

Algemeen	
Onderwerp	Verwerking cao VVT in de tarieven huishoudelijke hulp.
Verspreiden	Ja
Contactpersoon	Saloua Chaara
Eenheid	Sturing
E-mail	s.chaara@regiogv.nl
Kenmerk	18.0007961
Datum	28 september 2018

Voorstel

Nummer	Omschrijving
Voorstel 1.	Het Voorstel 'Verwerking cao VVT in de bekostiging HH' vaststellen.
Voorstel 2.	Instemmen met het verwerken van een nieuwe loonschaal voor huishoudelijke hulp op grond van de aangepaste cao VVT door: <ol style="list-style-type: none"> a. De kostenstijging voor aanbieders in de periode april – december te compenseren via een eenmalige uitkering aan aanbieders. Naar verwachting komt deze eenmalige uitkering neer op in totaal € 232.500. b. In te stemmen met een tariefsverhoging van 2% voor de hulp bij het huishouden basis en de hulp bij het huishouden plus.

Behandeling

Datum	Overleg	Doel	Conclusie
04-10-18	Directie-overleg	Vaststellen	Het directieoverleg stemt in met het bijgevoegd voorstel.
30-10-18	Werkgroep financiën	Bespreken	De werkgroep financiën stemt in met het bijgevoegd voorstel en verzoekt om de systematiek voor de toepassing van de tariefsverhoging aan het voorstel toe te voegen.
30-11-18	Portefeuillehouders-overleg	Vaststellen	Volgt
1-12-18	Colleges van B&W	Vaststellen	Volgt

Toelichting

Beknopte toelichting

Per 1 april 2018 de cao VVT aangepast met daarin een nieuwe (hogere) loonschaal voor hulp bij het huishouden. Wegens een onlangs vastgestelde Algemene Maatregel van Bestuur moeten gemeenten deze loonschaal betrekken bij het vaststellen van hun tarieven voor de huishoudelijke hulp. Voorgesteld wordt de aanpassing in de cao VVT te verwerken door:

- a. De kostenstijging voor aanbieders in de periode april – december te compenseren via een eenmalige uitkering aan aanbieders. Naar verwachting komt deze eenmalige uitkering neer op in totaal € 232.500.
- b. De tarieven huishoudelijke hulp basis en de huishoudelijke hulp plus met 2% te verhogen.

Graag stemmen we met de financiële werkgroep af over de effectuering van punten a en b zoals hierboven beschreven.

Bijlage(n)

Nummer	Omschrijving
Bijlage 1.	Voorstel 'Verwerking cao VVT in de tarieven huishoudelijke hulp'.

Algemeen	
Onderwerp	Verwerking cao VVT in de tarieven huishoudelijke hulp
Verspreiden	Ja
Contactpersoon	Saloua Chaara
Eenheid	Sturing
E-mail	s.chaara@regiogv.nl
Kenmerk	18.0008562
Datum	12 november 2018

Voorstel

1. Instemmen met het verwerken van een nieuwe loonschaal voor huishoudelijke hulp op grond van de aangepaste cao VVT door:
 - a. De kostenstijging voor aanbieders in de periode april – december te compenseren via een eenmalige uitkering aan aanbieders. Naar verwachting komt deze eenmalige uitkering neer op in totaal € 232.500.
 - b. In te stemmen met een tariefsverhoging van 2% voor de hulp bij het huishouden basis en de hulp bij het huishouden plus.

Kernboodschap

Per 1 april 2018 is de cao VVT aangepast met daarin een nieuwe (hogere) loonschaal voor hulp bij het huishouden. Gemeenten moeten – op grond van de eigen contractbepalingen in de overeenkomst hulp bij het huishouden en op grond van een onlangs verbindend verklaarde algemene maatregel van bestuur- deze loonschaal betrekken bij het vaststellen van hun tarieven voor de huishoudelijke hulp. Dit moet met terugwerkende kracht – per de invoering van de nieuwe cao VVT- gebeuren. Hierdoor dragen gemeenten bij aan de versterking van de arbeidsmarkt voor zorg en aan goede ondersteuning voor inwoners.

Aanleiding

De arbeidsmarkt in de zorg en ondersteuning is krap en dat zal de komende jaren zo blijven. Overheden en sociale partners zullen een grote inspanning moeten leveren om voldoende personeel aan te trekken en te behouden voor de sector.

De sociale partners in de sector Verpleging, Verzorging en Thuiszorg (VVT) zijn van mening dat gelet op de krappe arbeidsmarkt in de zorgsector, het voor een goed werkgeverschap noodzakelijk is om een nieuwe, hogere loonschaal door te voeren voor de huishoudelijke hulp. Daarom is per 1 april 2018 de cao VVT aangepast met daarin een nieuwe (hogere) loonschaal voor hulp bij het huishouden. Gemeenten moeten door deze loonschaal verwerken in hun kostprijs voor de huishoudelijke hulp en zo bijdragen aan de versterking van de arbeidsmarkt voor zorg en goede ondersteuning voor inwoners.

Doel

Een reële vergoeding voor de uitvoering van huishoudelijke hulp.

Argumenten

Aanpassing cao VVT

Per 1 april 2018 de cao VVT aangepast met daarin een nieuwe (hogere) loonschaal voor hulp bij het huishouden. Aanbieders moeten hun medewerkers op basis van deze loonschaal uitbetalen en gemeenten moeten deze hogere loonschaal verwerken in hun kostprijs voor huishoudelijke hulp. Dit omdat:

- In de overeenkomst huishoudelijke hulp van gemeenten in de Gooi en Vechtstreek de cao VVT van toepassing is verklaard. Dit betekent dat gemeenten aanbieders houden aan naleving van de cao. Waaronder nu ook de hogere loonschaal.
- Onlangs de Algemene Maatregel van Bestuur 'Reële kostprijs' is ingevoerd. Deze maatregel verplicht gemeenten om voorwaarden uit relevante cao's te betrekken bij het vaststellen van hun tarieven voor huishoudelijke hulp.

Gevolgen voor aanbieders

Aanbieders die de cao VVT volgen, moeten medewerkers op basis van de nieuwe cao VVT en op grond van een hogere salarisschaal uitbetalen. Dit moeten zij met terugwerkende kracht, per 1 april 2018 doen. Kort gezegd betekent de cao aanpassing dat aanbieders voor dezelfde dienst door dezelfde (type) medewerkers meer geld betalen. Om de dienst kostendekkend te houden, moeten gemeenten de extra kosten compenseren.

Gevolgen voor gemeenten

Met de invoering van de Algemene Maatregel van Bestuur Reële kostprijs moeten gemeenten de tarieven bepalen in het licht van een reële kostprijs en daarmee ook de nieuwe loonschaal.

In de Gooi en Vechtstreek hebben gemeenten al sinds 2013 de cao VVT onverkort van toepassing verklaard in de overeenkomst huishoudelijke hulp. Dit op goed opdrachtgeverschap/goed werknemerschap te bevorderen. Tevens maken gemeenten zich al langer hard voor goede voorwaarden voor huishoudelijke hulpen. Hier geven zij blijk aan door in de overeenkomst huishoudelijke hulp voorwaarden te stellen aan een fatsoenlijke salariering van huishoudelijke hulpen.

Onlangs is de overeenkomst huishoudelijke hulp verlengd. Omdat de voorwaarden van de invoering van de Hbh schaal niet duidelijk waren toen de verlenging werd voorbereid, is de verhoging van het tarief naar aanleiding van de invoering van de HV schaal niet meegenomen bij de verlenging.

Verhoging van kosten

Met de invoering van de nieuwe loonschaal in de cao VVT moeten aanbieders met terugwerkende kracht de verhoging van het uurloon van de huishoudelijke medewerkers compenseren. Dit om een kostendekkend uurtarief te blijven garanderen. De verhoging bedraagt 2% van het tarief voor huishoudelijke hulp basis en 2% van het tarief voor huishoudelijke hulp plus:

Tarief HH basis 2017	Tarief HH plus 2017	Nieuw tarief HH basis	Nieuw tarief HH plus
€ 25,20	€ 26,40	€ 25,80	€ 27,00

Implementatie van dit voorstel

De implementatie van dit voorstel brengt voor gemeenten nagenoeg geen gevolgen met zich mee.

Onderbouwing verhoging van 2%

Op dit moment is zo'n 97% van de medewerkers die uitvoering geven aan de overeenkomst huishoudelijke hulp ingeschaald in één van de hoogste vier treden van de oude FWG schaal voor huishoudelijke hulp. Wanneer de nieuwe cao schaal van toepassing is, valt deze groep naar verwachting óók onder één van de hoogste 4 treden van die schaal.

Om de financiële gevolgen van de nieuwe cao schaal in te schatten, is het gemiddelde van de hoogste vier treden van de FWG schaal die van toepassing was, vergeleken met het gemiddelde van de hoogste vier treden van de Hbh schaal. Deze vergelijking bracht een verschil van 2% op. Daarom wordt geadviseerd het verschil van 2% te compenseren.

Systematiek voor de toepassing van de tariefsverhoging

Met aanbieders van huishoudelijke hulp is afgesproken dat tariefsverhogingen/indexeringen op basis van het minutentarief wordt toegepast. Het minutentarief voor de huishoudelijke hulp basis is in 2018: € 0.42232. Het minutentarief voor huishoudelijke hulp plus is: € 0.44499.

De indexering voor het tarief huishoudelijke hulp basis is gebaseerd op de volgende berekening: € 0.42232 * 1.02 = € 0.43077 als nieuw tarief 2019, dit bedrag wordt vervolgens afgerond tot € 0.43 en vermenigvuldigd met 60 (minuten). Dit geeft een uurtarief van € 25,80.

De indexering voor het tarief huishoudelijke hulp plus is € 0.44499 * 1.02 = € 0.45389 als nieuw tarief 2019, dit bedrag wordt vervolgens afgerond tot € 0.45 en vermenigvuldigd met 60 (minuten). Dit geeft een uurtarief van € 27,00.

Door bovengenoemde rekensystematiek wordt het minutentarief met 2% verhoogd. De doorrekening van het minutentarief naar het uurtarief betekent een verhoging van 2,4% voor huishoudelijke hulp basis en 2,3% voor huishoudelijke hulp plus.

Financiële gevolgen voor de contractwaarde huishoudelijke

Het doorvoeren van bovengenoemd verhoging betekent dat de gemiddelde contractwaarde bij gelijk gebruik naar inschatting met € 311.094,86 stijgt ten opzichte van vóór de aanpassing van de cao VVT. In 2017 was de contractwaarde voor huishoudelijke hulp € 12.531.087. In 2018 verwachten we een contractwaarde van € 13.065.984. In 2019 is de contractwaarde – bij gelijk gebruik – naar inschatting € 13.377.079.

De ingeschatte financiële gevolgen van het verhogen van het HH tarief, zijn per gemeente als volgt:

Gemeente	Stijging contractwaarde per jaar
Blaricum	€ 10.000
Eemnes	€ 9.000
Gooise Meren	€ 6.2000
Hilversum	€ 116.000
Huizen	€ 56.000
Laren	€ 11.000
Weesp	€ 18.000
Wijdmeren	€ 28.000
Totaal	€ 310.000

Gevolgen voor medewerkers

Medewerkers krijgen een hoger uurloon voor de uitvoering van huishoudelijke hulp.

Gevolgen voor inwoners

Voor inwoners heeft de verhoging van het uurtarief geen gevolgen voor de eigen bijdrage. De tarieven voor huishoudelijke hulp worden niet met terugwerkende kracht aangepast bij het CAK. Voor de periode na 2019 geldt het abonnementstarief waarbij inwoners standaard een eigen bijdrage van € 17,50 per maand betalen. Ongeacht de hoogte van het tarief voor huishoudelijke hulp en ongeacht het inkomen.

Alternatief

Gemeenten kunnen ervoor kiezen de invoering van de nieuwe cao VVT niet of niet volledig te compenseren. Dit brengt een aantal gevolgen met zich mee:

- Gemeenten geven – als historische voorlopers op het gebied van goede voorwaarden voor uitvoerders van huishoudelijke hulp – geen gehoor aan een algemeen verbindende maatregel van bestuur. Deze maatregel van bestuur heeft de juridische status van wetgeving.
- Gemeenten hanteren geen kostendekkend tarief (meer) voor de uitvoering van huishoudelijke hulp. Hier kunnen gecontracteerde aanbieders bezwaar tegen aantekenen.
- Gemeenten geven geen gehoor aan een eigen contractsbepaling waar zij – via de RVE inkoop en Contractbeheer – aanbieders WEL op controleren en aanspreken.

Kanttekeningen

1. Het aanpassen van tarieven is een potentiële aanleiding voor onrust onder aanbieders. Mogelijkerwijs zal ook de tariefsverhoging van 2% hiertoe leiden. Waar van toepassing zal de Regio in dergelijke gevallen met deze aanbieders in overleg treden. Indien nodig wordt er naar het directieoverleg en het portefeuillehoudersoverleg geëscaleerd.

Financiën

De kostenstijging zoals hierboven beschreven wordt gedekt uit het Wmo-uitvoeringsbudget van gemeenten.

Uitvoering

1. Aanbieders worden in de periode van 1 april 2018 t/m 31 december 2018 op basis van daadwerkelijk geleverde uren gecompenseerd. Naar verwachting gaat het in 2018 om een totaalbedrag van € 232.500 (op basis van € 310.000 (jaarlijkse stijging van de contractwaarde)/12 (maanden) x 9 (maanden) = **€ 232.500**).
2. Per 1 januari 2019 wordt de kostenstijging verwerkt in de reguliere uurtarieven voor huishoudelijke hulp basis en plus.
3. Via inkoop en contractbeheer wordt met aanbieders en uitvoeringsdiensten gecommuniceerd.
4. De RVE inkoop en contractbeheer verwerkt de tariefsverhoging per januari 2019 in het digitaal leefplein en communiceert hierover met gemeenten en aanbieders.
5. De RVE inkoop en contractbeheer voert regelmatig (steekproef)controles uit om te toetsen of aanbieders –conform de afspraken uit de overeenkomst- hun medewerkers volgens de cao VVT uitbetalen. Indien aanbieders de afspraken niet geëffectueerd hebben voor 1 januari dan vervalt het recht op de eenmalige uitkering vanuit de gemeenten.

Bijlage(n)

n.v.t.