

Algemeen	
Onderwerp	Reparatie derde jaar WW (2)
Verspreiden	Nee
Contactpersoon	E.L.H. Esselman
Eenheid	Facilitair Bedrijf
E-mail	e.esselman@regiogv.nl
Kenmerk	18.0003144
Datum	28 maart 2018

Voorstel

Het voorstel aan het college van B&W van de gemeente Hilversum met als onderwerp "Technische aanvulling reparatie premie derde jaar WW (2)" met zaaknummer 446082 voor kennisgeving aan te nemen.

Kernboodschap

De LOGA-circulaire, van 18 december 2017 (bijlage 1), is een aanvulling op de LOGA-circulaire van 20 november 2017, waarin is aangegeven dat in de gemeentelijke sector besloten is tot het repareren van het derde WW-jaar. De uitwerking van de LOGA-circulaire van 20 november 2017 heeft u reeds in een voorstel van het team P&O ontvangen. De wijzigingen uit de circulaire van 20 november 2017 waren niet volledig en worden aangevuld. In de circulaire van 18 december 2017 worden twee artikelen, artikel 10c: 1 en 10c:7 ARH gecorrigeerd en aangevuld. Het betreffen technische wijzigingen die Hilversum ongewijzigd heeft vastgesteld en opgenomen in de Arbeidsvoorwaardenregeling van Hilversum. Deze technische wijzigingen liggen ter kennisgeving voor.

Aanleiding

Zoals bekend is de Regio Gooi en Vechtstreek rechtspositievolger van de gemeente Hilversum. Artikel 26 van de Gemeenschappelijke Regeling Regio Gooi en Vechtstreek (nr. 15.0003893) luidt als volgt:

1. Op alle medewerkers in dienst van de Regio is de rechtspositieregeling van de gemeente Hilversum van toepassing voor zover het dagelijks bestuur daarin niet zelf heeft voorzien.
2. Het dagelijks bestuur is belast met de uitvoering van de voor de medewerkers van de Regio geldende rechtspositieregels als bedoeld in lid 1 van dit artikel.
3. Waar in de in het eerste lid bedoelde regeling wordt gesproken van "gemeenteraad", "college" dan wel "hoofd van de dienst" wordt voor de toepassing in het kader van deze regeling respectievelijk gelezen: het algemeen bestuur, het dagelijks bestuur en de door het dagelijks bestuur als hoofd van dienst aangewezen functionaris.

Dit betekent dat de medewerkers van Regio Gooi en Vechtstreek grotendeels onder dezelfde rechtspositie vallen als de medewerkers van de gemeente Hilversum. Deze regeling is getroffen bij de oprichting van Regio Gooi en Vechtstreek toen Regio Gooi en Vechtstreek nog slechts een klein aantal medewerkers had. Uit praktische overwegingen is er toen voor gekozen geen eigen rechtspositieregeling te hebben maar rechtspositievolger van de gemeente Hilversum te worden.

Op onderdelen kent Regio Gooi en Vechtstreek eigen regelingen die afwijken van de Hilversumse regelingen.

De afdeling IA-OrgB van de gemeente Hilversum heeft een voorstel opgesteld voor B&W van de gemeente Hilversum met als onderwerp "Technische aanvulling reparatie premie derde jaar WW (2)". Aan het begin van dit voorstel staat het navolgende voorstel aan het college van B&W van Hilversum geformuleerd:

1. De arbeidsvoorwaardenregeling van Hilversum aan te passen volgens de LOGA circulaire van 18 december 2017, kenmerk TAZ/U201700977, waarbij de wijzigingen ingaan met terugwerkende kracht per 1 januari 2018.

Op 20 maart 2018 heeft het college van B&W dit onderwerp vastgesteld. Om deze aanpassing van de ARH ook voor medewerkers van Regio Gooi en Vechtstreek te laten gelden hoeft uw bestuur niet een afzonderlijk een besluit te nemen. Regio Gooi en Vechtstreek is immers rechtspositievolger van de gemeente Hilversum.

Doel

Het doel is om kennis te nemen van de technische wijzigingen in de arbeidsvoorwaardenregeling van Hilversum, voortvloeiend uit de aanvullende LOGA circulaire, zoals opgenomen in bijlage 1.

Argumenten

Het is nodig om deze wijzigingen in de arbeidsvoorwaardenregeling van Hilversum voor kennisgeving aan te nemen daar de wijzigingen daarmee formele rechtskracht krijgen en de ARH actueel is. Noch het college van Hilversum noch het Dagelijks Bestuur heeft hierin keuzevrijheid. Er is in het LOGA volledige overeenstemming bereikt over de wijzigingen in de arbeidsvoorwaarden.

Kanttekeningen

Geen.

Financiën

Dit zijn technische wijzigingen die geen financiële gevolgen hebben.

Uitvoering

Daar het slechts technische wijzigingen betreft is verdere communicatie aan medewerkers niet vereist. Wel zullen de wijzigingen ter kennisname aan OR en het GO worden voorgelegd.

Bijlage(n)

Bijlage 1. LOGA-circulaire d.d. 18122017 met kenmerk TAZ/U201700977 Lbr. 17/081 CvA/LOGA 17/17 inclusief bijlagen nr. 17.0014344

Bijlage 2. Voorstel en besluit B&W gemeente Hilversum m.b.t. technische aanvulling reparatie premie derde jaar WW (2) Besluit B&W d.d. 20 maart 2018 nr. 18.0002927