

**Overleg Werkkamer Gooi en Vechtstreek****20 september 2017**

Algemeen	
Aanwezig	Eric van der Want (voorzitter), Janny Bakker (gemeenten), Evert van Scherpenzeel (UWV), Nol Kliffen (UWV), Saloua Chaara (Regio), Osman Elmaci (FNV), Joop van Dort (Bedrijvenfederatie), Jan Kwekkeboom (VNO NCW), Eric Nanninga (aanjager Werkkamer), Theo Dijt (aanjager Werkkamer)
Afwezig	Jeroen Ankersmit, Robin de Rooij (CNV)
Contactpersoon	Saloua Chaara
E-mail	s.chaara@regiogv.nl
Vertrouwelijk	Nee
Kenmerk	18.0001511

Opening/mededelingen

- Jeroen Ankersmit is verhinderd.
- Robin de Rooij is niet meer de vertegenwoordiger van CNV. Hugo Jonkheer vertegenwoordigt CNV per de volgende bijeenkomst binnen de Werkkamer.
- De Bedrijvenfederatie neemt als werkgeversvertegenwoordiger deel aan de Werkkamer. Joop van Dort is de vertegenwoordiger van de Bedrijvenfederatie. Joop zorgt voor afstemming met zijn achterban en brengt samen met VNO-NCW het werkgeversperspectief in bij de Werkkamer.
- Eric van der Want is de nieuwe voorzitter van de Werkkamer en stelt zich voor.

Vaststellen agenda, vaststellen resumé en vaststellen conformstuk 9.1

- De agenda wordt vastgesteld.
- Het Resumé wordt vastgesteld.
- Het voorstel transparantie doelgroep wordt vastgesteld.

Stand van zaken banenafpraak

- Tot en met het tweede kwartaal van 2017 zijn er in totaal 232 banen gerealiseerd. Hiervan zijn bevinden zich 196 banen in de marktsector, 13 banen in de overheidssector en zijn er 23 banen middels detachering gerealiseerd. We zien ten opzichte van eerdere kwartalen, met name in het tweede kwartaal van 2017, een aanzienlijke toename in het aantal gerealiseerde banenafpraak banen. In het 2e kwartaal van 2017 zijn er netto 72 banen in de regio bijgekomen. Het lijkt erop dat de ingezette maatregelen vruchten afleveren! Voor een deel kan de stijging verklaard worden door de inzet van de praktijkroute. Hierdoor zijn in het 1e kwartaal 19 en in het 2e kwartaal 29 mensen met een baan ingestroomd.
- Op dit moment staan er 1682 inwoners uit de regio Gooi en Vechtstreek in het doelgroepenregister. We zien het aantal Participatiewetters in het doelgroepenregister toenemen. Het aandeel Wajongers neemt – zoals door de hervorming van de Wajong en door de de prioriteit aan de uitstroom van Wajongers in 2015-2016 uit verwacht- af.
- Opvallend is dat in de regio Gooi en Vechtstreek slechts 40% van de beoordelingen leidt tot een positieve indicatie. Landelijk wordt in 57% van de beoordelingen een positieve indicatie afgegeven. Dat leidt tot de conclusie dat in samenwerking met gemeenten wellicht het proces van aanvragen kan worden verbeterd. Hier wordt momenteel – mede door de inzet van de consultants banenafpraak en door het instellen van de taskforce banenafpraak waar uitvoerenden van gemeenten en UWV samen inzetten – stevig op ingezet.
- De aanjagers banenafpraak geven aan dat het grootste knelpunt momenteel zit in de

transparantie van de doelgroep. Dit maakt dat er momenteel onvoldoende mensen in het doelgroepenregister geregistreerd staan en dus niet vindbaar zijn voor werkgevers. De Werkkamer doet een oproep aan gemeenten om hier op te sturen. De Werkkamer geeft aan stevig in te willen zetten op het transparant maken van de doelgroep en wil in gesprek gaan met de lokale uitvoeringsdiensten, om te bespreken wat goed gaat en waar zich de knelpunten bevinden. Saloua Chaara legt dit neer bij het directieoverleg sociaal domein.

- Op 1 januari geldt de quotumheffing voor overheidswerkgevers.
- De Werkkamer neemt kennis van het memo van de stand van zaken van de banenafpraak .
- De Werkkamer stemt in met het voorstel Harrie helpt.
- De Werkkamer stemt in met het voorstel ontmoetingen werkgevers en benadrukt dat de uitvoering van dit voorstel in nauwe samenwerking met het WSP moet plaatsvinden.

Contouren inzet detacheringen

- De Werkkamer geeft aan zich te vinden in de contouren voor de inzet van detacheringen en wil dat dit instrument snel wordt ingezet. Dit omdat blijkt dat bij regio's waar detacheringen worden ingezet, de uitstroom van de doelgroep groter is.

Bestuursopdracht werkgeversdienstverlening

- De Werkkamer kan zich vinden in de bestuursopdracht van de werkgeversdienstverlening en vraagt om bij de volgende vergadering inhoudelijk bijgepraat te worden over de stand van zaken. De Werkkamer spreekt haar vertrouwen uit in de in de bestuursopdracht gekozen koers.

Rondvraag

- Er zijn geen punten voor de rondvraag.