

Overleg Werkkamer Gooi en Vechtstreek**10 mei 2017**

| Algemeen | |
|----------------|--|
| Aanwezig | Arjo Klamer (voorzitter), Janny Bakker (gemeenten), Evert van Scherpenzeel (UWV), Nol Kliffen (UWV), Saloua Chaara (Regio), Osman Elmaci (FNV), Theo Dijt (Aanjager), Eric Nanninga (Aanjager), Ronald Clous (Werkgeversservicepunt) |
| Afwezig | Jeroen Ankersmit, Robin de Rooij (CNV) |
| Contactpersoon | Saloua Chaara |
| E-mail | s.chaara@regiogv.nl |
| Vertrouwelijk | Nee |
| Kenmerk | 17.663259 |

Opening/mededelingen/vaststellen agenda

- Jeroen Ankersmit en Robin de Rooij zijn verhinderd.

Stand van zaken banenafpraak

- In onze regio is het totaal aantal banenafpraak-banen in het 4e kwartaal van 2016 toegenomen met 33 stuks. In vergelijking met de eerdere kwartalen 2016 gelukkig weer een substantiële toename. Ten opzichte van de nulmeting eind 2012 zijn er in Gooi en Vechtstreek per 31 december 2016 in totaal 138 banen bijgekomen. In 2016 is 60% van de doelstelling voor dat jaar (230 extra banen) gerealiseerd.
- We zien een stijging in het aantal gerealiseerde banen in het kader van de banenafpraak. Er is duidelijk sprake van een stijgende lijn in het aantal gerealiseerde banen.
- De cijfers over het eerste kwartaal van 2017 zullen eind mei/begin juni van dit jaar beschikbaar zijn.
- De voorzitter geeft aan dat er veel meer gecommuniceerd moet worden over wat de Werkkamer wel en vooral niet doet. De Werkkamer stuurt aan op de realisatie van de banenafpraak en bewaakt de voortgang. Werkgevers in de regio zijn uiteindelijk verantwoordelijk voor het daadwerkelijk realiseren van de banenafpraak. Het Werkgeversservicepunt, uitvoeringsdiensten en UWV ondersteunen hierbij.
- UWV geeft aan dat het aantal verwijzingen van potentiële inwoners uit de doelgroep naar UWV voor een indicatie achterblijft. De Werkkamer vraagt Saloua Chaara dit onder de aandacht te brengen bij het directieoverleg sociaal domein. .

Presentatie aanjagers banenafpraak

- De Werkkamer heeft- vanuit haar rol om de banenafpraak aan te jagen- een actieplan banenafpraak opgesteld, op basis waarvan er maatregelen worden getroffen om de banenafpraak te bevorderen. Voor de uitvoering van dit banenplan heeft de Werkkamer uitvoerende aanjagers ingesteld.
- De aanjagers presenteren hun aanpak. De leden van de Werkkamer zijn blij met de concrete en uitvoeringsgerichte aanpak. Met de Werkkamer wordt afgesproken dat bij de eerstvolgende bijeenkomst er een jaarplanning komt van de activiteiten van de aanjagers, die de Werkkamer in haar sturende rol kan hanteren.
- De aanjagers geven aan dat er momenteel zo'n 30 vacatures beschikbaar zijn voor de doelgroep banenafpraak. Hoewel er goed gekeken moet worden naar de inhoud van de vacatures, is de Werkkamer het erover eens dat de focus moet liggen bij het transparant maken van de doelgroep. Het proces bij de uitvoeringsdiensten. Naar het oordeel van de Werkkamer heeft het weinig zin in te zetten op het creëren van baanopeningen, als het

doelgroepenregister onvoldoende is gevuld met mensen uit de doelgroep en de vraag van werkgevers lastig kan worden ingevuld.

- De Werkkamer geeft aan de inzet van detacheringen uitgewerkt te willen zien en hier bij de volgende Werkkamer een inhoudelijke discussie over te willen voeren. Dit omdat blijkt dat bij regio's waar detacheringen worden ingezet, de uitstroom van de doelgroep groter is.
- De Werkkamer wenst dat er meer inzet wordt gepleegd op jobcoaching. Het concept van Harrie Helpt spreekt aan. Juist omdat de begeleiding van mensen uit de doelgroep door collega's wordt opgepakt. De Werkkamer wenst dit concept uitgewerkt te willen zien en hier bij een volgende Werkkamer een voorstel over te willen ontvangen.
- Omdat de overheidssector achterloopt bij het realiseren van de banenafspraken, wenst de Werkkamer dat de uitvoerende projectleiders hun focus leggen op gemeenten en onderwijsinstellingen. Met die branches moeten de uitvoerende projectleiders in de eerste instantie in gesprek.
- De Werkkamer geeft aan structureel op de hoogte te willen raken van de voortgang van het actieplan banenafspraken.

Pitches leden Werkkamer

- De inzet van de leden van de Werkkamer wordt bij het volgend agendapunt besproken.
- CNV en FNV geven aan meer direct de input van de doelgroep te willen vertolken in de Werkkamer. Daarom gaan zij werken met een werkgroep wat bestaat uit inwoners uit onze regio met een indicatie banenafspraken. Met deze werkgroep gaan FNV en CNV maandelijks om tafel. Doel is om het perspectief van werknemers en werkzoekenden met een indicatie banenafspraken sterker de agenda voor de Werkkamer te laten bepalen. De Werkkamer juicht deze aanpak aan.

Samenwerking in de Werkkamer

- Bij de realisatie van de banenafspraken is inzet en betrokkenheid van werkgevers onontbeerlijk. De Werkkamer wil in haar aanjagende rol optimaal aansluiten bij de vraag van werkgevers om de banenafspraken in te vullen. Dit betekent dat werkgevers in de regio actief betrokken moeten zijn en inbreng moeten hebben. Daarom wil de Werkkamer dat de werkgeversvertegenwoordiging in de Werkkamer actief invulling geeft aan de vertegenwoordigende rol.
- Op dit moment neemt VNO-NCW als landelijke werkgeversvertegenwoordiger deel aan de Werkkamer. MKB-Nederland heeft (zoals bij meerdere Werkbedrijven in Nederland) de regionale vertegenwoordiger ingetrokken. MKB-Nederland verzorgt voorlopig niet voor vervanging omdat daar geen capaciteit voor is.
- De Werkkamer wil de vertegenwoordiging van werkgevers in de Werkkamer uitbreiden met lokale werkgevers uit de regio. Daarom stemt de Werkkamer in met het uitbreiden van de werkgeversvertegenwoordiging in de Werkkamer door de bedrijvenfederatie.
- De Werkkamer vraagt aan UWV en het gemeentelijk Werkgeversservicepunt om de werkgeversnetwerken in onze regio inzichtelijk te maken en de werkgeversnetwerken te bezoeken en de leden te informeren/consulteren over de banenafspraken.