

**Overleg Werkkamer Gooi en Vechtstreek****5 september 2017**

Algemeen	
Aanwezig	Annette Wolthers (voorzitter), Nol Kliffen (UWV), Saloua Chaara (Regio), Hugo Jonkheer (CNV), Osman Elmaci (FNV), Jan Kwekkeboom (VNO-NCW), Joop van Dort (Bedrijvenfederatie), Irma Dijkstra (Gemeente Hilversum, onderdeel Marktbewerkingsplan)
Afwezig	Jeroen Ankersmit (ROC)
Contactpersoon	Saloua Chaara
E-mail	<a href="mailto:s.chaara@regiogv.nl">s.chaara@regiogv.nl</a>
Vertrouwelijk	Nee
Kenmerk	17.0005708

**Opening/mededelingen/vaststellen agenda**

- Annette Wolthers is de nieuwe voorzitter van de Werkkamer.

**Stand van zaken banenafpraak**

Aan de hand van een korte presentatie wordt de stand van zaken in de Gooi en Vechtstreek toegelicht.

- Ten opzichte van de nulmeting in 2016 zijn er 344 extra banenafpraak banen gerealiseerd. Doelstelling is om in 2018 493 banenafpraak banen in te vullen. Op dit moment is dus 70% van deze doelstelling gehaald.
- In het eerste kwartaal 2018 zijn er 5 extra banenafpraak banen gerealiseerd. Het aantal extra banen in het eerste kwartaal is aanzienlijk lager dan het kwartaalgemiddeld,
- Opvallend is ook dat relatief veel inwoners met een indicatie banenafpraak die onder de Participatiewet vallen, ook werken. Wat dit aspect betreft staat de regio Gooi en Vechtstreek met een percentage van 45% landelijk in het rijtje van best presterende regio's.
- In het eerste kwartaal van 2018 hebben 55 mensen werk gevonden. 62 mensen zijn hun baan verloren. Dit is het hoogst aantal werkverliezers per kwartaal sinds de nulmeting in 2016.
- Het aantal inwoners dat met een indicatie banenafpraak geregistreerd staat in het doelgroepenregister, blijft stijgen. In het eerste kwartaal van 2018 betrof het 1679 inwoners.

Duurzame banen voor inwoners met een indicatie banenafpraak is in de ogen van de Werkkamer HET issue, waar de komende tijd oplossingen voor moeten komen. Vanuit het werkgevers- en het werknemersperspectief gaf de Werkkamer mee dat nazorg en goede begeleiding aan werkgevers en werknemers onontbeerlijk is om dit probleem te voorkomen/op te lossen. Tevens stelt de Werkkamer vast dat het van groot belang is, dat voorafgaand aan het plaatsen van iemand de juiste randvoorwaarden worden onderzocht en ingezet om mensen aan het werk te krijgen en houden. Zoals bijvoorbeeld de juiste werkgeversinstrumenten. De Werkkamer wil bij het eerstvolgend overleg dieper in gesprek over wat er nodig is om de doelgroep banenafpraak aan het werk te krijgen en hier afspraken over maken.

**Stand van zaken Werkgeversdienstverlening**

- De stand van zaken van het Werkgeversservicepunt wordt toegelicht. De uitstroomresultaten komen aan de orde, maar ook wordt ingegaan op de doorontwikkeling van de dienstverlening en activiteiten die het Werkgeversservicepunt onderneemt om meer mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt aan het werk te helpen.

### **Consultatie Marktbewerkingsplan**

Het Plan is met enthousiasme ontvangen. De Werkkamer is tevreden met de focus die in het plan uitgewerkt staat. De Werkkamer benoemt het belang van focus op om-en bijscholing van inwoners, focus op begeleiding, focus op kansrijke sectoren met de werkgeversdienstverlening, het versterken van de publiek-private samenwerking, ruimte voor innovatie en het versterken van de aansluiting tussen het onderwijs en de arbeidsmarkt. Allemaal factoren/randvoorwaarden die in de ogen van de Werkkamer gaan leiden tot meer werkgelegenheid voor/een betere werktoeleiding van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. De Werkkamer adviseert positief over het plan.