

## Overleg Stuurgroep 18 plus

8 februari 2018

Algemeen	
Aanwezig	Janny Bakker, Marleen Sanderse, Ben Lüken, Leen van der Pols, Sandra van Rijkom, Betske van Henten, Jan den Dunnen, Saloua Chaara, Eric van der Want, Herman Tuning, Saskia van Manen, Astrid Heijstee-Bolt.
Afwezig	Gerben Struik,
Contactpersoon	Saloua Chaara
E-mail	s.chaara@regiogv.nl
Vertrouwelijk	Nee
Kenmerk	

### Opening en mededelingen

#### **Besteding Huishoudelijke Hulp Toelage (HHT)**

Het HHT budget is oorspronkelijk bedoeld voor werkgelegenheid in de thuiszorg. In 2017 hebben gemeenten toestemming gekregen om de middelen breder - dan alleen de thuiszorg - in te zetten, namelijk voor werkgelegenheid binnen de zorg en welzijn. Begin 2018 heeft deze sector in de regio's Gooi en Vechtstreek, Utrecht en Amersfoort samen een bedrag van € 25 miljoen toegekend gekregen om de werkgelegenheid te bevorderen. De brancheorganisatie Utrechtzorg beheert dit geld namens de aanbieders. Utrechtzorg heeft samen met aanbieders een Regionaal Actieplan Tekorten uitgewerkt. Dit actieplan bevat dezelfde maatregelen die gemeenten en aanbieders al eerder in het concept Zorgbanenpact uitgewerkt hadden. Het beschikbaar stellen van nog meer geld uit het HHT budget voor werkgelegenheid in de zorg en welzijn, leidt naar verwachting niet tot meer resultaten/werkgelegenheid. Tegelijkertijd zien we dat ook andere sectoren in de regionale arbeidsmarkt kampen met personeelstekorten en een rem ervaren in continuïteit en groei.

Gelet op bovenstaande ontwikkelingen is het Rijk om akkoord gevraagd om het HHT budget nog breder in te zetten bij sectoren met personeelstekorten en met potentieel veel werkgelegenheidskansen. Het Rijk is akkoord, met dien verstande dat de middelen aantoonbaar worden ingezet voor meer werkgelegenheid in kansrijke sectoren en als gemeenteraden instemmen met deze verbreding.

De stuurgroep geeft ten aanzien van de HHT middelen aan in te willen zetten op:

1. Aansluiten bij het Regionaal Actieplan Tekorten. Het is krachtig als gemeenten, aanbieders en de brancheorganisatie de handen ineen slaan om samen met één plan te komen dat leidt tot meer werkgelegenheid in de zorg. Omdat er grote overlap is met het concept Zorgbanenpact, is dit ook vanuit de inhoud geredeneerd verstandig.
2. Arrangementen met werkgevers, het onderwijs, re-integratie- en zorgpartners in de voor de participatiegerechtigden kansrijke sectoren om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt aan het werk te helpen.
3. Het continueren van SchoonThuis.

Gemeenten maken momenteel een marktwerkingsplan. Hierin beschrijven gemeenten maatregelen waarmee zij mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt aan het werk helpen. De stuurgroep wil dat bovenstaande lijn in het marktwerkingsplan wordt opgenomen en dat voor de dekking van de maatregelen die daaruit voortkomen, het HHT budget wordt gebruikt.

### **Portefeuillehoudersoverleg 8 maart**

Het portefeuillehoudersoverleg wordt geannuleerd.

### **Zorg en veiligheidshuis**

De processen rondom het zorg en veiligheidshuis lopen volgens schema:

1. De kwartiermaker is door de stuurgroep aangesteld.
2. De governance wordt uitgewerkt. Voor de verkiezingen volgt een voorstel.
3. ICT aspecten (gebruik van systemen, e-mail adressen, aanpassing website) worden geïmplementeerd.

### **Banenafpraak**

Aan de hand van een presentatie worden bestuurders bijgepraat over de Banenafpraak. De gepresenteerde informatie is tevens via de volgende link te vinden:

<https://www.regiogv.nl/content/media/docs/default-source/overleggen/De-Werkkamer/2018-02-15/4-0-stand-van-zaken-banenafpraak.pdf?sfvrsn=2>.

De stuurgroep 18+ geeft aan:

- Zorgen te hebben bij de tijdelijke en niet duurzame dienstverbanden waar de doelgroep Banenafpraak mee te maken heeft.
- Stevig in te willen zetten op inclusief werkgeverschap bij gemeenten. De stuurgroep wil dat P&O adviseurs meer samenwerken rondom dit thema.
- Een gezamenlijke brief/pamflet uit te willen werken over het aan het werk helpen van mensen met een beperking/mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Deze brief/dit pamflet is voor de opvolgers van de leden van de stuurgroep 18+ en dient ertoe om te benadrukken dat de inclusieve arbeidsmarkt veel bestuurlijke prioriteit verdient.

### **Smaakmakers**

Inclusieve werkgevers in de Gooi en Vechtstreek krijgen de titel 'Erkend bedrijf met Smaak'. Gemeenten en de Werkkamer hopen zo dat werkgevers geïnspireerd raken om het goede voorbeeld van 'Smaakmakers' te volgen en bij te dragen aan de inclusieve arbeidsmarkt. De Smaakmakerscampagne wordt momenteel door een extern communicatiebureau uitgevoerd. De stuurgroep stemt ermee in dat de smaakmakerscampagne per 1 maart 2018 wordt opgenomen in de reguliere dienstverlening van het Werkgeversservicepunt Gooi en Vechtstreek en stelt het voorstel 'Smaakmakers' vast. Over de naamgeving van de campagne ('Smaakmakers') vraagt de stuurgroep bij werkgevers te peilen of zij behoefte hebben aan het veranderen van de naamgeving. Indien die behoefte bestaat kan een proces in gang worden gebracht om de naamgeving te veranderen.

### **Aanjagersrol Banenafpraak**

Gemeenten en de Werkkamer hebben in 2017 een 'aanjager' ingesteld om de banenafpraak in de Gooi en Vechtstreek verder te brengen. De stuurgroep stemt in met het continueren van deze functie bij de Regio Gooi en Vechtstreek voor de duur van twee jaar en stelt het voorstel 'aanjagersfunctie banenafpraak 2018 en 2019' vast.

### **Project FIT**

In 2016 is het project FIT van start gegaan. Dit project richt zich op mensen die te maken krijgen met dementie en zo lang mogelijk thuis willen blijven wonen. Er is steeds meer (technologische) ondersteuning beschikbaar om langer thuis wonen mogelijk te maken. Voor de persoon met dementie, mantelzorger en zorgverlener is het echter moeilijk om deze ondersteuning te vinden en de keuze te maken welke ondersteuning de beste resultaten biedt. Dit probleem is binnen project FIT aangepakt door allereerst behoefte (vraag) en aanbod in kaart te brengen. Vervolgens is er een systematiek ontwikkeld waardoor de gebruiker door middel van een keuzehulp tot een passend

persoonlijk pakket van oplossingen wordt begeleid. Zo wordt er een "fit" gecreëerd tussen vraag en aanbod. Eind 2017 liep het onderzoekstraject FIT af. Binnen het project zijn diverse resultaten opgeleverd. Deze zijn enthousiast ontvangen door verschillende gebruikers. De stuurgroep stemt in met het voorstel 'Project Fit 2018 en verder' en wil project Fit continueren en onder regie plaatsen van het netwerk Goed en Gezond Leven.

### **Volwasseneneducatie**

Gemeenten willen dat volwasseneducatie een volwaardig onderdeel uitmaakt van het sociaal domein. Zij willen samen met partners effectieve maatregelen treffen om de participatie en zelfredzaamheid van inwoners te versterken. De stuurgroep stelt daarom het voorstel 'Volwasseneneducatie' vast. Hiermee stemt de stuurgroep in met het uitvoeren van activiteiten die moeten leiden tot minder laaggeletterdheid en tot een grotere maatschappelijke participatie van laaggeletterden. Tevens stemt de stuurgroep in met de inkoop van taaltrajecten door de Regio Gooi en Vechtstreek. Tenslotte wil de stuurgroep de coördinatie op volwasseneneducatie bij de Regio beleggen.