

Overleg Stuurgroep 18 plus

8 juni 2017

| Algemeen | |
|----------------|---|
| Aanwezig | Eric van der Want, Sandra van Rijkom, Betske van Henten, Astrid Heijstee-Bolt, Gerben Struik, Jan den Dunnen, Saloua Chaara, Saskia van Manen |
| Afwezig | Janny Bakker, Arjo Klamer, Herman Tuning, Marleen Sanderse, Ben Lüken, Leen van der Pols |
| Contactpersoon | Saloua Chaara |
| E-mail | s.chaara@regiogv.nl |
| Vertrouwelijk | Nee |
| Kenmerk | 17.0004201 |

Bescherming en opvang, bestuurlijk trekkerschap

In het Portefeuillehoudersoverleg sociaal domein van 9 mei hebben de wethouders sociaal domein het bestuurlijk trekkerschap van de projecten uit het sociaal domein besproken. Voor het sociaal domein is deze verdeling gekoppeld aan projecten die opgenomen staan in het Uitvoeringsprogramma 2017-2018. Tijdens de stuurgroep 18+ zoomen de wethouders in op het bestuurlijk trekkerschap van projecten en thema's binnen bescherming en opvang. Dit trekkerschap is belegd bij Eric van der Want en Marianne Verhage. Eric van der Want is bestuurlijk trekker van de thema's beschermd wonen, maatschappelijke opvang, openbare GGZ en verslavingsbeleid. Marianne Verhage trekt de thema's vrouwenopvang, huiselijke geweld en kindermishandeling.

De stuurgroep 18+ stemt ermee in dat het trekkerschap in ieder geval het volgende bevat:

- De dagelijkse bestuurlijke aansturing van ontwikkelingen binnen die thema's.
- De bestuurlijke vertegenwoordiging van de stuurgroepen 18+ en 18- in verschillende externe gremia (te denken valt aan overleggen van de VNG en afstemming met de zorgverzekeraar).
- Het naar de pers en andere externen toe zijn van bestuurlijk aanspreekpunt.

Het bestuurlijk trekkerschap doet niks af aan de reguliere verantwoordelijkheden van de verantwoordelijke portefeuillehouders. Door over het trekkerschap afspraken te maken, wordt het e.e.a meer efficiënt georganiseerd. Eric van der Want en Marianne Verhage zorgen regelmatig voor een bestuurlijke terugkoppeling van ontwikkelingen op thema's rondom bescherming en opvang.

Casemanagement dementie

De stuurgroep 18+ is over het algemeen tevreden over de uitvoering van het casemanagement dementie. De stuurgroep 18+ wenst de volgende maatregelen te treffen om de uitvoering te verbeteren:

- De keten moet inzichtelijk worden gemaakt. In termen van hoe het proces verloopt en in termen van rollen en verantwoordelijkheden van betrokken partners. Dit om te borgen dat partijen in de keten van elkaar weten wat ze doen en wat ze van elkaar mogen verwachten. Het in kaart brengen van het proces moet knelpunten in de samenwerking inzichtelijk maken. Mogelijk leidt dit tot het maken van aanvullende samenwerkingsafspraken/een herinrichting van processen om te komen tot een meer sluitende aanpak.
- De ambtelijke afstemming tussen gemeenten en tussen gemeenten en de Zorgverzekeraar op dit thema moet worden verstevigd. De stuurgroep 18+ vraagt de Regio om deze afstemming te coördineren en faciliteren.
- De stuurgroep wenst bij de eerstvolgende vergadering een memo te bespreken met daarin een analyse/evaluatie van de uitvoering van het casemanagement. Dit memo moet eventuele (ervaren) knelpunten expliciet duiden. Hierbij moet er speciale aandacht komen

voor knelpunten die mantelzorgers/mantelzorgondersteuners ervaren. Op basis hiervan bespreken de bestuurders nader of zij aanvullende maatregelen treffen om de uitvoering van het casemanagement te verbeteren.

Zorgbanenpact Gooi en Vechtstreek, verbreding HHT

Het Rijk heeft de gemeenten in de Gooi en Vechtstreek een gezamenlijke subsidie van incidenteel € 7,8 miljoen verleend om de werkgelegenheid van (voormalige) thuiszorgmedewerkers te stimuleren. Deze subsidie wordt de huishoudelijke hulp toelage (HHT) genoemd. Per 1 april 2016 geven gemeenten invulling aan Schoonhuis. Het doel van Schoonhuis is de particuliere vraag naar huishoudelijke hulp stimuleren om zo de werkgelegenheid voor (voormalige) huishoudelijke hulpen te vergroten. Schoonhuis heeft zich in dat opzicht effectief bewezen. Momenteel maken zo'n 370 huishoudens in onze regio gebruik van huishoudelijke hulp via Schoonhuis. Deze huishoudens zorgen voor maar liefst 1.130 uur per week aan (behoud van) werkgelegenheid voor thuiszorgmedewerkers. In banen uitgedrukt gaat het om zo'n 40 banen. Voor een deel gaat het binnen dit aantal om behoud van banen die al bestonden (en die anders mogelijk zouden verdwijnen). Voor een groter deel gaat het om nieuwe banen die via Schoonhuis zijn gecreëerd. Dit zijn er tot nu toe 26.

Gemeenten en aanbieders hebben de afgelopen tijd mogelijkheden verkend om de HHT te verbreden. Dit zodat –in het belang van medewerkers/werkzoekenden- breder dan de huishoudelijke hulp sector, ingespeeld kan worden op arbeidsmarktontwikkelingen in de zorg en er bijgedragen kan worden aan meer werkgelegenheid in de branche. Hier is samen met zorgaanbieders in de regio het concept Zorgbanenpact voor ontwikkeld. Dit is een breed plan waarmee aan de hand van verschillende maatregelen effectief wordt ingespeeld op arbeidsmarkt vraagstukken in de zorg en waarmee direct bijdragen wordt aan meer/een goede invullen van bestaand werkgelegenheid in de zorg. Het plan vormt een eerste bespreekstuk op basis waarvan de nadere aanscherping, finetuning en uitwerking plaatsvindt.

Samengevat bevat plan de volgende concrete maatregelen:

1. We zetten het succes van Schoonhuis voort.
2. We scholen (potentiële) zorgmedewerkers om zodat hun arbeidsmarktpositie wordt versterkt en zodat er een match ontstaat tussen (potentiële) zorgmedewerkers en beschikbare vacatures.
3. We zorgen voor een betere aansluiting tussen het opleidingsaanbod in onze regio en de vraag op de arbeidsmarkt.
4. We stimuleren aanbieders om – in het belang van meer werkgelegenheid - werk anders te organiseren. Bijvoorbeeld door de inzet van meer ondersteunende functies in de zorg.
5. We voeren een campagne uit, wat gericht is op imagoverbetering van de zorgsector. Dit om de sector aantrekkelijk te maken voor jongeren en nieuwe instromers.

Over bovenstaande maatregelen wordt de komende tijd nader afgestemd met aanbieders en andere betrokken partijen. Naast de betrokkenheid van aanbieders aan de voorkant, is aan aanbieders om een zienswijze op het plan gevraagd. Op basis van de ontvangen zienswijzen volgt er verdere consultatie van aanbieders. Ook worden zorgmedewerkers, de vakbonden (FNV en CNV), UWV, cliënten, de Economic Board en de ministeries van Volksgezondheid, Welzijn en Sport en Sociale Zaken en Werkgelegenheid betrokken en geconsulteerd.

De stuurgroep kan zich vinden in de lijn van het Zorgbanenpact. De integrale aanpak wordt erg gewaardeerd. De stuurgroep geeft een aantal punten mee waar in de uitwerking veel aandacht voor moet bestaan:

1. Het vervolgproces moet scherp worden uitgewerkt. Wanneer gebeurt wat? Wanneer leggen we wat aan wie voor?
2. Het plan moet juridisch goed worden getoetst. Ook is een toets op haalbaarheid van groot belang.
3. Er moet goed worden afgestemd met UWV, onderwijs (MBO) en adviesraden sociaal domein.
4. De inzet van middelen moet meer flexibel worden ingericht. Als de ene maatregel meer succesvol blijkt dan de andere maatregel, moet het mogelijk zijn om in de uitvoering de beschikbare middelen flexibel in te zetten.

De stuurgroep wenst (de nieuwe versie van) het Zorgbanenpact bij de eerstvolgende stuurgroep 18+ te bespreken. In die nieuwe versie moeten de zienswijzen, aanvullingen en suggesties van de betrokken partijen verwerkt staan.

Huisvesting maatschappelijke doelgroepen

Op 3 juni 2014 startte regionaal de pilot huisvesting maatschappelijke doelgroepen (het gaat om de volgende doelgroepen: dak- en thuislozen, cliënten die gebruik maken van beschermde woonvoorzieningen en niet zelfstandig op de woningmarkt terug kunnen keren, overlastgevende huurders met zorgvragen, etc.). De pilot wordt geëvalueerd en de uitkomsten van deze evaluatie worden verwerkt in de vervolgaanpak/bestaande regelingen. Het voorliggend plan bevat een beschrijving van hoe de evaluatie wordt aangepakt. De stuurgroep kan zich in deze aanpak vinden. De stuurgroep benadrukt het belang van een pragmatische benadering van mensen in noodsituaties en mensen die dakloos dreigen te raken.