

Bij Regio Gooi en Vechtstreek werken 450 mensen

Eddie de Paepe

Hilversum * Bij de Regio Gooi en Vechtstreek - veel inwoners zullen het niet weten - werken maar liefst 450 mensen. Vijftien van hen houden zich bezig met het ontwikkelen van beleid. „Een heel ambitieuze club”, meldt algemeen directeur Rein Schurink met enige trots. „Zij krijgen ook steeds meer een toegevoegde waarde voor de gemeen-

ten.” Bij zeer omvangrijke projecten krijgen deze specialisten tijdelijk ondersteuning van ambtenaren van regiogemeenten. De overige 'regionalen' zijn dagelijks 'in het veld' te vinden. Hun beroep varieert van vuilnisman tot GGD-arts. Schurink: „Een bijzonder gezelschap.” Onder de Regio - opvolger van het Gewest - vallen niet alleen de grondstoffen- en afvalstoffendienst en de geneeskundige dienst maar ook de

jeugdgezondheidszorg, consultatiebureaus en ambulances, de inkoop van zorgtrajecten, Veilig Thuis, het Urgentiebureau, bureau leerlingzaken, het Leerhuis. Allemaal zaken die nu gemeenschappelijk geregeld worden en niet door een of meer regiogemeenten afzonderlijk.

Het gezamenlijk oppakken van de sociaal domein-taken was een zeer omvangrijke klus die met succes is

afgerond. „Daar wordt met bewondering naar gekeken”, vertelt Schurink.

Voorbeeld

„Dat zeven gemeenten elkaar zo goed gevonden hebben, wordt door het Rijk als voorbeeld gezien van hoe het moet.” Nu staat de Omgevingswet voor de deur. „Net zo'n grote operatie als het sociaal domein.”

Gooi en Eemland

Pieter Broertjes en Rein Schurink: veranderingen op komst bij Regio Gooi en Vechtstreek

'Transparanter en slagvaardiger'



Eddie de Paepe
e.de.paepe@hollandmediacombinatie.nl

Hilversum * Onbekend maakt onbemind. Die tegeltjeswijsheid gaat ook op voor de Regio Gooi en Vechtstreek. Maar er is een verandering op komst, die voor meer transparantie en slagkracht moet zorgen. 'Alles kan efficiënter, beter en sneller.' Dat is de gezamenlijke boodschap van Pieter Broertjes, voorzitter van het algemeen bestuur van de Regio, en algemeen directeur (a.i.) Rein Schurink.

Schurink heeft bij zijn aantreden, begin vorig jaar, zeven opdrachten gekregen. Een daarvan was het terugdraaien van het opknippen van de in Bussum zetelende organisatie in twee blokken (sociaal en fysiek domein). De Regio is inmiddels weer één 'club' onder één directeur. Schurink heeft ook de opdracht gekregen om de regionale samenwerking eens goed tegen het licht te houden. Hij heeft vervolgens gewerkt aan een 'bestuurlijk ontwikkelingsperspectief', gericht op een substantiële verbetering van het bestuur en de organisatie van de Regio. Die zijn immers in de adviezen van Hammer, Winsemius, Te Grotenhuis/Jansen en Deloitte onderbelicht gebleven.

„Niemand zit te wachten op nog een bestuurlijk vergezicht”, stelt Schurink. „Daarbij: wij zijn in afwachting van wat de provincie Noord-Holland gaat zeggen naar aanleiding van de bestuurskrachtmeting.”

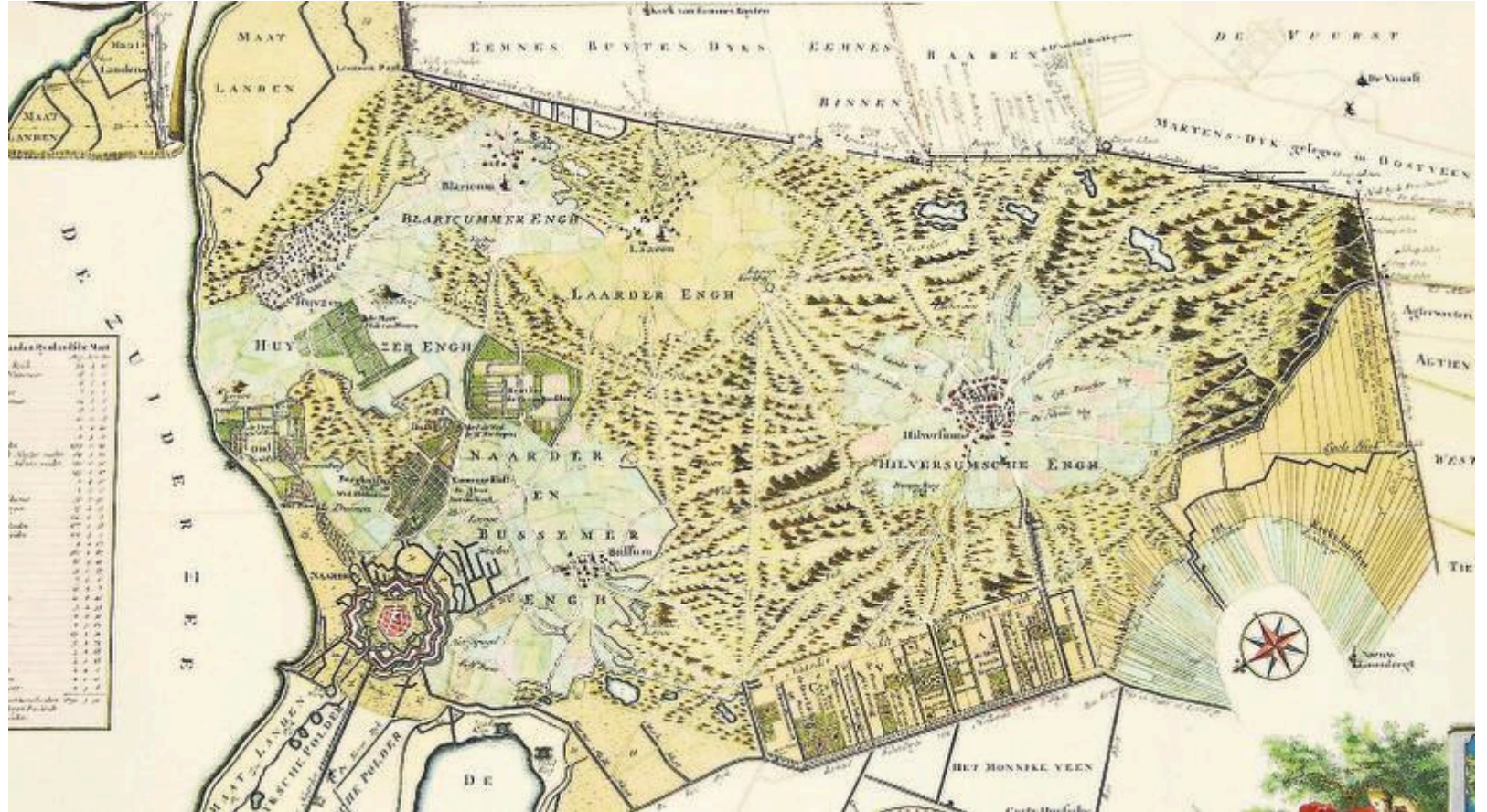
Fusies

Het verbeteren van de regionale samenwerking hoeft daar niet op te wachten en is ook niet afhankelijk van een eventuele gemeentelijke herindeling, beklemtoont Pieter Broertjes. „Fusies, de Stratego- en Riskspelletjes waar we mee bezig zijn. Allemaal heel interessant, maar een efficiëntere samenwerking staat daar los van. En is hard nodig.”

In zijn rapport komt Schurink met een aardige typering van de toestand waarin onze kleine maar versnipperde regio zich bestuurlijk bevindt. 'Het huis van Thorbecke heeft zich in Gooi en Vecht ontwikkeld tot een flat van zes verdiepingen met veel bestuurlijke drukte in het trappenhuis.'

Twee zaken moeten echt verbeteren, concludeert de directeur. Op de eerste plaats de communicatie met de gemeenteraden. „De Regio is nu nog vooral een ding van de wethouders.”

Hoewel de raden feitelijk geen enkele bevoegdheid aan de Regio hebben overgedragen (met uitzondering van het vaststellen van de afvalstoffenverordening), blijft 'de legitimatiediscussie onverminderd de kop opsteken'. Dit komt doordat de



Historische kaart van het Gooi en de Vechtstreek. Anno 1707 werken de zeven gemeenten in dit gebied op diverse terreinen nauw samen.

raadsleden slecht zicht hebben op wat hun eigen vertegenwoordigers in de regionale organen doen. Zij zijn afhankelijk van de bereidwilligheid van hun wethouder om informatie te geven, en dat verschilt per gemeente en zelfs per persoon.

Schurink signaleert nu nog 'een zeker onbehagen' bij de raden. „Het beeld is ontstaan dat de Regio een soort octopus is die in een aquarium rondzwemt en alles opeet.” Broertjes: „Als raadsleden zich niet aan de voorkant betrokken voelen, gaan ze zich verzetten. Dat is bijna een natuurwet. De Regio is teveel een blackbox geweest. Raadsleden moeten gaan beseffen dat de Regio van ons allemaal is. Zichtbaarheid is van groot belang. Geef antwoord op de vraag: wat doen ze daar met met z'n 450' en?”

Daarom wordt nu een volgende stap gezet om de communicatie 'intensiever en hoogwaardiger' te maken. Raadsleden worden betrokken bij de voorbereiding van beleidsbesluiten. De Regio verzamelt visies, aandachtspunten en lokale wensen. Gezamenlijke ontwerp-voorstellen worden eerst aan de colleges voorgelegd, zoals nu al gebeurt met de kadernota bescherming & opvang.

Ook de communicatie naar de inwoners en de beschikbaarheid van informatie worden verbeterd.

Frustrerend

Op de tweede plaats gaat de organisatie van de Regio op de schop. Het algemeen bestuur (de burgemeesters) gaat over de bedrijfsvoering, maar de portefeuillehouders (wet-



Broertjes: lobbyist regio broodnodig

houders) hebben de inhoud geclaimd. Broertjes: „Het algemeen bestuur ging en gaat nergens over. De vergaderingen zijn dan ook heel kort. De rondvraag is het belangrijkste, omdat je daar nog wel iets nieuws kunt inbrengen. Dat is frustrerend en niet passend bij de problemen die de regio heeft.”

Dat gaat veranderen. De Regio is en blijft verlengd lokaal bestuur, maar wordt op dezelfde leest gegroeid als de Veiligheidsregio. Op belangrijke dossiers zal de besluitvorming sneller gaan.

Dit betekent onder meer een belangrijker rol voor het algemeen bestuur, waarin alle gemeenten één stem krijgen. De burgemeester van de grootste gemeente - Hilversum - richt zich voortaan op zijn functie als voorzitter. Een Hilversumse wethouder wordt aan het bestuur toegevoegd. „De burgemeester van Hilversum zit er dan voor de regionale belangen. Hij wordt het boegbeeld

van de regio”, licht Schurink toe. „Dat is ook geloofwaardiger”, vult Broertjes aan. „Wij missen een lobbyist voor de regio.”

De Regio nieuwe stijl krijgt een grotere slagkracht omdat er niet telkens naar het mandaat voor besluiten hoeft te worden gevraagd. Gooi en Vecht worden een serieuzere gesprekspartner binnen de Metropool Regio Amsterdam (MRA) en voor de omgeving: provincies, omringende grote steden, Den Haag en Brussel. Broertjes: „Nu wordt vaak nog gezegd: 'waar is het Gooi?'. Ja, die zijn met elkaar bezig.’ Of het is in het Gooi ieder voor zich. „Neem de doorsnijding door het spoor. Dat ligt al decennia lang te wachten op een oplossing. Binnenkort ga je niet meer als gemeente maar als regio naar Den Haag. Dan zit je aan tafel namens 250.000 mensen.”

Gun-factor

Broertjes constateert dat de tijd rijp is voor verbetering van de regionale samenwerking, de onderlinge verhoudingen in de regio zijn in de afgelopen jaren ten gunste veranderd. „De gun-factor is toegenomen, en dat gaan we nu verzilveren. Dat moet ook, want de problemen zijn ook groter. Kijk alleen maar naar de economie: we leven nog steeds in een luxueus reservaat, maar er is wél krimp.”

Het een en ander betekent niet dat de Regio meer taken naar zich toe trekt, benadrukken Schurink en Broertjes. Wel worden werkzaamheden langs bestaande lijnen uitgebreid. Zoals het werkgeversservice-



Schurink: communicatie verbeteren

punt. Of de crisisdienst van het Veilig Thuis-project, die zich tot nu toe alleen op de jeugd tot achttien jaar richt, maar in 2018 het werkerterrein vergroot tot de hele volkstelling. Schurinks voorstel voor de 'doorontwikkeling' van zowel het bestuur als de organisatie van de Regio Gooi en Vechtstreek is al met veel betrokkenen besproken en afgestemd. Hij doet tien voorstellen, waarvan de meeste direct kunnen worden uitgevoerd. De aanpassing van het algemeen bestuur kan beter later - direct na de raadsverkiezingen van maart 2018 - worden doorgevoerd, meent de directeur. Dit vanwege de continuïteit van het bestuur en de uitkomsten van het bestuurskrachtonderzoek.

Op 9 februari bespreekt het algemeen bestuur van de Regio het rapport, waarna het voor advies aan de gemeenteraden wordt voorgelegd. Nog voor de zomer kan het Regiobestuur er dan een klap op geven.