

Algemeen	
Onderwerp	Voortzetting regionaal leerhuis
Verspreide	Ja
Contactpersoon	Saloua Chaara
Eenheid	Sturing
E-mail	s.chaara@regiogv.nl
Kenmerk	17.0013120
Datum	4 juni 2020

Voorstel

1. Het regionaal leerhuis structureel continueren.
2. Hiervoor een jaarlijks bedrag van € 27.000 beschikbaar stellen waarbij het aandeel per gemeente op basis van het inwonertal wordt vastgesteld.
3. Instemmen met bijgevoegde begrotingswijziging.

Kernboodschap

Medio 2014 is het regionaal leerhuis gevormd. Het doel van het regionaal leerhuis is om met name in de uitvoering samen leren, professionaliseren, kennis opdoen en delen en inspireren te ondersteunen. De onderwerpen die binnen het regionaal leerhuis worden opgepakt volgen veelal uit gezamenlijke projecten die lokaal worden geïmplementeerd/door consulenten worden uitgevoerd, nieuwe (wettelijke) taken van gemeenten en gedeelde behoeften van uitvoeringsdiensten. Elk jaar wordt er met uitvoeringsdiensten een nieuw programma opgesteld dat voldoet aan de behoeften en doelen van gemeenten. Op basis van het jaarprogramma worden er jaarlijks zo'n 20 bijeenkomsten georganiseerd voor medewerkers van de uitvoeringsdiensten. Zeer incidenteel organiseert het Regionaal Leerhuis kennissessies voor beleid en bestuur.

In 2014-2017 is het Regionaal Leerhuis gefinancierd uit een subsidie van de Provincie Noord-Holland. In de periode daarna hebben gemeenten via de financiering van de Regionale Samenwerkingsagenda 2016-2017 jaarlijks € 50.000,- beschikbaar gesteld voor de dekking van het Regionaal Leerhuis. Met gemeenten is in november 2017 afgesproken in het licht van de nieuwe samenwerkingsagenda opnieuw de continuering van het Regionaal Leerhuis in de periode t/m 2022 te bespreken. Via dit voorstel leggen we – gelet op de nut en noodzaak van het Regionaal Leerhuis en gelet op de waardering van het Regionaal Leerhuis door uitvoeringsdiensten- opnieuw aan u voor het Regionaal Leerhuis te continueren. We vragen u hiervoor jaarlijks € 27.000 beschikbaar te stellen.

Aanleiding

De looptijd en financiering van het Regionaal Leerhuis (hierna ook wel 'Leerhuis') is verlopen. Daarom vragen we u om het Leerhuis te continueren.

Doel

Op een kosteneffectieve wijze samen leren en professionaliseren door medewerkers van de uitvoering stimuleren.

Argumenten

Voorstel 1: Het regionaal leerhuis structureel continueren

Het Regionaal Leerhuis organiseert jaarlijks een leeraanbod voor medewerkers van uitvoerende eenheden van gemeenten. Dit leeraanbod wordt door de uitvoerende eenheden zelf bepaald en gaat vooral over onderwerpen in het kader van:

- gezamenlijke projecten die lokaal worden geïmplementeerd/door consultants worden uitgevoerd
- nieuwe (wettelijke) taken van gemeenten
- gedeelde scholingsbehoeften van uitvoeringsdiensten rondom bestaande taken.

Werkwijze Regionaal Leerhuis

Het Regionaal Leerhuis wordt georganiseerd door een projectleider die zich bezig houdt met samenstellen van het cursusaanbod voor een jaar, het uitvragen van offertes bij en contracteren van scholingsinstituten, het anderszins werven van experts/sprekers die een cursus kunnen begeleiden, het evalueren van afzonderlijke cursussen en trainingen, het regelen van locaties en catering, het opstellen en verzenden van uitnodigingen, het fungeren van vraagbaak voor gemeenten, trainers en andere derden. Kortom alles wat nodig is om trainingen en cursussen goed en naar wens van de deelnemers te organiseren. Hiervoor wordt uitgegaan van een gemiddeld ureninzet van 8 uur in de week.

Aanbod 2018 en 2019

In 2018 en 2019 zijn de volgende trainingen en cursussen georganiseerd. Per training/cursus treft u tevens een korte beschrijving van hoe deze training volgens een evaluatie onder deelnemers wordt gewaardeerd.

Leerhuistrajecten 2018

Training
25 jan/15 feb 2 daagse Leren signaleren en bespreekbaar maken; wet Meldcode
5 feb 2018 Masterclass banenafspraken 1 en 2
14 maart Masterclass banenafspraken 3 en 4
12 april/8 mei 2 daagse training Harrie helpt
25 april Bijeenkomst over Niet Aangeboren Hersenletsel samen met ervaringsdeskundige
26 april Werkatelier GGZ en Werk en Inkomen
6/20/27 juni en 4 jul 2018 : Cursus Mental Health First Aid
12 juni: Ouderenmishandeling, signaleren en dan?
14 juni Privacy in de praktijk van het Sociaal Domein
5 juli Verwijsindex
6 sept Laaggeletterdheid in de zorg van intenties naar acties
13 sept Kenniscarrousel Sociaal Domein met diverse workshops over actuele onderwerpen en ontwikkelingen
24 sept Werksessie prioriteiten stellen voor samenwerking onderwijs en gemeenten
2 okt/3 okt/ 4 okt/ 9 okt/ 10 okt/11 okt/16 okt /18 okt Voorlichtingsbijeenkomst Meldcode huiselijk Geweld en kindermishandeling
3/10 okt Cursus Mental Health First Aid
4 okt Werken aan gemeenschapskracht en/of aanpak Eenzaamheid
1 nov Masterclass banenafspraken 1 en 2
8 nov masterclass Banenafspraken 3 en 4
22 nov Extra voorlichtingsbijeenkomst verbeterde Meldcode
29 nov Masterclass Banenafspraken module 5

Leerhuistrajecten 2019

Training
10 jan/7 feb 2 daagse training Harrie Helpt
17,24,29 jan 2019 cursus Mental health First Aid
12 feb LVB herkennen, signaleren en beter communiceren met mensen met LVB
14 feb signaleren en bespreekbaar maken van verslaving of psychische problemen
12 maart masterclass Banenafpraak
17 april, workshop Hoe gaat het met jou? Positieve gezondheid en jeugd
16 mei Kenniscarrousel Sociaal Domein, met diverse workshops over actuele onderwerpen en ontwikkelingen
13 juni Training vroeg signalering riskant genotmiddelengebruik bij jongeren
13 juni vroeg signalering overmatig gebruik alcohol, tabak en medicijnen volwassenen
25 sept workshop Hoe gaat het met jou? Positieve gezondheid en jeugd
10 okt Interculturele communicatie in de praktijk & interculturele sensitiviteit
24 okt interculturele communicatie in de praktijk & interculturele sensitiviteit
4 nov vroeg signalering overmatig gebruik van alcohol
5 en 20 nov vroeg signalering overmatig gebruik alcohol
12 nov Interculturele communicatie in de praktijk & interculturele sensitiviteit
26 nov Complexe echtscheidingen
27 nov Rol aandachtfunctionarishuiselijk geweld in de praktijk
27 nov en 11 dec 2 daagse training Beroepscode , richtlijnen en tuchtrecht

Leerhuistrajecten 2020 (door Corona zijn een aantal leerhuistrajecten die oorspronkelijk op de planning stonden, geannuleerd)

30 jan en 6 feb, Training Meldcode huiselijke geweld en kindermishandeling
3 maart, Netwerk sessie Complexe echtscheidingen i.k.v. vakmanschap jeugdprofessional
5 maart, De dienstenrichtlijn en gevolge voor ruimtelijke voorschriften
5 maart, In gesprek met elkaar over WMO en begeleiding, wanneer zet je wat in en waarom?
9 april, Training positieve gezondheid en anders denken doen Weesp, verschoven naar 25 juni, juni weer geannuleerd i.v.m. Corona, tot nader orde uitgesteld
16 april, Training fraude alertheid, geannuleerd ivm Corona
Mei/juni, E-learning fraude alertheid, gevolgd met gesprek met experts via teams op 10 en 11 juni
4 juni, Training aandachtsfunctionarissen kindermishandeling en huiselijk geweld, verschoven naar november
E-learning (basis 2 uur) Niet aangeboren Hersenaandoeningen, herkennen signalen en handvatten voor gesprek
E-learning (basis 2 uur) Licht Verstandelijke Beperkt, herkennen signalen en handvatten voor gesprek
E-learning (basis 2uur) Autisme Spectrum Stoornis, herkennen signalen en handvatten voor gesprek
7 sept en 5 okt , Training meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling
14 sept en 28 sept Youth Mental Health First Aid
21 sept en 28 sept Online-training/webinar Actuele ontwikkelingen in de GGZ, wat speelt er tot 2021
E-learning (uitgebreid 5,5 uur) herkennen en omgaan met Licht verstandelijk beperkten
2 en 9 november, Herkennen en omgaan met klanten met autisme, op locatie en online
o.v.b. November, training psychische aandoeningen volwassenen, deels op locatie, deels online
16 november Veilig Thuis, What's in it for you. Bijeenkomst voor aandachtsfunctionarissen HGKM
26 november Beschermd wonen, Wat en hoe, met o.a. criteria toekennen van beschermd wonen en inzet van alternatieven
o.v.b. November, sessie/training Culturele Diversiteit voor jeugdconsulenten vanuit versterking vakmanschap

Waardering van het Regionaal Leerhuis

Het Regionaal Leerhuis wordt door uitvoeringsdiensten als zeer waardevol aangemerkt. Consulentes geven veelal aan dat wordt ingespeeld op hun scholingsbehoefte en het leerzaam te vinden om met collega's uit andere gemeenten en uitvoerende eenheden te leren en reflecteren. Het Regionaal Leerhuis wordt enorm gewaardeerd voor haar verbindende en netwerkfunctie.

Managers van gemeenten geven aan het Regionaal Leerhuis een goed vehikel te vinden om tegen voor afzonderlijke gemeenten zeer lage kosten, een kwalitatief goed programma te organiseren, waar gemeenten inhoudelijk veel aan hebben. Tegen ongeveer dezelfde kosten die gemeenten maken voor lokale trainingen die zij afzonderlijk organiseren, kan scholing worden georganiseerd voor een bredere groep van consulentes uit meerdere gemeenten. Tevens wordt gewaardeerd dat de regionaal coördinator het regelwerk oppakt.

Uitgangspunten bij continueren van het regionaal leerhuis in 2020-2022

- Uniek aanbod. We bieden bijeenkomsten die qua inhoud en opzet niet elders aangeboden worden (dus geen overlap met trajecten die gemeenten hebben lopen voor de ontwikkeling van hun medewerkers). Elkaar ontmoeten, ervaringen uitwisselen en inspireren is een essentieel onderdeel van de bijeenkomsten
- Het betreft bijeenkomsten die te maken hebben met gezamenlijke projecten die lokaal worden geïmplementeerd/door consulentes worden uitgevoerd, nieuwe (wettelijke) taken van gemeenten, gedeelde scholingsbehoefte van uitvoeringsdiensten rondom bestaande taken.
- Het aanbod komt tot stand op grond van vragen uit de praktijk van gemeenten en/of beleidsontwikkelingen.
- De primaire doelgroep zijn uitvoerende medewerkers van de gemeenten (consulentes).
- Wanneer dit een meerwaarde heeft worden ook samenwerkingspartners uit het voor- of achterveld uitgenodigd.
- Er worden alleen kennisbijeenkomsten georganiseerd. In de oude constructie van het Regionaal Leerhuis werd ook gewerkt met kenniscarroussels. De kenniscarroussels waren bijeenkomsten waarin bestuurders, beleidsmedewerkers, consulentes en overige belangstellenden geïnformeerd worden over actuele projecten die regionaal worden opgepakt. Wegens de beperkte opkomst in 2018/2019 worden de kenniscarroussels niet meer vanuit het Regionaal Leerhuis opgepakt.
- De uren van de coördinator worden terugschroefd van 8 uur per week naar 4-5 uur per week.
- Er wordt meer geprioriteerd in de cursussen en trainingen die worden georganiseerd en het aanbod wordt ten opzichte van de jaren hiervoor iets versoerd. Alleen de echt noodzakelijke cursussen worden opgepakt en het budget voor trainingen en cursussen wordt gehalveerd. Hiermee kunnen ook de kosten voor catering en ruimtes met meer dan de helft worden teruggebracht.

Voorstel 2: Hiervoor een jaarlijks bedrag van € 27.000 beschikbaar stellen waarbij het aandeel per gemeente op basis van het inwonertal wordt bepaald.

Om de dienstverlening van het Regionaal Leerhuis aan te blijven bieden, is instemming met continuering en financiering nodig.

De huidige kosten voor het regionaal leerhuis stonden de afgelopen jaren vast op €50.000,- per jaar. Deze kosten waren als volgt opgebouwd.

Werkzaamheden	Kosten
Projectleider en administratieve ondersteuning o.b.v. gemiddeld 8 uur in de week	€ 25.000,-
Cursusleiders, trainingen etc.	€ 20.000,-
Catering en ruimte huur	€ 5.000,-
Totaal	€ 50.000,-

In het kader van een versoepelde aanpak, is de begroting naar beneden bijgesteld/bijna gehalveerd. Voor de periode vanaf 2020 gaan we uit van de volgende kostenraming:

Werkzaamheden	Kosten
Projectleider en administratieve ondersteuning o.b.v. een inzet van 4-5 uur in de week.	€ 15.000,-
Cursusleiders, trainingen etc.	€ 10.000,-
Catering en ruimte huur	€ 2.000,-
Totaal	€ 27.000,-

Bijdrage per gemeente

Wanneer bovenstaande kostenraming op basis van inwonertal onder gemeenten wordt verdeeld, komen we uit op de volgende jaarlijkse bijdrage per gemeente:

Blaricum:	€ 1.010
Eemnes:	€ 932
Gooise Meren:	€ 5.952
Hilversum:	€ 9.220
Huizen:	€ 4.343
Laren:	€ 1.150
Weesp:	€ 1.950
Wijdmeren:	€ 2.443
Totaal:	€ 27.000

Het regionaal Leerhuis wordt om de twee jaar geëvalueerd. Binnen het Portefeuillehoudersoverleg sociaal domein wordt op basis van deze evaluaties bepaald of het leerhuis wordt gecontinueerd.

Voorstel 3: Instemmen met bijgevoegde begrotingswijziging.

Het continueren van het Regionaal Leerhuis heeft gevolgen voor de gemeentelijke bijdrage van gemeenten. Daarom is een begrotingswijziging nodig. De begrotingswijziging ontvangt u bijgevoegd.

Kanttekeningen

1. We hebben de verbreding van het regionaal leerhuis naar het fysiek domein verkend. Dit heeft op dit moment minder meerwaarde. Bij het fysiek domein vindt de informatievoorziening naar medewerkers van de gemeenten primair vanuit de programma's plaats.
2. Het voortzetten van het regionaal leerhuis is een keuze. Gemeenten kunnen ook besluiten om te stoppen met regionaal leerhuis. Dit betekent dat gemeenten de kennis en deskundigheidsbevordering van medewerkers niet of lokaal vormgeven.

Financiën

Zie hierboven.

Uitvoering

De uitvoering in 2020 kan op eenzelfde wijze voortgezet worden als in voorgaande jaren. Dit met uitzondering van de kenniscarrouzels sociaal domein. Na vaststelling van dit voorstel ontwikkelen uitvoeringsdiensten van gemeenten samen een jaarprogramma voor cursussen en trainingen dat binnen het financiële kader past. Op basis van dat programma gaat de coördinator van het Regionaal Leerhuis aan de slag met de organisatie van de kennisbijeenkomsten.

Wanneer wordt ingestemd met het continueren van het Regionaal Leerhuis, volgt in 2022 opnieuw een voorstel over de eventuele invulling na 2022. Dit voorstel wordt afgestemd op basis van de Regionale Samenwerkingsagenda die dan van toepassing is en de (beleids)ontwikkelingen in het sociaal domein die dan gelden.

Na akkoord door colleges geeft het Dagelijks Bestuur van de regio de begrotingswijziging, samen met bijgevoegde aanbiedingsbrief vrij aan de gemeenteraden. Dit zodat het Algemeen Bestuur in februari van 2021 kan besluiten over het structureel continueren van het Regionaal Leerhuis.

Bijlage(n): Begrotingswijziging 2020-17 Voortzetting Regionaal Leerhuis

Begrotingswijziging 2021-03 Regionaal Leerhuis

ALGEMEEN

Kenmerk	Corsnanr
Programma	Regionaal Leerhuis
Onderdeel	Sturing
Taakveld	Jeugd en Onderwijs

Bedragen x €1.000

	Begroting	Wijziging	Bijgestelde begroting	Begroting	Wijziging	Bijgestelde begroting	Begroting	Wijziging	Bijgestelde begroting	Begroting	Wijziging	Bijgestelde begroting
	2021	2021	2021	2022	2022	2023	2022	2022	2022	2023	2023	2023
LASTEN *												
Totaal personeelskosten	3.416	25	3.441	3.142	25	3.167	3.061	25	3.086	3.061	25	3.086
Totaal kapitaallasten	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Totaal materiële kosten	2.377	2	2.379	1.667	2	1.669	1.362	2	1.364	1.362	2	1.364
Overhead-primair proces	208	0	208	208	0	208	208	0	208	208	0	208
Overhead-Regio	558	0	558	547	0	547	541	0	541	541	0	541
Totaal overhead	766	0	766	755	0	755	750	0	750	750	0	750
Dotate aan voorzieningen	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Totaal lasten	6.559	27	6.586	5.564	27	5.591	5.173	27	5.200	5.173	27	5.200
BATEN												
Totaal gemeentelijke bijdrage	-3.794	-27	-3.821	-3.794	-27	-3.821	-3.689	-27	-3.716	-3.689	-27	-3.716
Totaal centrumgemeente bijdrage	-2.474	0	-2.474	-856	0	-856	-856	0	-856	-856	0	-856
Totaal Rijksbijdrage	-138	0	-138	-63	0	-63	-23	0	-23	-23	0	-23
Totaal bijdragen derden	-125	0	-125	-125	0	-125	-125	0	-125	-125	0	-125
Totaal overige baten	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Onttrekking uit voorziening	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Totaal baten	-6.530	-27	-6.558	-4.837	-27	-4.865	-4.692	-27	-4.720	-4.692	-27	-4.720
TOTAAL												
Saldo van baten en lasten	28	0	28	727	0	726	481	0	480	481	0	480
RESERVE(S)												
Dotatie bestemmingsreserve(s)	1.072		1.072	-32		-32	363		363	363		363
Onttrekking bestemmingsreserve(s)	-1.100		-1.100	-695		-695	-844		-844	-844		-844
Totaal mutatie reserves	-28	0	-28	-727	0	-727	-481	0	-481	-481	0	-481
Saldo	0	0	0	0	0	-1	0	0	-1	0	0	-1
BIJDRAGE GEMEENTE **												
Blaricum	-163	-1	-164	-163	-1	-164	-161	-1	-162	-161	-1	-162
Eemnes	-14	-1	-15	-14	-1	-15	-14	-1	-15	-14	-1	-15
Gooise Meren	-853	-6	-859	-853	-6	-859	-832	-6	-838	-832	-6	-838
Hilversum (gemeente)	-1.338	-9	-1.347	-1.338	-9	-1.347	-1.300	-9	-1.309	-1.300	-9	-1.309
Hilversum (centrumgem)	-2.474		-2.474	-856		-856	-856		-856	-856		-856
Huizen	-606	-4	-610	-606	-4	-610	-595	-4	-599	-595	-4	-599
Laren	-166	-1	-167	-166	-1	-167	-161	-1	-162	-161	-1	-162
Weesp	-295	-2	-297	-295	-2	-297	-279	-2	-281	-279	-2	-281
Wijdmeren	-359	-2	-361	-359	-2	-361	-346	-2	-348	-346	-2	-348
	-6.268	-27	-6.295	-4.650	-27	-4.677	-4.544	-27	-4.571	-4.544	-27	-4.571

TOELICHTING

*De lasten in de meerjaren begrotingswijziging kunnen wijzigen door indexaties

**De bijdrage per gemeente kan in de meerjaren begrotingswijziging wijzigen door verschillende groeipercentages van het inwoneraantal per gemeente

Vastgesteld door het algemeen bestuur Regio Gooi en Vechtstreek op

De secretaris,

De voorzitter,