaarheidsdienst.

Datum inwerkingtreding.

Voorgesteld wordt om de aangepaste Uitvoeringsregeling Toelage Beschikbaarheidsdienst met terugwerkende kracht per 1 januari 2017 in werking te laten treden.

Financiën

De extra kosten verbonden aan de ophoging van het percentage overwerkvergoeding bedragen op jaarbasis (orde grootte) voor Veilig Thuis € 8.000 à € 9.000 én voor de GHOR en de artsen GGD tezamen € 7.000 à € 8.000. De extra kosten zijn gedekt binnen de begroting.

Uitvoering

De aangepaste regeling zal worden bekend gemaakt in het elektronische blad Gemeenschappelijke Regeling.

De gewijzigde regeling(en) worden via intranet (Binnenband) onder de aandacht gebracht bij de medewerkers.

Bijlage(n)

Aangepaste Uitvoeringsregeling Toelage Beschikbaarheidsdienst nr. 18.0002248