



Algemeen	
Onderwerp	Stand van zaken banenafspraken in de Gooi en Vechtstreek
Verspreiden	Ja
Contactpersoon	Renée Gunst
Eenheid	Sturing
E-mail	r.gunst@regiogv.nl
Datum	30 april 2019

Voorstel

Nummer	Omschrijving
Voorstel 1.	Kennisnemen van de kwartaalrapportage banenafspraken april 2019 en deze rapportage bespreken.
Voorstel 2.	Kennisnemen van de Factsheet banenafspraken arbeidsmarktregio Gooi en Vechtstreek vierde kwartaal 2018 en deze Factsheet bespreken.
Voorstel 3.	Kennisnemen van de acties vanuit de Aanjager banenafspraken
Voorstel 4.	Toelichten welke acties de leden van de Werkkamer hebben ondernomen om de banenafspraken in de Gooi en Vechtstreek te bevorderen.

Toelichting

Beknopte toelichting

Tijdens de Werkkamer wordt de stand van zaken van de banenafspraken besproken. Bijgevoegd ontvangt u een rapportage en een factsheet over de stand van zaken. Wij vragen de Werkkamer kennis te nemen van de bijlagen en de stand van zaken te bespreken. Ook vragen wij de verschillende deelnemers aan de Werkkamer een toelichting te verzorgen op welke acties zij vanuit hun eigen verantwoordelijkheid hebben ondernomen om de banenafspraken in de Gooi en Vechtstreek aan te jagen. Hieronder in het kort een samenvatting van de stand van zaken.

Stand van zaken

- Ten opzichte van de nulmeting in 2012 zijn er 447 extra banenafspraken banen gerealiseerd. Doelstelling was om in 2018 493 banenafspraken banen in te vullen, 91% van deze doelstelling is gehaald.
- Vergeleken met de nulmeting eind 2012 is het aantal banen eind 2018 toegenomen met 87%. Landelijk is deze toename 71%.
- Opvallend is ook dat relatief veel inwoners met een indicatie banenafspraken die onder de Participatiewet vallen, ook werken (47%). Dit is hoog in vergelijking tot het landelijk gemiddelde (43%).
- In het 4e kwartaal 2018 zijn er netto 39 banen bijgekomen waarvan 9 banen als gevolg van het terugdraaien van de t+2-maatregel.
- In het vierde kwartaal van 2018 hebben 56 mensen werk gevonden en 47 mensen het werk verloren.
- Het aantal inwoners dat met een indicatie banenafspraken geregistreerd staat in het doelgroepenregister, blijft stijgen. In het eerste kwartaal van 2018 betrof het 1679 inwoners. In het laatste kwartaal stonden 1.777 inwoners in het doelgroepenregister geregistreerd.

Bijlage(n)

Nummer	Omschrijving
Bijlage 1.	Kwartaalrapportage banenafspraken vierde kwartaal 2018.
Bijlage 2.	Factsheet banenafspraken arbeidsmarktregio vierde kwartaal 2018.

Bijlage 3.	Acties Aanjager Banenafpraak
------------	------------------------------

Kwartaalrapportage Banenafpraak april 2019

In deze kwartaalrapportage vindt u een gebundeld overzicht van de cijfers die UWV beschikbaar stelt over de Banenafpraak. De belangrijkste bron is de regionale factsheet Banenafpraak met de cijfers tot en met het vierde kwartaal 2018¹. Waar relevant signaleren we bijzonderheden en leggen we relaties met ontwikkelingen in andere regio's en het landelijke beeld.

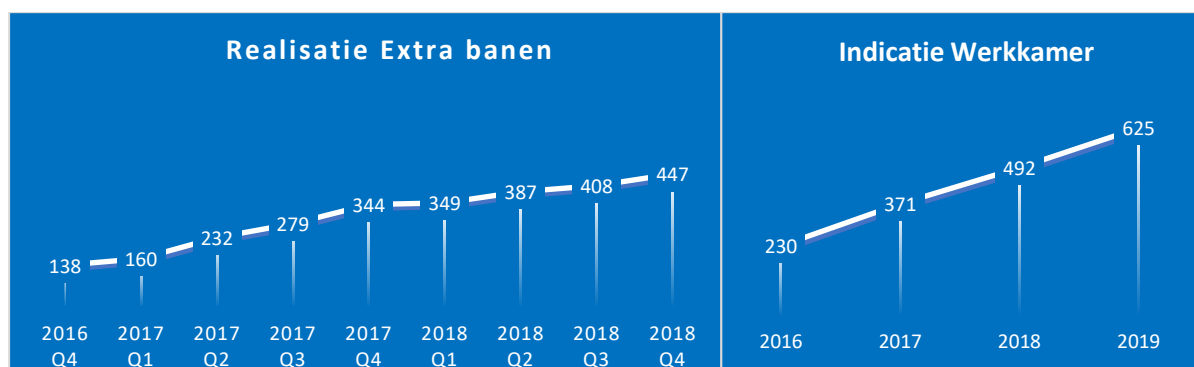
Deze rapportage is bedoeld voor de samenwerkende partijen in het regionaal werkbedrijf Gooi & Vechtstreek.

Hoofdpunten in deze rapportage:

- Eind 2018 zijn er 447 extra banen gerealiseerd, 91 % van de doelstelling ultimo 2018 (de landelijke realisatie is 123 %)
- In meerjarig perspectief kan de toename in 2018 (103 banen) als redelijk positief worden geduid
- Als vervolg op het actieplan 2017-2018 wordt ook in 2019-2020 een actieplan uitgevoerd om de banenafpraak een blijvende impuls te geven
- In het 4^e kwartaal 2018 zijn er netto 39 banen bijgekomen waarvan 9 banen als gevolg van het terugdraaien van de t+2-maatregel
- 47 % van de doelgroep Participatiewet en Wajong werkt (landelijk: 43%)
- In het 4^e kwartaal hebben 47 mensen het werk verloren (3^e kwartaal: 49)
- In 2018 zijn 22 personen ingestroomd via de praktijkroute (2017: 70 personen)
- Op een beschutte werkplek zijn in de regio 18 mensen aan het werk op 31 december 2018, 2 meer dan vorig kwartaal. SZW gaat uit van 31 beschutte werkplekken in de regio eind 2018.

1.1. Eind 2018 zijn er 447 extra banen² gerealiseerd, 91% van de doelstelling

Eind 2018 zijn er in de regio Gooi en Vechtstreek, vergeleken met de nulmeting eind 2012³, 447 extra banen gerealiseerd. Dat is 91 % van het door de Werkkamer geïndiceerde aantal banen voor eind 2018 (492 extra banen). Volgende grafiek links laat de realisatie in de regio per kwartaal zien over de afgelopen twee jaar. De indicatieve cijfers van de Werkkamer voor 2016-2019 worden weergegeven in de grafiek rechts.



Hoe kan de realisatie 2018 geduid worden? In 2018 zijn er 103 banen bijgekomen, waarvan 9 banen als gevolg van het terugdraaien van de t+2-maatregel. De realisatie 2018 ligt onder de indicatie van de (landelijke) Werkkamer, die uitgaat van een groei in 2018 van 121 banen. In 2017 zijn er twee

¹ Gepubliceerd op 25 april 2019

² De banen zijn berekend volgens de vastgestelde definitie banenafpraak: één baan staat gelijk aan 110,92 verloonde uren per maand. Hierdoor verschillen de aantallen banen in par. 1.1, 1.2 en 1.3 van de aantallen personen in par. 2.1 t/m 2.5.

³ In de nulmeting eind 2012 is het aantal banen in Gooi & Vechtstreek vastgesteld op 515.

keer zoveel banen (206) bijgekomen als in 2018. In meerjarig perspectief gezien was 2017 echter een bijzonder jaar waarin een grote inhaalslag is gerealiseerd. Eind 2016 liep de realisatie namelijk fors achter bij de indicatieve cijfers van de Werkkamer. In de jaren 2013 t/m 2016 waren er in vier jaar slechts 138 banen extra banen gerealiseerd. De inhaalslag in 2017 heeft een bovengemiddelde realisatie opgeleverd waardoor het niet reëel is het resultaat 2018 met alleen 2017 te vergelijken.

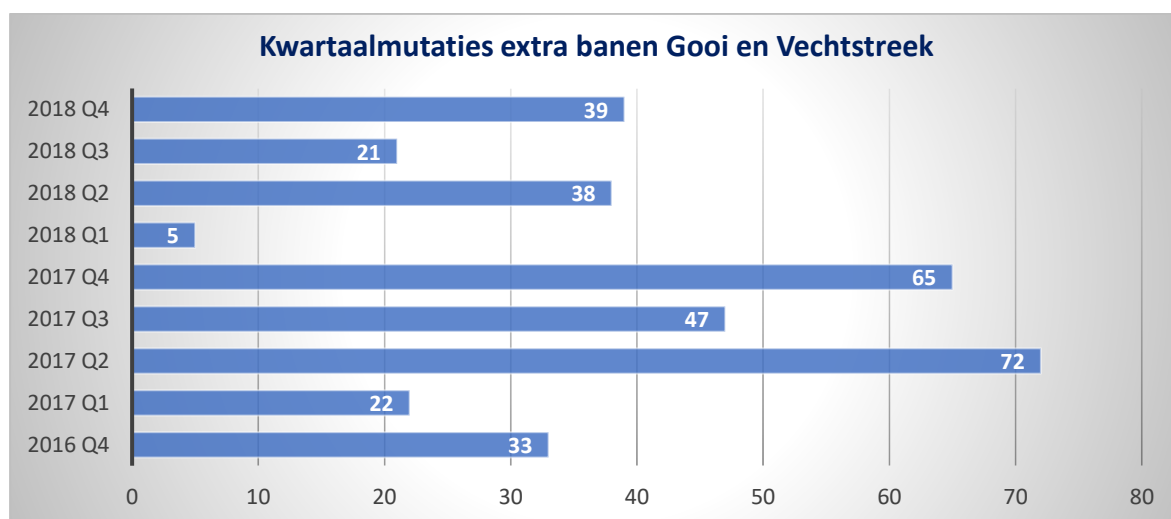
Andere indicatoren geven een positief beeld van de voortgang in Gooi en Vechtstreek:

- Het percentage werkenden in doelgroep Wajong en Participatiewet in de regio bedraagt 47 %. Landelijk is dit 43%. In paragraaf 2.3 wordt deze alternatieve benadering toegelicht.
- Vergeleken met de nulmeting eind 2012 is het aantal banen eind 2018 toegenomen met 87%. Landelijk is deze toename 71%.

Er wordt een regionaal actieplan voor de jaren 2019-2020 ontwikkeld met gerichte maatregelen om de realisatie van de banenafpraak in Gooi en Vechtstreek een impuls te geven.

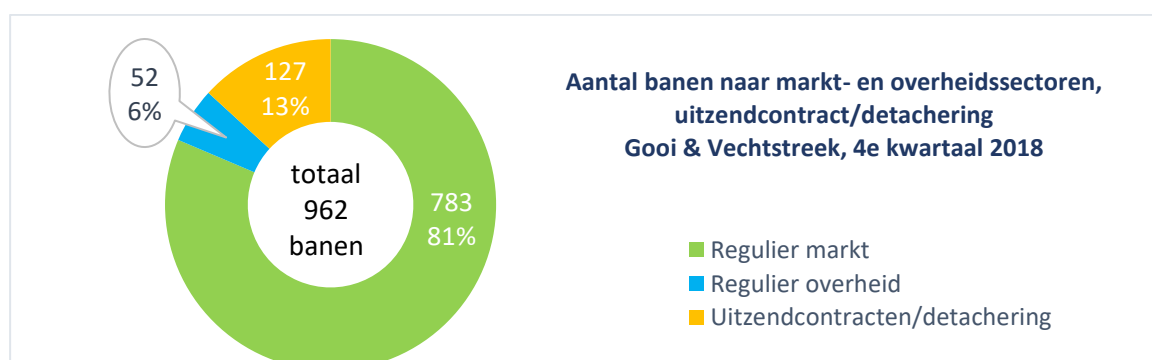
1.2. 39 banen extra in het 4^e kwartaal 2018

In het 4e kwartaal 2018 zijn er netto 30 banen bijgekomen. Daarnaast zijn er 9 banen extra geteld door het terugdraaien van de T+2-maatregel. In de volgende grafiek wordt weergegeven hoeveel banen in de afgelopen twee jaar er per kwartaal zijn bijgekomen.



1.3. Waar worden de banen gerealiseerd?

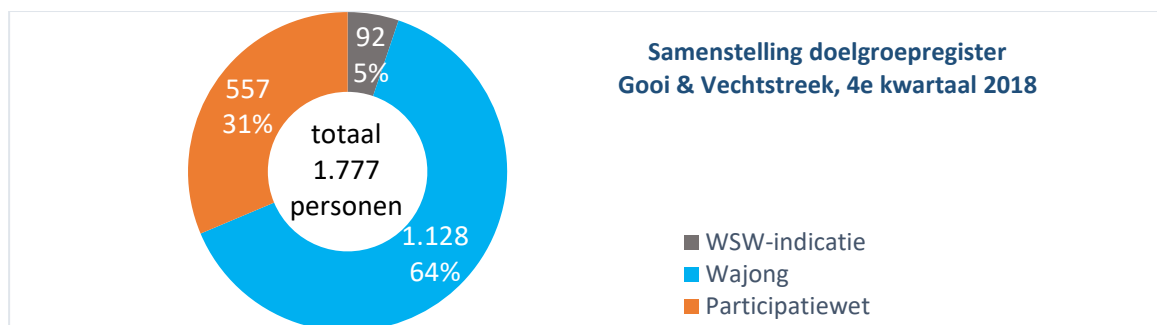
Eind 4^e kwartaal 2018 worden er door de personen in de doelgroep in totaal 962 banen vervuld, zoals hiervoor vermeld 447 meer dan in de nulmeting eind 2012. Van deze 962 banen wordt 81 % gerealiseerd in dienstverbanden bij marktwerkgevers. Via dienstverbanden bij overheidswerkgevers wordt 6% van de banen ingevuld. Dat is gelijk aan het landelijk percentage. Via uitzendcontracten en detacheringen wordt 13% van de banen ingevuld. Onderstaande grafiek laat de verdeling van het totaal aantal banen zien.



Extra banen die tot stand komen via uitzendcontracten en detacheringen worden alleen landelijk en niet op regioniveau toegerekend naar de markt- en overheidssectoren. SZW verzorgt jaarlijks deze toerekening bij de officiële jaarmeting die in juni/juli wordt gepubliceerd.

2.1. Samenstelling van de doelgroep

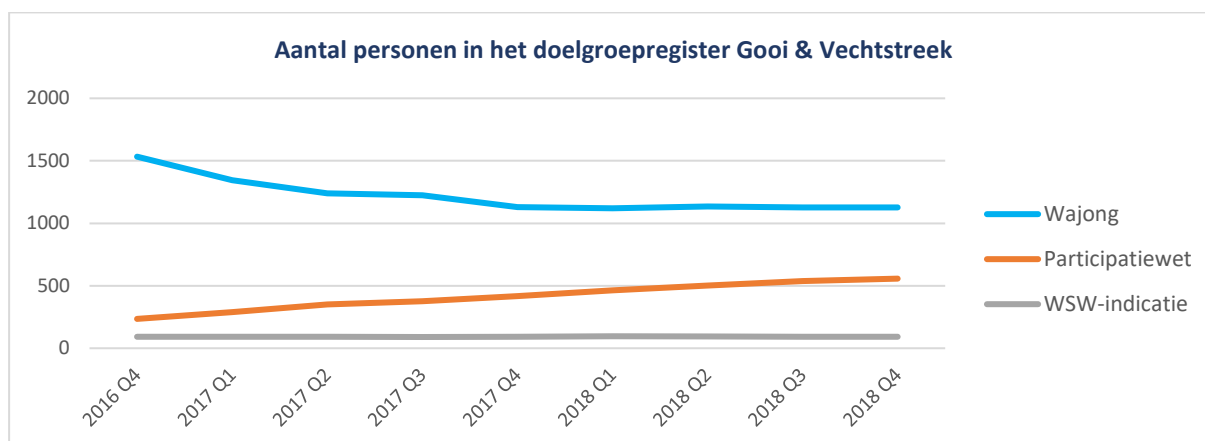
Eind 2018 stonden 1.777 personen in de regio Gooi & Vechtstreek ingeschreven in het doelgroep-register. Er worden drie hoofdcategorieën in de doelgroep onderscheiden: Wajong, Participatiewet en WSW-indicatie⁴. In de volgende grafiek wordt de samenstelling van de doelgroep weergegeven.



2.2. 31% van de doelgroep valt onder de participatiewet

Zoals verwacht neemt het percentage Participatiewet toe. 31 % van de doelgroep bestaat nu uit de categorie Participatiewet. Dat is iets onder het landelijk percentage (32%). In 2018 is deze categorie toegenomen met 139 personen, 24% minder dan in 2017 toen was de toename 183 personen. De verlaagde instroom in de categorie Participatiewet kan verklaard worden door de verminderde toepassing van de praktijkroute (zie ook par 2.4).

De categorie Wajong is in 2018 vrijwel gelijk gebleven. Tot medio 2017 is de Wajong snel afgenomen als gevolg van de herbeoordelingsoperatie. De registratie van Wajongers zonder arbeidsvermogen werd hierin beëindigd. In de volgende grafiek wordt de ontwikkeling van de 3 hoofdcategorieën in het doelgroepregister weergegeven.



De grafiek laat zien dat de Wajong en de Participatiewet naar elkaar toegroeien. We verwachten dat de Wajong komende jaren geleidelijk zal afnemen. Over 4 à 5 jaar zal het aandeel Participatiewet groter zal zijn dan het aandeel Wajong.

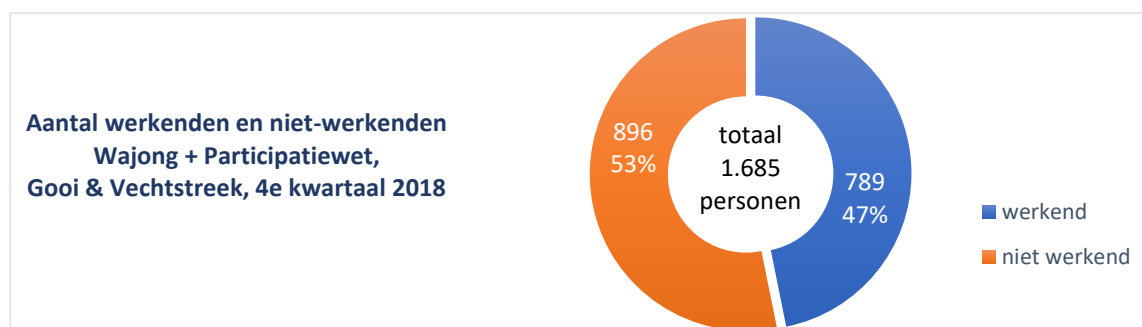
2.3. 47% van de doelgroep Wajong en Participatiewet werkt

In de eerste paragraaf worden de behaalde resultaten afgezet tegen de indicaties van de Werkkamer. Een alternatieve manier om te kijken naar de resultaten in de regio is het percentage werkenden in de regionale doelgroep. Wij laten in deze vergelijking de categorie WSW-indicaties buiten beschou-

⁴ Onder de categorie WSW-indicatie voor de doelgroep Banenafpraak behoren personen die kunnen werken bij een reguliere werkgever via detachering of begeleid werken. WSW-ers die de indicatie intern (beschut) hebben, worden niet meegerekend.

wing. De WSW-categorie werkt vrijwel volledig en er bestaan zeer grote regionale verschillen, waardoor er een vertekend beeld zou ontstaan als deze categorie wel wordt meegenomen. Bovendien heeft het regionaal werkbedrijf enkel invloed op het aan het werk krijgen en houden van de categorieën Wajong en Participatiewet.

In de volgende grafiek worden de percentages werkende personen Wajong en Participatiewet weergegeven. In totaal werkt van deze groep in de regio Gooi en Vechtstreek 47%. Dat is hoger dan het landelijk percentage van 43%. In andere regio's worden nog hogere percentages gehaald. Koploper is de regio Noordoost-Brabant met 55%.



In onderstaande tabel wordt de ontwikkeling van het aantal werkenden over de laatste 4 kwartalen weergegeven, gespecificeerd naar Wajong en Participatiewet. Relatief werken er iets meer personen in de categorie Participatiewet dan de Wajong (4^e kwartaal: 49% om 46%). Landelijk ligt de verhouding werkenden Participatiewet - Wajong 46% om 41%.

Gooi en Vechtstreek	2018 Q1		2018 Q2		2018 Q3		2018 Q4	
Werkenden in de categorie:	Aantal	% ⁵	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%
. Wajong	492	44%	515	45%	519	46%	517	46%
. Participatiewet	225	49%	249	50%	264	49%	272	49%
Totaal	717	45%	764	47%	783	47%	789	47%

2.4. Instroom via de Praktijkroute

Sinds 1 januari 2017 kunnen gemeenten personen via de Praktijkroute laten instromen in het doelgroepregister, als met een gevalideerde loonwaardemeting is vastgesteld dat zij niet in staat zijn het volledige minimumloon te verdienen. In de onderstaande tabel wordt de instroom per kwartaal weergegeven.

Regio Gooi & Vechtstreek	2017 Q1	2017 Q2	2017 Q3	2017 Q4	2018 Q1	2018 Q2	2018 Q3	2018 Q4
Instroom via Praktijkroute	19	29	4	18	9	12	0	1

In 2018 zijn in totaal 22 personen via de Praktijkroute ingestroomd. In 2017 stroomden meer mensen in via de praktijkroute: 70 personen. De verminderde toepassing van de praktijkroute is een van de mogelijke verklaringen van de lagere groei van het aantal banen in 2018 vergeleken met 2017. Er zijn grote verschillen tussen regio's. In een aantal regio's stromen honderden personen via de praktijkroute in. Koplopers in 2018 zijn Haaglanden (703) en Noordoost-Brabant (489).

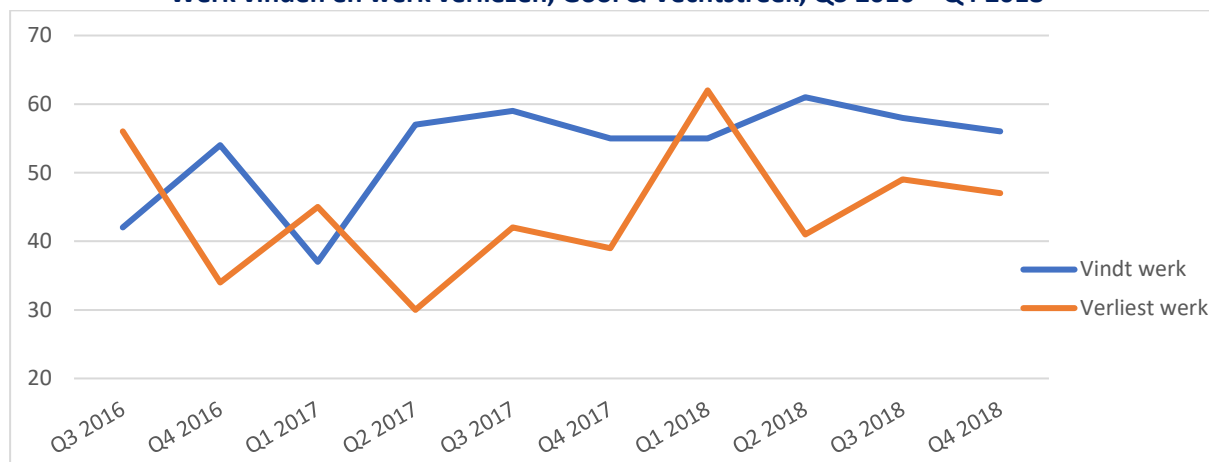
2.5. Werk vinden en werk verliezen

Werk behouden (duurzaamheid van werk) is minstens net zo belangrijk als het vinden van werk, met name voor deze doelgroep. In het 4^e kwartaal 2018 hebben 56 mensen werk gevonden en 47 mensen het werk verloren. Het aantal werkverliezers ligt iets lager dan in het 3^e kwartaal waarin 49 mensen het werk verloren.

⁵ Percentage is het percentage werkenden in de betreffende categorie.

De volgende grafiek toont de ontwikkeling van het aantal werkverliezers en werkvinders per kwartaal. De grafiek heeft grillig verloop zien maar laat een stijgende trend zien in het aantal werkverliezers. Er zou dus meer aandacht besteed kunnen worden aan het stimuleren van duurzaamheid van werk.

Werk vinden en werk verliezen, Gooi & Vechtstreek, Q3 2016 – Q4 2018 ⁶



3. Resultaten Aanvragen Beoordeling Arbeidsvermogen (ABA)

Volgend overzicht bevat de resultaten van de beoordelingen Arbeidsvermogen (ABA) die UWV op aanvragen van burgers én van gemeenten in 2017, 2018 en het 1^e kwartaal 2019 heeft afgerond.

2017				2018				2019 1e kwartaal			
Aantal beoor- delingen	Resultaten			Aantal beoor- delingen	Resultaten			Aantal beoor- delingen	Resultaten		
	Wajong 2015	Doelgroep Banen- afspraak	Advies beschut werk		Wajong 2015	Doelgroep Banen- afspraak	Advies beschut werk		Wajong 2015	Doelgroep Banen- afspraak	Advies beschut werk
267	22	109	17	250	19	125	18	69	3	29	2

In het 1^e kwartaal 2019 ligt het aantal indicaties banenafpraak relatief op een vergelijkbaar niveau als in 2018. Het aantal indicaties Wajong 2015 en adviezen beschut werk liggen relatief in het 1^e kwartaal 2019 onder het niveau van 2018.

Aanvragen Beoordeling Arbeidsvermogen van burgers kunnen uitmonden in 3 soorten indicaties: Wajong 2015, Banenafpraak of Beschut Werk. De burger geeft een voorkeur aan bij de aanvraag, maar tijdens het beoordelingsproces kan UWV wisselen naar een andere beoordeling als die meer kans van slagen heeft. Dat is niet het geval bij aanvragen van gemeenten. Die leiden altijd tot beoordeling van de gevraagde indicatie, te weten: doelgroep Banenafpraak of Advies beschut werk.

4. Klantprofielen in de Kandidatenverkenner Banenafpraak

UWV heeft eind 2016 de Kandidatenverkenner Banenafpraak (KVB) geïntroduceerd voor werkgevers en intermediairs die een kandidaat uit de doelgroep zoeken. Ook gemeenten kunnen via de KVB hun kandidaten voor werkgevers zichtbaar maken. In de KVB staan geanonimiseerde profielen. Via het werkgeversservicepunt kan de werkgever in contact komen met kandidaten.

Eind 1^e kwartaal 2019 staan er in de regio Gooi & Vechtstreek 721 klantprofielen van UWV-kandidaten in de KVB. Dat is 64 % van de UWV-doelgroep die onder de Banenafpraak valt. Van gemeentelijke kandidaten zijn er 121 klantprofielen geregistreerd in de regio, 22 % van de gemeentelijke doelgroep Banenafpraak. Gemeenten geven bij het zichtbaar maken van klantprofielen in de KVB prioriteit aan kandidaten zonder werk met arbeidscapaciteit.

⁶ Deze cijfers kunnen niet goed vergeleken worden met de mutaties in het aantal banen. Het betreft hier indicatieve cijfers over de duurzaamheid van werk. Het gaat om personen die werk hebben gevonden en hebben verloren ten opzichte van de doelgroep in het voorgaande kwartaal (doorstroom). Er wordt geen rekening gehouden met in- en uitstroom van werkende personen in de doelgroep.

5. Nieuw Beschut Werk

Vanaf 1 januari 2017 zijn gemeenten verplicht beschutte werkplekken te realiseren. SZW heeft per gemeente de aantallen vastgesteld. Voor de gemeenten in Gooi & Vechtstreek gaat het eind 2018 in totaal om 31 werkplekken. UWV publiceert voor elke regio de rapportage beschut werk.

De rapportage geeft een indicatie van de mate waarin regio's mogelijkheden creëren voor mensen die zijn aangewezen op beschut werk.

Uit de rapportage blijkt dat UWV tot en met maart 2019 in Gooi & Vechtstreek in totaal 37 positieve adviezen beschut werk heeft afgegeven. In dezelfde periode is in 12 gevallen negatief geadviseerd. Het grootste deel van de adviezen beschut werk (positief én negatief) wordt op aanvragen van burgers afgegeven, namelijk in 38 van de 49 aanvragen.

Daadwerkelijk werken 18 mensen op een beschutte werkplek op 31 december 2018, 2 meer dan voorgaand kwartaal. Ervaring leert dat gemeenten na een positief advies van UWV gemiddeld drie maanden nodig hebben om de kandidaat te plaatsen op een beschutte werkplek. Daarom zet de rapportage het aantal werkenden op peildatum 31 december 2018 af tegen het aantal positieve adviezen t/m september 2018. Dat leidt tot een plaatsingspercentage voor Gooi en Vechtstreek van 56%.

Landelijk zijn er op 31 december 2018 2.428 mensen werkzaam op een beschutte werkplek, een plaatsingspercentage van 66 %.

Bewerking

Nol Kliffen, regionaal adviseur UWV Gooi & Vechtstreek, 30 april 2019

Bronnen

- UWV, factsheet banenafpraak arbeidsmarktregio Gooi & Vechtstreek vierde kwartaal 2018
- UWV/SMZ, Maandelijkse rapportage Wajong, Banenafspraken en Beschut Werk
- UWV, Weekoverzicht transparantie Banenafpraak Gooi & Vechtstreek
- SZW, aantallen beschut werk
- UWV, rapportage beschut werk Gooi & Vechtstreek vierde kwartaal 2018

Factsheet banenafspraken arbeidsmarktregio

Vierde kwartaal 2018

Gooi en Vechtstreek

De factsheet banenafspraken is een publicatie van UWV en is bedoeld als verdieping op de regionale trendrapportage banenafspraken die UWV ieder kwartaal publiceert. De factsheet zoomt met name in op (het verloop van) het **aantal werkzame personen**. Bij de trendrapportage ligt de nadruk op het aantal banen volgens de definitie van de banenafspraken, deze worden berekend met een vastgestelde definitie op basis van uren. Hierdoor is het aantal werkzame personen niet hetzelfde als het aantal banen. De factsheet en de trendrapportage hebben dezelfde peildatum; 31 december 2018.

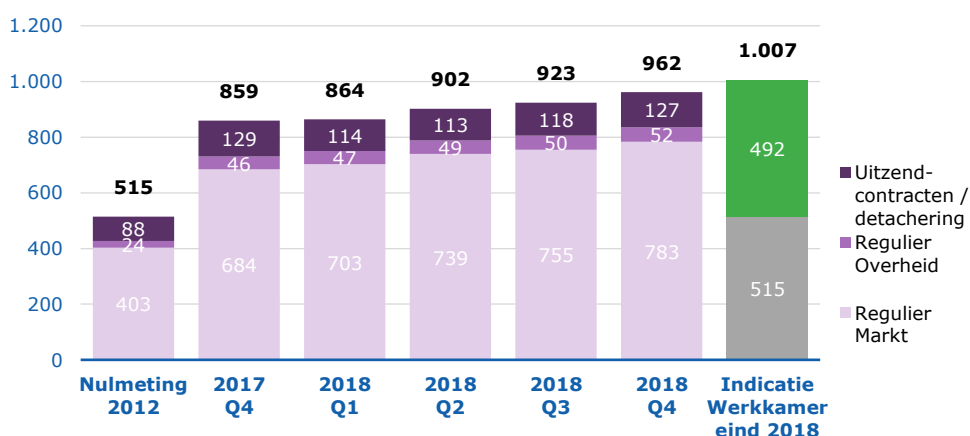
	2018 Q4	nulmeting (2012)	+/- met 2018 Q4	vorig jaar (2017 Q4)	+/- met 2018 Q4	vorig kwartaal (2018 Q3)	+/- met 2018 Q4
Cijfers in het kort	aantal	aantal		aantal		aantal	
Banen binnen de banenafspraken	962	515	+447	859	+103	923	+39
Personen binnen de banenafspraken	1.777	2.299	-522	1.641	+136	1.758	+19
Werkzame personen binnen de banenafspraken	864	492	+372	781	+83	859	+5

Grafiek 1. Banen (aantal)

De grafiek toont banen verdeeld naar uitzendcontracten / detachering en reguliere banen. De laatste worden verdeeld naar banen binnen de sectoren markt en overheid.

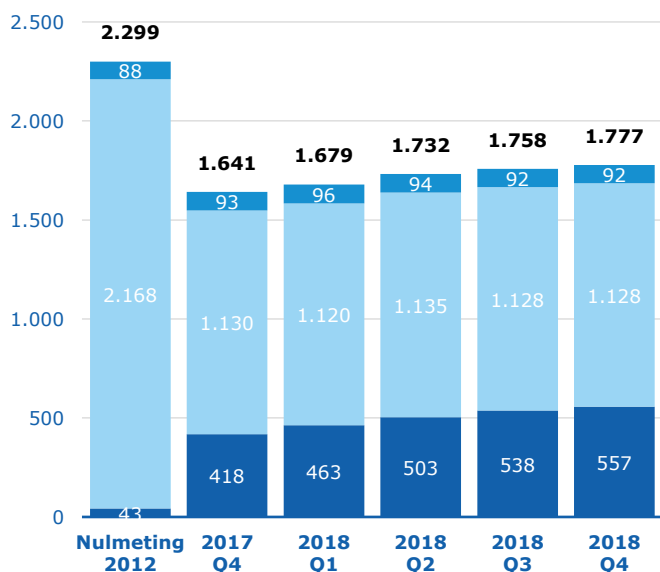
Banen zijn hier geteld volgens de vastgestelde definitie voor de banenafspraken: één baan staat gelijk aan 110,92 verloonde uren per maand. Hierdoor verschilt het aantal werkzame personen van het aantal banen.

Het groene vlak in de laatste kolom geeft aan hoeveel extra banen er voor de doelstelling 2018 bij moeten komen (t.o.v. de nulmeting).



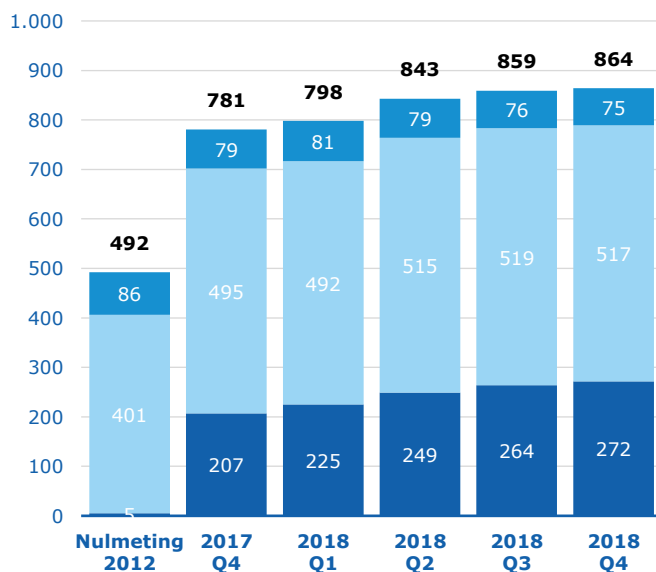
Grafiek 2. Personen (aantal)

De personen in het doelgroepregister zijn weergegeven naar drie categorieën.



Grafiek 3. Werkzame personen (aantal)

De personen die loon uit één of meerdere inkomstenverhoudingen ontvangen, worden getoond naar categorie.



Legenda De categorieën zijn gebaseerd op de grondslag of de combinatie van grondslagen op basis waarvan een persoon is opgenomen in het doelgroepregister. Iedere persoon wordt ingedeeld in één categorie. We onderscheiden de volgende categorieën binnen de banenafspraken:

- **WSW-indicatie en/of WIW/ID baan**
 - WSW begeleid werk (zonder Wajong)
 - WSW detachering (met of zonder Wajong)
 - WIW/ID baan (zonder Wajong)

- **Wajong**
 - oWajong
 - nWajong studie- of werkregeling
 - Wajong én WSW begeleid werk

- **Doelgroep participatiewet**
 - Indicatie banenafspraken (incl. Praktijkroute)
 - Leerlingen VSO / PrO (praktijkonderwijs)
 - Afgewezen Wajong aanvragen
 - Tijdelijke registraties

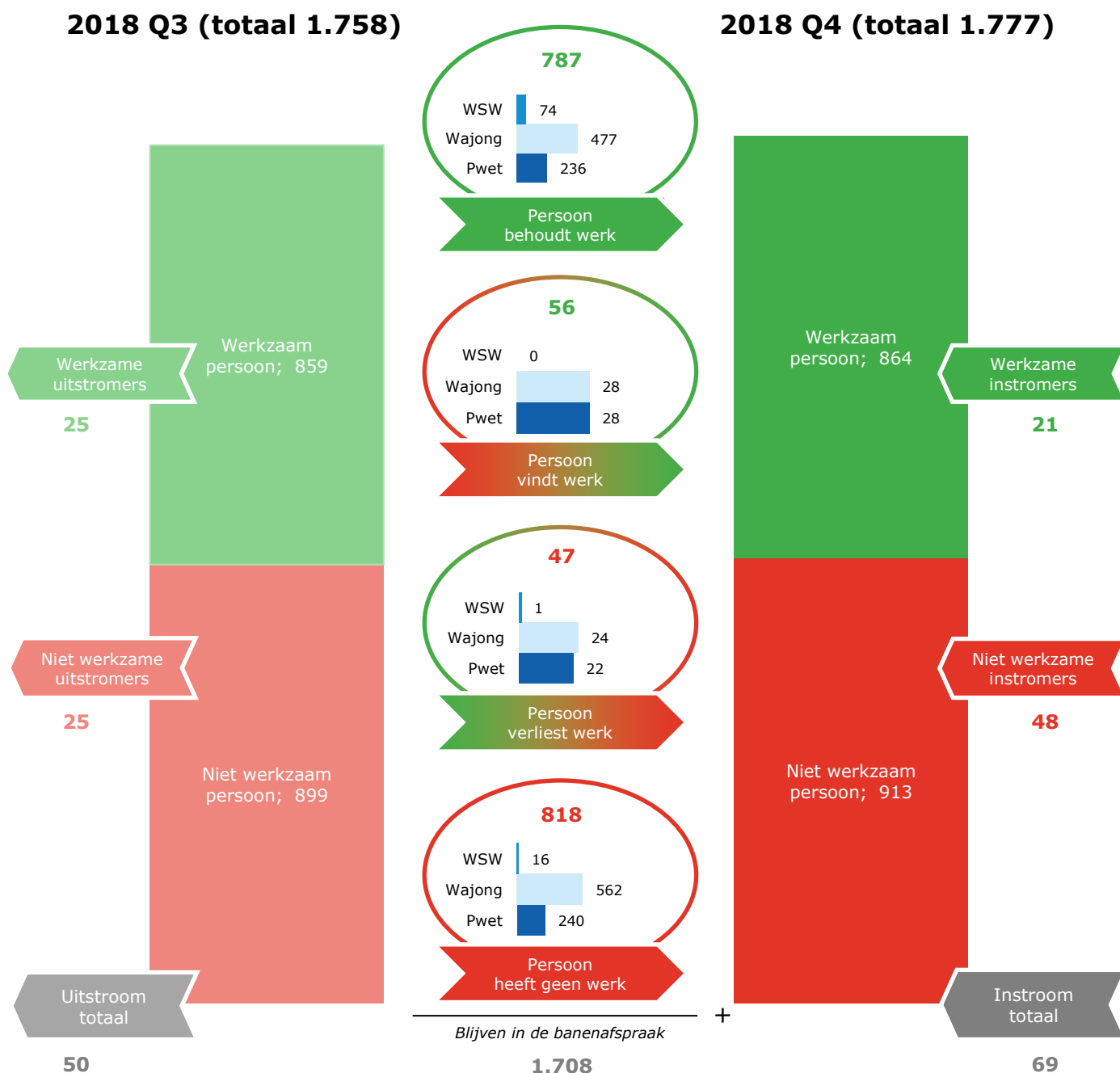
Factsheet banenafspraken arbeidsmarktregio

Vierde kwartaal 2018

Gooi en Vechtstreek

Grafiek 4. Verloop van (werkzame en niet werkzame) personen tussen Q3 2018 en Q4 2018

De afbeelding toont het verloop van personen binnen de banenafspraken. Er wordt hierbij een vergelijking gemaakt tussen twee meetmomenten: het vorige en het huidige kwartaal. Bij het verloop wordt gekeken naar de personen die uitstromen, instromen en de personen die binnen de banenafspraken blijven. Er wordt binnen deze drie stromen ook een verdeling gemaakt tussen werkzame en niet werkzame personen. Vanaf 2017 is er een verdieping van de verschillende groepen die binnen de banenafspraken blijven. De mini-grafiek in de cirkel bij de groep toont de verdeling naar WSW-WIW/ID (**WSW**), Wajong (**Wajong**) en Doelgroep Participatiewet (**Pwet**) per type baanverloop.



Dit kwartaal zijn er 50 personen uit de banenafspraken voor deze regio gestroomd. Percentage per uitstroomreden:

Duurzaam geen arbeidsvermogen (2%), vertrek uit regio (90%), WSW beschut werk (0%), AOW (4%), overlijden (4%), beschikking beschut werk (0%) en overig (0%).

Bronnen

De gegevens over personen die tot de banenafspraken behoren komen uit het doelgroepregister. Deze wordt gevuld met data uit verschillende bronnen.

- Gegevens over Wajongers en personen met een indicatie banenafspraken komen uit de administratieve bestanden van UWV.
- Gegevens over inkomstenverhoudingen en verloonde uren komen uit de UWV polisadministratie, deze bevat gegevens van alle verzekerde werknemers in Nederland.
- Gegevens over personen met een WSW indicatie worden halfjaarlijks door onderzoeksbureau Panteia aangeleverd. Panteia krijgt deze gegevens van de gemeenten.
- Gegevens over personen met een WIW/ID baan worden halfjaarlijks door het CBS aangeleverd.
- Gegevens over de woonplaats voor de bepaling van de arbeidsmarktregio zijn afkomstig uit de Basisregistratie Personen.

© UWV april 2019. Bronvermelding bij overname is verplicht.

Informatie in deze factsheet is aangedragen vanuit een kennisoptiek en betreft geen ingenomen beleidsstandpunt van UWV.



Acties Aanjager Banenafspraken

Acties zoals opgenomen in opdrachtbrief

- Het opzetten van regionale werkgelegenheidsprojecten voor de doelgroep banenafspraken;
- Het monitoren van regionale werkgelegenheidsprojecten;
- Het aanjagen van regionale werkgelegenheidsprojecten, zodat er voldoende matches ontstaan tussen werkgelegenheid en bijstandsgerechtigden met een beperking/indicatie banenafspraken.
- Het vergroten van de bekendheid van de banenafspraken, de Participatiewet en het WSP onder werkgevers.
- Het bewerkstelligen van een sluitende aanpak banenafspraken. Hieronder valt ook het aanjagen dat knelpunten in de uitvoering worden opgelost: knelpunten verkennen, oplossingen aandragen en sturen op de implementatie oplossingen.

Werkgelegenheidsprojecten opzetten, monitoren en aanjagen

Er worden landelijke projecten opgezet waarbij het WSP Gooi en Vechtstreek actief aansluit. Daarnaast worden er op dit moment ook regionale werkgelegenheidsprojecten opgezet. Bij WSP-brede speedmeets, banenmarkten en meet&greetss zullen altijd passende kandidaten uit het doelgroepproject worden uitgenodigd. Zij zullen deze evenementen onder begeleiding kunnen bijwonen indien nodig.

Praxis (landelijk)	WSP-breed. Banenafspraken wordt hier extra onder de aandacht gebracht
Total (landelijk)	WSP-breed. Banenafspraken wordt hier extra onder de aandacht gebracht
Ziengs/Scapino (landelijk)	WSP-breed. Banenafspraken wordt hier extra onder de aandacht gebracht
USGRestart (klanten zijn LIDL, Jumbo en La Place) (landelijk)	Werkgelegenheidsprojecten specifiek voor de banenafspraken
GAD/Regio (regionaal)	Werkgelegenheidsproject specifiek voor de banenafspraken
Gemeente Hilversum (regionaal)	Werkgelegenheidsprojecten specifiek voor de banenafspraken

Werkgelegenheidsprojecten januari t/m april 2019

Januari 2019	STIP Hilversum vacature gecreëerd voor de banenafspraken	2 doelgroepkandidaten voorgesteld en op gesprek geweest	1 van de 2 kandidaten is gestart
	Gemeente Gooise Meren vacature gecreëerd voor de banenafspraken	2 doelgroepkandidaten voorgesteld en op gesprek geweest	1 van de 2 kandidaten is gestart
	Opdidakt Bussum vacature gecreëerd voor de banenafspraken	2 doelgroepkandidaten voorgesteld en op gesprek geweest	1 van de 2 kandidaten is gestart
Februari 2019	Speedmeet Taxiwerk & TaxiHOP WSP-breed, merendeel aanwezige	2 doelgroepkandidaten zijn naar de speedmeet	Kandidaten zijn niet aangenomen vanwege

	werkgevers stond open voor en is bekend met banenafspraken	geweest.	praktische redenen.
Maart 2019	Love2care zorgevenement WSP-breed, merendeel aanwezige werkgevers stond open voor en is bekend met banenafspraken	3 doelgroepkandidaten zijn – met begeleiding – naar evenement gegaan en hebben met werkgevers gesproken.	Nog geen concrete plaatsing uit voort gekomen.
	Speedmeet bij Spa Weesp WSP-breed, maar werkgever stond open voor en is bekend met banenafspraken	2 doelgroepkandidaten zijn naar de speedmeet geweest.	Kandidaten zijn niet aangenomen vanwege praktische redenen.
	KRO/NCRV werkgever is al Smaakmaker en heeft nog een functie gecreëerd voor de banenafspraken	1 doelgroepkandidaat is aangemeld en op gesprek geweest	Kandidaat is gestart.
April 2019	Scapino Pilotproject Banenafspraken	1 doelgroepkandidaat is voorgesteld en op gesprek geweest	Kandidaat is gestart.
Doorlopend	Kruidvat Aangesloten bij landelijke project banenafspraken	In februari 2 doelgroepkandidaten voorgesteld en op gesprek geweest	Beide kandidaten zijn gestart bij een Kruidvat-filiaal in de regio.
	AH Aangesloten bij landelijke project banenafspraken	In eerste kwartaal 2019 is één kandidaat voorgesteld	Kandidaat is gestart
	Bandenboer Werkgever creëert werkplekken voor banenafspraken	3 kandidaten zijn voorgesteld en op gesprek geweest	2 kandidaten zijn gestart

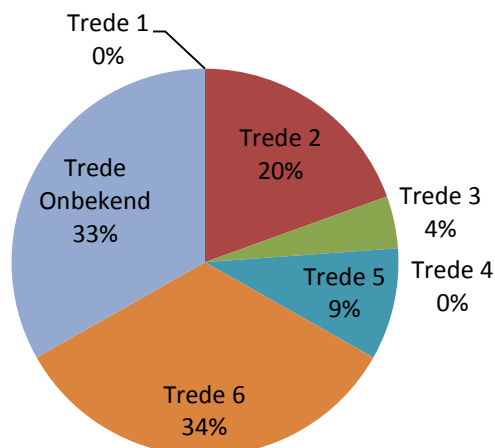
Acties vergroten bekendheid banenafspraken

- Accountmanagers van het WSP vragen bij werkgeversbezoeken standaard of zij ook openstaan voor kandidaten uit het doelgroepenregister en leggen uit wat dit inhoudt.
- Op 19 september zal het werkgeversevenement “Game, Set, Match” worden georganiseerd over inclusief werknemerschap
- De uitreikingen van de Smaakmakers blijven doorgaan (doel: 2 per maand), wat ook weer voor publiciteit en naamsbekendheid zal zorgen.
- Yvette is een WSP-breed communicatieplan aan het opstellen. Hier zal de banenafspraken ook in meegenomen worden.

Sluitende aanpak

Er is ingezet op het in kaart brengen van de situatie van de kandidaten om de matching te stimuleren. Van 67% van de gemeentelijke doelgroepkandidaten is de situatie bekend.

Doelgroepregister Gemeente



- Er zijn 47 kandidaten klaar voor de arbeidsmarkt.
 - Daarvan zijn er 16 in actieve bemiddeling van de regievoerder banenafspraken WSP
- Door zeer regelmatige zichtbaarheid van de regievoerder bij gemeenten is de koppeling tussen gemeente en WSP voor deze doelgroep zeer versterkt. Het directe contact met consultants – die de kandidaat vaak al langer en beter kennen – draagt bij aan de verbetering van de match en daarmee aan de duurzaamheid van een plaatsing.
- De processen rondom klantprofielen, aanmelden bij WSP e.d. zijn duidelijk bij de gemeente.
- Een inhaalslag die grotendeels is geslagen is het naar boven halen van een groep kandidaten die door een “gesloten dienstverlening” in Sonar buiten beeld dreigden te vallen. In januari/februari 2019 is er voor gezorgd dat de situatie van deze mensen duidelijk is geworden. Alleen bij de gemeente Weesp moet dit nog worden gedaan. Dat staat gepland in mei 2019.

f. Het organiseren van regionale en lokale kennissessies over de banenafspraken

Masterclasses tweede helft 2019

Harrie Helpt mei/juni 2019

Event 19 september 2019