

Algemeen	
Onderwerp	Stand van zaken banenafspraken
Verspreiden	Ja
Contactpersoon	Geraldine van Bloemendaal
Eenheid	Sturing
E-mail	<a href="mailto:g.vanbloemendaal@wspgv.nl">g.vanbloemendaal@wspgv.nl</a>
Kenmerk	18.0004398
Datum	4 mei 2018

### Voorstel

Nummer	Omschrijving
Voorstel 1.	Kennismaken van de stand van zaken van de banenafspraken in de Gooi en Vechtstreek.
Voorstel 2.	Kennismaken van de factsheets van UWV over de realisatie van de banenafspraken.

### Toelichting

#### Beknopte toelichting

De banenafspraken is een afspraak tussen het Rijk en sociale partners om tussen 2015 en 2025 landelijk 125.000 banen te creëren voor mensen met arbeidsbeperkingen. Voor de arbeidsmarktregio Gooi en Vechtstreek betekent deze afspraak dat er tot en met 2025, 1462 banen moeten worden gerealiseerd.

Tot en met 2016 was het de ambitie om voor de doelgroep banenafspraken 230 extra banen te realiseren bij reguliere werkgevers. In 2016 was 46% van deze doelstelling volbracht. Over 2017 is het beeld beduidend beter. Binnen onze arbeidsmarktregio moesten er tot en met 2017 371 extra banen voor de doelgroep bijkomen. Hiervan zijn 344 banen gerealiseerd. Dit maakt dat de jaardoelstelling van 2017 nagenoeg is behaald. De exacte prestatie ligt op 93% van de doelstelling.

### Bijlage(n)

Nummer	Omschrijving
Bijlage 1.	Memo stand van zaken banenafspraken
Bijlage 2.	Factsheet 1 UWV realisatie banenafspraken
Bijlage 3.	Factsheet 2 UWV realisatie banenafspraken

## Memo stand van zaken banenafspraken

Algemeen	
Van	Geraldine van Bloemendaal
Datum	26 april 2018
Verspreiden	Ja
Kenmerk	17.8425598

### Inleiding

Hieronder treft u een uiteenzetting van de stand van zaken van de banenafspraken en een uiteenzetting van de belangrijkste activiteiten die de Regio / het WSP de afgelopen tijd heeft ondernomen en gaat ondernemen om de banenafspraken te bevorderen. We starten hieronder eerst met een uiteenzetting van de realisatie van de banenafspraken in de Gooi en Vechtstreek.

### Realisatie banenafspraken in de Gooi en Vechtstreek

Tot en met 2017 zijn er in totaal 344 banen gerealiseerd. We zien ten opzichte van 2016 een grote toename in het aantal gerealiseerde banenafspraken. Daar waar in 2016 er op jaarbasis 16 banen voor de doelgroep zijn bijgekomen, ging het in het jaar 2017 om bijna een verdertienvoudiging naar maar liefst 206 banen. In 2018 moet onze arbeidsmarktregio volgens de banenafspraken 121 banen realiseren. Als de realisatie op hetzelfde niveau doorzet, is de verwachting dat de doelstelling over 2018 wordt volbracht.

### Advies beschut werk

Op aanvraag van inwoners en gemeenten beoordeelt UWV of beschut werk is aangewezen. De gemeente neemt vervolgens een besluit en is verantwoordelijk voor plaatsing op een beschutte werkplek. Tot nu toe heeft UWV 20 adviezen beschut werk in de regio Gooi en Vechtstreek afgegeven. Het betreft 16 adviezen in 2017 en 4 adviezen in 2018.

### Aantal inwoners in het doelgroepenregister en in de kandidatenverkenner

In het laatste kwartaal van 2017 stonden er 1.641 inwoners uit de regio Gooi en Vechtstreek in het doelgroepenregister. We zien het aantal Participatiewetters in het doelgroepenregister toenemen. Het aandeel Wajongers neemt – zoals door de hervorming van de Wajong en door de prioriteit aan de uitstroom van Wajongers in 2015-2016 uit verwacht – af. De afname van wajongers is grotendeels het gevolg van de herbeoordeling door UWV werd de registratie van Wajongers zonder arbeidsvermogen beëindigd. In 2016-2017 is de categorie Wajong vrijwel gehalveerd: van 2.220 naar 1.130 personen.

### Aantal mensen met een baan

Van de inwoners uit onze regio met een indicatie banenafspraken en die onder de Participatiewet vallen<sup>1</sup>, heeft 45% een baan. Dit is aanzienlijk hoger dan het landelijk gemiddelde (39%). Het gaat om in totaal 702 inwoners.

### Klantprofielen in de Kandidatenverkenner Banenafspraken

In de kandidatenverkenner banenafspraken staan geanonimiseerde profielen van inwoners opgenomen die vallen onder de banenafspraken. Via gemeenten/het WSP kan de werkgever in contact komen met kandidaten die in de kandidatenverkenner banenafspraken staan. Hij doet dat door via de applicatie op werk.nl een aanvraag in te dienen. Het contact tussen werkgever en werkzoekende komt pas tot stand

<sup>1</sup> Hieronder valt ook de oud-Wajong doelgroep.

nadat een kandidaat heeft ingestemd met het verzoek om voorgesteld te worden aan de werkgever. Werkgevers kunnen de kandidatenverkenner banenafspraken dus gebruiken om de werving en selectie van banenafspraken kandidaten beter vorm te geven. Om dit alles mogelijk te maken, is het van belang dat gemeenten en UWV profielen maken van inwoners met een indicatie banenafspraken in de kandidatenverkenner.

Eind 2017 staan er in Gooi & Vechtstreek 652 klantprofielen van UWV-kandidaten in de kandidatenverkenner. Van gemeentelijke kandidaten staan er 68 profielen in Gooi & Vechtstreek eind 2017 in de kandidatenverkenner Landelijk staan er ca 4.500 gemeentelijke klantprofielen in de KVB. Uit de registratie bij UWV blijkt dat er nog 121 kandidaten van gemeenten in Gooi & Vechtstreek potentieel zichtbaar kunnen worden gemaakt met een profiel in de kandidatenverkenner. Deze groep kandidaten ontvangt veelal een bijstandsuitkering of komt hiervoor in aanmerking. Overigens blijkt uit het doelgroepregister dat een veel hoger aantal personen behoort tot de doelgroep Participatiewet (418 personen eind 2017). Het verschil wordt veroorzaakt door personen die niet in aanmerking komen voor een bijstandsuitkering en mogelijk nog niet bekend zijn bij gemeenten. De consultants banenafspraken zullen de komende tijd focus verschuiven van het spreken van inwoners (zie hieronder) naar het opnemen van de ontbrekende profielen in de kandidatenverkenner.

### **Activiteiten om de banenafspraken te bevorderen.**

Hieronder een schets van activiteiten die we hebben uitgevoerd en gaan uitvoeren om de banenafspraken te bevorderen.

#### Werkgroep banenafspraken

Er is een regionale werkgroep banenafspraken ingesteld. Deze werkgroep bestaat uit uitvoerende consultants van gemeenten, de consultants banenafspraken en de regionale aanjagers.

De werkgroep heeft als primaire opdracht om knelpunten die gemeenten ervaren bij het realiseren van de banenafspraken op te lossen en de doelgroep betreffende de banenafspraken in beeld te krijgen.

#### ➤ Onderstaande zaken zijn afgerond

- Randvoorwaarden voor registratie van inwoners uit doelgroep in kandidatenverkenner (via Sonar); benodigde aansluitingen op Sonar en opleidingen/kennis daarvan bij consultants
- Effectieve inzet van de extra regionale consultants bij de uitvoeringsdiensten
- Proces banenafspraken is gereed en zal worden gedeeld met de consultants voor het uniformeren van werkwijze.
- Flyer ontwikkeld welke nu in de vorm van een pilot wordt voorgelegd aan de doelgroep om te kijken of deze goed leesbaar is.
- In samenwerking met het WSP is er een overzicht gemaakt welke branches kunnen worden benaderd voor het maken van afspraken ten aanzien van de banenafspraken.
  - Prioriteit ligt hierbij ten aanzien van overheidsinstellingen in het bijzonder bij onderwijs (= zie nadere uitwerking)
- Harrie Helpt trainingen voor werkgevers. Voor een duurzame plaatsing van inwoners uit de doelgroep is een goede begeleiding op de werkvloer essentieel. In samenspraak met CNV is daarom een voorstel voor de introductie van Harrie Helpt in de regio uitgewerkt en eind september door de werkkamer geaccordeerd. Deze training is bedoeld voor interne begeleiders van kandidaten, en is door het UWV erkend als basis voor interne Job coaching. In de regio zal de training als pilot een 5-tal malen worden georganiseerd. De deelname is gratis en zal als eerste worden aangeboden aan de regionale Smaakmakerbedrijven. De eerste training wordt in overleg met het CNV nog voor dit jaar gepland.

### **Één op één benaderen van werkgevers om de banenafpraak onder de aandacht te brengen**

Vanaf 1 januari 2018 geldt de quotumregeling voor overheidswerkgevers, zoals het Rijk, gemeenten of onderwijs. De quotumregeling geldt voor alle overheidswerkgevers die in 2017 25 of meer werknemers in dienst hebben. UWV stelt vast welke werkgevers onder de regeling vallen. Het aantal van 25 werknemers wordt uitgedrukt in verloonde uren. Hierover ontvangen de werkgevers in het eerste kwartaal van 2018 bericht van UWV. Voor 2018 is het quotumpercentage vastgesteld op 1,93. Dit percentage bepaalt hoeveel werknemers een werkgever in dienst moet hebben om aan de banenafpraak te voldoen.

Wanneer een overheidswerkgever niet voldoet aan het quotum, dan wordt er een heffing van € 5000 opgelegd. Over het jaar 2018 wordt er nog geen heffingen opgelegd aan overheidswerkgevers die niet voldoen. Dit gebeurt voor het eerst in 2019. Werkgevers die in 2018 niet aan het quotum voldoen, zijn nog niets verschuldigd. Ook geldt dat de quotumregeling wordt ingetrokken als de overheidswerkgevers in 2018 collectief voor voldoende banen zorgen. De banenafpraak voor overheidswerkgevers gaat dan weer gelden.

De Regio is één op één met overheidsinstellingen in gesprek om de banenafpraak onder de aandacht te brengen en om overheidswerkgevers gericht te helpen bij het invullen van de banenafpraak. Zo hebben er gesprekken met gemeenten plaatsgevonden en gaan we binnenkort met onderwijsinstellingen in gesprek. Op korte termijn staan er afspraken gepland met de volgende onderwijsinstellingen:

- Stip
- GSF
- Talent Primair
- ASKO
- Proceon
- AT scholen
- CVO
- ROC MBO

#### Convenant werkafspraken Albert Heijn

Er hebben diverse bijeenkomsten plaatsgevonden met de Albert Heijn en het WSP om te komen tot werkafspraken welke zijn vastgelegd in een convenant. Albert Heijn heeft aangegeven zich te willen inzetten voor mensen met een indicatie banenafpraak. Zij bieden perspectief, een leeromgeving en het gevoel erbij te horen door middel van een duurzame arbeidsplaats van minimaal 6 maanden en met de intentie een contract te bieden voor onbepaalde tijd. Het gaat daarbij voornamelijk om contracten van tussen de 12 en 20 uur per week en is mogelijk voor alle functies, met uitzondering van supermarktmanager, binnen AH. De inhoud van de werkafspraken betreft het werven, selecteren en plaatsen van participatiegerechtigden met een indicatie banenafpraak die onder de verantwoordelijkheid vallen van gemeenten in de arbeidsmarktregio Gooi en Vechtstreek en waarvoor het Werkgeversservicepunt bemiddelt. Het gaat hierbij in deze regio om 18 AH-filialen die vallen onder het hoofdkantoor van AH in Zaandam.

De samenwerkingsafspraken zijn gedeeld met de consultants uit de werkgroep voor eventuele op- en aanmerkingen. Vervolgens eveneens met Albert Heijn, indien deze zijn vastgesteld door beide partijen zal er een moment worden gekozen om dit officieel vast te leggen ook door middel van een persmoment en zal het convenant worden gedeeld met de WSP medewerkers en consultants om kandidaten te kunnen plaatsen.

De aanjagers banenafpraak gaan komende tijd verder in gesprek met werkgevers om werkafspraken en of ingang te krijgen voor de kandidaten doelgroep register. Hier wordt op onderstaande manier invulling aangegeven.

### Kennis en deskundigheidsbevordering

Er hebben via het regionaal leerhuis diverse informatiebijeenkomsten plaatsgevonden voor de gemeentelijke consultants en medewerkers van het Werkgeversservicepunt. Deze sessie ging in op alle uitvoeringsfacetten van de banenafpraak. Deze bijeenkomsten zijn zeer goed ontvangen.

Daarnaast wordt er nu ingezet op het geven van presentaties bij de diverse gemeenten om draagvlak te creëren voor de banenafpraak.



## Kwartaalrapportage Banenafpraak april 2018

In deze kwartaalrapportage vindt u een gebundeld overzicht van de cijfers die UWV beschikbaar stelt met betrekking tot de Banenafpraak. De belangrijkste bron is de regionale factsheet<sup>1</sup> Banenafpraak met de cijfers tot en met het vierde kwartaal 2017. Hierdoor kunnen we het beeld van 2017 vergelijken met 2016. Waar relevant signaleren we bijzonderheden en leggen we relaties met ontwikkelingen in andere regio's en het landelijke beeld.

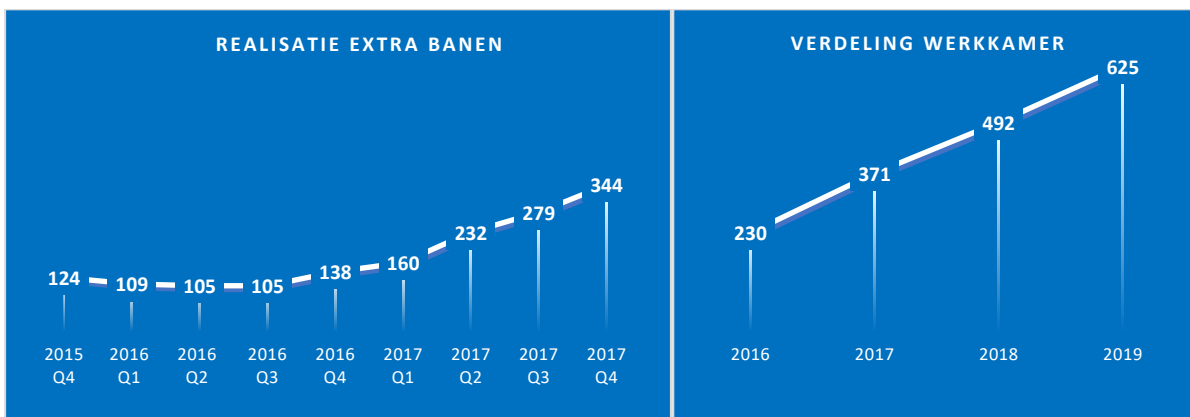
Deze rapportage is bedoeld voor de samenwerkende partijen in het regionaal werkbedrijf Gooi & Vechtstreek. We besteden aandacht aan:

1. De realisatie van extra banen<sup>2</sup> voor de doelgroep Banenafpraak
2. Het aantal (werkende) personen in het doelgroepregister
3. Resultaten van de Aanvragen Beoordeling Arbeidsvermogen (ABA)
4. Klantprofielen in de Kandidatenverkenner Banenafpraak
5. Realisatie van nieuw beschermt werk

### 1.1. Doelstelling voor 93% gerealiseerd: 344 extra banen eind 2017

Eind 2017 zijn er in de regio Gooi en Vechtstreek 344 extra banen gerealiseerd vergeleken met de nulmeting eind 2012. Dat is 93% van het door de Werkkamer vastgestelde aantal (371). In het hele jaar 2017 zijn er 206 banen bijgekomen. In 2016 waren dat er slechts 14.

Volgende grafiek links laat de ontwikkeling in de regio per kwartaal zien over de afgelopen twee jaar. De cijfers van de Werkkamer voor 2016-2019 worden weergegeven in de grafiek rechts. De Werkkamer gaat uit van een groei in Gooi en Vechtstreek van 141 banen in 2017, 121 in 2018 en 133 in 2019. De realisatie 2017 overtreft deze aantallen ruimschoots. Als de realisatie op hetzelfde niveau wordt doorgezet, wordt de doelstelling 2018 gerealiseerd.



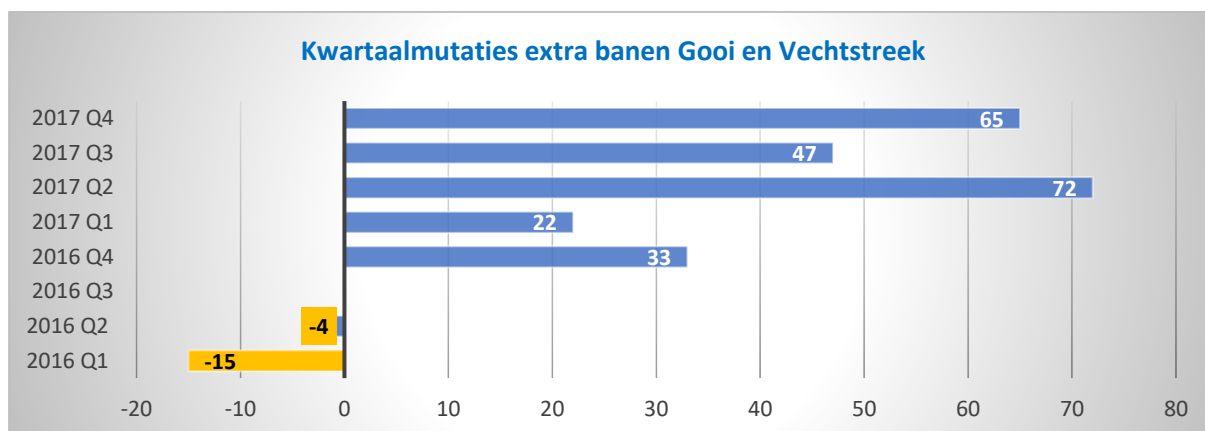
In paragraaf 2.3 wordt een alternatief geschetst om de realisatie te duiden, namelijk door te kijken naar het percentage werkenden in de doelgroep. Het percentage werkenden in doelgroep Wajong en Participatiewet bedraagt 45% in Gooi en Vechtstreek. Dit ligt boven het landelijk percentage (39%).

<sup>1</sup> De factsheet bevat indicatieve cijfers. SZW publiceert in juni/juli definitieve geactualiseerde cijfers in de officiële 3-meting.

<sup>2</sup> De banen zijn berekend volgens de vastgestelde definitie banenafpraak: één baan staat gelijk aan 110,92 verloonde uren per maand. Hierdoor verschillen de aantallen banen (in par. 1.1, 1.2 en 1.3) van de aantallen personen (in par. 2.1 t/m 2.5).

## 1.2. Groei in vierde kwartaal hoger dan derde kwartaal

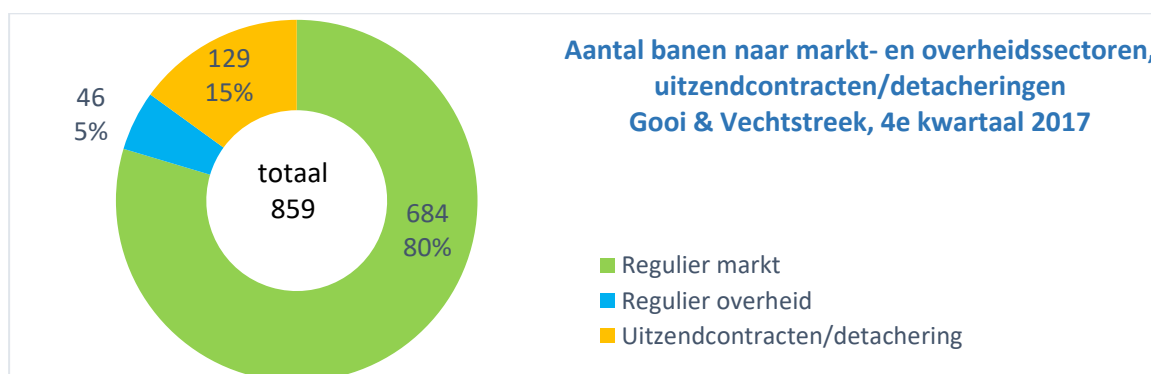
In het vierde kwartaal 2017 zijn er 65 banen bijgekomen. De toename ligt daarmee bijna op de recordtoename in het tweede kwartaal van 72 banen. In de volgende grafiek worden de kwartaalmutaties sinds begin 2016 weergegeven.



## 1.3. Waar worden de banen gerealiseerd?

Eind 2017 worden er door de personen in de doelgroep in totaal 859 banen vervuld, zoals hiervoor vermeld 344 meer dan in de nulmeting eind 2012.<sup>3</sup> Van deze 859 banen wordt 80% gerealiseerd in dienstverbanden bij marktwerkgevers. Via dienstverbanden bij overheidswerkgevers wordt 5% van de banen ingevuld. Dat is gelijk aan het landelijk percentage. Het aantal banen in dienstverbanden bij de overheid is in het jaar 2017 gestegen van 32 naar 46 stuks.

De banen via uitzendcontracten/detacheringen zijn in 2017 toegenomen met 20 stuks. Via uitzendcontracten en detacheringen wordt 15% van de banen ingevuld. Dit percentage is minder dan het landelijk aandeel (42%). Onderstaande grafiek laat de verdeling van het totaal aantal banen eind 2017 in Gooi & Vechtstreek zien.



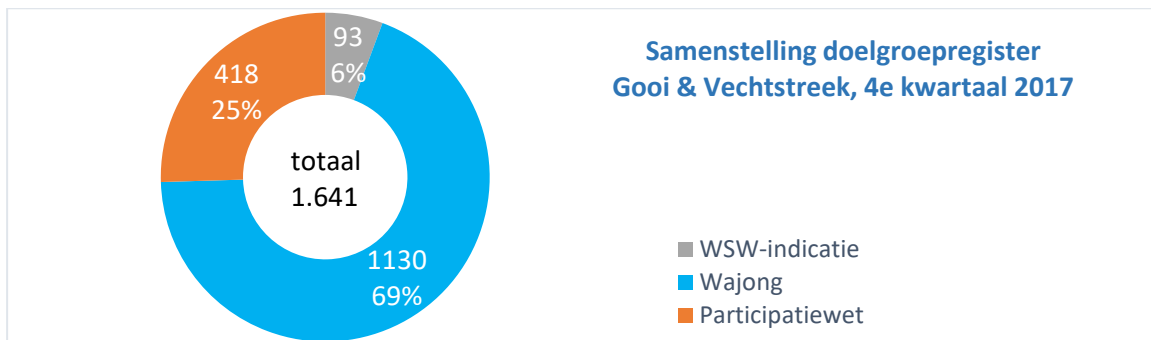
Extra banen die tot stand komen via uitzendcontracten en detachering worden alleen landelijk en niet op regioniveau toegerekend naar de markt- en overheidssectoren. SZW verzorgt jaarlijks deze toerekening bij de formele jaarmeting die in juni/juli wordt gepubliceerd.

## 2.1. Samenstelling van de doelgroep

Eind 2017 stonden 1.641 personen in de regio Gooi & Vechtstreek ingeschreven in het doelgroepregister. In de doelgroep kunnen 3 hoofdcategorieën worden onderscheiden: Wajong, Participatiewet en WSW-indicatie<sup>4</sup>. In de volgende grafiek wordt de samenstelling van de doelgroep weergegeven.

<sup>3</sup> In de nulmeting eind 2012 is het aantal banen in Gooi & Vechtstreek vastgesteld op 515.

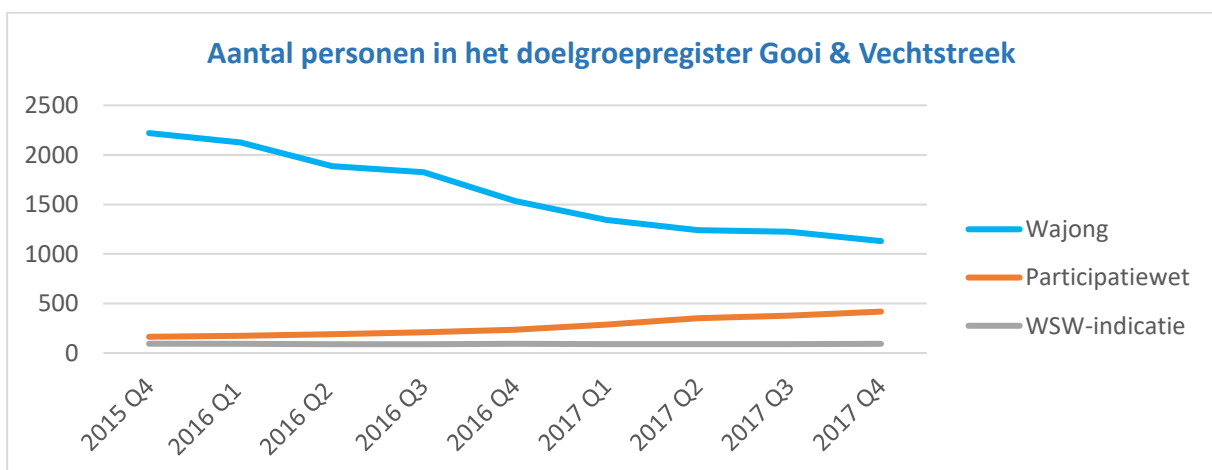
<sup>4</sup> Onder de categorie WSW-indicatie voor de doelgroep Banenafpraak behoren personen die kunnen werken bij een reguliere werkgever via detachering of begeleid werken. WSW-ers die de indicatie intern (beschut) hebben, worden niet meegerekend.



## 2.2. Aandeel Participatiewet neemt verder toe

Zoals verwacht neemt het percentage Participatiewet toe. Nu bestaat 25% van de doelgroep uit de categorie Participatiewet. Dat is iets onder het landelijk percentage (27%). In 2017 is de categorie Participatiewet in Gooi & Vechtstreek met 183 personen toegenomen, van 235 naar 418. Relatief is de categorie Participatiewet in 2017 gegroeid van 13% naar 25%.

De relatieve groei van de categorie Participatiewet is mede veroorzaakt door de daling van het aantal Wajongers in het doelgroepregister. Als gevolg van de herbeoordeling door UWV werd de registratie van Wajongers zonder arbeidsvermogen beëindigd. In 2016-2017 is de categorie Wajong vrijwel gehalveerd: van 2.220 naar 1.130 personen. In de volgende grafiek wordt de ontwikkeling 2016-2017 van de 3 hoofdcategoryen in het doelgroepregister weergegeven.



De grafiek laat zien dat de Wajong en de Participatiewet naar elkaar toegroeien. Over 3 à 4 jaar zal het aandeel Participatiewet groter zijn dan het aandeel Wajong.

## 2.3. 45% van de doelgroep Wajong en Participatiewet werkt

In de eerste paragraaf worden de behaalde resultaten afgezet tegen de cijfers van de Werkkamer. Een alternatieve manier om te kijken naar de resultaten in de regio is het percentage werkenden in de regionale doelgroep. Op deze wijze kan een betere vergelijking gemaakt worden met het landelijke beeld én met andere regio's. Hierdoor kunnen beter presterende regio's in beeld worden gebracht en kan van de aanpak daar worden geleerd.

Wij laten in deze vergelijking de categorie WSW-indicaties buiten beschouwing. De WSW-categorie werkt vrijwel volledig en er bestaan zeer grote regionale verschillen, waardoor er een vertekend beeld zou ontstaan als deze categorie wel wordt meegenomen. Bovendien heeft het regionaal werkbedrijf enkel invloed op het aan het werk krijgen en houden van de categorieën Wajong en Participatiewet.



In onderstaande grafiek worden de percentages werkende personen Wajong en Participatiewet weergegeven. In totaal werkt van deze groep in Gooi en Vechtstreek 45%. Dat is hoger dan het landelijk aandeel, dat ligt op 39%.



De hoogste percentages werkenden in de categorieën Wajong en Participatiewet zien we in de regio's Noordoost-Brabant (50%) en Rivierenland (48%). Het verdient aanbeveling om te kijken welke succesfactoren in die regio's leiden tot een relatief groter aandeel werkenden.

In onderstaande tabel wordt de ontwikkeling 2017 per kwartaal weergegeven, gespecificeerd naar Wajong en Participatiewet. In 2017 is het totale percentage werkenden in deze categorieën toegenomen van 34 % naar 45 %. Als we de twee categorieën afzonderlijk bekijken zien we dat het percentage werkenden in de categorie Participatiewet is toegenomen tot 50%.

2017	1e kwartaal		2e kwartaal		3e kwartaal		4e kwartaal	
Werkenden in de categorie:	Aantal	% <sup>5</sup>	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%
- Wajong	458	34%	478	39%	494	40%	495	44%
- Participatiewet	99	34%	147	42%	168	45%	207	50%
<b>Totaal</b>	<b>557</b>	<b>34%</b>	<b>625</b>	<b>39%</b>	<b>662</b>	<b>41%</b>	<b>702</b>	<b>45%</b>

## 2.4. Instroom via de Praktijkroute

Sinds 1 januari 2017 kunnen gemeenten personen via de Praktijkroute laten instromen in het doelgroepregister, als met een gevalideerde loonwaardemeting is vastgesteld dat zij niet in staat zijn het volledige minimumloon te verdienen. In de onderstaande tabel wordt de instroom per kwartaal weergegeven.

Regio Gooi & Vechtstreek	1e kwart.	2e kwart.	3e kwart.	4e kwart.	Totaal 2017
Instroom via Praktijkroute	19	29	4	18	70

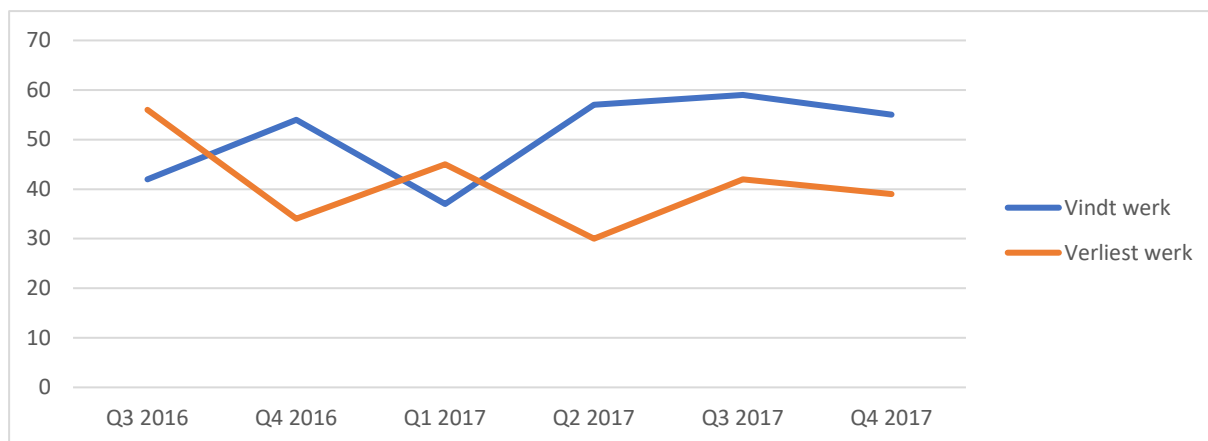
In 2017 zijn in Gooi en Vechtstreek 70 personen via de Praktijkroute ingestroomd, 38% van de toename van de categorie Participatiewet. Landelijk vergeleken is dat een relatief hoog percentage. Totaal landelijk zijn er namelijk 4.315 mensen via de Praktijkroute in het doelgroepregister opgenomen, 22% van de landelijke toename van de categorie Participatiewet.

## 2.5. Werk vinden en werk verliezen

Werk behouden is minstens net zo belangrijk als het vinden van werk. In het 4<sup>e</sup> kwartaal 2017 hebben 55 mensen werk gevonden. Tegelijkertijd verloren 39 mensen in deze periode het werk. In het 2<sup>e</sup> kwartaal 2017 verloren relatief weinig mensen (30) het werk.

<sup>5</sup> Percentage is het aandeel werkenden in de betreffende categorie(en)

## Werk vinden en werk verliezen, Gooi & Vechtstreek, Q3 2016 - Q4 2017<sup>6</sup>



### 3. Resultaten Aanvragen Beoordeling Arbeidsvermogen (ABA)

Volgend overzicht bevat de resultaten van de beoordelingen Arbeidsvermogen (ABA) die UWV op aanvragen van burgers én van gemeenten in 2016, 2017 en het eerste kwartaal 2018 heeft afgerond.

2016				2017				1e kwartaal 2018			
Aantal beoordelingen	Resultaten			Aantal beoordelingen	Resultaten			Aantal beoordelingen	Resultaten		
	Wajong 2015	Doelgroep Banenafspraken	Advies beschut werk		Wajong 2015	Doelgroep Banenafspraken	Advies beschut werk		Wajong 2015	Doelgroep Banenafspraken	Advies beschut werk
167	13	43	0	261	22	109	16	70	6	32	4

Het totaal aantal beoordelingen in 2017 is ten opzichte van 2016 fors gestegen naar 261, een toename met 94 stuks (56 %). De indicaties Banenafspraken<sup>7</sup> zijn in 2017 met maar liefst 143% toegenomen van 43 naar 109 stuks. Deze groei lijkt zich in het eerste kwartaal 2018 door te zetten. De toename kan verklaard worden doordat (sinds oktober 2016) aanvragen van schoolverlaters VSO/PRO alleen nog op administratieve criteria worden beoordeeld. Ook bij de indicaties Wajong 2015 zien we een flinke stijging van 13 naar 22 stuks.

Verder is opvallend dat in Gooi & Vechtstreek slechts 38% van alle beoordelingen leidt tot een positieve indicatie<sup>8</sup>. Landelijk wordt in 56% van de beoordelingen een positieve indicatie afgegeven. Dat leidt tot de constatering dat in samenwerking met gemeenten het proces van aanvragen wellicht kan worden verbeterd.

Aanvragen Beoordeling Arbeidsvermogen van burgers kunnen uitmonden in 3 soorten indicaties: Wajong 2015, Banenafspraken of Beschut Werk. De burger geeft een voorkeur aan bij de aanvraag, maar tijdens het beoordelingsproces kan UWV wisselen naar een andere beoordeling als die meer kans van slagen heeft. Dat is niet het geval bij aanvragen van gemeenten. Die leiden altijd tot beoordeling van de gevraagde indicatie, te weten: doelgroep Banenafspraken of Advies beschut werk.

<sup>6</sup> Deze cijfers kunnen niet goed vergeleken worden met de mutaties in het aantal banen. Het betreft hier indicatieve cijfers over de duurzaamheid van werk. Het gaat om personen die werk hebben gevonden en hebben verloren ten opzichte van de doelgroep in het voorgaande kwartaal (doorstroom). Er wordt geen rekening gehouden met in- en uitstroom van werkende personen in de doelgroep.

<sup>7</sup> Na de beoordeling door UWV worden personen met een indicatie Banenafspraken opgenomen in het doelgroepregister. In deze cijfers zijn niet de personen opgenomen die via de Praktijkroute instromen in het doelgroepregister. Deze personen worden niet beoordeeld door UWV.

<sup>8</sup> Bij de berekening van het percentage positieve beoordelingen zijn VSO/PRO-beoordelingen buiten beschouwing gelaten omdat die alleen aan administratieve criteria worden getoetst.

#### 4. Klantprofielen in de Kandidatenverkenner Banenafspraken

UWV heeft eind 2016 de Kandidatenverkenner Banenafspraken (KVB) geïntroduceerd voor werkgevers en intermediairs die een kandidaat uit de doelgroep zoeken. Ook gemeenten kunnen via de KVB hun kandidaten voor vacatures in beeld brengen. In de KVB staan geanonimiseerde profielen. Via het werkgeversservicepunt kan de werkgever in contact komen met kandidaten.

Eind 2017 staan er in Gooi & Vechtstreek 652 klantprofielen van UWV-kandidaten in de KVB. Vanaf eind 2016 is het aantal klantprofielen van UWV-kandidaten toegenomen met 196 stuks (43%).

Van gemeentelijke kandidaten staan er 68 profielen in Gooi & Vechtstreek eind 2017 in de KVB. Landelijk staan er ca 4.500 gemeentelijke klantprofielen in de KVB.

Uit de registratie bij UWV blijkt dat er nog 121 kandidaten<sup>9</sup> van gemeenten in Gooi & Vechtstreek potentieel zichtbaar kunnen worden gemaakt met een profiel in de KVB. Deze groep kandidaten ontvangt veelal een bijstandsuitkering of komt hiervoor in aanmerking. Overigens blijkt uit het doelgroepregister dat een veel hoger aantal personen behoort tot de doelgroep Participatiewet (418 personen eind 2017). Het verschil wordt veroorzaakt door personen die niet in aanmerking komen voor een bijstandsuitkering en mogelijk nog niet bekend zijn bij gemeenten.

#### 5. Nieuw Beschut Werk

Vanaf 1 januari 2017 zijn gemeenten verplicht beschutte werkplekken te realiseren. SZW heeft per gemeente de aantallen voor 2017 en 2018 vastgesteld. Voor de gemeenten in Gooi & Vechtstreek gaat het in totaal om 16 (eind 2017) en 31 (eind 2018) werkplekken.

UWV publiceert met ingang van het 2<sup>e</sup> kwartaal 2017 voor elke regio de rapportage beschut werk. De rapportage geeft een indicatie van de mate waarin regio's mogelijkheden creëren voor mensen die zijn aangewezen op beschut werk. Uit de rapportage blijkt UWV in Gooi & Vechtstreek vanaf 2015 tot en met maart 2018 25 positieve adviezen beschut werk heeft afgegeven. In dezelfde periode is in 4 gevallen negatief geadviseerd.

Tot en met december 2017 zijn in de regio 7 personen op een beschutte werkplek geplaatst. Ervaring leert dat gemeenten na een positief advies van UWV gemiddeld drie maanden nodig hebben om de kandidaat te plaatsen op een beschutte werkplek. Daarom zet de rapportage het aantal werkenden op peildatum 31 december 2017 af tegen het aantal positieve adviezen tot en met september 2017. Dat leidt tot een plaatsingspercentage voor Gooi en Vechtstreek van 38%.

#### Bronnen

- UWV, factsheet banenafspraken arbeidsmarktregio Gooi & Vechtstreek vierde kwartaal 2017
- UWV, rapportage beschut werk Gooi & Vechtstreek vierde kwartaal 2017
- UWV/SMZ, Maandelijkse rapportage Wajong, Banenafspraken en Beschut Werk
- UWV, Weekoverzicht transparantie Banenafspraken Gooi & Vechtstreek
- SZW, aantallen beschut werk

#### Bewerking

Nol Kliffen, regionaal beleidsadviseur UWV district Utrecht/Flevoland, april 2018

---

<sup>9</sup> De 121 gemeentelijke kandidaten betreffen personen met een open dienstverlening in Sonar met de indiceringen: e-NUG, NUG, Mogelijk Bijstand, Bijstand, IOAW en WWB Dienstverlening.

# Factsheet banenafsprak arbeidsmarktregio

## Vierde kwartaal 2017

Gooi en Vechtstreek

De factsheet banenafsprak is een publicatie van UWV en is bedoeld als verdieping op de regionale trendrapportage banenafsprak die UWV ieder kwartaal publiceert. De factsheet zoomt met name in op (het verloop van) het **aantal werkzame personen**. Bij de trendrapportage ligt de nadruk op het aantal banen volgens de definitie van de banenafsprak, deze worden berekend met een vastgestelde definitie op basis van uren. Hierdoor is het aantal werkzame personen niet hetzelfde als het aantal banen. De factsheet en de trendrapportage hebben dezelfde peildatum; 30 september 2017.

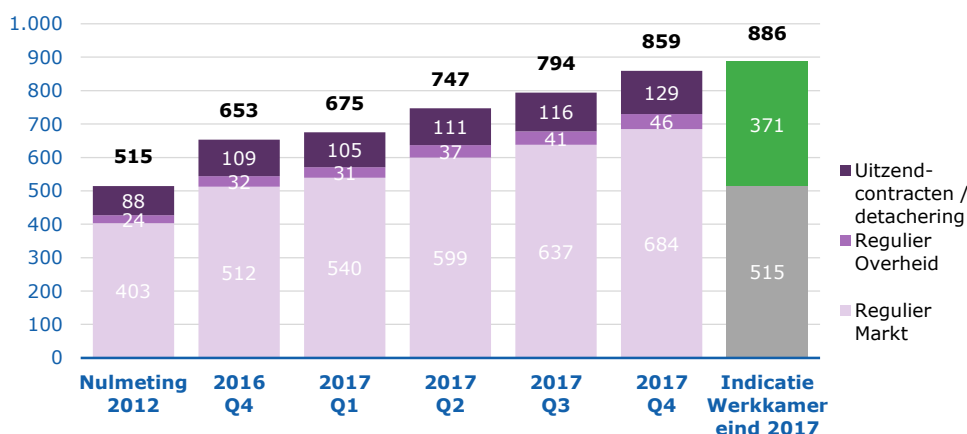
Cijfers in het kort	2017 Q4	nulmeting (2012)	+/- met 2017 Q4	2017 Q4	+/- met 2017 Q4	2017 Q3	+/- met 2017 Q4
	aantal	aantal		aantal		aantal	
Banen volgens banenafsprak	859	515	+344	653	+206	794	+65
Personen in het doelgroepregister	1.641	2.299	-658	1.860	-219	1.691	-50
Werkzame personen	781	492	+289	624	+157	739	+42

Grafiek 1. Banen volgens banenafsprak (zoals gepubliceerd in de Trendrapportage)

De grafiek toont banen verdeeld naar uitzendcontracten / detachering en reguliere banen. De laatste worden verdeeld naar banen binnen de sectoren markt en overheid.

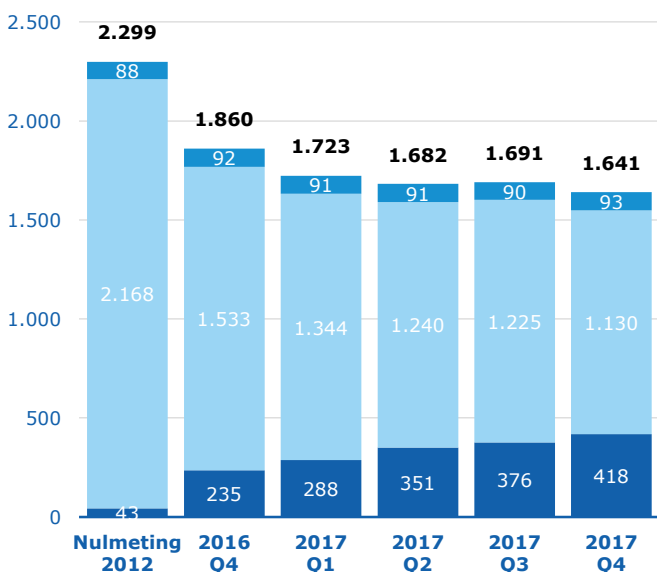
Banen zijn hier geteld volgens de vastgestelde definitie voor de banenafsprak: één baan staat gelijk aan 110,92 verloonde uren per maand. Hierdoor verschilt het aantal werkzame personen van het aantal banen.

Het groene vlak in de laatste kolom geeft aan hoeveel extra banen er voor de doelstelling 2017 bij moeten komen (t.o.v. de nulmeting).



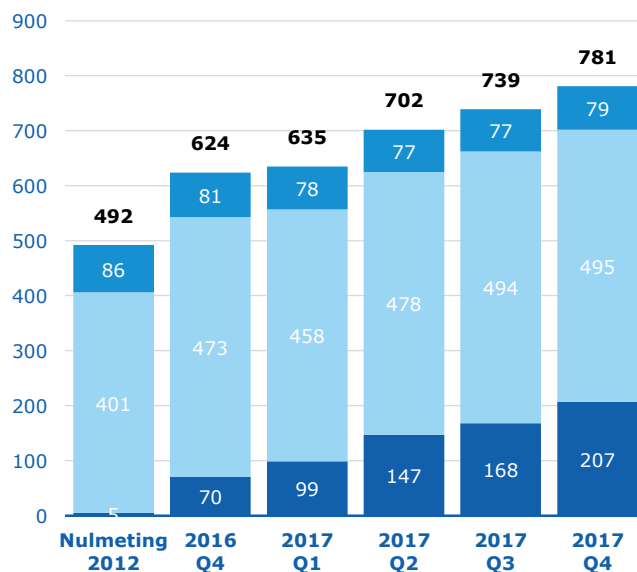
Grafiek 2. Personen in doelgroepregister (aantal)

De personen in het doelgroepregister zijn weergegeven naar drie categorieën.



Grafiek 3. Werkzame personen (aantal)

De personen die loon uit één of meerdere inkomstenverhoudingen ontvangen, worden getoond naar categorie.



**Legenda** De categorieën zijn gebaseerd op de grondslag of de combinatie van grondslagen op basis waarvan een persoon is opgenomen in het doelgroepregister. Iedere persoon wordt ingedeeld in één categorie. We onderscheiden de volgende categorieën:

- **WSW-indicatie en/of WIW/ID baan**
  - WSW begeleid werk (zonder Wajong)
  - WSW detachering (met of zonder Wajong)
  - WIW/ID baan (zonder Wajong)

- **Wajong**
  - oWajong
  - nWajong studie- of werkregeling
  - Wajong én WSW begeleid werk

- **Doelgroep participatiewet**
  - Indicatie banenafsprak (incl. Praktijkroute)
  - Leerlingen VSO / PrO (praktijkonderwijs)
  - Afgewezen Wajong aanvragen
  - Tijdelijke registraties

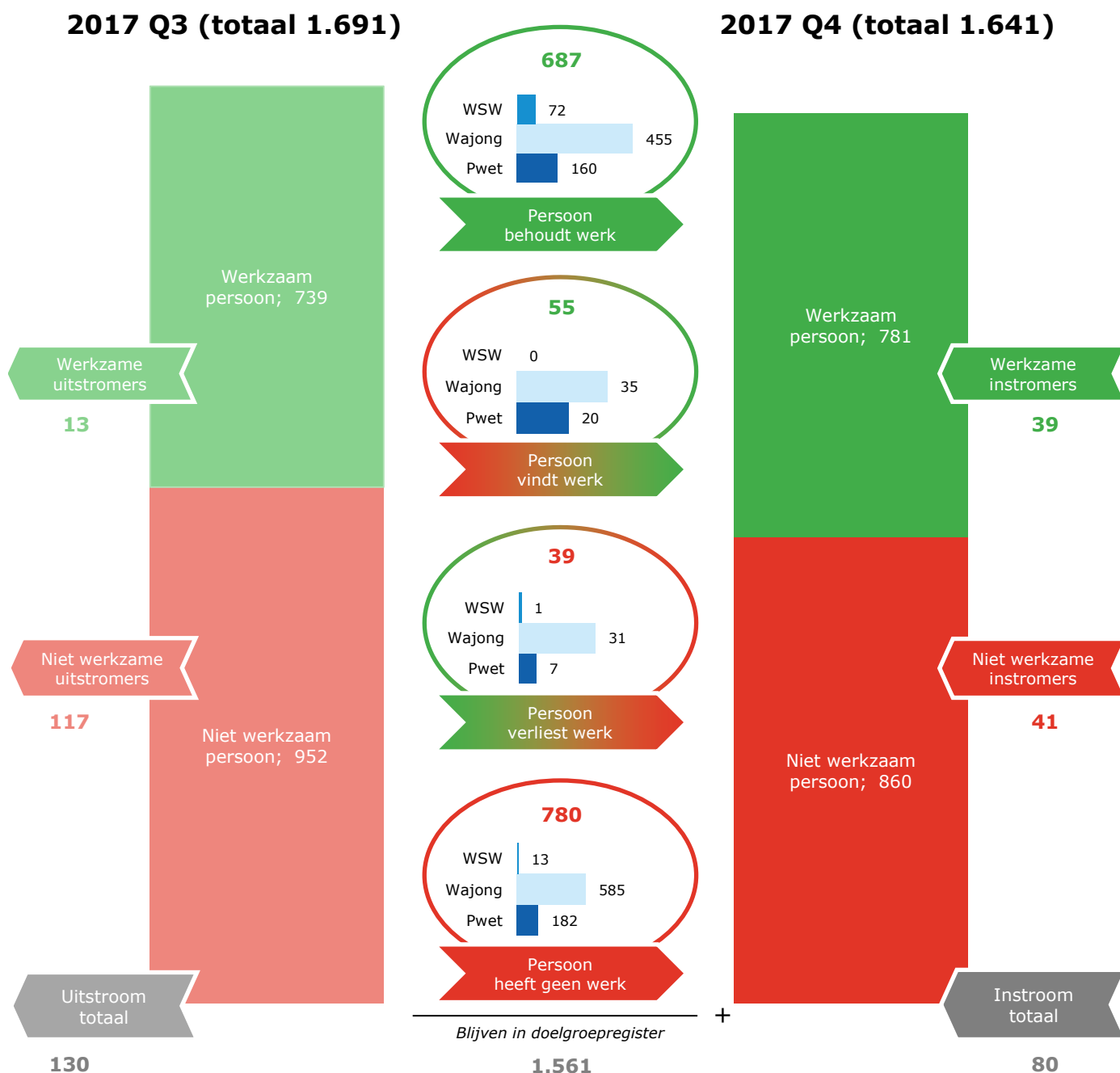
# Factsheet banenafpraak arbeidsmarktregio

## Vierde kwartaal 2017

## Gooi en Vechtstreek

Grafiek 4. Verloop van (werkzame en niet werkzame) personen tussen Q3 2017 en Q4 2017

De afbeelding toont het verloop van personen in het doelgroepregister. Er wordt hierbij een vergelijking gemaakt tussen twee meetmomenten: het vorige en het huidige kwartaal. Bij het verloop wordt gekeken naar de personen die uitstromen, instromen en de personen die in het doelgroepregister blijven. Er wordt binnen deze drie stromen ook een verdeling gemaakt tussen werkzame en niet werkzame personen. Vanaf 2017 is er een verdieping van de verschillende groepen die in het doelgroepregister blijven. De mini-grafiek in de cirkel bij de groep toont de verdeling naar WSW-WIW/ID (WSW), Wajong (Wajong) en Doelgroep Participatiewet (Pwet) per type baanverloop.



Dit kwartaal zijn er 130 personen weg uit de Banenafpraak voor deze regio. Het percentage dat uitstroomt per reden:

Duurzaam geen arbeidsvermogen (70%), vertrek uit regio (21%), WSW beschut werk (4%), AOW (5%), overlijden (1%), beschikking beschut werk (0%) en overig (0%).

### Bronnen

De gegevens over personen die tot de doelgroep banenafpraak behoren komen uit het doelgroepregister. Deze wordt gevuld met data uit verschillende bronnen.

- Gegevens over Wajongers en personen met een Indicatie banenafpraak komen uit de administratieve bestanden van UWV.
- Gegevens over inkomstenverhoudingen en verloonde uren komen uit de UWV polisadministratie, deze bevat gegevens van alle verzekerde werknemers in Nederland.
- Gegevens over personen met een WSW indicatie worden halfjaarlijks door onderzoeksbureau Panteia aangeleverd. Panteia krijgt deze gegevens van de gemeenten.
- Gegevens over personen met een WIW/ID baan worden halfjaarlijks door het CBS aangeleverd.
- Gegevens over de woonplaats voor de bepaling van de arbeidsmarktregio zijn afkomstig uit de Basisregistratie Personen.

© UWV april 2018. Bronvermelding bij overname is verplicht.

Informatie in deze factsheet is aangedragen vanuit een kennisoptiek en betreft geen ingenomen beleidsstandpunt van UWV.

