

Algemeen	
Onderwerp	Verlengen pilot MDA++ in gewijzigde vorm
Verspreiden	Ja
Contactpersoon	Afke Jong
Eenheid	Sturing
E-mail	a.jong@regiogv.nl
Kenmerk	20.0002285
Datum	8 juni 2020

Voorstel

Nummer	Omschrijving
Voorstel 1.	Instemmen met het voorstel tot het voortzetten van een pilot MDA++ in gewijzigde vorm.
Voorstel 2.	Instemmen met de begrotingswijziging MDA++.

Behandeling

Datum	Overleg	Doel	Conclusie
28-04-20	Uitvoeringsoverleg	Adviseren	Akkoord met verlengen van de pilot in gewijzigde vorm.
07-05-20	Directie-overleg	Vaststellen	Akkoord
28-05-20	Portefeuillehoudersoverleg	Vaststellen	Akkoord mits betaling vooraf. Is verwerkt in het voorstel.
04-06-20	Dagelijks bestuur	Vaststellen	Akkoord
02-07-20	Algemeen bestuur	Vaststellen	

Toelichting

Beknopte toelichting

Begin 2020 is de pilot MDA++ geëvalueerd en is er een advies geformuleerd of, en zo ja, hoe MDA++ structureel geborgd kan worden. Tijdens de pilot MDA++ zijn verschillende vormen van MDA++ coördinatie uitgetoetst waarbij het zwaartepunt lag bij de inzet van zorgaanbieders. De evaluatie heeft uitgewezen dat deze vorm niet werkbaar is. Daarom doen we een voorstel voor het voortzetten van de pilot MDA++ in een gewijzigde vorm. In de gewijzigde opzet leiden we bij iedere gemeente procesregisseurs op in de TOP3- methodiek. Door de pilot te verlengen kunnen we deze gewijzigde vorm eerst beproeven en evalueren alvorens tot een structurele inrichting te komen. De gewijzigde pilot loopt van 1 juni 2020 t/m 31 december 2021 (start MDA++ coördinatie bij gemeenten op 1 november).

De gewijzigde opzet is voorgelegd aan de jurist van de Regio, managers VT en ZVHGV, Civil Care (opleiders) en de teamleiders van de USD. Uit de reacties blijkt dat er draagvlak is voor de gewijzigde opzet. De reacties zijn inzichtelijk in de bijgevoegde reactiematrix.

Bijlage(n)

Nummer	Omschrijving
Bijlage 1.	Evaluatie MDA++ (apart bijgevoegd)
Bijlage 2.	Voorstel MDA++ nr. 20.0001581
Bijlage 3.	Reactiematrix voorstel MDA++
Bijlage 4.	Begrotingswijziging MDA++ 2020-16
Bijlage 5.	Ontwerpbesluit AB nr. 20.0003057

Bijlage 2. Voorstel voortzetten pilot MDA++ in gewijzigde vorm.

Algemeen	
Onderwerp	Voorstel voortzetten van een pilot MDA++ in gewijzigde vorm
Verspreiden	Ja
Contactpersoon	Afke Jong
Eenheid	Sturing
E-mail	a.jong@regiogv.nl
Kenmerk	20.0001581
Datum	8 juni 2020

Voorstel

1. Instemmen met het voortzetten van een pilot MDA++ in gewijzigde vorm.
2. Instemmen met de begrotingswijziging MDA++.

Kernboodschap

Tijdens de pilot MDA++ zijn verschillende vormen van MDA++ coördinatie uitgetoetst waarbij het zwaartepunt lag bij de inzet van zorgaanbieders. De evaluatie heeft uitgewezen dat deze vorm niet werkbaar is. Daarom doen we een voorstel voor het voortzetten van de pilot MDA++ in een gewijzigde vorm. In de regio Gooi en Vechtstreek zijn we in de unieke positie om MDA++ heel lokaal in te richten. We hebben een sterk Veilig Thuis. Gemeenten voeren procesregie en hebben verschillende opschalingsmogelijkheden zoals PGA en VPR. In de huidige praktijk zien we dat het dankzij deze structuur lukt om de meeste casuïstiek regulier op te pakken. Slechts in een zeer klein aantal gevallen is er iets extra's nodig.

In de gewijzigde opzet leiden we bij iedere gemeente procesregisseurs op in de TOP3- methodiek zodat zij geëquipeerd zijn om bij de meest complexe huiselijk geweld- casuïstiek MDA++ (coördinatie op veiligheid) uit te voeren. Veilig Thuis kan fungeren als achtervang voor MDA++ in geval van ziekte of bij behoefte aan specifieke kennis. Het Zorg en Veiligheidshuis Gooi en Vechtstreek blijft het expertoverleg MDA++ faciliteren.

Aanleiding

In november 2015 hebben de wethouders van de centrumgemeenten en de wethouders vertegenwoordigd in de VNG-Commissie Gezondheid en Welzijn afgesproken zich gezamenlijk in te zetten voor een Multidisciplinaire Aanpak (MDA++) van kindermishandeling, huiselijk en seksueel geweld. Het streven is om per 2018 in elke Veilig Thuis-regio een MDA++ te hebben. De centrumgemeente is hierin de voortrekker, die tot overeenstemming moet komen met de regiogemeenten.

Met de pilot MDA++ beogen de gemeenten van de regio Gooi en Vechtstreek een aanpak te vinden voor de meest complexe casuïstiek op het gebied van structurele onveiligheid. Afgesproken is dat de pilot begin 2020 geëvalueerd wordt en dat er een advies is over of, en zo ja, hoe MDA++ structureel geborgd kan worden.

Doel

MDA++ wordt gezien als één van de drie cruciale voorwaarden om te komen tot een effectieve en duurzame regionale aanpak van huiselijk geweld¹. Met MDA++ hebben we een aanpak voor gezinnen/ huishoudens (van 0- 100 jaar) waar structurele onveiligheid speelt en de situatie dusdanig complex is dat eerdere interventies onvoldoende effectief zijn gebleken.

Argumenten

1. Instemmen met het voortzetten van de pilot MDA++ in gewijzigde vorm.
 - a. Er is maximaal eigenaarschap voor MDA++ bij de gemeenten.
 - b. Gemeenten bouwen expertise op coördinatie van veiligheid op. Daarmee versterken we de huidige reguliere structuur.

¹ <https://vng.nl/nieuws/voortgangsrapportage-programma-geweld-hoort-nergens-thuis>

- c. Huishoudens/ gezinnen met complexe huiselijk geweld- casuïstiek hebben te maken met één regisseur vanuit de gemeente die langdurig en hands-on betrokken blijft totdat stabiele veiligheid is bereikt. Dit geeft duidelijkheid en rust voor alle betrokkenen (professionals en cliënten).
 - d. We sluiten aan bij bestaande regionale en lokale structuren.
 - e. Voordeel van een verlengde pilot is dat we meer ervaring kunnen opdoen met casuïstiek en daardoor meer resultaat van de pilot kunnen gaan zien.
 - i. Doelstellingen verlengde pilot:
 - 1. Inrichten van MDA++ aanpak waarbij voorafgaand aan de start voldaan wordt aan randvoorwaarden (samenwerkingsafspraken, privacy, informatie).
 - 2. Toetsen van meerwaarde MDA++ voor betrokken cliënten, huishoudens en gezinnen. Daarbij is hulp geslaagd wanneer er geen herhaalde geweldsincidenten zijn en (maar dit kunnen we niet tijdens de pilot- periode toetsen) 1 jaar na afronding van de interventies het gezin of huishouden nog veilig is.
 - 3. Toetsen van doorzettingskracht vanuit MDA++ overleg en zo nodig aanvullende afspraken maken (convenant).
 - 4. Toetsen van aantal casussen en benodigde inzet.
2. Instemmen met de begrotingswijziging MDA++.
- a. Voor het continueren van de pilot in 2020 zijn reeds middelen gereserveerd. In 2020 verwachten we vanaf 1 november inzet van gemeentelijke procesregisseurs als MDA++ coördinator. Met zorgaanbieders is afgesproken dat zij huidige casuïstiek continueren (of afronden) tot uiterlijk 31-12-2020.
 - b. Een verlengde pilot loopt tot 1 januari 2022. Deze wordt bekostigd door een incidentele onttrekking aan de reserve bescherming en opvang.
 - c. Daarna volgt een voorstel voor structurele inbedding. Bij structurele inbedding wordt ruimte gezocht binnen de begroting van bescherming en opvang.

Kanttekeningen

- 1. Instemmen met het voortzetten van de pilot MDA++ in gewijzigde vorm.
 - Risico: De huidige pilot loopt tot 30 april 2020. Dit geeft ons weinig tijd.
 - Maatregel: Om te voorkomen dat huidige casuïstiek 'in een gat valt' tijdens de overgangsperiode (als de beoogde gemeentelijk procesregisseurs nog opgeleid moeten worden) zullen de huidige MDA++ coördinatoren huidige casuïstiek blijven begeleiden. Dit kan omdat de contracten met zorgaanbieders voor de pilot verlengd zijn tot eind 2020.
 - Risico: De gewijzigde vorm MDA++ is nog niet beproefd.
 - Maatregel: De nieuwe vorm van MDA++ sluit aan bij de wijze waarop HBL MDA++ coördinatie heeft ingevuld gedurende de pilot. Bovendien is de gewijzigde opzet niet 'in beton gegoten'. We blijven leren wat werkt en doen zo nodig aanpassingen.
 - Maatregel: Daarom werken we de 1ste 2 jaar met een projectgroep bestaande uit managers VT en ZVHGV en afgevaardigden vanuit; uitvoeringsoverleg/ MDA++ coördinatoren, MDA++ voorzitters/ MDA++ experts. De projectgroep wordt gecoördineerd door een regionale projectleider (beleidsadviseur bescherming en opvang).
 - Maatregel: Bij een verlenging van de pilot in een nieuwe vorm gaan we uit van een periode tot 2022 zodat we de nieuwe werkwijze voldoende kunnen beproeven.
 - 2. Instemmen met de begrotingswijziging MDA++.
- Risico: De minimale variant volstaat niet om alle casuïstiek op te vangen.
 - Maatregel: De berekening is gemaakt op basis van ervaringen in de pilot met aangemelde casuïstiek. Daaruit bleek dat we instaat zijn veel lokaal of bij Veilig thuis op te vangen en dat slechts in een zeer klein deel van de casuïstiek reguliere interventies of oplossingen niet meer voorhanden zijn.

- Maatregel: Doordat gemeentelijke procesregisseurs worden opgeleid neemt de kennis van gemeenten over coördinatie op veiligheid toe. Daardoor zal het vermogen van gemeenten om casuïstiek lokaal op te vangen nog verder toenemen.
- Risico: Gemeentelijk procesregisseurs moeten vrijgemaakt worden voor opleiding en inzet op casuïstiek.
 - Maatregel: We nemen een ruime periode om dit proces in te richten namelijk van 1 mei tot 1 november.

Financiën

Financieel:

Algemeen:

Voor het continueren van de pilot in 2020 zijn reeds middelen gereserveerd. In 2020 verwachten we vanaf 1 november inzet van gemeentelijke procesregisseurs als MDA++ coördinator (vanaf september opleiding). Met zorgaanbieders is afgesproken dat zij huidige casuïstiek continueren (of afronden) tot uiterlijk 31-12-2020.

De verlengde pilot loopt tot 1 januari 2022. Deze wordt bekostigd door een incidentele onttrekking aan de reserve bescherming en opvang.

Daarna volgt een voorstel voor structurele inbedding. Bij structurele inbedding wordt ruimte gezocht binnen de begroting van bescherming en opvang.

Incidenteel:

- Opleiden van 8- 10 gemeentelijk procesregisseurs² (training en coaching) en coaching voor MDA++ voorzitters en experts door Civil Care. Hiervoor is een opleidingsbudget van € 45.000,= gereserveerd binnen het programma Geweld hoort nergens thuis.

Structureel:

- Opleidingsbudget structureel (2021 e.v.): € 25.000,=.
Voor 2021 is rekening gehouden met scholingskosten in de begroting van Geweld hoort nergens thuis. Bij structurele inbedding (2022 e.v.) zoeken we ruimte binnen de begroting bescherming & opvang.
- MDA++ coördinatie:
Omdat we in de Regio verwachten MDA++ alleen in te zetten bij de meest complexe casuïstiek gaan we voor de inzet uit van de minimale variant. Dat betreft 1,4 fte. Bij structurele inbedding (2022 e.v.) zoeken we hiervoor ruimte binnen de begroting bescherming & opvang. Gemeenten ontvangen twee maal per jaar vooraf een vergoeding voor de inzet MDA++ tot maximaal de afgesproken inzet (minimale variant) en op basis van realisatie. Als gemeenten meer casuïstiek toelaten binnen de MDA++ dan zoeken zij hiervoor zelf ruimte in de eigen gemeente- begroting.
- Achtervang Veilig Thuis:
Bij structurele inbedding (2022 e.v.) zoeken we hiervoor ruimte binnen de begroting bescherming & opvang.

Verdeelsleutel:

Vanuit bescherming en opvang: alle kosten MDA++ uitgaande van de minimale variant.

Gemeenten: alle kosten voor casuïstiek bovenop de minimale variant.

² HBL is reeds opgeleid.

	Begroting 2020	Begroting 2021
Exploitatiekosten		
Opleidingskosten	45.000	25.000
Ondersteuning vanuit Veilig Thuis	16.400	17.000
Kosten zorgaanbieders	58.600	
Overhead	2.296	2.380
Aanvullende kosten per gemeente*		
Gemeentelijke procesregisseur:		
- Gooise Meren	10.993	34.000
- Hilversum	10.933	34.000
- Huizen/Blaricum/Laren		34.000
- Weesp	2.733	8.500
- Wijdemeeren	2.733	8.500
Totaal van exploitatiekosten	149.689	163.380
Bijdragen		
Begroting Geweld Hoort Nergens Thuis	-24.689	-25.000
Continueren regiecasussen (claim septembercircular)	-75.000	
Implementatie sluitende aanpak	-50.000	
Incidentele onttrekking Reserve Bescherming en Opvang		-138.380
Totaal van bijdragen	-149.689	-163.380
Exploitatieresultaat	0	0

* Dit betreft de maximale vergoeding die gemeenten ontvangen voor de inzet van MDA++ coördinatie.

Uitvoering

Zie voor de gedetailleerde uitwerking van het voorstel (waaronder uitwerking TOP 3- methodiek en taken van de MDA++ coördinator, MDA++ voorzitter en MDA++ expert) hoofdstuk 5 van de evaluatie MDA++.

Randvoorwaarden:

Overgangsfase:

Het einde van de pilotperiode sluit niet goed aan op de ingangsdatum van de nieuwe opzet. Een realistische ingangsdatum voor de nieuwe opzet is 1 november. In de periode tussen 1 mei en 1 november worden de volgende zaken geregeld:

- Werven en opleiden MDA++ coördinatoren (t/m fase van directe veiligheid, werken met een TOP3 Veiligheidsplan).
- Opstellen samenwerkingsovereenkomst of afspraken over aansluiten bij PGA. Zowel voor gemeentelijke uitvoeringsdiensten als voor Veilig Thuis.
- Afspraken over registratie van persoonsgegevens en TOP 3 Veiligheidsplan, TOP 3 Hulpverleningsplan, TOP 3 Herstelplan.
- Beschikbaar maken informatie voor cliënten, naasten, verwijzers en professionals.

We vragen huidige MDA++ coördinatoren om huidige casuïstiek te blijven begeleiden tot en met de fase van stabiele veiligheid of uiterlijk tot en met 31 december³. Daarna wordt zo nodig overgedragen aan een MDA++ coördinator van de betreffende gemeente. Er wordt hen tussen mei en december twee tot driemaal een dagdeel coaching aangeboden.

Selectieprocedure casuïstiek:

Gemeenten besluiten zelf om MDA++ in te zetten als een casus voldoet aan de criteria. Dit gebeurt in afstemming met Veilig Thuis (of eventueel op advies van Veilig Thuis.) Het gezin/ huishouden wordt geïnformeerd maar hoeft niet in te stemmen met de aanpak.

Aanmelding voor het MDA++- expertoverleg:

De gemeentelijke procesregisseur die de MDA++ uitvoert meldt de casus aan bij het MDA++ expertoverleg als er na 3 maanden nog geen 6 voor directe veiligheid is bereikt of eerder als de casus daar om vraagt. De melding wordt gedaan bij de MDA++- voorzitter met het aanmeldingsformulier en het meesturen van het TOP 3 Veiligheidsplan of het TOP 3 Hulpverleningsplan.

Benodigde fte:

Voor de berekening van de benodigde fte.'s nemen we het aantal casussen als uitgangspunt met een inzet van 4 uur per week per casus. Dat leidt tot een minimale en een maximale variant:

MDA++ coördinatoren:

- Per USD minimaal 2 procesregisseurs die opgeleid worden tot MDA++ coördinator.

	Aantal casussen	Minimaal	Maximaal
Hilversum	4-6	0,4 fte	0,6 fte
Gooise Meren	4-6	0,4 fte	0,6 fte
Huizen/ Blaricum/ Laren	4-6	0,4 fte	0,6 fte
Wijdmeren	1-2	0,1 fte	0,2 fte
Weesp	1-2	0,1 fte	0,2 fte
Totaal gemeenten	12- 20	1,2 fte	2 fte
VT als achtervang		0,2 fte	0,2 fte
Totaal		1,4 fte	2,2 fte

MDA++ Voorzitters:

Uitgaande van minimaal 6 en maximaal 12 MDA++ expert- overleggen per jaar: 0,025 tot 0,05 fte.

Regionaal:

Inzet van adviseur bescherming en opvang: projectleider MDA++ als onderdeel van de reguliere taken.

Opleiding en onderhouden vaardigheden en kennis:

De MDA++ coördinatoren krijgen gezamenlijk training en coaching aangeboden. Zo stellen we hen in de gelegenheid om van elkaar te leren en kennis op te bouwen. De training is eenmalig, de coaching wordt structureel aangeboden. In de eerste anderhalf jaar is er een uitgebreid coaching- aanbod behorende bij de training, daarna is er eens in de 2 maanden een dagdeel coaching dat ingevuld wordt met casuïstiek- bespreking of kennis- opbouw rondom een thema.

De MDA++ experts en voorzitters ontvangen gedurende het eerste jaar coaching aansluitend op het MDA++ expertoverleg zodat zij versterkt worden in hun rol in de MDA++ aanpak en de TOP 3 methodiek. Daarna is er een jaarlijkse terugkom- bijeenkomst met ruimte voor nieuwe ontwikkelingen en waarin kennis onderhouden wordt.

Bij voorkeur leiden we zelf trainers MDA++ op zodat we de kennis in huis hebben⁴. Voorstel is om de gedragswetenschappers van Veilig Thuis als trainer op te leiden. Zij zullen dan ook de coaching begeleiden.

Training voor nieuwe MDA++ coördinatoren: (HBL en VT zijn al opgeleid.)

³ Organisaties hebben een verlengingsbrief ontvangen in het kader van een eventuele verlenging van de pilot en hiervoor is budget vrijgemaakt bij de begrotingswijzigingen B&O.

⁴ Civil Care is bezig met het ontwikkelen van een train-de-trainer module.

In 2020 (beoogde trainingsdagen: 27 augustus/ 24 september/ 12 november)

- I. Basismodule TOP 3 methodiek, MDA++ (2 dagen + opdracht)
- II. Module directe veiligheid en TOP 3 casusoverleg (1 dag + opdracht)
- III. In overleg zo nodig een dagdeel coaching (in december).

In 2021: (training nog te plannen, naar verwachting rond de zomer)

- IV. Training risico-gestuurde en herstelgerichte zorg (2 dagen + opdracht)
- V. 6 dagdelen coaching.

Coaching voor MDA++- experts: Gedurende het 1^{ste} jaar na een expert- overleg een coaching- dagdeel om experts te ondersteunen in hun rol. Hier worden ook de voorzitters in meegenomen. Daarna jaarlijks een terugkomdag.

Samenwerkingsovereenkomst Zorg- en Veiligheidshuis:

MDA++ is onderdeel van de Samenwerkingsovereenkomst ZVHGV. Dit volstaat om de samenwerking in het MDA++ expertoverleg te regelen.

Tijdens de pilot is gewerkt aan een samenwerkingsovereenkomst waarin afspraken zijn vastgelegd over het omgaan met gegevens en privacy. In de nieuwe vorm kan mogelijk aangesloten worden op de lokale PGA. In de implementatiefase wordt onderzocht welke mogelijkheden dit biedt.

Goede informatie voor alle betrokkenen:

Voorstel is om een pagina op de website van de Regio te maken met actuele informatie. Het gaat om informatie voor:

- Cliënten en hun netwerk over de aanpak, de meerwaarde van MDA++, wat er van hen verwacht wordt en wat hun rechten zijn.
- Voor professionals is gericht informatie nodig over de meerwaarde van MDA++, de aanpak en de eigen rol. Speciale aandacht voor andere regievoerders.
- Voor MDA++ coördinatoren, voorzitters en experts is actuele informatie nodig over de aanpak en regionale of landelijke ontwikkelingen. Op deze plek kunnen zij ook materialen vinden zoals het format voor het TOP3 plan of het casusoverleg.

Bijlage 4. Begrotingswijziging MDA++ (ook apart bijgevoegd).

Begrotingswijziging 2020-16 MDA ++

ALGEMEEN												
Kenmerk												
Programma	B&O Begroting											
Onderdeel	Besherming en opvang											
Taakveld	6.81											
Bedragen x €1.000												
	Bijgestelde begroting	Wijziging	Bijgestelde begroting	Bijgestelde begroting	Wijziging	Bijgestelde begroting	Begroting	Wijziging	Bijgestelde begroting	Begroting	Wijziging	Bijgestelde begroting
	2020	2020	2020	2021	2021	2021	2022	2022	2022	2023	2023	2023
LASTEN *												
Totaal personeelskosten	3.330	-8	3.322	3.400	-8	3.392	0		0	0	0	0
Totaal kapitaallasten	22		22	22	0	22	0		0	0	0	0
Totaal materiële kosten	22.349	6	22.355	20.973	144	21.117	0		0	0	0	0
Overhead-primair proces	18		18	0	0	0	0		0	0	0	0
Overhead-Regio	677	2	680	677	2	680	0		0	0	0	0
Totaal overhead	696	2	698	696	2	699	0		0	0	0	0
Dotatie aan voorzieningen	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0
Totaal lasten	26.397	0	26.397	25.092	138	25.230	0	0	0	0	0	0
BATEN												
Totaal gemeentelijke bijdrage	-2.289	0	-2.289	-2.264	0	-2.264	0	0	0	0	0	0
Totaal centrumgemeente bijdrage	-21.987	0	-21.987	-22.195	0	-22.195	0	0	0	0	0	0
Totaal Rijksbijdrage	-75	0	-75	-75	0	-75	0	0	0	0	0	0
Totaal bijdragen derden	-1.112	0	-1.112	-1.112	0	-1.112	0	0	0	0	0	0
Totaal overige baten	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Totaal baten	-25.463	0	-25.463	-25.646	0	-25.646	0	0	0	0	0	0
TOTAAL												
Saldo van baten en lasten	934	0	934	-554	138	-416	0	0	0	0	0	0
RESERVE(S)												
Dotatie bestemmingsreserve(s)	0	0	0	554		554	0	0	0	0	0	0
Onttrekking bestemmingsreserve(s)	-934		-934	0	-138	-138	0	0	0	0	0	0
Totaal mutatie reserves	-934	0	-934	554	-138	416	0	0	0	0	0	0
Saldo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
BIJDRAGE GEMEENTE **												
Blaricum	-86	0	-86	-86	0	-86	0	0	0	0	0	0
Eemnes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Gooise Meren	-499	0	-499	-498	0	-498	0	0	0	0	0	0
Hilversum (gemeente)	-857	0	-857	-832	0	-832	0	0	0	0	0	0
Hilversum (centrumbem)	-21.987	0	-21.987	-22.195	0	-22.195	0	0	0	0	0	0
Huizen	-385	0	-385	-385	0	-385	0	0	0	0	0	0
Laren	-98	0	-98	-98	0	-98	0	0	0	0	0	0
Weesp	-166	0	-166	-166	0	-166	0	0	0	0	0	0
Wijdmeren	-199	0	-199	-199	0	-199	0	0	0	0	0	0
BEL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	-24.276	0	-24.276	-24.459	0	-24.459	0	0	0	0	0	0
TOELICHTING												
*De lasten in de meerjaren begrotingswijziging kunnen wijzigen door indexaties												
**De bijdrage per gemeente kan in de meerjaren begrotingswijziging wijzigen door verschillende groelpercentages van het inwoneraantal per gemeente												
Vastgesteld door het algemeen bestuur Regio Gooi en Vechtstreek op ...-2020												
De secretaris,				De voorzitter,								