

Algemeen	
Onderwerp	Stand van zaken banenafspraken in de Gooi en Vechtstreek
Verspreiden	Ja
Contactpersoon	S. Chaara
Eenheid	Sturing
E-mail	s.chaara@regiogv.nl
Datum	29 november 2018

Voorstel

Nummer	Omschrijving
Voorstel 1.	Kennisnemen van de kwartaalrapportage banenafspraken oktober 2018 en deze rapportage bespreken.
Voorstel 2.	Kennisnemen van de Factsheet banenafspraken arbeidsmarktregio Gooi en Vechtstreek tweede kwartaal 2018 en deze Factsheet bespreken.
Voorstel 3.	Kennisnemen van de Rapportage Banenafspraken en deze rapportage bespreken.
Voorstel 4.	Toelichten welke acties de leden van de Werkkamer hebben ondernomen om de banenafspraken in de Gooi en Vechtstreek te bevorderen.

Toelichting

Beknopte toelichting

Tijdens de Werkkamer wordt de stand van zaken van de banenafspraken besproken. Bijgevoegd ontvangt u twee rapportages en één factsheet over de stand van zaken. Deze rapportages worden een de hand van een presentatie aan u toegelicht.

Wij vragen de Werkkamer kennis te nemen van de bijlagen en de stand van zaken te bespreken. Ook vragen wij de verschillende deelnemers aan de Werkkamer een toelichting te verzorgen op welke acties zij vanuit hun eigen verantwoordelijkheid hebben ondernomen om de banenafspraken in de Gooi en Vechtstreek aan te jagen. Hieronder in het kort een samenvatting van de stand van zaken.

Stand van zaken

- Ten opzichte van de nulmeting in 2016 zijn er 387 extra banenafspraken banen gerealiseerd. Doelstelling is om in 2018 493 banenafspraken banen in te vullen. Op dit moment is dus 79% van deze doelstelling gehaald. In de laatste twee kwartalen moeten er 111 extra banen worden gerealiseerd zodat de 100% wordt gehaald.
- In het eerste kwartaal 2018 zijn er 5 extra banenafspraken banen gerealiseerd. In het tweede kwartaal betreft het 38 extra banen. Dit is een aanzienlijke groei.
- Opvallend is ook dat relatief veel inwoners met een indicatie banenafspraken die onder de Participatiewet vallen, ook werken. Wat dit aspect betreft staat de regio Gooi en Vechtstreek met een percentage van 47% landelijk in het rijtje van best presterende regio's.
- In het tweede kwartaal van 2018 hebben 41 mensen het werk verloren. In het eerste kwartaal van 2018 betrof het 62 mensen. Ook hier zien we een aanzienlijke verbetering.
- Het aantal inwoners dat met een indicatie banenafspraken geregistreerd staat in het doelgroepenregister, blijft stijgen. In het eerste kwartaal van 2018 betrof het 1679 inwoners. In het tweede kwartaal stonden 1.732 inwoners in het doelgroepenregister geregistreerd.

Bijlage(n)

Nummer	Omschrijving
Bijlage 1.	Kwartaalrapportage banenafpraak tweede kwartaal 2018.
Bijlage 2.	Factsheet banenafpraak arbeidsmarktregio tweede kwartaal 2018.
Bijlage 3.	Rapportage Banenafpraak Gooi en Vechtstreek.

Kwartaalrapportage Banenafpraak oktober 2018

In deze kwartaalrapportage vindt u een gebundeld overzicht van de cijfers die UWV beschikbaar stelt met betrekking tot de Banenafpraak. De belangrijkste bron is de regionale factsheet Banenafpraak met de cijfers tot en met het tweede kwartaal 2018. Waar relevant signaleren we bijzonderheden en leggen we relaties met ontwikkelingen in andere regio's en het landelijke beeld.

Deze rapportage is bedoeld voor de samenwerkende partijen in het regionaal werkbedrijf Gooi & Vechtstreek.

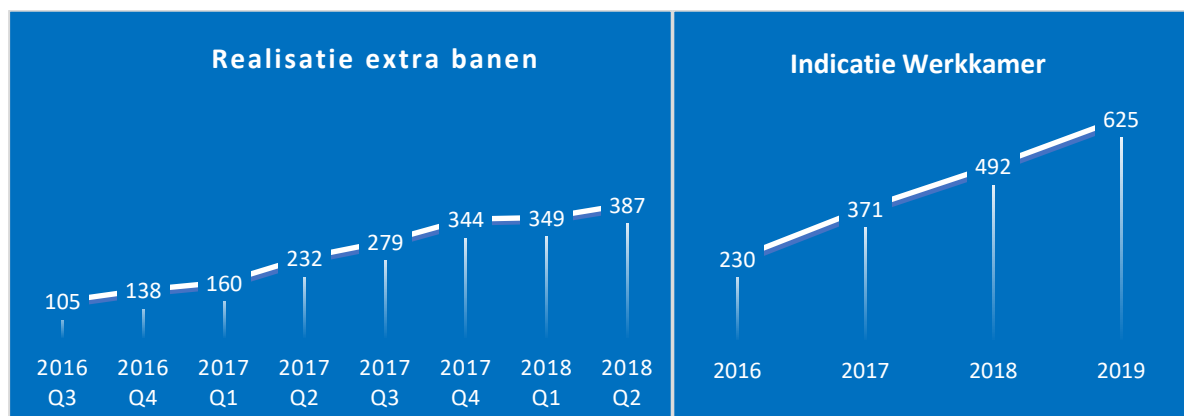
Hoofdpunten in deze rapportage:

- De realisatie blijft achter bij de indicatieve cijfers van de Werkkamer
- Medio 2018 zijn er 387 extra banen gerealiseerd, 79 % van de doelstelling ultimo 2018
- In het 2^e kwartaal zijn er netto 38 banen bijgekomen (1^e kwartaal: 5)
- 47 % van de doelgroep Participatiewet en Wajong werkt (landelijk: 41%)
- 41 mensen hebben in het 2^e kwartaal het werk verloren (1^e kwartaal waren dat er nog 61)
- 12 mensen zijn in het 2^e kwartaal via de praktijkroute ingestroomd (landelijk: 967)
- Op een beschutte werkplek zijn in de regio 11 mensen aan het werk op 30 juni 2018 (landelijk: 1.812) SZW gaat uit van 31 beschutte werkplekken totaal in de regio eind 2018

1.1. Eind 2^e kwartaal 2018 zijn er 387 extra banen¹ gerealiseerd, 79 % van de doelstelling 2018

Eind 2^e kwartaal 2018 zijn er in de regio Gooi en Vechtstreek, vergeleken met de nulmeting eind 2012, 387 extra banen gerealiseerd. Dat is 79 % van het door de Werkkamer geïndiceerde aantal banen voor eind 2018 (492). Op jaarbasis zijn (in de laatste 4 kwartalen) er 155 banen bijgekomen. De Werkkamer gaat uit van een jaarlijkse groei in Gooi en Vechtstreek van 121 banen in 2018 en 133 in 2019.

Volgende grafiek links laat de realisatie in de regio per kwartaal zien over de afgelopen twee jaar. De indicatieve cijfers van de Werkkamer voor 2016-2019 worden weergegeven in de grafiek rechts.



In paragraaf 2.3 wordt een alternatief geschetst om de realisatie te duiden, namelijk door te kijken naar het percentage werkenden in de doelgroep. Het percentage werkenden in doelgroep Wajong en

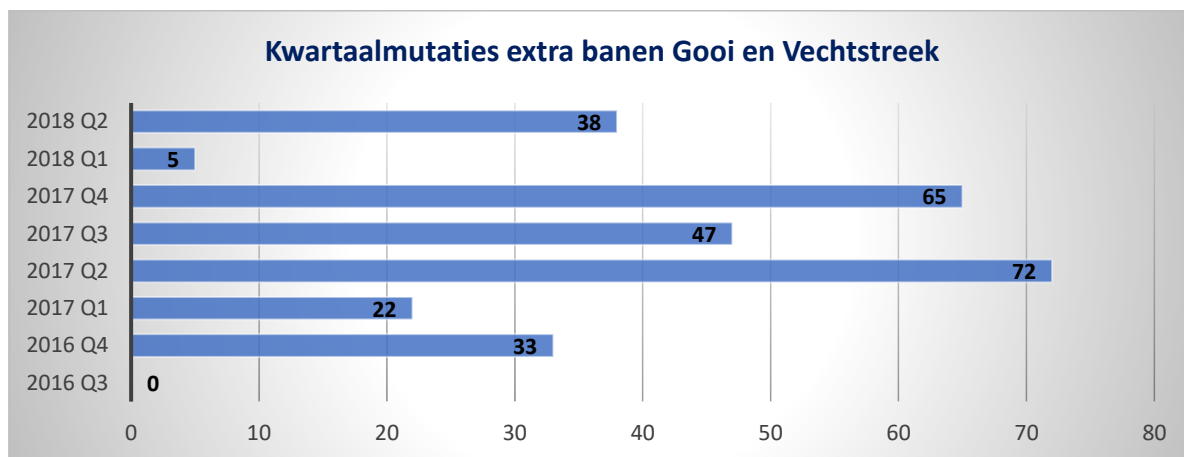
¹ De banen zijn berekend volgens de vastgestelde definitie banenafpraak: één baan staat gelijk aan 110,92 verloonde uren per maand. Hierdoor verschillen de aantallen banen in par. 1.1, 1.2 en 1.3 van de aantallen personen in par. 2.1 t/m 2.5.

Participatiewet bedraagt 47 % in Gooi en Vechtstreek. Dit is een relatief hoog percentage, vergeleken met het landelijke aandeel dat op 41% ligt.

1.2. 38 banen extra in het 2^e kwartaal 2018

In het 2e kwartaal 2018 zijn er netto 38 banen bijgekomen, veel meer dan in het 1^e kwartaal toen er slechts 5 banen zijn bijgekomen. Een positieve ontwikkeling maar de toename in 2018 blijft nog achter bij 2017. In het 2^e kwartaal 2017 zijn er namelijk 72 extra banen gerealiseerd.

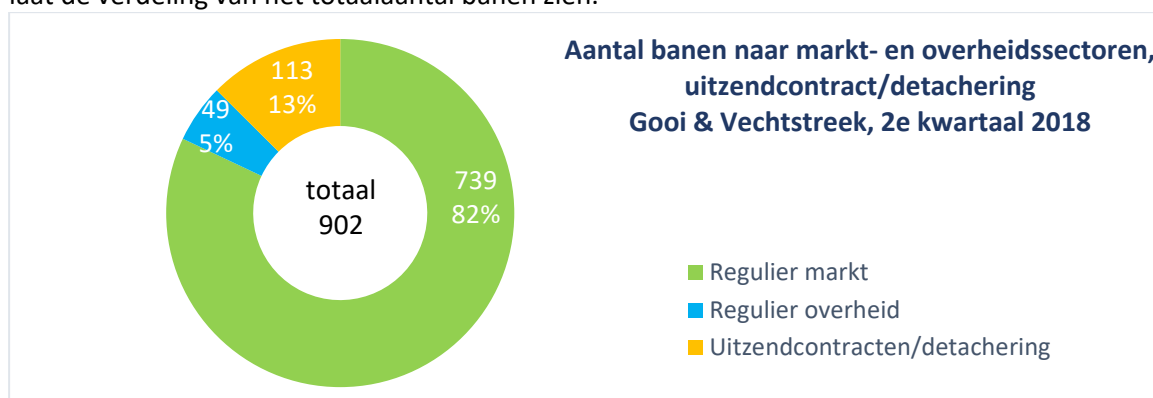
In de volgende grafiek wordt weergegeven hoeveel banen in de afgelopen twee jaar er per kwartaal zijn bijgekomen.



1.3. Waar worden de banen gerealiseerd?

Eind 2^e kwartaal 2018 worden er door de personen in de doelgroep in totaal 902 banen vervuld, zoals hiervoor vermeld 387 meer dan in de nulmeting eind 2012.² Van deze 902 banen wordt 82 % gerealiseerd in dienstverbanden bij marktwerkgevers. Via dienstverbanden bij overheidswerkgevers wordt 5% van de banen ingevuld. Dat is gelijk aan het landelijk percentage.

Via uitzendcontracten en detacheringen wordt 13% van de banen ingevuld. Onderstaande grafiek laat de verdeling van het totaal aantal banen zien.



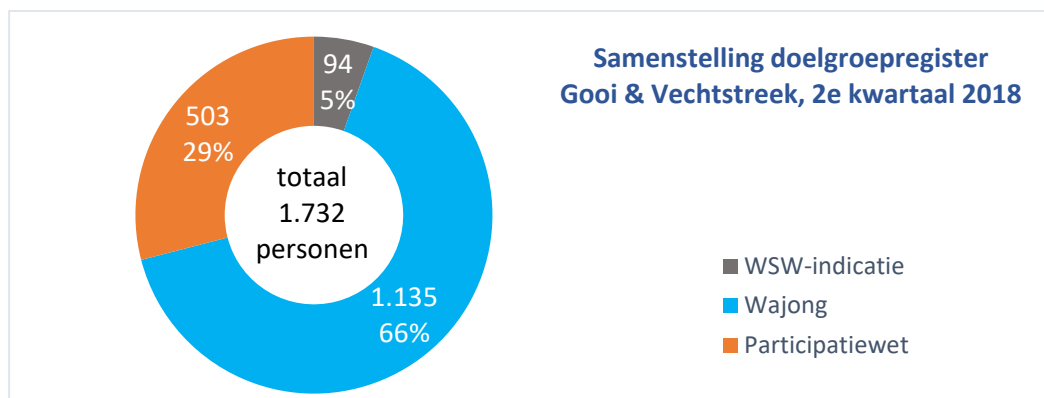
Extra banen die tot stand komen via uitzendcontracten en detacheringen worden alleen landelijk en niet op regioniveau toegerekend naar de markt- en overheidssectoren. SZW verzorgt jaarlijks deze toerekening bij de officiële jaarmeting die in juni/juli wordt gepubliceerd.

2.1. Samenstelling van de doelgroep

Eind 2^e kwartaal 2018 stonden 1.732 personen in de regio Gooi & Vechtstreek ingeschreven in het doelgroepregister. Er worden drie hoofdcategoryën in de doelgroep onderscheiden: Wajong,

² In de nulmeting eind 2012 is het aantal banen in Gooi & Vechtstreek vastgesteld op 515.

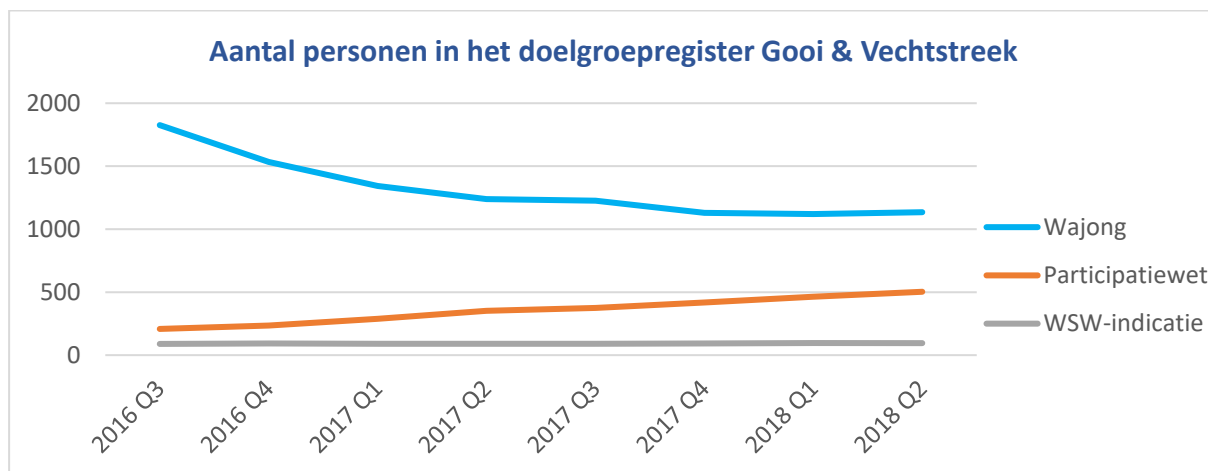
Participatiewet en WSW-indicatie ³. In de volgende grafiek wordt de samenstelling van de doelgroep weergegeven.



2.2. 29% van de doelgroep valt onder de participatiewet

Zoals verwacht neemt het percentage Participatiewet toe. 29 % van de doelgroep bestaat nu uit de categorie Participatiewet. Dat is iets minder dan het landelijk percentage (30 %). In het 2^e kwartaal 2018 is deze categorie toegenomen met 40 personen, dat is iets minder dan de gemiddelde toename van 45 per kwartaal in 2017.

De categorie Wajong neemt nu geleidelijk af. Tot medio 2017 is de Wajong relatief snel afgenomen als gevolg van de herbeoordelingsoperatie. De registratie van Wajongers zonder arbeidsvermogen werd hierin beëindigd. In de volgende grafiek wordt de ontwikkeling van de 3 hoofdcategorieën in het doelgroepregister weergegeven.



De grafiek laat zien dat de Wajong en de Participatiewet naar elkaar toegroeien. Over 3 à 4 jaar zal het aandeel Participatiewet groter zal zijn dan het aandeel Wajong.

2.3. 47% van de doelgroep Wajong en Participatiewet werkt

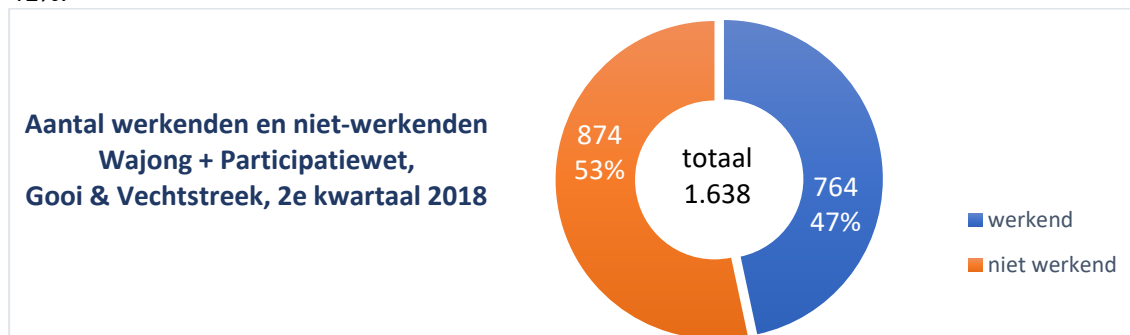
In de eerste paragraaf worden de behaalde resultaten afgezet tegen de indicaties van de Werkkamer. Een alternatieve manier om te kijken naar de resultaten in de regio is het percentage werkenden in de regionale doelgroep. Op deze wijze kan een betere vergelijking gemaakt worden met het landelijke beeld én met andere regio's. Hierdoor kunnen beter presterende regio's in beeld worden gebracht en kan van de aanpak daar worden geleerd.

Wij laten in deze vergelijking de categorie WSW-indicaties buiten beschouwing. De WSW-categorie werkt vrijwel volledig en er bestaan zeer grote regionale verschillen, waardoor er een vertekend

³ Onder de categorie WSW-indicatie voor de doelgroep Banenafpraak behoren personen die kunnen werken bij een reguliere werkgever via detachering of begeleid werken. WSW-ers die de indicatie intern (beschut) hebben, worden niet meegerekend.

beeld zou ontstaan als deze categorie wel wordt meegenomen. Bovendien heeft het regionaal werkbedrijf enkel invloed op het aan het werk krijgen en houden van de categorieën Wajong en Participatiewet.

In onderstaande grafiek worden de percentages werkende personen Wajong en Participatiewet weergegeven. In totaal werkt van deze groep 47%. Dat is hoger dan het landelijk percentage van 41%.



De hoogste percentages werkenden in de categorieën Wajong en Participatiewet zien we in de regio's Noordoost-Brabant (53%) en Rivierenland (47%). Het verdient aanbeveling om te kijken welke succesfactoren in die regio's leiden tot een relatief groter aandeel werkenden.

In onderstaande tabel wordt de ontwikkeling in het aantal werkenden over de laatste 4 kwartalen weergegeven, gespecificeerd naar Wajong en Participatiewet.

Gooi en Vechtstreek	2017 Q3		2017 Q4		2018 Q1		2018 Q2	
Werkenden in de categorie:	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%
. Wajong	494	40%	495	44%	492	44%	515	45%
. Participatiewet	168	45%	207	50%	225	49%	249	50%
Totaal	662	41%	702	45%	717	45%	764	47%

Het totaal percentage werkenden is toegenomen van 41 % naar 47 %. De groei zit zoals verwacht met name in de categorie Participatiewet en voor een klein deel bij de Wajong. Het percentage werkenden in de Participatiewet ligt elk kwartaal 5%-punten hoger dan in de Wajong.

2.4. Instroom via de Praktijkroute

Sinds 1 januari 2017 kunnen gemeenten personen via de Praktijkroute laten instromen in het doelgroepregister, als met een gevalideerde loonwaardemeting is vastgesteld dat zij niet in staat zijn het volledige minimumloon te verdienen. In de onderstaande tabel wordt de instroom per kwartaal weergegeven.

Regio Gooi & Vechtstreek	2017 Q1	2017 Q2	2017 Q3	2017 Q4	2018 Q1	2018 Q2
Instroom via Praktijkroute	19	29	4	18	9	12

In 2017 zijn totaal 70 personen via de Praktijkroute ingestroomd, 38% van de toename van de categorie Participatiewet. Landelijk vergeleken is dat een relatief hoog percentage. Totaal landelijk zijn er namelijk 4.647 mensen via de Praktijkroute in het doelgroepregister opgenomen, 24 % van de landelijke toename van de categorie Participatiewet.

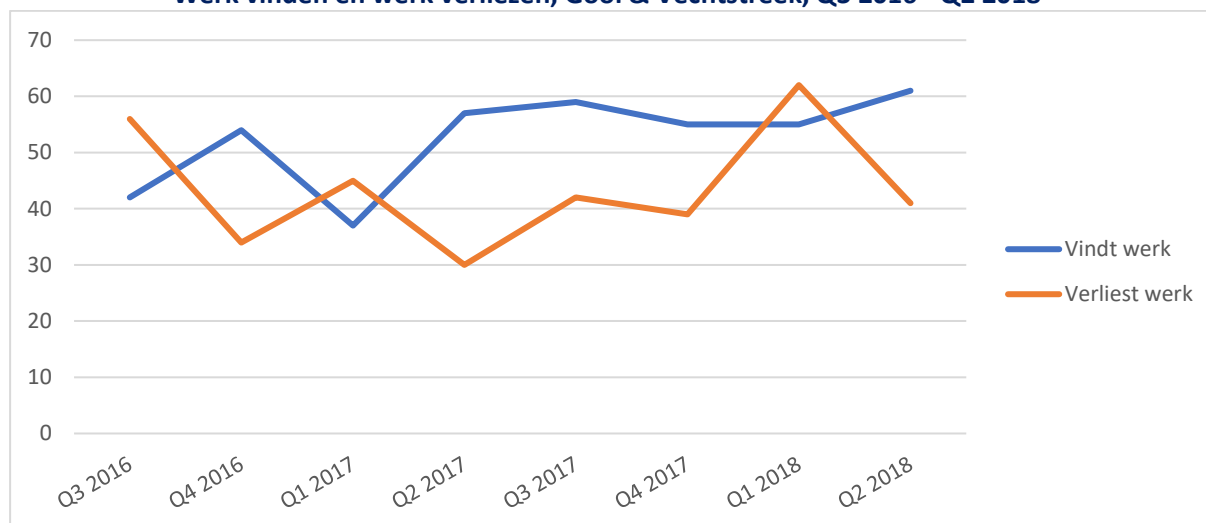
In de 1^e helft van 2018 is de instroom via de praktijkroute veel minder dan de 1^e helft 2017 (21 vs 48 personen). Dat is een mogelijke verklaring van de lagere groei van het aantal banen.

2.5. Werk vinden en werk verliezen

Werk behouden (duurzaamheid van werk) is minstens net zo belangrijk als het vinden van werk, met name voor deze doelgroep. In het 2^e kwartaal 2018 hebben 61 mensen werk gevonden, iets meer dan in het 1^e kwartaal (55). Gelukkig hebben in het 2^e kwartaal veel minder mensen het werk verloren dan in het 1^e kwartaal (41 vs 61).

De volgende grafiek toont de ontwikkeling van het aantal werkverliezers en werkvinders per kwartaal. De grafiek heeft grillig verloop zien maar laat een stijgende trend zien in het aantal werkverliezers. Er zou dus meer aandacht besteed moeten worden aan het stimuleren van duurzaamheid van werk.

Werk vinden en werk verliezen, Gooi & Vechtstreek, Q3 2016 - Q2 2018 ⁴



3. Resultaten Aanvragen Beoordeling Arbeidsvermogen (ABA)

Volgend overzicht bevat de resultaten van de beoordelingen Arbeidsvermogen (ABA) die UWV op aanvragen van burgers én van gemeenten in 2017 en t/m het 3^e kwartaal 2018 heeft afgerond.

Aantal beoordelingen	2017			Aantal beoordelingen	2018 t/m 3e kwartaal		
	Wajong 2015	Doelgroep Banenafspraken	Advies beschut werk		Wajong 2015	Doelgroep Banenafspraken	Advies beschut werk
267	22	109	17	200	18	98	15

De groei in de indicaties Banenafpraak⁵ lijkt zich door te zetten. In 2017 is het aantal indicaties Banenafpraak met 143% toegenomen. De groei lijkt zich ook in 2018 door te zetten, zij het in mindere mate. Ook zien we een groei in het aantal positieve adviezen nieuw beschut werk.

Aanvragen Beoordeling Arbeidsvermogen van burgers kunnen uitmonden in 3 soorten indicaties: Wajong 2015, Banenafpraak of Beschut Werk. De burger geeft een voorkeur aan bij de aanvraag, maar tijdens het beoordelingsproces kan UWV wisselen naar een andere beoordeling als die meer kans van slagen heeft. Dat is niet het geval bij aanvragen van gemeenten. Die leiden altijd tot beoordeling van de gevraagde indicatie, te weten: doelgroep Banenafpraak of Advies beschut werk.

⁴ Deze cijfers kunnen niet goed vergeleken worden met de mutaties in het aantal banen. Het betreft hier indicatieve cijfers over de duurzaamheid van werk. Het gaat om personen die werk hebben gevonden en hebben verloren ten opzichte van de doelgroep in het voorgaande kwartaal (doorstroom). Er wordt geen rekening gehouden met in- en uitstroom van werkende personen in de doelgroep.

⁵ Na de beoordeling door UWV worden personen met een indicatie Banenafpraak opgenomen in het doelgroepregister. In deze cijfers zijn niet de personen opgenomen die via de Praktijkroute instromen in het doelgroepregister. Deze personen worden niet beoordeeld door UWV.

4. Klantprofielen in de Kandidatenverkenner Banenafspraken

UWV heeft eind 2016 de Kandidatenverkenner Banenafspraken (KVB) geïntroduceerd voor werkgevers en intermediairs die een kandidaat uit de doelgroep zoeken. Ook gemeenten kunnen via de KVB hun kandidaten voor werkgevers zichtbaar maken. In de KVB staan geanonimiseerde profielen. Via het werkgeversservicepunt kan de werkgever in contact komen met kandidaten.

Eind 3^e kwartaal 2018 staan er in de regio Gooi & Vechtstreek 664 klantprofielen van UWV-kandidaten in de KVB. Van gemeentelijke kandidaten zijn er 100 klantprofielen geregistreerd in de regio. Landelijk staan er bijna 5.800 gemeentelijke klantprofielen in de KVB.

Uit de registratie van UWV blijkt dat er nog 132 kandidaten ⁶ van gemeenten in de regio in potentie zichtbaar kunnen worden gemaakt met een profiel in de KVB. Deze personen ontvangen veelal een bijstandsuitkering of hebben die aangevraagd. Overigens blijkt uit het doelgroepregister dat een veel hoger aantal personen behoort tot de doelgroep Participatiewet (503 personen). Dit verschil wordt veroorzaakt door personen die niet in aanmerking komen voor een bijstandsuitkering en mogelijk nog niet bekend zijn bij gemeenten.

5. Nieuw Beschut Werk

Vanaf 1 januari 2017 zijn gemeenten verplicht beschutte werkplekken te realiseren. SZW heeft per gemeente de aantallen vastgesteld. Voor de gemeenten in Gooi & Vechtstreek gaat het eind 2018 in totaal om 31 werkplekken. UWV publiceert voor elke regio de rapportage beschut werk. De rapportage geeft een indicatie van de mate waarin regio's mogelijkheden creëren voor mensen die zijn aangewezen op beschut werk.

Uit de rapportage blijkt dat UWV tot en met september 2018 in Gooi & Vechtstreek in totaal 32 positieve adviezen beschut werk heeft afgegeven. In dezelfde periode is in 6 gevallen negatief geadviseerd. Het grootste deel van de adviezen beschut werk (positief én negatief) wordt op aanvragen van burgers afgegeven, namelijk in 31 van de 38 gevallen.

Daadwerkelijk werken 11 mensen op een beschutte werkplek op 30 juni 2018, 3 meer dan voorgaand kwartaal. Ervaring leert dat gemeenten na een positief advies van UWV gemiddeld drie maanden nodig hebben om de kandidaat te plaatsen op een beschutte werkplek. Daarom zet de rapportage het aantal werkenden op peildatum 30 juni 2018 af tegen het aantal positieve adviezen t/m maart 2018. Dat leidt tot een plaatsingspercentage voor Gooi en Vechtstreek van 48%.

Landelijk werken er op 30 juni 2018 1.812 mensen op een beschutte werkplek, 64 % van de positieve adviezen t/m maart 2018.

Bewerking

Nol Kliffen, regionaal adviseur UWV Gooi & Vechtstreek, 5 november 2018

Bronnen

- UWV, factsheet banenafspraken arbeidsmarktregio Gooi & Vechtstreek tweede kwartaal 2018
- UWV, rapportage beschut werk Gooi & Vechtstreek tweede kwartaal 2018
- UWV/SMZ, Maandelijkse rapportage Wajong, Banenafspraken en Beschut Werk
- UWV, Weekoverzicht transparantie Banenafspraken Gooi & Vechtstreek
- SZW, aantallen beschut werk

⁶ Het gaat hier om personen met een open dienstverlening in Sonar met de indiceringen: e-NUG, NUG, Mogelijk Bijstand, Bijstand, IOAW en WWB Dienstverlening.

Factsheet banenafspraken arbeidsmarktregio

Tweede kwartaal 2018

Gooi en Vechtstreek

De factsheet banenafspraken is een publicatie van UWV en is bedoeld als verdieping op de regionale trendrapportage banenafspraken die UWV ieder kwartaal publiceert. De factsheet zoomt met name in op (het verloop van) het **aantal werkzame personen**. Bij de trendrapportage ligt de nadruk op het aantal banen volgens de definitie van de banenafspraken, deze worden berekend met een vastgestelde definitie op basis van uren. Hierdoor is het aantal werkzame personen niet hetzelfde als het aantal banen. De factsheet en de trendrapportage hebben dezelfde peildatum; 30 juni 2018.

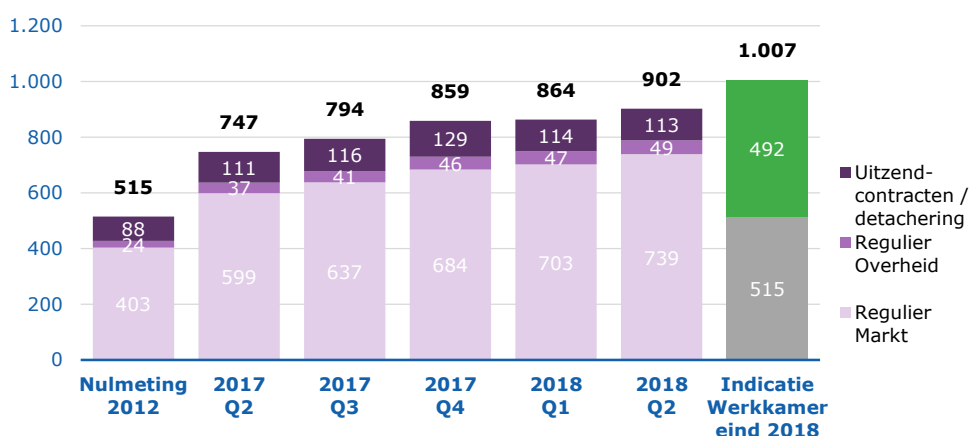
Cijfers in het kort	2018 Q2	nulmeting (2012)	+/- met 2018 Q2	2018 Q2	+/- met 2018 Q2	2018 Q1	+/- met 2018 Q2
	aantal	aantal		aantal		aantal	
Banen volgens banenafspraken	902	515	+387	747	+155	864	+38
Personen in het doelgroepregister	1.732	2.299	-567	1.682	+50	1.679	+53
Werkzame personen	843	492	+351	702	+141	798	+45

Grafiek 1. Banen volgens banenafspraken (zoals gepubliceerd in de Trendrapportage)

De grafiek toont banen verdeeld naar uitzendcontracten / detachering en reguliere banen. De laatste worden verdeeld naar banen binnen de sectoren markt en overheid.

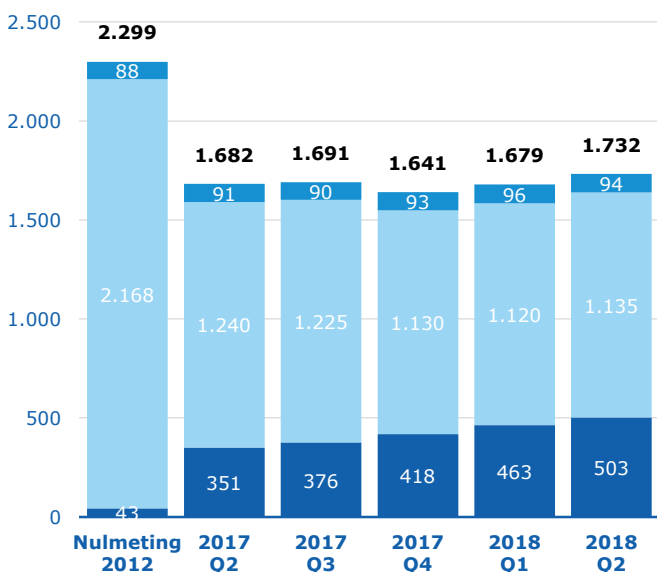
Banen zijn hier geteld volgens de vastgestelde definitie voor de banenafspraken: één baan staat gelijk aan 110,92 verloonde uren per maand. Hierdoor verschilt het aantal werkzame personen van het aantal banen.

Het groene vlak in de laatste kolom geeft aan hoeveel extra banen er voor de doelstelling 2018 bij moeten komen (t.o.v. de nulmeting).



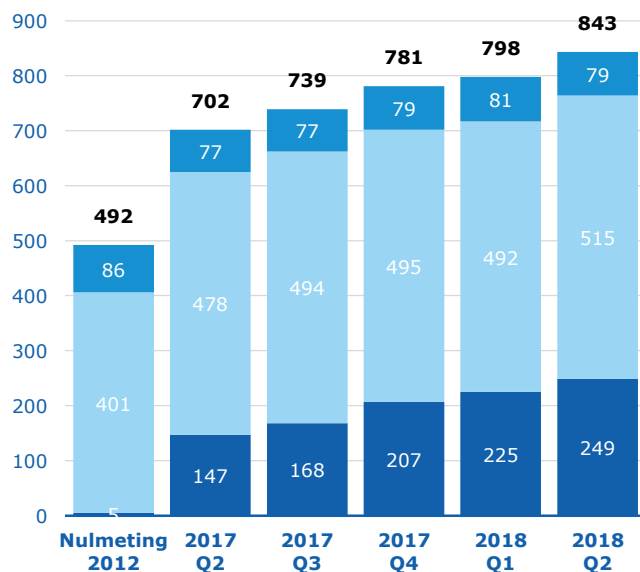
Grafiek 2. Personen in doelgroepregister (aantal)

De personen in het doelgroepregister zijn weergegeven naar drie categorieën.



Grafiek 3. Werkzame personen (aantal)

De personen die loon uit één of meerdere inkomstenverhoudingen ontvangen, worden getoond naar categorie.



Legenda De categorieën zijn gebaseerd op de grondslag of de combinatie van grondslagen op basis waarvan een persoon is opgenomen in het doelgroepregister. Iedere persoon wordt ingedeeld in één categorie. We onderscheiden de volgende categorieën:

- **WSW-indicatie en/of WIW/ID baan**
 - WSW begeleid werk (zonder Wajong)
 - WSW detachering (met of zonder Wajong)
 - WIW/ID baan (zonder Wajong)

- **Wajong**
 - oWajong
 - nWajong studie- of werkregeling
 - Wajong én WSW begeleid werk

- **Doelgroep participatiewet**
 - Indicatie banenafspraken (incl. Praktijkroute)
 - Leerlingen VSO / PrO (praktijkonderwijs)
 - Afgewezen Wajong aanvragen
 - Tijdelijke registraties

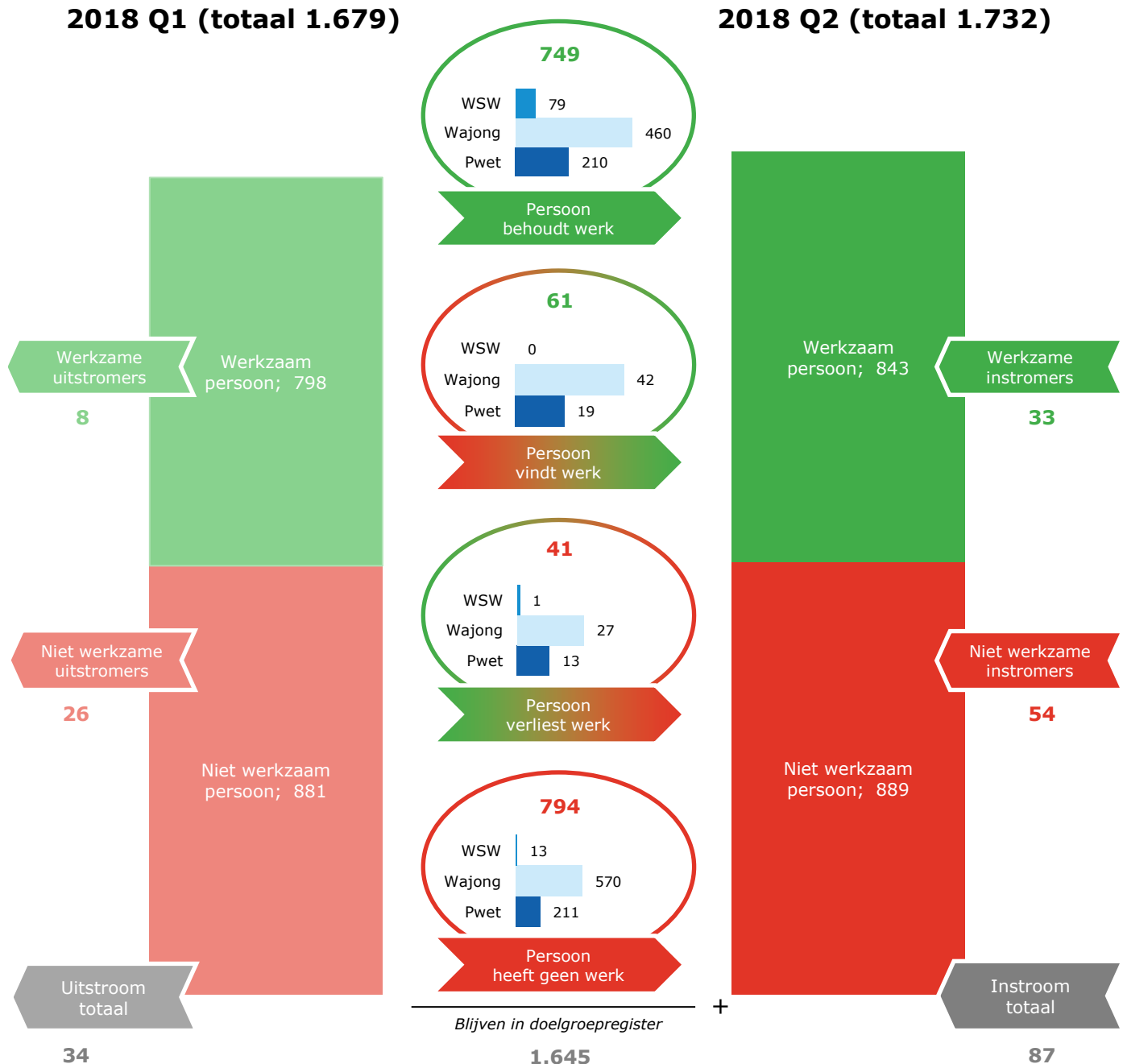
Factsheet banenafpraak arbeidsmarktregio

Tweede kwartaal 2018

Gooi en Vechtstreek

Grafiek 4. Verloop van (werkzame en niet werkzame) personen tussen Q1 2018 en Q2 2018

De afbeelding toont het verloop van personen in het doelgroepregister. Er wordt hierbij een vergelijking gemaakt tussen twee meetmomenten: het vorige en het huidige kwartaal. Bij het verloop wordt gekeken naar de personen die uitstromen, instromen en de personen die in het doelgroepregister blijven. Er wordt binnen deze drie stromen ook een verdeling gemaakt tussen werkzame en niet werkzame personen. Vanaf 2017 is er een verdieping van de verschillende groepen die in het doelgroepregister blijven. De mini-grafiek in de cirkel bij de groep toont de verdeling naar WSW-WIW/ID (**WSW**), Wajong (**Wajong**) en Doelgroep Participatiewet (**Pwet**) per type baanverloop.



Dit kwartaal zijn er 34 personen uitgestroomd uit de doelgroep banenafpraak voor deze regio. Percentage per uitstroomreden:

Duurzaam geen arbeidsvermogen (12%), vertrek uit regio (59%), WSW beschermt werk (0%), AOW (12%), overlijden (9%), beschikking beschermt werk (9%) en overig (0%).

Bronnen

De gegevens over personen die tot de doelgroep banenafpraak behoren komen uit het doelgroepregister. Deze wordt gevuld met data uit verschillende bronnen.

- Gegevens over Wajongers en personen met een Indicatie banenafpraak komen uit de administratieve bestanden van UWV.
- Gegevens over inkomstenverhoudingen en verloonde uren komen uit de UWV polisadministratie, deze bevat gegevens van alle verzekerde werknemers in Nederland.
- Gegevens over personen met een WSW indicatie worden halfjaarlijks door onderzoeksbureau Panteia aangeleverd. Panteia krijgt deze gegevens van de gemeenten.
- Gegevens over personen met een WIW/ID baan worden halfjaarlijks door het CBS aangeleverd.
- Gegevens over de woonplaats voor de bepaling van de arbeidsmarktregio zijn afkomstig uit de Basisregistratie Personen.

© UWV oktober 2018. Bronvermelding bij overname is verplicht.

Informatie in deze factsheet is aangedragen vanuit een kennisoptiek en betreft geen ingenomen beleidsstandpunt van UWV.



➔ Rapportage Kandidaten Banenafpraak

ARBEIDSMARKTREGIO: GOOI- EN VECHTSTREEK

Inhoudsopgave

Inleiding	2
Werkzoekende	4
Gegevensuitwisseling	9

Inleiding

Waarom de Rapportage Kandidaten Banenafspraken?

De overzichten 'Transparantie Banenafspraken' die wekelijks per mail worden verstuurd aan verschillende arbeidsmarktregio's door de Vliegende Brigade, zijn met enthousiasme ontvangen. In praktijk blijkt dat ketenpartners het lastig vinden om (sturings-)informatie op te halen via de rapportagemogelijkheid in het Gemeentelijk Informatie Portaal (GIP) en/of het gebruik van de verschillende dashboards in Sonar. Door middel van de Rapportage Kandidaten Banenafspraken faciliteert de Vliegende Brigade ketenpartners in deze behoefte aan (sturings) informatie.

Wat toont de Rapportage Kandidaten Banenafspraken?

De Rapportage Kandidaten Banenafspraken bevat (sturings-) informatie over de personen die onder de Banenafspraken vallen per arbeidsmarktregio. Het betreft hier alleen de personen die geregistreerd staan binnen de applicaties van het UWV Portaal voor Gemeenten (onder andere Sonar en WBS). De aantallen zullen daardoor verschillen van de aantallen in andere, periodiek verstrekte, documenten van UWV (bijvoorbeeld de regionale trendrapportage Banenafspraken, de factsheet Banenafspraken en de jaarlijkse meting Banenafspraken).

Actualiteit

De data die wordt gebruikt om de Rapportage Kandidaten Banenafspraken samen te stellen wordt voor het grootste gedeelte uit het Management Informatie Portaal (GIP-omgeving voor UWV) gehaald. Bij elke versie van de Rapportage Kandidaten Banenafspraken zal het weeknummer worden vermeld van de laadweek waarover de data is opgehaald. Bijvoorbeeld: '2018-35' geeft aan dat het gaat om laadweek 35 van 2018. Het betreft in dit geval de data tot en met de zondag van de laadweek. In dit voorbeeld (laadweek 2018-35) gaat het dus om de data tot en met zondag 2 september 2018.

Frequentie

De Rapportage Kandidaten Banenafspraken zal maandelijks worden verspreid onder een geselecteerd aantal personen per arbeidsmarktregio. Er wordt naar gestreefd de rapportage binnen een week nadat de data beschikbaar wordt te versturen.

Contact

Bij vragen over de Rapportage Kandidaten Banenafspraken, of voor extra ondersteuning op het gebied van het transparant maken van de personen die vallen onder de Banenafspraken, is het team de Vliegende Brigade direct bereikbaar via het e-mail adres vliegende.brigade@uwv.nl.

Toelichting tabellen

In onderstaande tabel wordt uitleg gegeven over in de rapportage gebruikte termen en de betekenis van deze termen in de tabellen die worden getoond.

TERM	BETEKENIS
Beschikbare kandidaten	De kandidaat staat met de status 'ingeschreven' in Sonar. <i>Deze informatie is voor u zichtbaar in Sonar onder tabblad personalia.</i>
Openstaande dienstverlening	De kandidaat staat naast de status 'ingeschreven', ook met een open dienstverlening (DV) en een recente gemeentelijke indicering geregistreerd in Sonar. <i>Deze informatie is voor u zichtbaar in Sonar onder tabblad DV.</i>
Gesloten dienstverlening	De kandidaat heeft geen (recente) openstaande dienstverlening en staat dus niet met een gemeentelijke indicering geregistreerd in Sonar. De kandidaat is hierdoor niet direct zichtbaar binnen Sonar als zijnde actieve caseload. <i>Deze kandidaten zijn te herkennen in Sonar bij tabblad DV gesloten dienstverlening.</i>
Banenafpraak	De kandidaat staat in het Doelgroepprofiel en valt onder de doelgroep Banenafpraak. <i>Deze informatie is voor u zichtbaar in Sonar onder tabblad Personalia via het vinkje Banenafpraak.</i>
Trede Participatieladder	De participatietrede geeft de afstand tot de arbeidsmarkt van uw kandidaat weer. <i>Deze informatie is voor u zichtbaar in Sonar onder tabblad DV.</i>
Vinkje matchen op vacatures staat aan/uit	Middels het vinkje matchen op vacatures in Sonar geeft u aan of de kandidaat wel of niet meegenomen moet worden in selecties/matching vanuit WBS. <i>Deze informatie is voor u zichtbaar in Sonar onder tabblad CV.</i>

Toelichting data

De data die in deze rapportage wordt gebruikt, betreft de data tot en met laadweek 2018-44. Dit betekent dat de data tot en met zondag 4 november 2018 is meegenomen in de rapportage.

Werkzoekende

In onderstaande tabellen wordt weergegeven welke status een kandidaat heeft en of er sprake is van een open of een gesloten dienstverlening. Boven elke tabel wordt een korte toelichting gegeven over de getoonde informatie.

Caseload versus klantprofiel

In deze tabel wordt het aantal *beschikbare kandidaten* van uw arbeidsmarktregio getoond die met een *openstaande dienstverlening* in Sonar geregistreerd staan en vallen onder de *Banenafpraak*.

Door middel van een onderverdeling per gemeente is er op lokaal niveau meer inzicht te geven in de stand van zaken met betrekking tot de transparantie van de kandidaten Banenafpraak en of er sprake is van een volledig (= Ja), geen (= Nee) of onvolledig (= Onvolledig) klantprofiel binnen Sonar.

GEMEENTEN	JA	NEE	ONVOLLEDIG	TOTAAL
Blaricum	4	3	0	7
Eemnes	2	0	0	2
Gooise Meren	19	29	0	48
Hilversum	46	61	0	107
Huizen	22	33	0	55
Laren	3	4	0	7
Weesp	3	12	0	15
Wijdmeren	4	5	0	9
Totaal arbeidsmarktregio	103	147	0	250

Wat valt ons op

Een groot deel van de gemeenten binnen uw arbeidsmarktregio heeft voor de kandidaten die vallen onder de Banenafpraak klantprofielen aangemaakt binnen Sonar. Hierdoor heeft de werkgeversdienstverlening zicht op de harde en zachte bemiddelingscriteria van de kandidaat. Tevens zijn deze kandidaten goed vindbaar/zichtbaar voor werkgevers via de kandidatenverkenner banenafpraak.

Ten slotte zien wij dat bij 147 van uw kandidaten het klantprofiel geheel ontbreekt. Onvolledige danwel geen registratie van klantprofielen kan als gevolg hebben dat er tussen deze ongeregistreerde kandidaten een groot onbenut arbeidspotentieel verborgen zit.

Ons advies aan u

Is om het transparant maken van de kandidaten die onder de Banenafpraak vallen voort te zetten. Het doel hiervan is dat u een goed beeld krijgt over het beschikbare arbeidspotentieel in uw arbeidsmarktregio. Met deze informatie kan de werkgeversdienstverlening de werkgevers goed informeren over de kansen en mogelijkheden van de kandidaten.

Uiteraard spreekt het voor zich dat wij u het advies geven om de kandidaten die geen klantprofiel hebben binnen Sonar zo spoedig mogelijk via deze werkwijze transparant te maken.

Afstand tot de arbeidsmarkt versus klantprofiel

In onderstaande tabel geven wij u inzicht in het aantal *beschikbare* kandidaten die vallen onder de *Banenafpraak met een openstaande dienstverlening* waarbij een onderverdeling is gemaakt op basis van de trede op de *Participatieladder*. Tevens wordt er weergegeven of er sprake is van een volledig (= Ja), geen (= Nee) of onvolledig (= Onvolledig) klantprofiel binnen Sonar.

In onderstaande tabel ziet u welke kansen op de arbeidsmarkt blijven liggen met betrekking tot de bemiddeling en/of transparantie van de kandidaten die vallen onder de Banenafpraak.

Daarnaast kan deze tabel ook fungeren als sturingsinformatie voor het management. Door middel van het invullen van de trede op de Participatieladder ontstaat er bijvoorbeeld een duidelijke weergave van de samenstelling van de kandidaten Banenafpraak en de afstand van deze kandidaten tot de arbeidsmarkt.

LET OP!

De Participatieladder voor de kandidaten die vallen onder de Banenafpraak geeft de afstand ten opzichte van de arbeidsmarkt weer. Let wel, deze Participatieladder is niet gelijk aan de Participatieladder van de VNG, die de afstand aangeeft van de kandidaat ten opzichte van de samenleving.

TREDE	JA	NEE	ONVOLLEDIG	TOTAAL
# = Leeg	4	80	0	84
01 met groeipotentieel	3	2	0	5
01 zonder groeipotentieel	0	0	0	0
02 met groeipotentieel	26	29	0	55
02 zonder groeipotentieel	0	0	0	0
03 met groeipotentieel	10	3	0	13
03 zonder groeipotentieel	1	0	0	1
04 met groeipotentieel	28	1	0	29
04 zonder groeipotentieel	0	0	0	0
05 met groeipotentieel	13	1	0	14
05 zonder groeipotentieel	0	0	0	0
06	18	31	0	49
Totaal arbeidsmarktregio	103	147	0	250

Wat valt ons op

Over het algemeen is de Participatieladder conform de algemene richtlijnen verwerkt in Sonar. Hierdoor komen de kandidaten goed naar voren uit de zoekcriteria van de werkgeversdienstverlening en ontvangen werkgevers volledige informatie over de kandidaten, waardoor hun kansen op de arbeidsmarkt benut worden.

De eerste kolom van de tabel geeft weer dat er binnen uw arbeidsmarktregio 103 volledige klantprofielen staan geregistreerd in Sonar. Bij 4 kandidaten ontbreekt echter de trede op de

Participatieladder. Dit heeft een directe invloed op de vindbaarheid van uw kandidaten binnen de kandidatenverkenner banenafspraken en binnen uw werkgeversdienstverlening.

Ons advies aan u

Wij adviseren u om de Participatieladder voor alle kandidaten die vallen onder de Banenafspraken te wijzigen naar de voorgeschreven werkwijze (met groeipotentieel).

Om u een eindje op weg te helpen vindt u hieronder een werkwijze waardoor u de groep kandidaten 'zonder groeipotentieel' of 'leeg' eenvoudig kunt selecteren:

- U gaat naar het dashboard 'Gemeente-Caseload';
- U selecteert bij het filter 'Indicering' de vier gemeentelijke indiceringen;
- U selecteert bij het filter 'Banenafspraken' voor de keuze 'Ja';
- U selecteert bij het filter 'Vestiging' alle vestigingen/waarden;
- U selecteert bij het filter 'Gemeenten' alle gemeenten binnen uw arbeidsmarktregio;
- En u klikt op de knop Toepassen.

U krijgt na het doorlopen van deze stappen een overzicht van alle kandidaten die onder de Banenafspraken vallen. Wanneer u binnen deze resultaatlijst vervolgens een filter plaats op de kolom Participatieladder, kunt u de waarden 'zonder groeipotentieel' of 'leeg' selecteren. U heeft dan een overzicht van alle kandidaten met een open dienstverlening 'zonder groeipotentieel' of waarvoor er geen trede op de Participatieladder is gevuld. De Vliegende Brigade kunt u indien gewenst via het e-mail adres vliegende.brigade@uwv.nl benaderen om u hierbij te ondersteunen.

Afstand tot arbeidsmarkt versus matchbare kandidaten WBS

Naast dat er in deze tabel het aantal *beschikbare* kandidaten die onder de *Banenafspraken* vallen en een *openstaande dienstverlening* hebben worden getoond, is er een onderverdeling gemaakt op basis van de trede op de *Participatieladder* en wordt weergegeven of *het vinkje 'matchen op vacatures' aan/uit staat*.

In de toelichting zal de Vliegende Brigade aangeven welke opvallende constatering zijn waargenomen. Als arbeidsmarktregio kunt u hierop sturen om de kans op een eventuele mismatch te minimaliseren.

TREDE PARTICIPATIELADDER	VINKJE MATCHEN AAN	VINKJE MATCHEN UIT	TOTAAL
# = Leeg	79	5	84
01 met groeipotentieel	2	3	5
01 zonder groeipotentieel	0	0	0
02 met groeipotentieel	33	22	55
02 zonder groeipotentieel	0	0	0
03 met groeipotentieel	7	6	13
03 zonder groeipotentieel	1	0	1
04 met groeipotentieel	18	11	29
04 zonder groeipotentieel	0	0	0
05 met groeipotentieel	11	3	14

05 zonder groeipotentieel	0	0	0
06	28	21	49
Totaal arbeidsmarktregio	179	71	250

Wat valt ons op

Met behulp van de informatie in deze tabel krijgt u als arbeidsmarktregio direct een goed inzicht waar arbeidspotentieel verloren gaat en waar mogelijk kandidaten ongewenst geselecteerd kunnen worden terwijl u heeft aangegeven dat zij een grote, tot zeer grote afstand tot de arbeidsmarkt hebben.

Om er voor te zorgen dat uw arbeidsmarktregio de kansen en mogelijkheden van de kandidaten optimaal kan benutten willen wij u erop attenderen dat bij 14 kandidaten het vinkje tot matchen op vacatures **uit** staat, terwijl u aangeeft dat deze kandidaten bemiddelbaar zijn richting werk al dan niet voorafgaande met een werkervaringsplaats (trede 4 en 5 op de Participatieladder).

Daarnaast staat bij 43 kandidaten het vinkje **aan**, terwijl zij volgens u een grote tot zeer grote afstand hebben tot de arbeidsmarkt (trede 1, 2 of 3 op de Participatieladder).

Tenslotte zien wij dat bij 28 kandidaten met trede 6 op de Participatieladder het vinkje matchen op vacatures **aan** staat, terwijl zij volgens u momenteel een baan hebben. Dit kan een bewuste keuze zijn in verband met bijvoorbeeld het eindigen van het dienstverband of omdat de huidige baan te weinig contracturen bevat ten opzichte van de inzetbaarheid van de kandidaat.

Ons advies aan u

Ons advies is om het vinkje matchen op vacatures (*deze kunt u binnen Sonar vinden op het tabblad CV*) voor de kandidaten met een grote tot zeer grote afstand tot de arbeidsmarkt **uit** te zetten. Zodra de kandidaat zich zodanig heeft ontwikkeld waardoor hij of zij beschikbaar is voor de arbeidsmarkt kunt u dit vinkje weer **aan** zetten, vergeet in dit geval niet om ook de trede op de Participatieladder aan te passen. Daarmee is de kandidaat direct binnen selecties vanuit WBS zichtbaar.

Naast dat u het vinkje matchen op vacatures **uit** kunt zetten, kunt u natuurlijk het vinkje **aan** zetten bij de kandidaten die momenteel al op trede 4 en 5 staan, zodat zij gematched kunnen worden op beschikbare vacatures.

Onzichtbare caseload kandidaten Banenafpraak

Een belangrijke tabel in deze rapportage is de weergave van het aantal kandidaten die vallen onder de Banenafpraak met een *gesloten dienstverlening*. Deze kandidaten zijn op dit moment niet zichtbaar via de dashboards binnen Sonar, uw werkgeversdienstverlening (selecties/matchen via WBS) en voor werkgevers via de kandidatenverkenner banenafpraak.

U kunt de kandidaten met een gesloten dienstverlening wel selecteren via de rapportagefunctie van het Gemeentelijk Informatie Portaal (GIP).

De Vliegende Brigade kan u indien gewenst een handleiding verstrekken die dit proces beschrijft, deze is aan te vragen via het e-mail adres vliegende.brigade@uwv.nl.

GEMEENTEN	AANTAL KANDIDATEN MET EEN GESLOTEN DIENSTVERLENING
Blaricum	6
Eemnes	1
Gooise Meren	13
Hilversum	14

Huizen	6
Laren	1
Weesp	4
Wijdmeren	5
Totaal arbeidsmarktregio	50

Wat valt ons op

Deze tabel geeft weer dat er binnen uw regio **50 kandidaten** een gesloten dienstverlening hebben. Om u als arbeidsmarktregio inzicht te geven voor uw caseloadbeheer van de kandidaten die onder de Banenafpraak vallen, dient u de kandidaten met een *gesloten dienstverlening* op te tellen bij de aantallen kandidaten Banenafpraak die geregistreerd staan binnen Sonar met een *open dienstverlening* (zie totaal aantal kandidaten in tabel **Caseload versus klantprofiel** op pagina 4). Hierbij dient rekening gehouden met het feit dat dit niet een totaal overzicht is van alle kandidaten die vallen onder de Banenafpraak en in het Doelgroepregister staan voor uw arbeidsmarktregio.

Ons advies aan u

Ons dringende advies is om voor alle kandidaten die nu met een gesloten dienstverlening voorkomen binnen Sonar, de dienstverlening aan te passen naar een open dienstverlening door middel van de indicering 'NUG Dienstverlening' te registreren op het tabblad DV. Daarnaast is het wenselijk direct de juiste trede op de Participatieladder toe te voegen indien deze bekend is en vergeet daarnaast niet de verlengdatum aan te passen aan uw (regionale) dienstverleningsafspraken.

Middels deze verkorte registratie ontstaat er binnen uw arbeidsmarktregio een beter beeld van de kandidaten die vallen onder de Banenafpraak.

Vanzelfsprekend uiten wij onze wens dat u alle kandidaten spreekt en transparant maakt via het registreren van het klantprofiel binnen Sonar, zodat u een goed zicht krijgt over het arbeidspotentieel binnen uw regio.

Gegevensuitwisseling

Inlezen van gegevens vanuit gemeentelijk systeem

Veel gemeenten hebben voor het vastleggen van gegevens van kandidaten een ander (klantvolg)systeem dan Sonar. Daardoor wordt bij de transparantie opdracht voor de kandidaten die vallen onder de Banenafpraak verwacht dat er in meerdere systemen gegevens worden ingevoerd. Sinds augustus 2017 heeft het UWV een dienst beschikbaar gesteld waarmee profielgegevens uit gemeentelijke systemen kunnen worden ingelezen in Sonar. Naast een stuk algemene ontwikkeling willen wij jullie middels deze rapportage op de hoogte brengen en houden over de stand van zaken voor wat betreft de gegevensuitwisseling binnen uw arbeidsmarktregio.

Stand van zaken algemene ontwikkeling

In de afgelopen periode zijn steeds meer gemeentelijke klantprofielen van de doelgroep kandidaten Banenafpraak ingelezen in Sonar. We zien een continue toename van arbeidsmarktpartners die profielgegevens aanleveren. De aangeleverde profielgegevens leveren echter niet altijd een compleet klantprofiel op. Hierdoor ontstaat een terugkerend proces met de arbeidsmarktpartners dat ervoor moet zorgen dat gegevens worden aangeleverd en de kwaliteit van de gemeentelijke kandidaten in Sonar (of eigen systeem) wordt verbeterd. Het inlezen van profielgegevens vanuit gemeentelijke systemen heeft hierdoor enerzijds een kwantitatief, en anderzijds een kwalitatief aspect. Beiden zijn in het kader van transparant maken van kandidaten relevant. Na het inlezen ontstaat een logbestand/verwerkingsverslag. Dit verslag wordt teruggekoppeld naar gemeenten en wordt in dit stadium met betreffende partijen doorgesproken. In de praktijk leidt dit tot het versneld vergaren van profielgegevens, het op orde brengen van registratie in systemen en het herstellen van een aantal kinderziekten uit de exportvoorziening van het betreffende gemeentelijke systeem.

Naast het inlezen van profielgegevens bieden wij ook de mogelijkheid om gemeentelijke gegevens vanuit Sonar te exporteren en in te lezen in integrale zaaksystemen als GWS (Centric) en Civision (PinkRoccade). Centric heeft de inleesvoorziening voor dit proces ontwikkeld. Het proces wordt op dit moment getest in Sudwest Fryslân. PinkRoccade wil minimaal 3 deelnemende gemeenten hebben voordat zij starten met de ontwikkeling en zijn daarom nog op zoek naar één deelnemende gemeente.

Een andere mogelijkheid die wordt aangeboden is het exporteren van vacatures uit WBS. De gegevens die met deze export worden opgehaald kunnen worden ingelezen in een gemeentelijk systeem ten behoeve van bemiddeling. In de afgelopen periode is dit gerealiseerd en in gebruik genomen door Hilversum die het systeem Szeebra van Matchcare gebruikt. Deze mogelijkheid wordt aangeboden indien sprake is van een goede en vruchtbare samenwerking in de arbeidsmarktregio. De UWV regiomanager beoordeelt de samenwerking en geeft toestemming voor de export.

Stand van zaken inlezen profielgegevens arbeidsmarktregio Gooi- en Vechtstreek

In de arbeidsmarktregio Gooi- en Vechtstreek zijn er met de gemeente Gooise Meren voorbereidende gesprekken en/of loopt de verkenning in het kader van de optie tot het inlezen van profielgegevens vanuit gemeentelijke systemen in Sonar.

Wanneer u meer informatie zoekt over wat er op dit moment in de samenwerking tussen UWV en de ketenpartners allemaal plaatsvindt in het kader van gegevensuitwisseling naar de systemen Sonar en WBS, kunt u het document 'Gegevensuitwisseling' inzien. Dit document kunt u vinden op het Gemeenschappelijke Samenwerkings- en Documentatie Omgeving (GSDO), onder het submenu Gegevensuitwisseling. Het GSDO is te benaderen via het icoontje WSP binnen het UWV Portaal voor Gemeenten.

ARBEIDSMARKTREGIO	GEMEENTE(N) / SW-BEDRIJVEN	STATUS
Gooi- en Vechtstreek	Gooise Meren	Vorbereidende fase

 www.samenvoordeklant.nl
 info@samenvoordeklant.nl
 @SamenvdKlant
 De Programmaraad



Samen vernieuwen we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden