

Overleg portefeuillehouders sociaal domein

6 juli 2017

Algemeen	
Aanwezig	E. van der Want, B. Lüken, M. Sanderse, J. den Dunnen, M. Verhage, L. van der Pols, H. Tuning, A. Heijstee-Bolt, S. van Rijkom, B. van Henten-Meijer, G. Struik, S. Chaara, S. van Seumeren, G. Bloemendaal, R. Post, J. van Slooten, I. Meuwese, I. Huiskers, S. van Manen
Afwezig	J. Bakker
Contactpersoon	Saloua Chaara
E-mail	s.chaara@regiogv.nl
Vertrouwelijk	Nee
Kenmerk	

Opening/mededelingen/vaststellen agenda/resumé 11 mei 2017

Onderzoek naar fusie tussen veiligheidsregio's Flevoland en Gooi en Vechtstreek

De burgemeesters van Flevoland en Gooi en Vechtstreek hebben afgesproken een onderzoek te starten naar een fusie tussen de beide veiligheidsregio's. Mocht het- op basis van de uitkomsten uit dit onderzoek- tot een fusie komen, dan betekent dit dat op grond van de Wet publieke gezondheid ook de beide GGD'en één moeten worden. Die wet schrijft namelijk voor dat er per veiligheidsregio één GGD moet zijn. De uitkomsten van het onderzoek worden t.z.t. geagendeerd bij het portefeuillehoudersoverleg sociaal domein.

Commitment van gemeenten, aanbieders en Zilveren Kruis voor Wijkgericht werken

Zilveren Kruis koopt in de regio Gooi en Vechtstreek 'wijkgericht werken' in voor het jaar 2018. Met wijkgericht werken wil Zilveren Kruis in gemeenten een zichtbaar en effectief lokaal netwerk per wijk realiseren. Gemeenten en Zilverenkruis maken afspraken over:

1. Het beoogd effect van het wijkgericht werken en wat ervoor nodig is om dit te realiseren.
2. De aanpak van de grensvlakproblematiek in gemeenten. Hiervoor hebben gemeenten en Zilveren Kruis een werkwijze afgesproken.

Gemeenten in de Gooi en Vechtstreek, de Gemeenschappelijke Huisartsen Organisatie Gooi en Omstreken, Versa Welzijn, Vivium Zorggroep, Inovum, HilverZorg en Amaris Zorggroep ondertekenen een document waarmee ze hun commitment uitspreken voor een goede en gezamenlijke uitvoering van wijkgericht werken. Deze ondertekening door gemeenten heeft tijdens het portefeuillehoudersoverleg plaatsgevonden.

Gezondheidsfestival

Op 28 september 2017 vindt er een Gezondheidsfestival plaats voor inwoners, professionals en bestuurders. Dit festival is gericht op de toekomst van de zorg. Tijdens dit festival wordt het inwonerportaal gelanceerd.

Regionale bijeenkomst 'vitale jeugd'

JOGG Nederland organiseert in samenspraak met de stuurgroep 18-, op 7 november a.s. een bijeenkomst 'vitale jeugd'. Bij deze bijeenkomst staan thema's rondom een gezonde speel- en leeromgeving centraal.

Zorgbanenpact: VWS stemt in met een bredere inzet van de HHT middelen

Gemeenten en aanbieders werken aan een Zorgbanenpact waarin concrete maatregelen worden getroffen die moeten leiden tot meer werkgelegenheid in de zorg. Het concept Zorgbanenpact is positief ontvangen in de stuurgroep 18+ van 8 juni. Om het Zorgbanenpact te financieren, wordt de

huishoudelijke hulp toelage (HHT) ingezet. De HHT is een subsidie van 7,8 miljoen doe gemeenten van het Rijk toegekend hebben gekregen om de werkgelegenheid in de huishoudelijke hulp te stimuleren.

Het Rijk heeft positief gereageerd op het verzoek van gemeenten de middelen breder in de zorg in te zetten. Dit betekent dat het HHT budget ingezet mag worden voor de realisatie van het Zorgbanenpact. Het portefeuillehoudersoverleg roept op om in het Zorgbanenpact extra in te zetten op innovatie in de zorg en 'out-of the box' oplossingen.

Inmiddels zijn ook ActiZ, BTN, CNV Zorg & Welzijn, FNV Zorg & Welzijn, MBO Raad, NVZ en het ministerie van VWS een arbeidsmarktagenda aan het opstellen, waarin zij afspraken maken over maatregelen om werkgelegenheid in de zorg aan te jagen. De Regio heeft hierover met VWS en ActiZ gesproken en input geleverd. De maatregelen uit het Zorgbanenpact zijn positief ontvangen door het ministerie van VWS en ActiZ. Mogelijkerwijs komen de regionale maatregelen terug in het landelijk plan (inclusief financiering). Als er dubbeling ontstaat tussen het landelijke en het regionale plan, zal de scope van het regionale plan aangepast worden. Naast de VVT, zal gekeken worden naar werkgelegenheid in de jeugdzorg. Ook daar zijn werkgelegenheidsproblemen geconstateerd.

Resumé 11 mei 2017

Het resumé van 11 mei is door het portefeuillehoudersoverleg vastgesteld.

Stand van zaken Regionale Sociale Agenda/uitvoeringsprogramma sociaal domein 2017-2018

De portefeuillehouders worden bijgepraat over de voortgang van de Regionale Samenwerkingsagenda / het Uitvoeringsprogramma 2017-2018. Per programma zijn de resultaten en de belangrijkste ontwikkelingen besproken. Via deze link is de presentatie terug te vinden: <https://www.regiogv.nl/content/media/docs/default-source/overleggen/sociaal-domein/2017-07-06/stand-van-zaken-up-juni-2017.pdf?sfvrsn=2>.

In september wordt er een voortgangsrapportage opgeleverd waarmee per project uit het uitvoeringsprogramma wordt gerapporteerd over de stand van zaken. Doelstelling is om deze rapportage breed onder gemeenteraadsleden te verspreiden. Tevens wordt er gewerkt aan een eigentijds magazine waarin onder andere mensen die betrokken zijn bij de uitvoering van de RSA aan het woord komen over de successen, mijlpalen en resultaten van afgelopen periode. Het magazine wordt in november verwacht.

Best practices sociaal domein

Het Portefeuillehoudersoverleg is- mede ter afsluiting van het seizoen- voor een groot deel een inspiratiesessie waarbij portefeuillehouders elkaar meenemen in lokale aanpakken/initiatieven waar men trots op is en die zich effectief hebben bewezen bij het realiseren van kernwaarden van gemeenten. Per gemeente wordt één lokaal initiatief in het sociaal domein besproken. Hieronder vindt u een korte beschrijving van de best practices.

Gooise Meren: Plan 18

Als jongeren 18 jaar worden, zijn zij volgens de wet ineens volwassen. Dan zijn er veel zaken die jongeren geregeld moeten hebben: algemene verplichtingen waaraan iedere volwassene zich moet houden.

De gemeente Gooise Meren werkt met Plan 18. Vlak voordat een jongere met jeugdhulp 17 jaar wordt, neemt de gemeente contact op met de jongere voor een persoonlijk gesprek. Tijdens dit gesprek wordt besproken wat jongeren nodig hebben om op het 18^e levensjaar zaken goed voor elkaar te hebben en doet de gemeente het voorstel om Plan 18 op te starten. Plan 18 is een manier om gestructureerd en planmatig te werken aan dingen die jongeren nog moeten regelen op weg

naar volwassenheid. Plan 18 bevat handige tools om de verplichtingen waar jongeren aan moeten voldoen, in beeld te brengen. Het bevat een zelfredzaamheidstest waarmee jongeren hun zelfredzaamheid zelf kunnen beoordelen, en een instrument waarmee jongeren hun netwerk in kaart kunnen brengen. Plan 18 houdt niet op bij het opstellen van een plan: na 6 en na 9 maanden vinden er tussen de jongere en gemeente evaluatie/voortgangsgesprekken plaats. Wanneer de jongere 18 jaar is, vindt er een vierde en afrondende gesprek plaats.

Via deze link is meer informatie te vinden over Plan 18: <https://gooisemeren.nl/jeugd-en-onderwijs/plan-18/>.

Hilversum: integrale aanpak statushouders

De gemeente Hilversum geeft invulling aan een project waarmee statushouders sneller en beter een plek vinden in de samenleving en zelfredzaam zijn. Het project kent een aantal pijlers die de aanpak succesvol maken:

- De aanpak is gestoeld op de ervaringen en behoeften van statushouders. Dit maakt dat de aanpak aansluit bij wat statushouders nodig hebben. Zo hebben culturele factoren een belangrijke rol in de aanpak van de gemeente.
- Maatwerk staat centraal. De statushouder, diens capaciteiten en ervaringen en zijn/haar mogelijkheden staan in de totale aanpak centraal.
- Er is gewerkt aan een sluitende aanpak in de keten. Van alle partijen die iets voor statushouders doen is inzichtelijk gemaakt wat hun rol is en hoe de dienstverlening complementair kan zijn aan dienstverlening van andere partijen in de keten.
- De gemeente Hilversum en het COA hebben hun dienstverlening en processen op elkaar afgestemd om de overdracht van statushouders vanuit het AZC in Almere naar de gemeente Hilversum zo soepel als mogelijk te laten verlopen. Gemeentelijke consultants bereiden statushouders tijdens hun verblijf in het AZC al voor op hun komst naar de gemeente Hilversum. Dit doet de gemeentelijke consultant door op het AZC al samen met de toekomstige inwoner van de gemeente Hilversum de persoonlijke situatie van de statushouder/het gezin in kaart te brengen. Er wordt integraal onderzoek verricht naar de situatie binnen de domeinen wonen, jeugdhulp, onderwijs, zorg, maatschappelijke ondersteuning en werk en inkomen.

Via deze link is de presentatie van de gemeente Hilversum terug te vinden:

<https://www.regiogv.nl/content/media/docs/default-source/overleggen/sociaal-domein/2017-07-06/hilversum-presentatie-regionaal-pho-060717.pdf?sfvrsn=2>.

Huizen, Blaricum, Laren en Eemnes: 'Zicht op Werk'

De gemeenten Huizen, Blaricum, Laren en Eemnes gaan er vanuit dat wie kan werken, daadwerkelijk naar vermogen werkt. Van wie niet kan werken, wordt de sociale en maatschappelijke waarde optimaal benut en zoveel als mogelijk vergoot. Om dit laatste mogelijk te maken, zetten de gemeenten stevig in op het realiseren van dagbestedingsplaatsen in de samenleving. Dit doen zij door projectmatig stevig in te zetten op het realiseren van dagbestedingsplaatsen in de samenleving. Er is inmiddels een aanzienlijk aanbod aangeboord. Dit aanbod wordt steeds meer (door Versa Welzijn) uitgebreid. De presentatie bij het Portefeuillehoudersoverleg richtte zich op het project 'Zicht op werk'.

Met 'Zicht op werk' wordt actief ingezet op de bemiddeling van mensen naar werk. Werkzoekenden krijgen wekelijks beschikbare vacatures onder hun aandacht, waar vervolgens persoonlijk vervolg aan wordt gegeven. Via wekelijkse sessies met uitkeringsgerechtigden worden mensen daadwerkelijk gekoppeld aan vacatures en worden zij ter plekke ondersteund bij het sollicitatieproces.

Zodra mensen zich bij de gemeente melden voor een uitkering worden zij direct aan zicht aan werk gekoppeld. Na hun eerste melding kunnen zij op korte termijn deelnemen aan een eerste sessie

waarin mensen actief worden gekoppeld aan vacatures en er wordt gekeken naar wat er in het kader van bemiddeling (meer) nodig is om tot een passende werktoeleiding te komen. Via deze link is de presentatie van de gemeenten Huizen, Blaricum, Laren en Eemnes terug te vinden:

http://prezi.com/dv7ke9nqssqn/?utm_campaign=share&utm_medium=copy.

Laren: eenzaamheid

Voor een documentaire over eenzaamheid zijn onder andere tijdens een werkconferentie over eenzaamheid en op andere plekken in Laren opnames gemaakt. Hiervan is een korte film beschikbaar. Dit filmpje is tijdens het portefeuillehoudersoverleg getoond. Via deze link kunt u het gepresenteerd filmpje terugkijken: <https://youtu.be/B2UMWQG0LGI>.

Weesp: de Buurtkamer

'De Buurtkamer' is een laagdrempelige inlooplocatie die dagelijks is geopend en die zelfstandig wordt gerund door vrijwilligers. Er worden diverse activiteiten georganiseerd en de Buurtkamer fungeert als een huiskamer van de buurt. De Buurtkamer heeft als doel bewoners op een laagdrempelige manier contact met elkaar te laten maken en wordt onder andere gebruikt voor het organiseren van koffieochtenden, knutselmiddagen voor kinderen en koken voor ouderen en jongeren. Het project wordt financieel ondersteund door de gemeente Weesp, Versa en woningcorporatie Ymere. De Buurtkamer heeft zich succesvol bewezen. Steeds meer mensen maken gebruik van de buurtkamer om anderen te ontmoeten.

Via deze link kunt u de presentatie over de Buurtkamer bekijken:

<https://www.regio.vn/content/media/docs/default-source/overleggen/sociaal-domein/2017-07-06/weesp-presentatie-buurtkamer.pdf?sfvrsn=2>. Via deze link kunt u kijken naar een filmpje over de Buurtkamer: <https://www.youtube.com/watch?v=x3n-exhUHQQ>.

Wijdmeren: huisvesting jongvolwassen statushouders

Het project 'huisvesting jongvolwassen statushouders' is erop gericht begeleiding te bieden aan jonge statushouders, zodat zij uitstromen naar een opleiding of werk. Deze jonge statushouders verblijven in een tijdelijke woonvorm waar zij via de gemeente Wijdmeren begeleid worden naar zelfstandigheid. Wanneer de jongeren geen woonbegeleiding meer nodig hebben, wordt doorstroom naar een reguliere woning (zoals bijvoorbeeld een studenten of jongerenwoning) gerealiseerd. Het project heeft een aantal belangrijke nieuwe inzichten opgeleverd:

- De overgang van het traject tot aan het 18^e levensjaar is te groot. Veel alleenreizende jonge vluchtelingen komen voor hun 17^e levensjaar naar Nederland en missen tijdige begeleiding om een zelfstandig bestaan op te bouwen.
- Het gebrek aan binding met een regio en/of gemeente (bijvoorbeeld doordat er vrienden/familie wonen), kan dit negatief uitwerken op de integratie van de statushouders.
- Het tijdelijk verblijf in de tijdelijke woningen kan juist door de tijdelijkheid een probleem vormen, omdat de omgeving onvoldoende aan de statushouders kan wennen en statushouders onvoldoende aan de omgeving kunnen wennen.

Aandachtspunten en vervolgstappen

Naar aanleiding van de bespreking van de best practices benoemen de portefeuillehouders de volgende aandachtspunt(en)/vervolgstap(pen):

- Op het niveau van uitvoering moet structurele uitwisseling worden georganiseerd over best practices van gemeenten.
- Hoewel daar veelal al sprake van is, moet stevig worden ingezet op een meer geharmoniseerde uitvoering van de Participatiewet. Te denken valt aan geharmoniseerde instrumenten en dezelfde afspraken rondom de inzet van jobcoaching, loonkostensubsidie, re-integratie, detacheringen, beschut werk, etc. Het portefeuillehoudersoverleg benadrukt het belang van eenduidige randvoorwaarden op uitvoeringsniveau.
- De domeinen Participatiewet en Economie moeten op inhoud en qua bestuurlijke en ambtelijke

structuren meer worden verbonden. Er moet worden ingezet op een grotere integratie van beide domeinen. Dit geldt met name ook voor het uitvoeringsniveau. Het beleidsplan economie en arbeidsmarkt moet deze verbinding niet alleen beleidsmatig, maar nadrukkelijk ook in de uitvoering leggen.

- Bij de eerstvolgende stuurgroep 18- moet de eventuele uitrol van plan 18 op de agenda komen.
- Bij de eerstvolgende stuurgroep 18+ (of eventueel de stuurgroep daarna) moet de aanpak van statushoudersvraagstukken op de agenda komen. Besproken moet worden of de Hilversumse aanpak breder uitgerold kan worden.