

## Overleg Stuurgroep 18 plus

14 september 2017

Algemeen	
Aanwezig	Janny Bakker, Marleen Sanderse, Ben Lüken, Leen van der Pols, Sandra van Rijkom, Betske van Henten, Gerben Struik, Jan den Dunnen, Saloua Chaara, Eric van der Want, Herman Tuning, Saskia van Manen. Genodigden: Wendy van Neer, Jordy van Slooten
Afwezig	Astrid Heijstee-Bolt
Contactpersoon	Saloua Chaara
E-mail	s.chaara@regiogv.nl
Vertrouwelijk	Nee
Kenmerk	17.0011324

### Opening en mededelingen

#### **Zorgbanenpact**

Zeer recentelijk hebben ActiZ, BTN, CNV Zorg & Welzijn, FNV Zorg & Welzijn, MBO Raad, NVZ en het ministerie van VWS een arbeidsmarktagenda opgesteld met afspraken die moeten leiden tot meer werkgelegenheid in de zorg. Deze agenda heeft grote overeenkomsten met een aantal maatregelen uit het concept Zorgbanenpact. Voor een aantal maatregelen uit het Zorgbanenpact blijkt hierdoor dat bekostiging via het budget van de huishoudelijke hulp toelage overbodig is. Om die reden wordt de scope van het Zorgbanenpact (werkgelegenheid in de ouderen en gehandicaptenzorg) verbreed naar werkgelegenheid in de Jeugdzorg en het domein Welzijn. Naar verwachting ligt er in november een nieuw concept banenpact voor. De wethouders verzoeken nadrukkelijk om de verbinding met onderwijs. De aansluiting tussen opleiding en arbeidsmarkt komt ook aan de orde in de Werkkamer.

#### **Project FIT**

Er is steeds meer (technologische) ondersteuning beschikbaar om langer thuis wonen mogelijk te maken. Voor iemand met dementie, zijn/haar mantelzorger en/of zorgverlener is het echter nog moeilijk om te kiezen welke ondersteuning in welke situatie goede resultaten geeft. Ook is het nog niet eenvoudig een ondersteuningspakket op maat te bepalen. Het betreft hier een combinatie van producten en diensten die is afgestemd op de fase van dementie en de specifieke situatie. De Hogeschool Amsterdam heeft een kennistool ontwikkeld waarmee men door gebruik van een keuzehulp tot een passend en persoonlijk pakket van oplossingen kan komen. Er volgt een uitgewerkt voorstel voor een regionaal programma.

#### **Volwasseneducatie**

Het financieel kader voor de volwasseneneducatie is aan het veranderen en op z'n vroegst in 2018 helder. Daarom stemt de stuurgroep 18+ ermee in dat het aanbod van taalvoorzieningen in onze regio wordt gecontinueerd. Dit door met de huidige leveranciers overeenkomsten aan te gaan voor 1 jaar. Dit dient als overbruggingsperiode. Na deze overbruggingsperiode wordt bezien of de taalvoorzieningen op de huidige wijze worden ingevuld/ingekocht en of er een nieuw aanbestedingstraject moet starten.

#### **Één thuishulp**

In 2016 zijn wethouders Van der Want en Bakker in gesprek gegaan met het ministerie van VWS en Zilveren Kruis over het verbinden van de persoonlijke verzorging en hulp bij het huishouden. Op basis daarvan is de proef "één thuishulp" uitgewerkt. Deze proef is niet uitgevoerd in de toenmalige

opzet omdat voor Zilveren Kruis de (financiële) risico's te groot waren. Eind 2016 is besloten de proef op kleinere schaal voort te zetten met Zilveren Kruis en Amaris. Echter, ook nu is de gezamenlijke conclusie is de pilot in deze vorm niet haalbaar is. Dit omdat de pilotonvoldoende aansluit bij de huidige praktijk van de thuiszorg. De pilot wordt om die reden opgeschort. Door in gesprek te gaan met professionals moet de huidige problematiek en oplossingsbehoefte opnieuw in kaart worden gebracht. Vanuit het Welzijn worden er binnen de gemeenten Huizen en Hilversum sessies georganiseerd met professionals in de Thuiszorg. Dit om ervaringen en verbeterkansen te bespreken op het vlak van preventie, signalering en werken in de wijken. Hilversum en Huizen faciliteren deze bijeenkomsten waar nodig.

## **Bescherming en Opvang**

Het inkoopdocument Vrouwenopvang/Maatschappelijke Opvang/Maatschappelijke Zorg is besproken in alle raden en wordt naar verwachting volgende week vastgesteld. De wethouders zijn zeer te spreken over de positieve dynamiek binnen dit beleidsterrein. In het najaar van 2017 ontvangt de stuurgroep 18 plus een voorstel voor een geactualiseerde begroting, waarin ook de besluitvorming over de in te kopen diensten per 2018 een plaats heeft.

### Pilot 24/7 Toezicht in de wijk

Met aanbieders is een plan uitgewerkt voor het starten van een pilot 24/7 bereikbaarheid en beschikbaarheid voor ongeplande zorg buiten kantooruren. Doel hiervan is om het voor inwoners met complexe problematiek mogelijk te maken om langer of eerder thuis te wonen. Dit heeft tevens als doel om de wachtlijst voor beschermd wonen te beperken. Met de pilot, die volgt uit het beleidsplan bescherming en opvang, worden ervaringen opgedaan op basis waarvan besloten kan worden hoe deze functie structureel beschikbaar te maken binnen de regio. Het plan wordt breed gedragen door de stuurgroep 18 plus.

### Sociaal medische zorg dak- en thuislozen

Uit de pilot 'straatdokter en sociaal medische zorg dak- en thuislozen' is gebleken dat de zorg mijdende en missende daklozen in onze regio een slechte gezondheid hebben. Het merendeel is verzekerd, maar de kwetsbaarheid van een deel van deze groep belemmert de gang naar de medische zorg (huisarts). Hun situatie verslechtert daardoor vaak snel. Er is daarom behoefte aan medische zorg in de preventieve sfeer en een spreekuur van een verpleegkundig specialist in de Cocon voor twee ochtenden in de week. De medische zorg wordt betaald vanuit de zorgverzekeringswet. De wethouders stemmen in met het borgen van de sociaal medische zorg dak- en thuislozen door het aanstellen van een verpleegkundig specialist binnen de maatschappelijke opvang.

### Maatschappelijke opvang Jongeren

Hoewel gemeenten bekend zijn met de problematiek rondom jongeren die dak- en thuisloos zijn, blijft het lastig om alle jongeren die het betreft in beeld te krijgen. De wethouders concluderen dat bestuurlijke opschaling vooralsnog niet nodig is omdat de problemen ambtelijk goed worden opgepakt door een specialistische manier van werken; aparte opvangplek en hulpverlening door een outreachend team. De stuurgroep 18 plus vraagt het directieoverleg sociaal domein speciale aandacht te hebben voor levensfaseovergang van 18 jaar naar volwassen leeftijd.

### Oranjehuis

Wethouder van der Want nodigt zijn collegae uit aanwezig te zijn bij de opening van het Oranjehuis (vrouwenopvang) op 12 oktober a.s.

## **Beschut werk**

Gelet op de hoge kosten die gemoeid zijn met beschut werk en de mogelijke uitsluitende werking van beschut werk bediscussiëren de wethouders in hoeverre invulling geven aan de formele vorm

van beschut werk wenselijk is. Er is een overeenkomst uitgewerkt op basis waarvan gemeenten beschutte werkplekken kunnen realiseren bij de Tomingroep. Deze overeenkomst gaat uit van de volgende uitgangspunten:

- Gemeenten willen dat inwoners zoveel als mogelijk werken bij werkgevers in de inclusieve arbeidsmarkt.
- Wanneer het niet lukt om inwoners in de reguliere arbeidsmarkt beschutte werkplekken te bieden, dan wordt hen een arbeidsplaats bij Tomingroep aangeboden, mits de arbeidsplaats (en het werk) voor de inwoner passend is.
- Met Tomingroep worden geen volume afspraken gemaakt. Het staat gemeenten te allen tijden vrij om beschutte werkplekken niet bij Tomingroep af te nemen.

Omdat –met de komst van een nieuw Kabinet- de toekomst van beschut werk onduidelijk is, spreken gemeenten af om lokaal in de geest van de overeenkomst te handelen, maar de overeenkomst vooralsnog niet te ondertekenen. De context waarin we ons verbinden is voor verandering onderhevig. Daarom wordt nog even gewacht met het aangaan van bindende afspraken. Tevens wordt met UWV gesproken over de wijze waarop de indicatiestelling plaatsvindt. Dit wordt in de eerste instantie ambtelijk opgepakt.

### **Tomingroep**

De stuurgroep 18 plus heeft de bestuursopdracht aan Tomingroep BV om zich te ontwikkelen als werkgever die werkgelegenheid biedt voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt besproken. Tevens is gesproken over of en of welke wijze Tomingroep kan voldoen aan de voorwaarden voor quasi inbesteden. Momenteel werkt Tomingroep scenario's uit op basis waarvan Tomingroep BV. aan deze voorwaarden kan voldoen. Bij het beoordelen van de scenario's gaat de stuurgroep van de volgende uitgangspunten:

- Groei van het bedrijf: de stuurgroep 18+ wil ten aanzien van Tomingroep BV. niet uitgaan van een afbouwconstructie. Dit betekent dat het huidige niveau van het bedrijf in stand moet blijven. Dit betekent ook dat er binnen Tomingroep BV. moet worden ingezet op een kostenneutrale uitvoering. Echter, de stuurgroep 18+ constateert dat enige groei randvoorwaardelijk is om een afbouwconstructie te voorkomen. Dit omdat de compensatie van vertrekkende SW'ers door Participatiewetters onvoldoende toereikend is om de afbouw van de WSW subsidie op te vangen. Voor een kostenneutrale uitvoering is extra omzet/winst noodzakelijk. De stuurgroep 18+ geeft daarom aan dat enige groei toegestaan is mits dit beperkt blijft tot de beoogde kostenneutrale uitvoering en mits het Algemeen Bestuur (op basis van een gedegen risico analyse) per situatie expliciet instemt.
- De beperkte groei zoals hierboven genoemd mag het realiseren van de inclusieve arbeidsmarkt niet in de weg staan. Het realiseren van de inclusieve arbeidsmarkt blijft de hoogste prioriteit.
- Bij het voldoen aan de voorwaarden voor quasi inbesteden mag het te kiezen scenario geen grootscheepse wijzigingen/een grootscheepse reorganisatie teweegbrengen. Het is aan een nieuw Algemeen Bestuur om besluiten te nemen over rigoureuze veranderingen.
- Het te kiezen scenario om te voldoen aan de voorwaarden voor quasi inbesteden moet overtuigend juridisch houdbaar zijn.

### **Werkgeversdienstverlening**

De gemeenten Blaricum, Eemnes, Gooise Meren, Hilversum, Huizen, Laren, Weesp en Wijdmeren vroegen in 2016 aan de Regio om de uitvoering van de werkgeversdienstverlening voor één jaar op zich te nemen. In dit overgangsjaar verkende de Regio samen met de gemeenten, werkgevers en het UWV op welke wijze de werkgeversdienstverlening vanaf 2018 moet worden vorm gegeven. De stuurgroep 18 plus stemt in met het voorstel om de werkgeversdienstverlening vanaf 1 januari 2018 structureel bij de Regio onder te brengen met de opdracht om werkzoekenden en werkgevers op maat te matchen op werk. De sluitende aanpak, het leveren van maatwerk in combinatie met een aantrekkende arbeidsmarkt heeft effect. Bij een aantal gemeenten is een daling van mensen in de bijstand waar te nemen. Komende tijd wordt steviger ingezet op uitwisseling van systemen en

samenwerking met bijvoorbeeld het UWV.

De stuurgroep 18 plus wenst per november 2017 bij elke stuurgroep een overzicht van de uistroomcijfers van gemeenten geagendeerd te willen zien. De stuurgroep verzoekt het Werkgeversservicepunt om deze overzichten op te stellen en met gemeenten afspraken te maken over het aanleveren van cijfers. De stuurgroep wil hiermee de werking van het systeem op basis van cijfers beoordelen. Ook wil de stuurgroep op basis van het overzicht kunnen benchmarken.