

Algemeen	
Onderwerp	Stand van zaken banenafspraken
Verspreiden	Ja
Contactpersoon	Saloua Chaara
Eenheid	Sturing
E-mail	s.chaara@regiogv.nl
Kenmerk	18.0007955
Datum	30 augustus 2018

### Voorstel

Nummer	Omschrijving
Voorstel 1.	Kennisnemen van de kwartaalrapportage banenafspraken januari 2018.
Voorstel 2.	Kennisnemen van de Factsheet banenafspraken arbeidsmarktregio derde kwartaal 2017.
Voorstel 3.	Kennisnemen van het memo 'Activiteiten banenafspraken augustus 2018'.

### Behandeling

Datum	Overleg	Doel	Conclusie
5-9-18	Werkkamer	Kennisnemen	De Werkkamer heeft kennisgenomen van de stand van zaken. De Werkkamer wil maximaal inzetten op duurzame banen. Daarom verzoekt de Werkkamer het WSP om tijdig en actief nazorg te bieden aan zowel werkgevers als werknemers. Dit om in te spelen op contracten die niet verlengd worden/inwoners die ontslagen worden. Tevens heeft de Werkkamer haar zorgen geuit over de realisatie van de banenafspraken in de overheidssector. De Werkkamer wenst hierover van gedachten te wisselen met het Portefeuillehoudersoverleg.
13-09-18	Directieoverleg	Kennisnemen	
20-09-18	Portefeuillehoudersoverleg	Kennisnemen	

### Toelichting

#### Beknopte toelichting

Bijgevoegd ontvangt over het eerste kwartaal van 2018 een kwartaalrapportage banenafspraken en een factsheet banenafspraken waarin uitgebreid informatie staat opgenomen over de stand van zaken van de banenafspraken in de Gooi en Vechtstreek. Tevens ontvangt u bijgevoegd een memo waarin de belangrijkste activiteiten van gemeenten, het Werkgeversservicepunt en UVW beschreven staan die het realiseren van de banenafspraken moeten bevorderen.

#### Stand van zaken

- Ten opzichte van de nulmeting in 2016 zijn er 344 extra banenafspraken banen gerealiseerd. Doelstelling is om in 2018 493 banenafspraken banen in te vullen. Op dit moment is dus 70% van deze doelstelling gehaald. In de volgende drie kwartalen moeten er 149 extra banen worden gerealiseerd zodat de 100% wordt gehaald.
- In het eerste kwartaal 2018 zijn er 5 extra banenafspraken banen gerealiseerd. Het aantal extra banen in het eerste kwartaal is aanzienlijk lager dan het kwartaalgemiddelde in 2017. Toen lag dit aantal op gemiddeld 50. De lage banengroei wordt mede veroorzaakt door het grote aantal mensen dat in het 1<sup>e</sup> kwartaal het werk is kwijtgeraakt.

- Opvallend is ook dat relatief veel inwoners met een indicatie banenafpraak die onder de Participatiewet vallen, ook werken. Wat dit aspect betreft staat de regio Gooi en Vechtstreek met een percentage van 45% landelijk in het rijtje van best presterende regio's.
- In het eerste kwartaal van 2018 hebben 55 mensen werk gevonden. 62 mensen zijn hun baan verloren. Dit is het hoogst aantal werkverliezers per kwartaal sinds de nulmeting in 2016.
- Het aantal inwoners dat met een indicatie banenafpraak geregistreerd staat in het doelgroepenregister, blijft stijgen. In het eerste kwartaal van 2018 betrof het 1679 inwoners.

#### **Bijlage(n)**

Nummer	Omschrijving
Bijlage 1.	Kwartaalrapportage banenafpraak januari 2018.
Bijlage 2.	Factsheet banenafpraak arbeidsmarktregio derde kwartaal 2017.
Bijlage 3.	Memo Activiteiten banenafpraak Gooi en Vechtstreek

## Kwartaalrapportage Banenafpraak juli 2018

In deze kwartaalrapportage vindt u een gebundeld overzicht van de cijfers die UWV beschikbaar stelt met betrekking tot de Banenafpraak. De belangrijkste bron is de regionale factsheet Banenafpraak met de cijfers tot en met het eerste kwartaal 2018. Waar relevant signaleren we bijzonderheden en leggen we relaties met ontwikkelingen in andere regio's en het landelijke beeld.

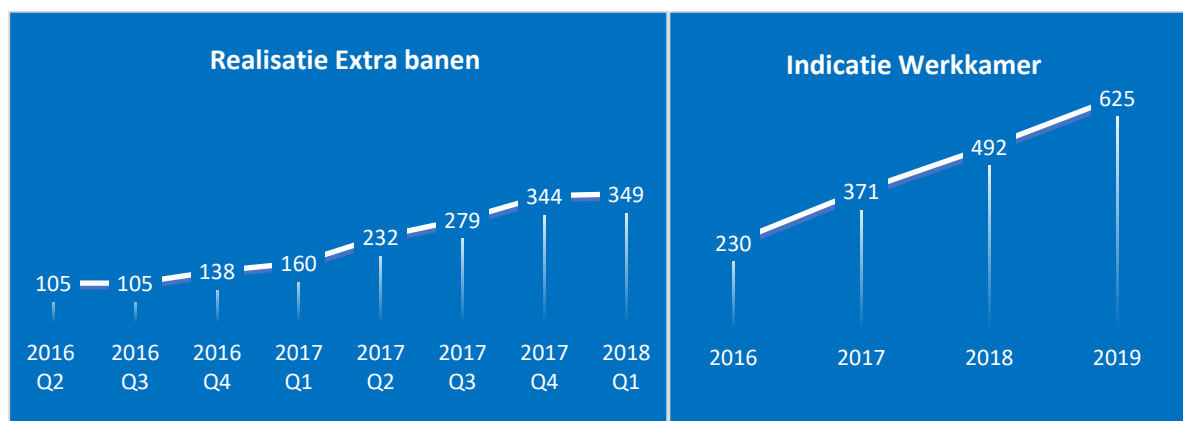
Deze rapportage is bedoeld voor de samenwerkende partijen in het regionaal werkbedrijf Gooi & Vechtstreek. We besteden aandacht aan:

1. De realisatie van extra banen<sup>1</sup> voor de doelgroep Banenafpraak
2. Het aantal (werkende) personen in het doelgroepregister
3. Resultaten van de Aanvragen Beoordeling Arbeidsvermogen (ABA)
4. Klantprofielen in de Kandidatenverkenner Banenafpraak
5. Realisatie van nieuw beschut werk

### 1.1. Eind 1<sup>e</sup> kwartaal 2018 zijn er 349 extra banen gerealiseerd, 71 % van de doelstelling 2018

Eind 1<sup>e</sup> kwartaal 2018 zijn er in de regio Gooi en Vechtstreek, vergeleken met de nulmeting eind 2012, 349 extra banen gerealiseerd. Dat is 71 % van het door de Werkkamer geïndiceerde aantal banen voor eind 2018 (492). Op jaarbasis zijn (in de laatste 4 kwartalen) er 189 banen bijgekomen. De Werkkamer gaat uit van een jaarlijkse groei in Gooi en Vechtstreek van 121 banen in 2018 en 133 in 2019.

Volgende grafiek links laat de realisatie in de regio per kwartaal zien over de afgelopen twee jaar. De indicatieve cijfers van de Werkkamer voor 2016-2019 worden weergegeven in de grafiek rechts.



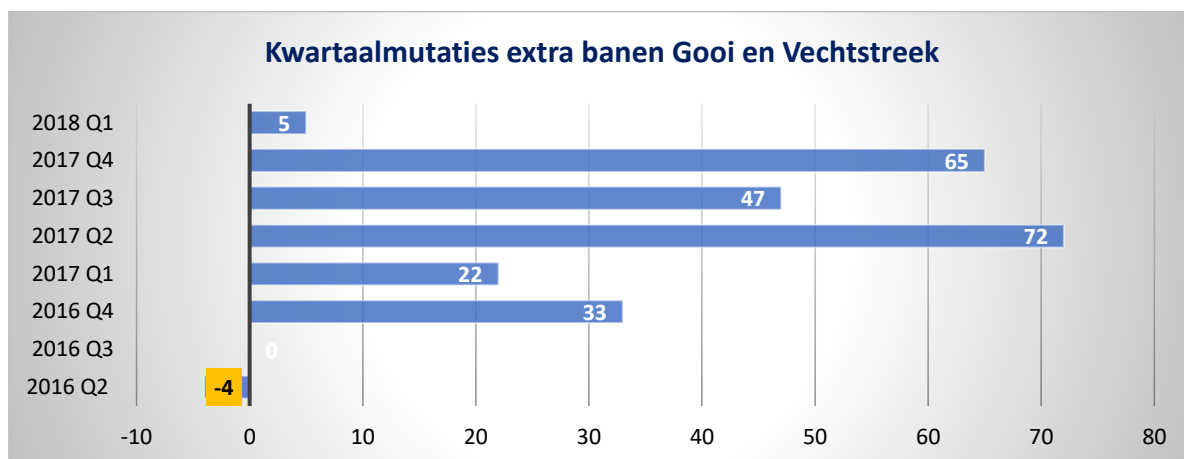
In paragraaf 2.3 wordt een alternatief geschetst om de realisatie te duiden, namelijk door te kijken naar het percentage werkenden in de doelgroep. Het percentage werkenden in doelgroep Wajong en Participatiewet bedraagt 45 % in Gooi en Vechtstreek. Dit is een relatief hoog aandeel, vergeleken met het landelijke aandeel dat op 39% ligt.

<sup>1</sup> De banen zijn berekend volgens de vastgestelde definitie banenafpraak: één baan staat gelijk aan 110,92 verloonde uren per maand. Hierdoor verschillen de aantallen banen (in par. 1.1, 1.2 en 1.3) van de aantallen personen (in par. 2.1 t/m 2.5).

## 1.2. 5 banen extra in het 1<sup>e</sup> kwartaal 2018

In het 1e kwartaal 2018 zijn er netto slechts 5 banen bijgekomen, veel minder dan de groei in het voorgaande kwartaal (65 extra banen). De lage banengroei wordt mede veroorzaakt door het grote aantal mensen dat in het 1<sup>e</sup> kwartaal het werk is kwijtgeraakt (zie ook hierna onder 2.5).

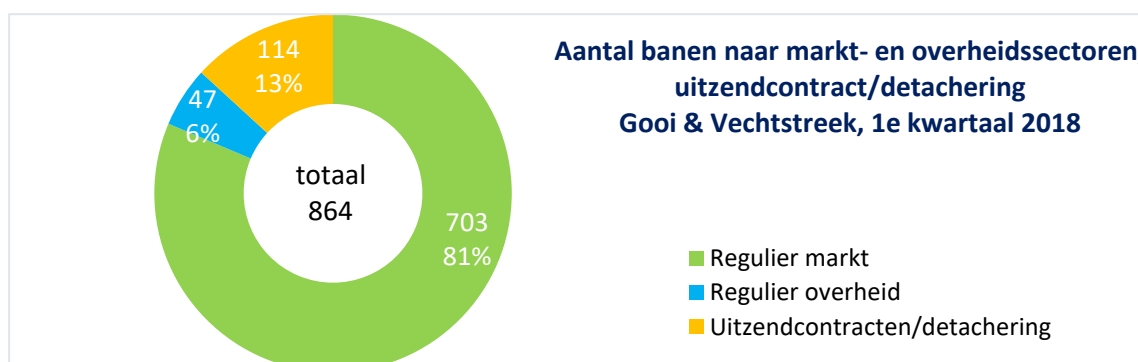
In de volgende grafiek wordt weergegeven hoeveel banen in de afgelopen twee jaar er per kwartaal zijn bijgekomen. Er lijkt sprake te zijn van seizoenseffecten. Ook in het eerste kwartaal 2017 was er een lagere groei, hoewel de groei toen beduidend hoger lag dan nu.



## 1.3. Waar worden de banen gerealiseerd?

Eind 1<sup>e</sup> kwartaal 2018 worden er door de personen in de doelgroep in totaal 864 banen vervuld, zoals hiervoor vermeld 349 meer dan in de nulmeting eind 2012.<sup>2</sup> Van deze 864 banen wordt 81% gerealiseerd in dienstverbanden bij marktwerkgevers. Via dienstverbanden bij overheidswerkgevers wordt 6% van de banen ingevuld. Dat is vrijwel gelijk aan het landelijk percentage.

Via uitzendcontracten en detacheringen wordt 13% van de banen ingevuld. Dit percentage is veel minder dan het landelijk aandeel (41%). Onderstaande grafiek laat de verdeling van het totaal aantal banen zien.



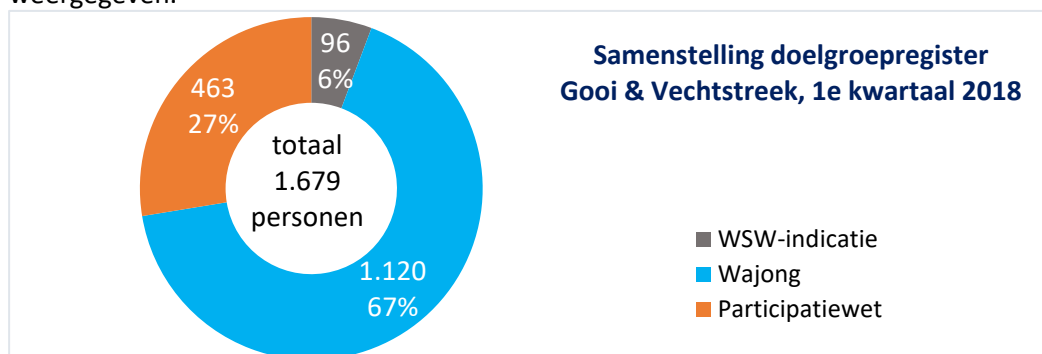
Extra banen die tot stand komen via uitzendcontracten en detacheringen worden alleen landelijk en niet op regioniveau toegerekend naar de markt- en overheidssectoren. SZW verzorgt jaarlijks deze toerekening bij de formele jaarmeting die in juni/juli wordt gepubliceerd.

## 2.1. Samenstelling van de doelgroep

Eind 1<sup>e</sup> kwartaal 2018 stonden 1.679 personen in de regio Gooi & Vechtstreek ingeschreven in het doelgroepregister. Er worden drie hoofdcategoryën in de doelgroep onderscheiden: Wajong,

<sup>2</sup> In de nulmeting eind 2012 s het aantal banen in Gooi & Vechtstreek vastgesteld op 515.

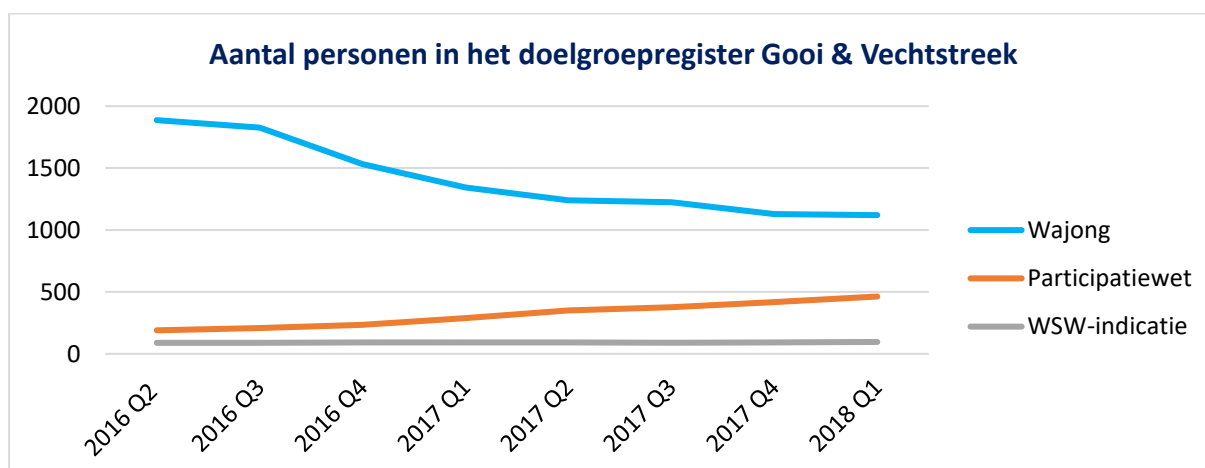
Participatiewet en WSW-indicatie <sup>3</sup>. In de volgende grafiek wordt de samenstelling van de doelgroep weergegeven.



## 2.2. 27% van de doelgroep valt onder de participatiewet

Zoals verwacht neemt het percentage Participatiewet toe. 27 % van de doelgroep bestaat nu uit de categorie Participatiewet. Dat is iets minder dan het landelijk percentage (29 %). In het 1<sup>e</sup> kwartaal 2018 is deze categorie toegenomen met 45 personen, dat is gelijk aan de gemiddelde toename per kwartaal in 2017.

De categorie Wajong neemt nu geleidelijk af. Tot medio 2017 is de Wajong relatief snel afgenomen als gevolg van de herbeoordelingsoperatie. De registratie van Wajongers zonder arbeidsvermogen werd hierin beëindigd. In de volgende grafiek wordt de ontwikkeling van de 3 hoofdcategorieën in het doelgroepregister weergegeven.



De grafiek laat zien dat de Wajong en de Participatiewet naar elkaar toegroeien. Over 3 à 4 jaar zal het aandeel Participatiewet groter zal zijn dan het aandeel Wajong.

## 2.3. 45% van de doelgroep Wajong en Participatiewet werkt

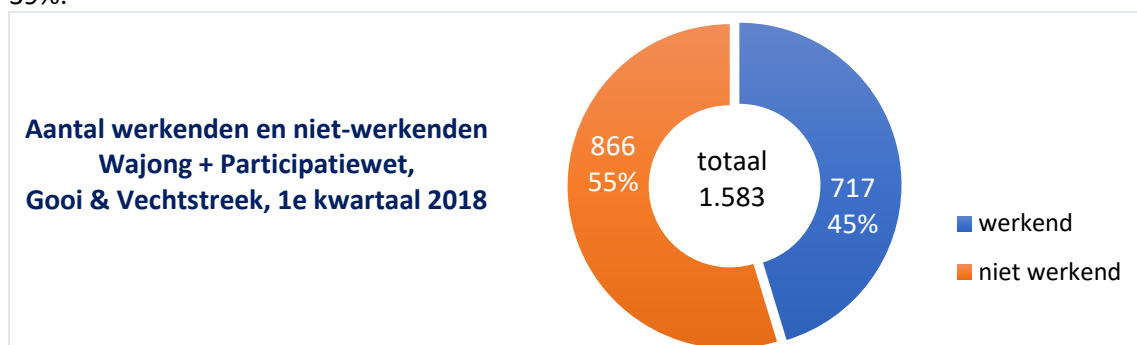
In de eerste paragraaf worden de behaalde resultaten afgezet tegen de indicaties van de Werkkamer. Een alternatieve manier om te kijken naar de resultaten in de regio is het percentage werkenden in de regionale doelgroep. Op deze wijze kan een betere vergelijking gemaakt worden met het landelijke beeld én met andere regio's. Hierdoor kunnen beter presterende regio's in beeld worden gebracht en kan van de aanpak daar worden geleerd.

Wij laten in deze vergelijking de categorie WSW-indicaties buiten beschouwing. De WSW-categorie werkt vrijwel volledig en er bestaan zeer grote regionale verschillen, waardoor er een vertekend beeld zou ontstaan als deze categorie wel wordt meegenomen. Bovendien heeft het regionaal

<sup>3</sup> Onder de categorie WSW-indicatie voor de doelgroep Banenafpraak behoren personen die kunnen werken bij een reguliere werkgever via detachering of begeleid werken. WSW-ers die de indicatie intern (beschut) hebben, worden niet meegerekend.

werkbedrijf enkel invloed op het aan het werk krijgen en houden van de categorieën Wajong en Participatiewet.

In onderstaande grafiek worden de percentages werkende personen Wajong en Participatiewet weergegeven. In totaal werkt van deze groep 45%. Dat is hoger dan het landelijk percentage van 39%.



De hoogste percentages werkenden in de categorieën Wajong en Participatiewet zien we in de regio's Noordoost-Brabant (50%) en Rivierenland (48%). Het verdient aanbeveling om te kijken welke succesfactoren in die regio's leiden tot een relatief groter aandeel werkenden.

In onderstaande tabel wordt de ontwikkeling in het aantal werkenden vanaf het 1<sup>e</sup> kwartaal 2017 weergegeven, gespecificeerd naar Wajong en Participatiewet.

Gooi en Vechtstreek	2017 Q1		2017 Q2		2017 Q3		2017 Q4		2018 Q1	
Werkenden in de categorie:	Aantal	% <sup>4</sup>	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%
. Wajong	458	34%	478	39%	494	40%	495	44%	492	44%
. Participatiewet	99	34%	147	42%	168	45%	207	50%	225	49%
<b>Totaal</b>	<b>557</b>	<b>34%</b>	<b>625</b>	<b>39%</b>	<b>662</b>	<b>41%</b>	<b>702</b>	<b>45%</b>	<b>717</b>	<b>45%</b>

Het percentage werkenden is toegenomen van 34 % naar 45 %. De groei zit zoals verwacht in de categorie Participatiewet. Het aantal werkende wajongers is vanaf Q3 2017 nagenoeg stabiel. In het 1<sup>e</sup> kwartaal 2018 ligt het percentage werkenden in de categorie Participatiewet hoger dan in de Wajong (49 % vs 44 %).

#### 2.4. Instroom via de Praktijkroute

Sinds 1 januari 2017 kunnen gemeenten personen via de Praktijkroute laten instromen in het doelgroepregister, als met een gevalideerde loonwaardemeting is vastgesteld dat zij niet in staat zijn het volledige minimumloon te verdienen. In de onderstaande tabel wordt de instroom per kwartaal weergegeven.

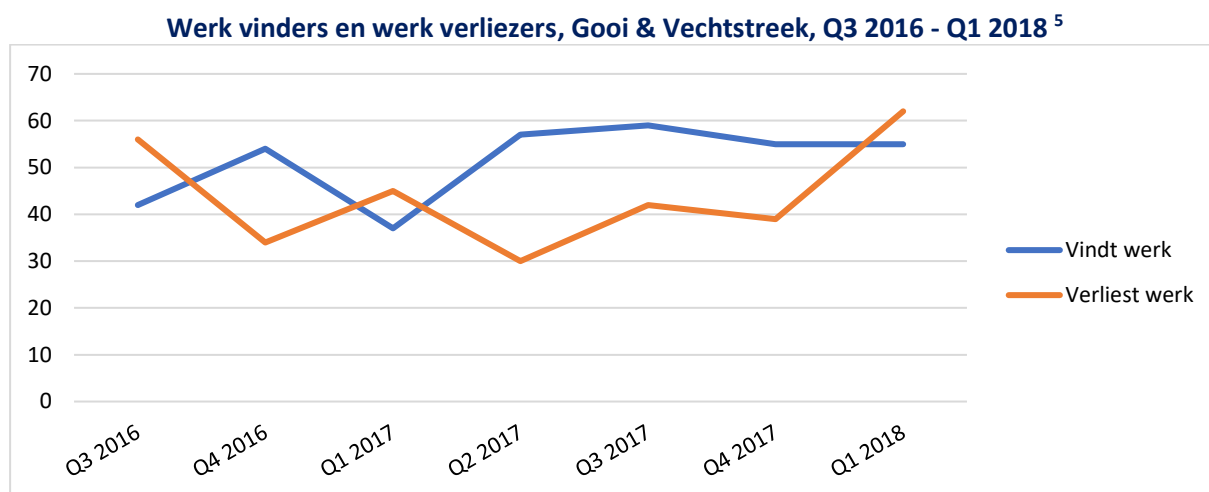
Regio Gooi & Vechtstreek	2017 Q1	2017 Q2	2017 Q3	2017 Q4	2018 Q1
Instroom via Praktijkroute	19	29	4	18	9

In 2017 zijn totaal 70 personen via de Praktijkroute ingestroomd, 38% van de toename van de categorie Participatiewet. Landelijk vergeleken is dat een relatief hoog percentage. Totaal landelijk zijn er namelijk 4.647 mensen via de Praktijkroute in het doelgroepregister opgenomen, 24 % van de landelijke toename van de categorie Participatiewet.

<sup>4</sup> Percentage is het aandeel werkenden in de betreffende categorie(en).

## 2.5. Werk vinden en werk verliezen

Werk behouden is minstens net zo belangrijk als het vinden van werk. In het 1<sup>e</sup> kwartaal 2018 hebben 55 mensen werk gevonden. Helaas hebben 62 mensen in dit kwartaal het werk verloren. Dit is het hoogste aantal werkverliezers in de meetperiode. De volgende grafiek toont de ontwikkeling van het aantal werkverliezers en werkvinders per kwartaal.



## 3. Resultaten Aanvragen Beoordeling Arbeidsvermogen (ABA)

Volgend overzicht bevat de resultaten van de beoordelingen Arbeidsvermogen (ABA) die UWV op aanvragen van burgers én van gemeenten in 2017, het 1<sup>e</sup> en 2<sup>e</sup> kwartaal 2018 heeft afgerond.

2017				1e kwartaal 2018				2e kwartaal 2018			
Aantal beoor-delingen	Resultaten			Aantal beoor-delingen	Resultaten			Aantal beoor-delingen	Resultaten		
	Wajong 2015	Doelgroep Banen-afspraken	Advies beschut werk		Wajong 2015	Doelgroep Banen-afspraken	Advies beschut werk		Wajong 2015	Doelgroep Banen-afspraken	Advies beschut werk
261	22	109	16	70	6	32	4	64	5	32	4

De groei in de indicaties Banenafpraak<sup>6</sup> lijkt zich door te zetten. In 2017 is het aantal indicaties Banenafpraak met maar liefst 143% toegenomen (van 43 naar 109 stuks). De groei lijkt zich ook in 2018 door te zetten, zij het in mindere mate.

Aanvragen Beoordeling Arbeidsvermogen van burgers kunnen uitmonden in 3 soorten indicaties: Wajong 2015, Banenafpraak of Beschut Werk. De burger geeft een voorkeur aan bij de aanvraag, maar tijdens het beoordelingsproces kan UWV wisselen naar een andere beoordeling als die meer kans van slagen heeft. Dat is niet het geval bij aanvragen van gemeenten. Die leiden altijd tot beoordeling van de gevraagde indicatie, te weten: doelgroep Banenafpraak of Advies beschut werk.

## 4. Klantprofielen in de Kandidatenverkenner Banenafpraak

UWV heeft eind 2016 de Kandidatenverkenner Banenafpraak (KVB) geïntroduceerd voor werkgevers en intermediairs die een kandidaat uit de doelgroep zoeken. Ook gemeenten kunnen via de KVB hun kandidaten voor vacatures in beeld brengen. In de KVB staan geanonimiseerde profielen. Via het werkgeversservicepunt kan de werkgever in contact komen met kandidaten.

<sup>5</sup> Deze cijfers kunnen niet goed vergeleken worden met de mutaties in het aantal banen. Het betreft hier indicatieve cijfers over de duurzaamheid van werk. Het gaat om personen die werk hebben gevonden en hebben verloren ten opzichte van de doelgroep in het voorgaande kwartaal (doorstroom). Er wordt geen rekening gehouden met in- en uitstroom van werkende personen in de doelgroep.

<sup>6</sup> Na de beoordeling door UWV worden personen met een indicatie Banenafpraak opgenomen in het doelgroepregister. In deze cijfers zijn niet de personen opgenomen die via de Praktijkroute instromen in het doelgroepregister. Deze personen worden niet beoordeeld oor UWV.

Eind 2<sup>e</sup> kwartaal 2018 staan er in de regio Gooi & Vechtstreek 647 klantprofielen van UWV-kandidaten in de KVB. Van gemeentelijke kandidaten zijn er 100 klantprofielen geregistreerd. Landelijk staan er bijna 5.100 gemeentelijke klantprofielen in de KVB.

Uit de registratie van UWV blijkt dat er nog 116 kandidaten<sup>7</sup> van gemeenten potentieel zichtbaar kunnen worden gemaakt met een profiel in de KVB. Deze personen ontvangen veelal een bijstandsuitkering of hebben die aangevraagd. Overigens blijkt uit het doelgroepregister dat een veel hoger aantal personen behoort tot de doelgroep Participatiewet (463 personen). Dit verschil wordt veroorzaakt door personen die niet in aanmerking komen voor een bijstandsuitkering en mogelijk nog niet bekend zijn bij gemeenten.

## **5. Nieuw Beschut Werk**

Vanaf 1 januari 2017 zijn gemeenten verplicht beschutte werkplekken te realiseren. SZW heeft per gemeente de aantallen vastgesteld. Voor de gemeenten in Gooi & Vechtstreek gaat het eind 2018 in totaal om 31 werkplekken. UWV publiceert voor elke regio de rapportage beschut werk.

De rapportage geeft een indicatie van de mate waarin regio's mogelijkheden creëren voor mensen die zijn aangewezen op beschut werk.

Uit de rapportage blijkt dat UWV tot en met 30 juni 2018 in Gooi & Vechtstreek 25 positieve adviezen beschut werk heeft afgegeven. In dezelfde periode is in 5 gevallen negatief geadviseerd. Het grootste deel van de adviezen beschut werk (positief én negatief) wordt op aanvragen van burgers afgegeven, namelijk in 27 van de 30 gevallen.

Daadwerkelijk geplaatst op een beschutte werkplek zijn 8 mensen op 31 maart 2018, 1 meer dan voorgaand kwartaal. Ervaring leert dat gemeenten na een positief advies van UWV gemiddeld drie maanden nodig hebben om de kandidaat te plaatsen op een beschutte werkplek. Daarom zet de rapportage het aantal werkenden op peildatum 31 maart 2018 af tegen het aantal positieve adviezen t/m december 2017. Dat leidt tot een plaatsingspercentage voor Gooi en Vechtstreek van 41%.

Landelijk zijn er op 31 maart 2018 1.362 mensen geplaatst op een beschutte werkplek, 63 % van de positieve adviezen t/m december 2017.

## **Bewerking**

Nol Kliffen, regionaal beleidsadviseur UWV district Utrecht/Flevoland, 29 augustus 2018

## **Bronnen**

- UWV, factsheet banenafpraak arbeidsmarktregio Gooi & Vechtstreek eerste kwartaal 2018
- UWV, rapportage beschut werk Gooi & Vechtstreek eerste kwartaal 2018
- UWV/SMZ, Maandelijkse rapportage Wajong, Banenafspraken en Beschut Werk
- UWV, Weekoverzicht transparantie Banenafpraak Gooi & Vechtstreek
- SZW, aantallen beschut werk

---

<sup>7</sup> Het gaat hier om personen met een open dienstverlening in Sonar met de indiceringen: e-NUG, NUG, Mogelijk Bijstand, Bijstand, IOAW en WWB Dienstverlening.



# Factsheet banenafsprak arbeidsmarktregio

## Eerste kwartaal 2018

## Gooi en Vechtstreek

De factsheet banenafsprak is een publicatie van UWV en is bedoeld als verdieping op de regionale trendrapportage banenafsprak die UWV ieder kwartaal publiceert. De factsheet zoomt met name in op (het verloop van) het **aantal werkzame personen**. Bij de trendrapportage ligt de nadruk op het aantal banen volgens de definitie van de banenafsprak, deze worden berekend met een vastgestelde definitie op basis van uren. Hierdoor is het aantal werkzame personen niet hetzelfde als het aantal banen. De factsheet en de trendrapportage hebben dezelfde peildatum; 31 maart 2018.

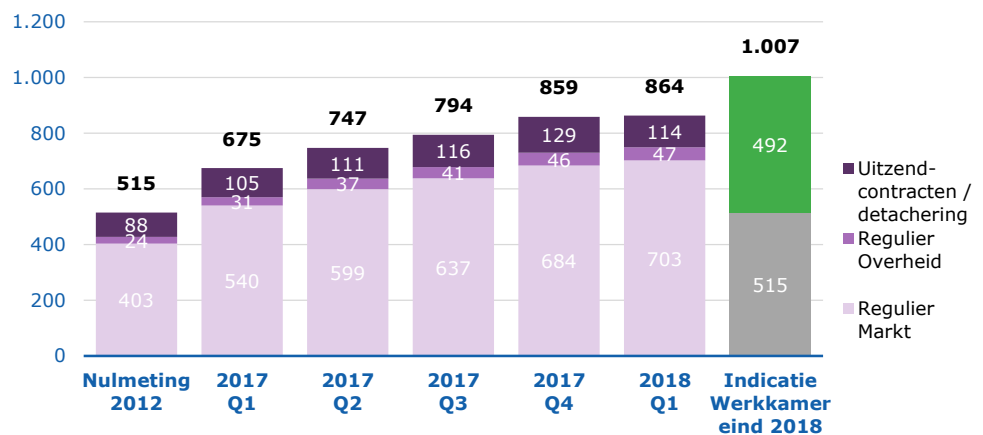
Cijfers in het kort	2018 Q1	nulmeting (2012)	+/- met 2018 Q1	2017 Q1	+/- met 2018 Q1	2017 Q4	+/- met 2018 Q1
	aantal	aantal		aantal		aantal	
Banen volgens banenafsprak	864	515	+349	675	+189	859	+5
Personen in het doelgroepregister	1.679	2.299	-620	1.723	-44	1.641	+38
Werkzame personen	798	492	+306	635	+163	781	+17

### Grafiek 1. Banen volgens banenafsprak (zoals gepubliceerd in de Trendrapportage)

De grafiek toont banen verdeeld naar uitzendcontracten / detachering en reguliere banen. De laatste worden verdeeld naar banen binnen de sectoren markt en overheid.

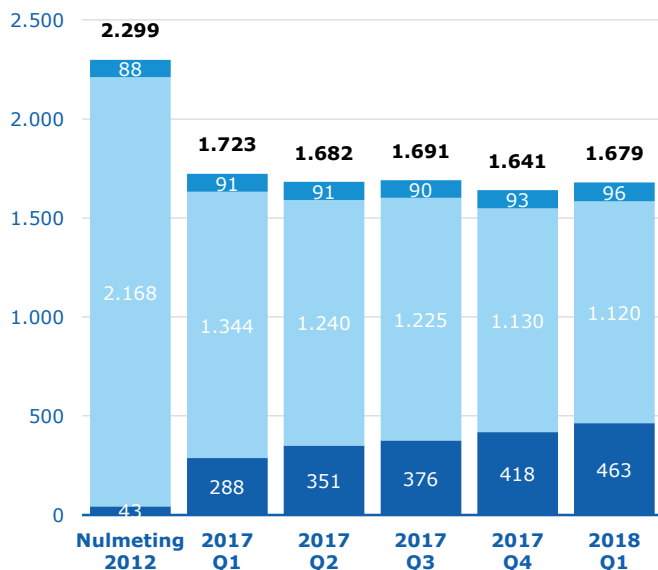
Banen zijn hier geteld volgens de vastgestelde definitie voor de banenafsprak: één baan staat gelijk aan 110,92 verloonde uren per maand. Hierdoor verschilt het aantal werkzame personen van het aantal banen.

Het groene vlak in de laatste kolom geeft aan hoeveel extra banen er voor de doelstelling 2017 bij moeten komen (t.o.v. de nulmeting).



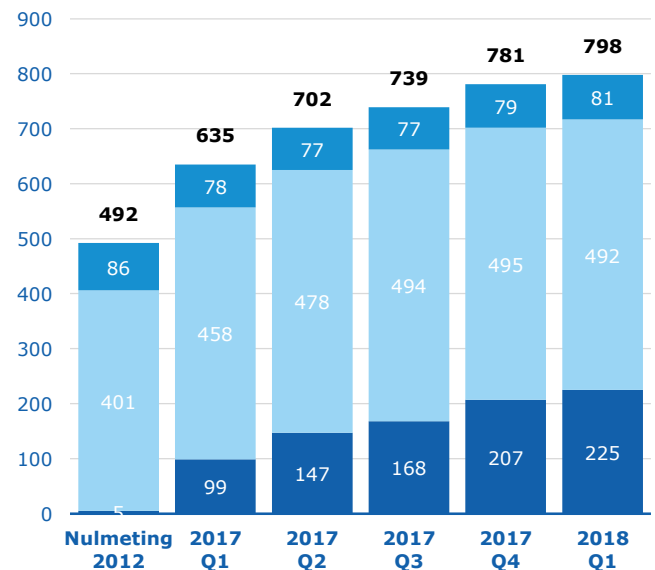
### Grafiek 2. Personen in doelgroepregister (aantal)

De personen in het doelgroepregister zijn weergegeven naar drie categorieën.



### Grafiek 3. Werkzame personen (aantal)

De personen die loon uit één of meerdere inkomstenverhoudingen ontvangen, worden getoond naar categorie.



**Legenda** De categorieën zijn gebaseerd op de grondslag of de combinatie van grondslagen op basis waarvan een persoon is opgenomen in het doelgroepregister. Iedere persoon wordt ingedeeld in één categorie. We onderscheiden de volgende categorieën:

#### ■ WSW-indicatie en/of WIW/ID baan

- WSW begeleid werk (zonder Wajong)
- WSW detachering (met of zonder Wajong)
- WIW/ID baan (zonder Wajong)

#### ■ Wajong

- oWajong
- nWajong studie- of werkregeling
- Wajong én WSW begeleid werk

#### ■ Doelgroep participatiewet

- Indicatie banenafsprak (incl. Praktijkroute)
- Leerlingen VSO / PrO (praktijkonderwijs)
- Afgewezen Wajong aanvragen
- Tijdelijke registraties

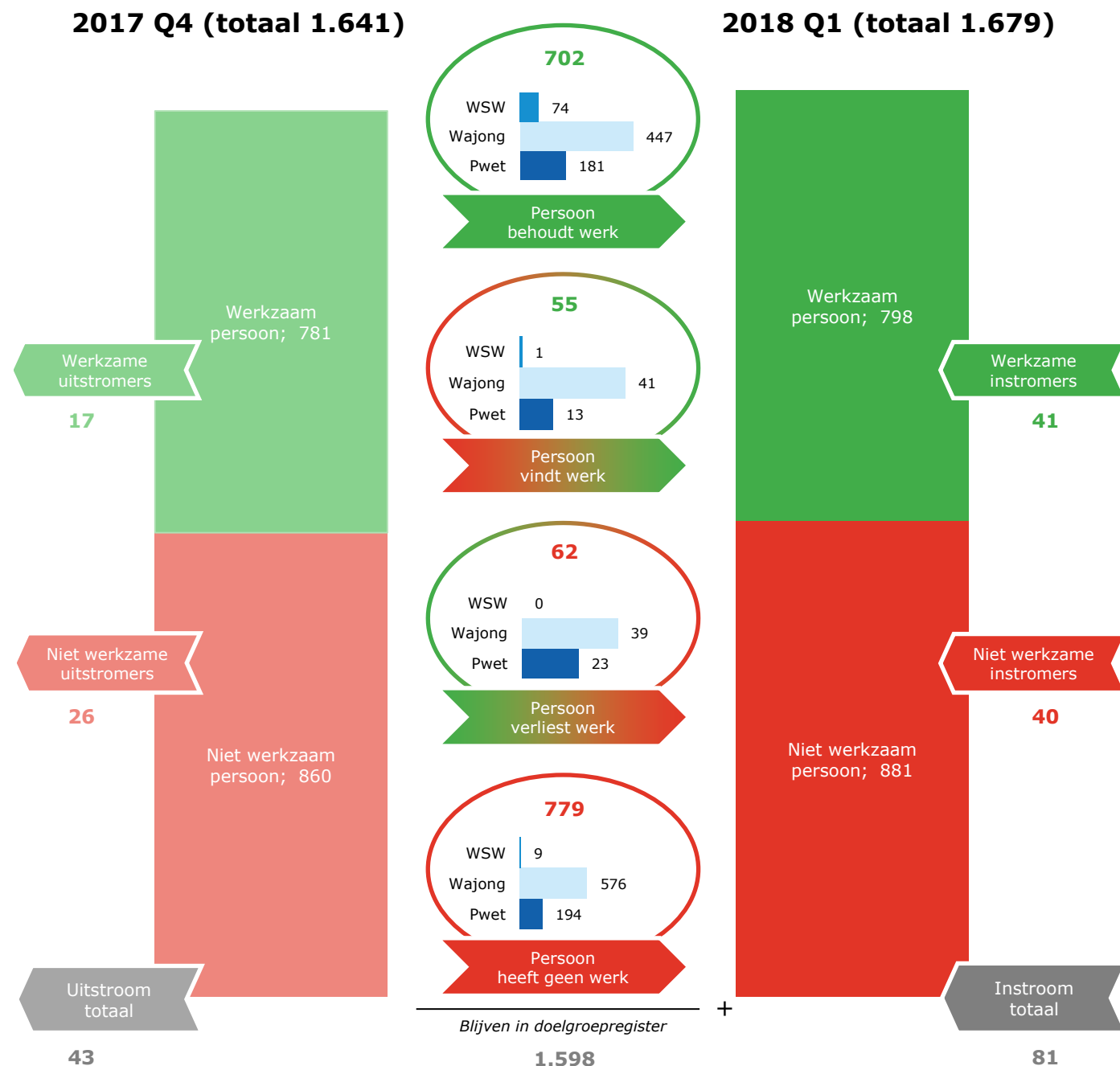
# Factsheet banenafpraak arbeidsmarktregio

## Eerste kwartaal 2018

## Gooi en Vechtstreek

Grafiek 4. Verloop van (werkzame en niet werkzame) personen tussen Q4 2017 en Q1 2018

De afbeelding toont het verloop van personen in het doelgroepregister. Er wordt hierbij een vergelijking gemaakt tussen twee meetmomenten: het vorige en het huidige kwartaal. Bij het verloop wordt gekeken naar de personen die uitstromen, instromen en de personen die in het doelgroepregister blijven. Er wordt binnen deze drie stromen ook een verdeling gemaakt tussen werkzame en niet werkzame personen. Vanaf 2017 is er een verdieping van de verschillende groepen die in het doelgroepregister blijven. De mini-grafiek in de cirkel bij de groep toont de verdeling naar WSW-WIW/ID (WSW), Wajong (Wajong) en Doelgroep Participatiewet (Pwet) per type baanverloop.



Dit kwartaal zijn er 43 personen uitgestroomd uit de doelgroep banenafpraak voor deze regio. Percentage per uitstroomreden:

Duurzaam geen arbeidsvermogen (14%), vertrek uit regio (51%), WSW beschermt werk (16%), AOW (0%), overlijden (16%), beschikking beschermt werk (2%) en overig (0%).

### Bronnen

De gegevens over personen die tot de doelgroep banenafpraak behoren komen uit het doelgroepregister. Deze wordt gevuld met data uit verschillende bronnen.

- Gegevens over Wajongers en personen met een Indicatie banenafpraak komen uit de administratieve bestanden van UWV.
- Gegevens over inkomstenverhoudingen en verloonde uren komen uit de UWV polisadministratie, deze bevat gegevens van alle verzekerde werknemers in Nederland.
- Gegevens over personen met een WSW indicatie worden halfjaarlijks door onderzoeksbureau Panteia aangeleverd. Panteia krijgt deze gegevens van de gemeenten.
- Gegevens over personen met een WIW/ID baan worden halfjaarlijks door het CBS aangeleverd.
- Gegevens over de woonplaats voor de bepaling van de arbeidsmarktregio zijn afkomstig uit de Basisregistratie Personen.

© UWV juli 2018. Bronvermelding bij overname is verplicht.

Informatie in deze factsheet is aangedragen vanuit een kennisoptiek en betreft geen ingenomen beleidsstandpunt van UWV.





## Memo Activiteiten banenafspraken Gooi en Vechtstreek

Algemeen	
Aan	Werkkamer Gooi en Vechtstreek
Van	Geraldine van Bloemendaal en Ronald Clous
Datum	20 augustus 2018
Verspreiden	Ja
Kenmerk	18.0007715

## Activiteiten banenafspraken in de Gooi en Vechtstreek

### Inleiding

Hieronder treft u een uiteenzetting van de belangrijkste activiteiten die de gemeenten, het Werkgeversservicepunt en UWV in de periode april 2018 t/m augustus 2018 hebben ondernomen om de banenafspraken te realiseren.

### Doelgroepenregister en kandidatenverkenner

#### Doelgroepenregister

Wanneer inwoners een indicatie banenafspraken krijgen, worden zij opgenomen in het zogenaamde doelgroepenregister. Zij tellen dan mee voor de realisatie van de banenafspraken. Vanuit het doelgroepenregister worden inwoners gekoppeld aan een baan wat dan meetelt als banenafsprakenbaan.

#### Transparant maken doelgroep

Op grond van de Wet Suwi hebben gemeenten en UWV de verantwoordelijkheid om de arbeidsmarkt transparant te maken. Dit betekent enerzijds dat vacatures en anderzijds werkzoekenden transparant moeten worden gemaakt. Dit betekent dat beschikbare vacatures openbaar vindbaar moeten zijn voor werkzoekenden en werkzoekenden (met inachtneming van privacy regelgeving) vindbaar moeten zijn voor werkgevers. Om deze opdracht te faciliteren heet UWV de 'kandidatenverkenner banenafspraken' ontwikkeld voor werkgevers en intermediairs die een kandidaat uit de doelgroep banenafspraken zoeken. De kandidatenverkenner banenafspraken is beschikbaar op werk.nl.

#### Kandidatenverkenner

In de kandidatenverkenner banenafspraken staan geanonimiseerde profielen van inwoners opgenomen die vallen onder de banenafspraken. Via gemeenten/het WSP kan de werkgever in contact komen met kandidaten die in de kandidatenverkenner banenafspraken staan. Hij doet dat door via de applicatie op werk.nl een aanvraag in te dienen. Het contact tussen werkgever en werkzoekende komt pas tot stand nadat een kandidaat heeft ingestemd met het verzoek om voorgesteld te worden aan de werkgever. Werkgevers kunnen de kandidatenverkenner banenafspraken dus gebruiken om de werving en selectie van banenafspraken kandidaten beter vorm te geven. Om dit alles mogelijk te maken, is het van belang dat gemeenten en UWV profielen maken van inwoners met een indicatie banenafspraken in de kandidatenverkenner.

### Consulenten banenafspraken

De Werkkamer heeft twee consulenten banenafspraken ingezet om het bijstandsbestand van gemeenten te screenen op inwoners die in aanmerking komen voor de doelgroep banenafspraken en deze inwoners te verwijzen naar UWV voor een indicatie. De consulenten zijn de afgelopen tijd hard aan de slag gegaan met het spreken/screenen van bijstandsgerechtigden op het mogelijk verkrijgen van een indicatie banenafspraken. Zij hebben in alle gemeenten inwoners die kansrijk zijn voor een indicatie banenafspraken gesproken en doorverwezen naar UWV. Ook hebben zij voor inwoners voor wie dit nodig was, een klantprofiel aangemaakt. De opdracht van de consulenten banenafspraken is per augustus beëindigd. Voor het vervolg is met de uitvoeringsdiensten afgesproken dat de gemeentelijke consulenten binnen hun reguliere werk de doorverwijzingen voor een indicatie banenafspraken oppakken voor nieuwe cliënten. Dit geldt ook voor het aanmaken van klantprofielen in de kandidatenverkenner voor nieuwe cliënten.

### Aantal inwoners in het doelgroepenregister en in de kandidatenverkenner totaal

Op dit moment staan er 1679 inwoners uit de regio Gooi en Vechtstreek in het doelgroepenregister. We zien het aantal Participatiewetters in het doelgroepenregister toenemen. Het aandeel Wajongers neemt – zoals door de hervorming van de Wajong en door de prioriteit aan de uitstroom van Wajongers in 2015-2016 uit verwacht – af.

Van de 1679 inwoners uit het doelgroepenregister:

- Vallen 1120 inwoners onder de doelgroep van UWV. Voor deze groep is voor:
  - o 864 inwoners een profiel aangemaakt in de kandidatenverkenner.
- Vallen 463 inwoners onder de doelgroep van de Participatiewet.
  - o Door de consulenten banenafspraken zijn er 220 kandidaten met een bijstandsuitkering opnieuw gesproken en in beeld gebracht.
    - 100 kandidaten hebben een openbaar klantprofiel in de kandidatenverkenner.
    - 120 kandidaten hebben geen openbaar klantprofiel in de kandidatenverkenner. Dit heeft ermee te maken dat deze personen al werken of naar het oordeel van de consulent niet in staat zijn om te werken. Het gaat voor een kleiner deel om niet-uitkeringsgerechtigden die opname in de kandidatenverkenner niet relevant achten en geen gehoor geven aan het verzoek van de gemeente om samen met de consulent banenafspraken het profiel te vullen.

### **Werkgroep banenafspraken**

De werkgroep had als primaire opdracht om knelpunten die gemeenten ervaren bij het realiseren van de banenafspraken op te lossen en de doelgroep betreffende de banenafspraken in beeld te krijgen.

- Onderstaande zaken zijn afgerond
  - Inzichtelijk maken van kandidaten banenafspraken
  - Flyer ontwikkelt voor doelgroep banenafspraken. Zo willen we onder de doelgroep urgentie kweken op zich op te nemen in de kandidatenverkenner.
  - Er is een proces banenafspraken ontwikkeld waarin de nodige processtappen voor een indicatie banenafspraken en de werktoeleiding voor de doelgroep banenafspraken zijn uitgewerkt. Dit proces is geïmplementeerd.
  - Een nieuwe informatiekaart banenafspraken voor consulenten opgeleverd met alle relevante uitvoeringsinformatie.

- We hebben een nieuwe informatiekaart ontwikkeld voor consulenten en medewerkers van het Werkgeversservicepunt over de banenafspraken. In deze informatiekaart is alle relevante informatie over de banenafspraken (specifiek toegespitst op onze arbeidsmarktregio) kort en krachtig samengevat. Zo kunnen de uitvoerders makkelijk aan de voor hun nodige informatie komen.

### **Aanjagen realisatie banenafspraken bij overheidsinstellingen:**

De aanjagers banenafspraken zijn bezig met het aanjagen van de banenafspraken in de overheidssector. Zo zijn:

- Alle gemeenten benaderd over het realiseren van de banenafspraken in de eigen organisatie. In september en oktober vinden er gesprekken plaats om te onderzoeken welke ondersteuning gemeenten nodig hebben om intern invulling te geven aan de banenafspraken.
- Alle grote scholen in de regio benaderd. In september en oktober gaan de aanjagers banenafspraken bij alle grote scholen (Stip, GSF, Talent Primair, Proceon, AT scholen, en CVO) langs om per school te bekijken welke ondersteuning er nodig is om inwoners met een indicatie banenafspraken in dienst te nemen.
- In september / oktober worden ook de wat kleinere scholen benaderd en gesproken over het realiseren van de banenafspraken. De Werkkamer ontvangt tzt een overzicht van wanneer met welke scholen gesproken is en wat de uitkomsten uit de gesprekken zijn.

### **Werkgelegenheidsafspraken**

Partijen waar we al ingang hebben voor het plaatsen van kandidaten uit de doelgroep en/of kandidaten al hebben geplaatst:

- AH
- BNN-Vara
- Regio
- Givaudan
- La Place
- MGM

Met deze organisaties worden warme relaties onderhouden.

Organisaties waar we in vergevorderd stadium zijn om afspraken te maken over het aannemen van inwoners uit de doelgroep:

- A.S. Watson
- NS
- Tergooi
- Nike

De werkgelegenheidsafspraken die het Werkgeversservicepunt met werkgevers in de regio maakt wordt breed gecommuniceerd en afgestemd met uitvoeringsdiensten van gemeenten en UWV.

## **Overige acties voor komende periode**

### **Inzet Harrie Helpt trainingen voor werkgevers**

Voor een duurzame plaatsing van inwoners uit de doelgroep is een goede begeleiding op de werkvloer essentieel. In samenspraak met CNV is daarom een voorstel voor de introductie van Harrie Helpt in de regio uitgewerkt en in september door de werkkamer geaccordeerd. Deze training is bedoeld voor interne begeleiders van kandidaten, en is door het UWV erkend als basis voor interne job coaching. In de regio zal de training als pilot een 5-tal malen worden georganiseerd. De deelname is gratis en zal als eerste worden aangeboden aan de regionale smaakmakerbedrijven. Er heeft al een eerste training plaatsgevonden. Twee andere trainingen staan gepland op 11 en 25 oktober

### **Ontmoeting tussen de doelgroep en consultants**

We hebben eerder een ontmoetingsbijeenkomst georganiseerd tussen consultants, medewerkers van het Werkgeversservicepunt en inwoners uit de doelgroep. Doel van deze bijeenkomst was om op het niveau van individuen de professionals bij gemeenten en het Werkgeversservicepunt kennis te laten maken met de banenafpraak en de beeldvorming te nuanceren. Het gaat absoluut om mensen die zeker mogelijkheden hebben om arbeidsmatig te participeren en talenten hebben. Eind november zal er weer zo'n bijeenkomst plaatsvinden.

### **Ontmoeting tussen de doelgroep en werkgevers**

In het najaar van 2018 organiseren we twee meets and greets tussen inwoners met een afstand tot de arbeidsmarkt (waaronder de doelgroep banenafpraak) en werkgevers.

### **Masterclass voor uitvoerders**

Ook in het najaar van 2018 vinden er twee masterclasses plaats voor uitvoerende medewerkers van gemeenten en het Werkgeversservicepunt.