

Algemeen	
Onderwerp	Stand van zaken banenafspraken
Verspreiden	Ja
Contactpersoon	Tijs Böhm
Eenheid	Sturing
E-mail	t.bohm@regiogv.nl
Kenmerk	20.0002679
Datum	15 mei 2020

Voorstel

Nummer	Omschrijving
Voorstel 1.	Kennisnemen van de kwartaalrapportage banenafspraken.

Behandeling

Datum	Overleg	Doel	Conclusie
28-05-20	Portefeuillehoudersoverleg	Kennisnemen	

Toelichting

Beknopte toelichting

Graag bespreken we met de wethouders de stand van zaken van de banenafspraken. De belangrijkste ontwikkelingen zijn:

- Eind 2019 is 75% van de banenafspraken in de Gooi en Vechtstreek gerealiseerd.
- De toename in 2019 bedraagt 97 extra banen, dat is vergelijkbaar met de toename in 2018 (103 banen)
- In het 4e kwartaal 2019 zijn er netto 52 banen bijgekomen (3e kwartaal: 29)
- 50% van de doelgroep Participatiewet en Wajong werkt (landelijk: 52%)
- In 2019 zijn 11 personen ingestroomd via de praktijkroute (2018: 22)
- Op een beschutte werkplek zijn in de regio 27 mensen aan het werk op 31 december 2019, 3 meer dan vorig kwartaal. Dat is 57% van de mensen met een positief advies beschut werk. SZW gaat uit van 41 beschutte werkplekken in de regio eind 2019.
- 83% van de banenafsprakenbanen worden door de markt gerealiseerd. 7% door de overheid (was de afgelopen jaren 5%).

In de bijlage ontvangt u de kwartaalrapportage van de banenafspraken.

Tijdens het portefeuillehoudersoverleg lichten we de ontwikkelingen nader toe en bespreken we de acties die we de komende tijd ondernemen om de banenafspraken meer aan te jagen.

Bijlage(n)

Nummer	Omschrijving
Bijlage 1.	Kwartaalrapportage banenafspraken

Kwartaalrapportage Banenafspraken Gooi & Vechtstreek - Q4 2019



Regio
Gooi en Vechtstreek



In deze kwartaalrapportage vindt u een gebundeld overzicht van de cijfers die UWV beschikbaar stelt over de Banenafspraken. De belangrijkste bron is de regionale factsheet Banenafspraken met de cijfers tot en met het vierde kwartaal 2019¹. Waar relevant signaleren we bijzonderheden en leggen we relaties met ontwikkelingen in andere regio's en het landelijke beeld. Deze rapportage is bedoeld voor de samenwerkende partijen in het regionaal werkbedrijf Gooi & Vechtstreek. De gevolgen van de huidige coronacrisis zijn niet zichtbaar in deze rapportage, die worden zichtbaar in de volgende rapportage over het eerste kwartaal van 2020.

Hoofdpunten in deze rapportage

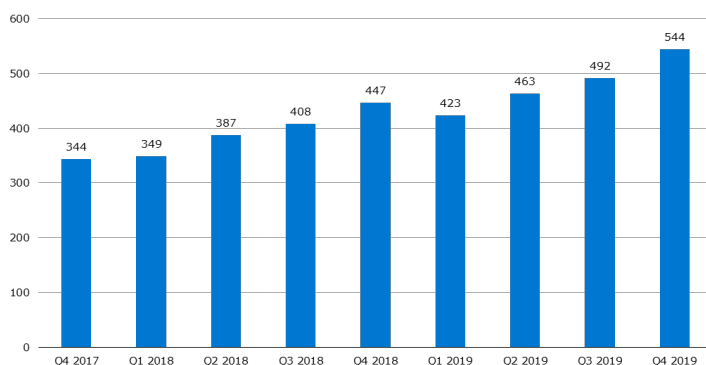
- Eind 2019 zijn er 544 extra banen gerealiseerd, 75% van de indicatie van de landelijke Werkkamer voor Gooi & Vechtstreek eind 2019 (de landelijke realisatie is 112%)
- De toename in 2019 bedraagt 97 extra banen, dat is vergelijkbaar met de toename in 2018 (103 banen)
- In het 4^e kwartaal 2019 zijn er netto 52 banen bijgekomen (3^e kwartaal: 29)
- 50% van de doelgroep Participatiewet en Wajong werkt (landelijk: 52%)
- In 2019 zijn 11 personen ingestroomd via de praktijkroute (2018: 22)
- Op een beschutte werkplek zijn in de regio 27 mensen aan het werk op 31 december 2019, 3 meer dan vorig kwartaal. Dat is 57% van de mensen met een positief advies beschut werk. SZW gaat uit van 41 beschutte werkplekken in de regio eind 2019.



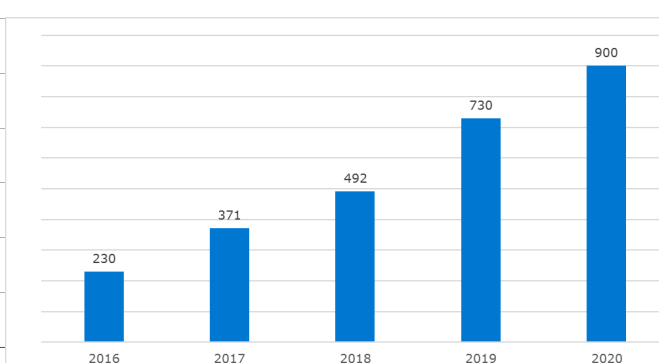
Banenafspraken

Eind 2019 zijn er in de regio Gooi en Vechtstreek, vergeleken met de nulmeting eind 2012² 522 extra banen gerealiseerd. Dat is 75% van het door de Werkkamer geïndiceerde aantal banen voor eind 2019 (730 extra banen). Onderstaande grafiek laat de realisatie in de regio per kwartaal zien over de afgelopen twee jaar (links). De indicatieve cijfers van de Werkkamer voor 2016-2020 worden weergegeven in de grafiek rechts.

Realisatie extra banen



Indicatie Werkkamer



De realisatie van de extra banen is in het 4^e kwartaal relatief het meest gestegen in 2019. In heel 2019 zijn er ongeveer evenveel banen (97) bijgekomen als in 2018 (103). Dit blijft achter bij de indicatie van de landelijke Werkkamer. Met het ontwikkelen van het actieplan in het kader van Perspectief op Werk is de ambitie om de komende jaren meer banen te realiseren. In het licht van de huidige coronacrisis is daarnaast extra aandacht voor het behouden van de bestaande banen.

¹ Gepubliceerd op 28 april 2020

² In de nulmeting eind 2012 is het aantal banen in Gooi & Vechtstreek vastgesteld op 515.

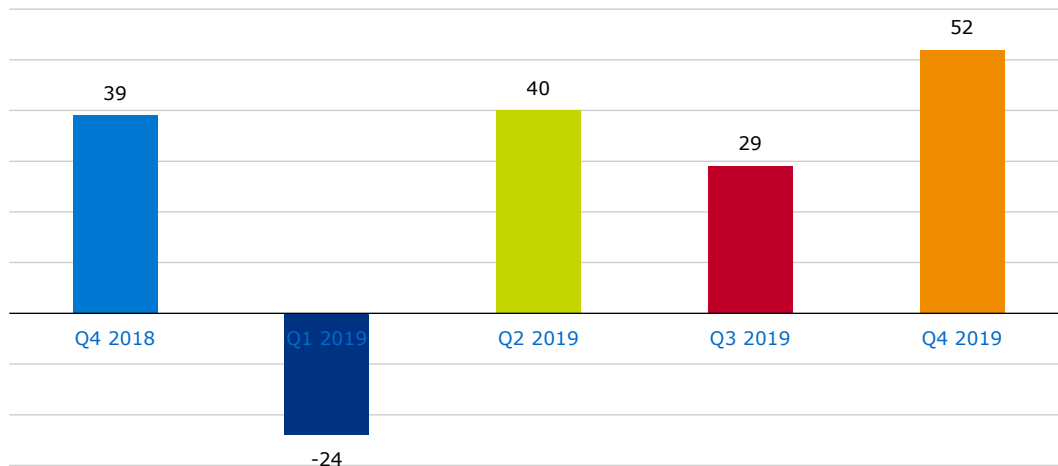
Andere indicatoren geven eveneens een beeld van de voortgang in Gooi en Vechtstreek:

- Het percentage werkenden in doelgroep Wajong en Participatiewet in de regio bedraagt 50%. Landelijk is dit 52%. Vergeleken met de nulmeting eind 2012 is het aantal banen eind 2019 toegenomen met 205%. Landelijk is deze toename 182%.

Aantal extra banen

In het 4e kwartaal 2019 zijn er netto 52 banen bijgekomen. In de volgende grafiek wordt weergegeven hoeveel banen in de afgelopen tijd per kwartaal zijn bijgekomen.

Kwartaalmutaties extra banen Gooi & Vechtstreek



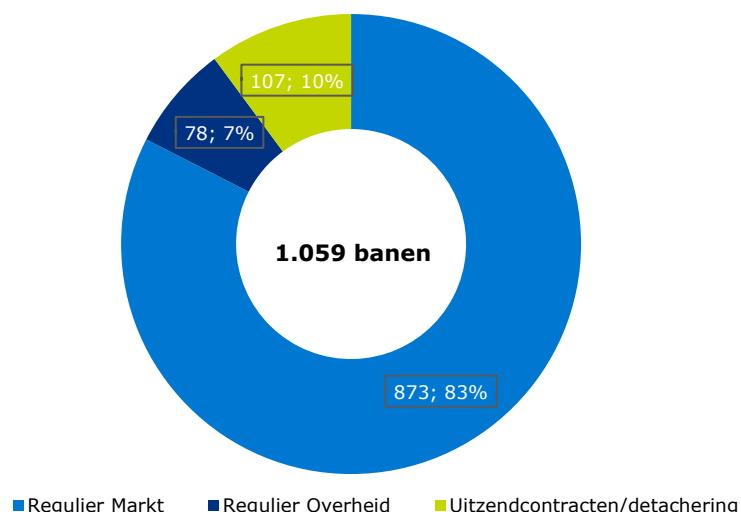
Zie verklaring m.b.t. de daling in Q1 2019³

Waar worden de banen gerealiseerd?

Eind 4e kwartaal 2019 worden er door de personen in de doelgroep in totaal 1059 banen⁴ vervuld, zoals hiervoor vermeld 522 meer dan in de nulmeting eind 2012. Van deze 1059 banen wordt 83 % gerealiseerd in dienstverbanden bij marktwerkgevers. Landelijk is dit 59%. Via dienstverbanden bij overheidswerkgevers wordt 7% van de banen ingevuld. Dat is gelijk aan het landelijke percentage. Via uitzendcontracten en detacheringen wordt 10% van de banen ingevuld. Landelijk is dit 34%. Onderstaande grafiek laat de verdeling van het totaal aantal banen zien.

Aantal banen naar markt- en overheidssectoren, uitzendcontract/detachering (Q4 2019)

Gooi & Vechtstreek



³ De daling in Q1 2019 wordt verklaard door de uitstroom van werkzame personen binnen de WSW-detachering (banenafspraken) naar WSW Beschut Werk (geen banenafspraken). Deze personen tellen hierdoor niet meer mee voor de tellingen binnen de banenafspraken. Anderzijds is er ook sprake van een aanzienlijke daling, doordat er in de groep personen die werkzaam blijft binnen de banenafspraken veel urenverlies is opgetreden in vergelijking met het voorgaande kwartaal.

⁴ De banen zijn berekend volgens de vastgestelde definitie banenafspraken: één baan staat gelijk aan 110,92 verloonde uren per maand.

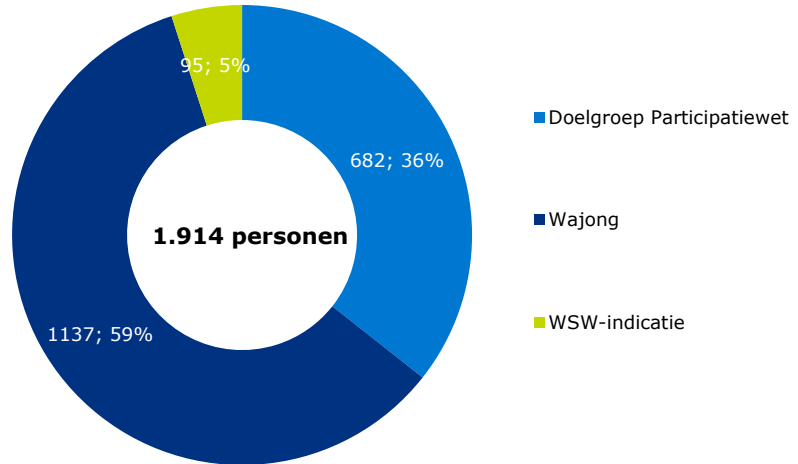
Extra banen die tot stand komen via uitzendcontracten en detacheringen worden alleen landelijk en niet op regioniveau toegerekend naar de markt- en overheidssectoren. SZW verzorgt jaarlijks deze toerekening bij de officiële jaarmeting die in juli wordt gepubliceerd.

Samenstelling van de doelgroep

Eind 2019 stonden 1.914 personen in de regio Gooi & Vechtstreek ingeschreven in het doelgroepregister. Er worden drie hoofdcategorieën in de doelgroep onderscheiden: Wajong, Participatiewet en WSW-indicatie. In de volgende grafiek wordt de samenstelling van de doelgroep weergegeven.

Samenstelling doelgroepregister (Q4 2019)

Gooi & Vechtstreek



Doelgroep Participatiewet

36% van de doelgroep voor de banenafpraak bestaat eind 2019 uit mensen in de Participatiewet. Dat is meer dan eind 2018 (32%) en gelijk aan het landelijk gemiddelde. In 2019 is deze categorie met 125 personen toegenomen, nagenoeg vergelijkbaar met de toename in 2018 (139). Ten opzichte van Q3 2019 bedraagt de toename 45 personen.

Wajong

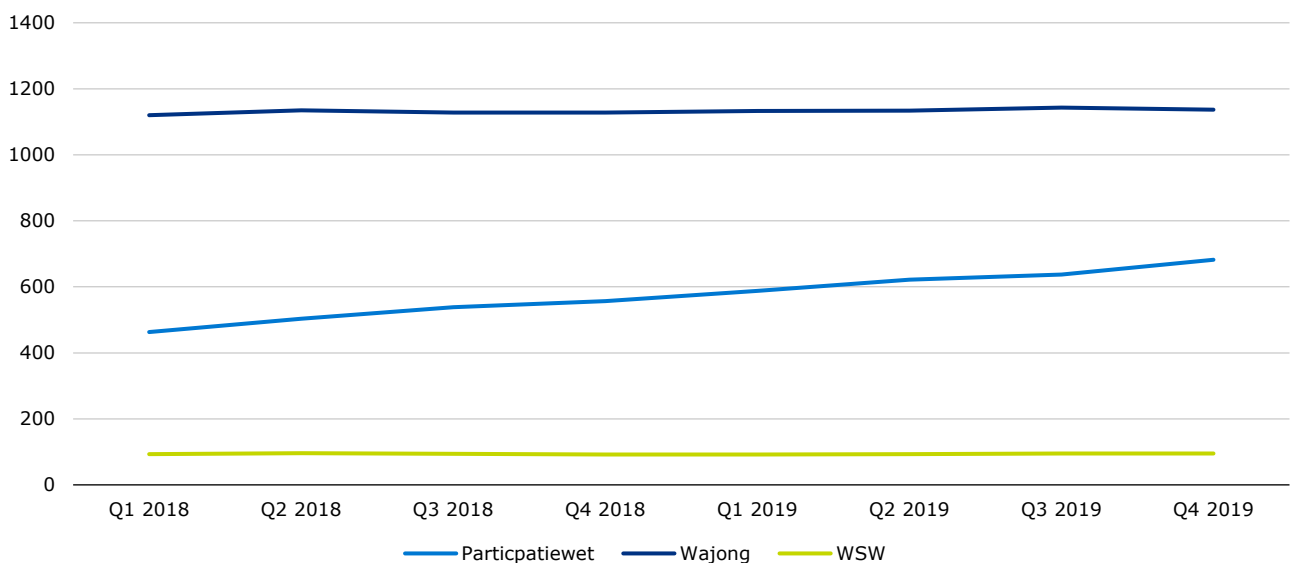
De categorie Wajong is in 2019 vrijwel gelijk gebleven (+9). Tot medio 2017 is de Wajong snel afgenomen als gevolg van de herbeoordelingsoperatie. De registratie van Wajongers zonder arbeidsvermogen werd hierin beëindigd. In de volgende grafiek wordt de ontwikkeling van de 3 hoofdcategorieën in het doelgroepregister weergegeven.

Wsw

Het aantal personen in de Wsw is de afgelopen jaren nagenoeg ongewijzigd. Instroom is niet meer mogelijk sinds 2015.

Aantal personen in het doelgroepregister

Gooi & Vechtstreek



De grafiek laat zien dat de Wajong en de Participatiewet naar elkaar toegroeien. We verwachten dat de Wajong komende jaren geleidelijk zal afnemen. In de huidige lijn zal het aandeel Participatiewet over 3-4 jaar groter zijn dan het aandeel Wajong.

Aandeel werkenden

Van alle personen in de Wajong en Participatiewet was eind 2019 46% aan het werk. Dat is nagenoeg vergelijkbaar met een jaar eerder (47%) en het landelijk percentage van 45%. De Wsw wordt hierbij buiten beschouwing gelaten, omdat dit een vertekend beeld geeft.

In onderstaande tabel wordt de ontwikkeling van het aantal werkenden over de laatste 5 kwartalen weergegeven, gespecificeerd naar Wajong en Participatiewet. Relatief werken er iets meer personen in de categorie Participatiewet dan de Wajong (4e kwartaal: 52% om 46%). Het aandeel werkenden in de Participatiewet is in 2019 groter geworden en hoger dan het landelijk gemiddelde. Landelijk ligt de verhouding werkenden Participatiewet - Wajong 48% om 43%.

Werkenden	Q4 2018		Q1 2019		Q2 2019		Q3 2019		Q4 2019	
	Aantal	% ⁵	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%
Participatiewet	272	49%	297	51%	324	52%	338	53%	356	52%
Wajong	517	46%	489	43%	498	44%	504	44%	524	46%
Totaal	789	47%	786	46%	822	47%	842	47%	880	49%

Instroom via de Praktijkroute

Sinds 1 januari 2017 kunnen gemeenten personen via de Praktijkroute laten instromen in het doelgroepregister, als met een gevalideerde loonwaardemeting is vastgesteld dat zij niet in staat zijn het volledige minimumloon te verdienen. In de onderstaande tabel wordt de instroom per kwartaal weergegeven.

	Q4 2018	Q1 2019	Q2 2019	Q3 2019	Q4 2019
Instroom via praktijkroute	1	4	0	1	6

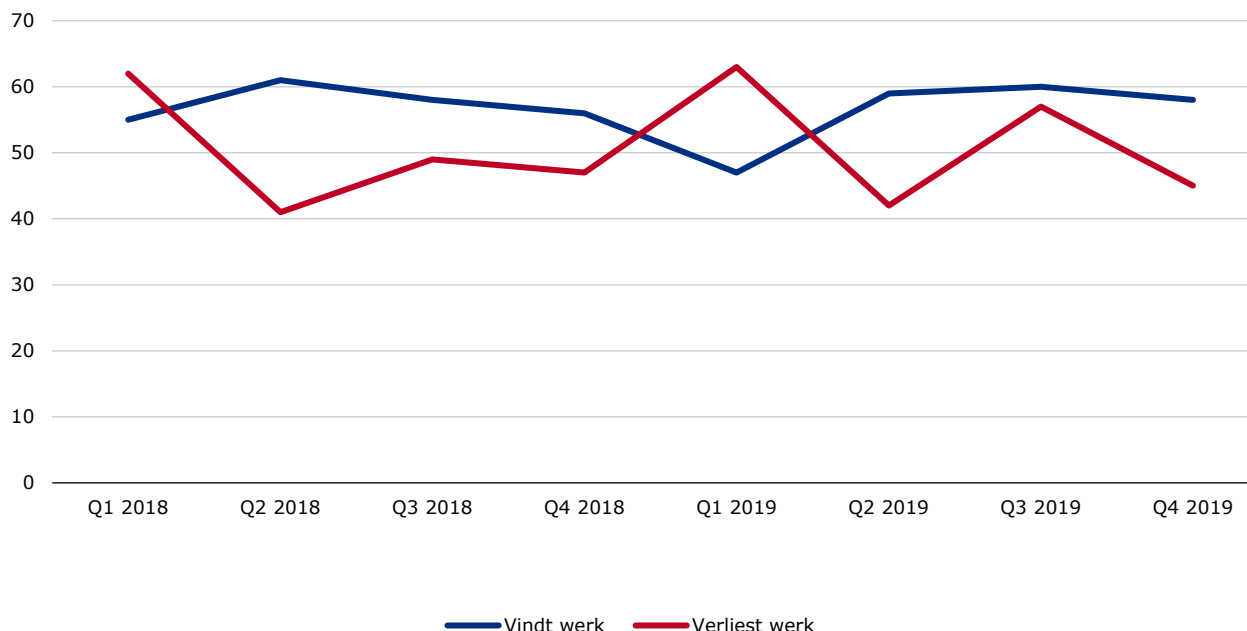
In 2019 zijn in totaal 11 personen via de Praktijkroute ingestroomd in het doelgroepregister, dat is beduidend minder dan in 2018 (22) en 2017 (70). Er is geen duidelijke verklaring voor deze afname.

Werk vinden en werk verliezen

Werk behouden (duurzaamheid van werk) is minstens net zo belangrijk als het vinden van werk, met name voor deze doelgroep. In het 4e kwartaal 2019 hebben 58 mensen werk gevonden en 45 mensen het werk verloren. Het aantal werkverliezers ligt lager dan in het 3e kwartaal waarin 57 mensen het werk verloren.

Werkvinders en werkverliezers per kwartaal, 2018 en 2019

Gooi & Vechtstreek



⁵ Percentage werkenden binnen de categorie.



Aanvraag Beoordeling Arbeidsvermogen

Volgend overzicht bevat de resultaten van de beoordelingen Arbeidsvermogen (ABA) die UWV op aanvragen van burgers én van gemeenten in 2018 en 2019 heeft afgerond.

2018				2019			
Aantal beoordelingen	Resultaten			Aantal beoordelingen	Resultaten		
	Wajong 2015	Banenafpraak	Advies beschut werk		Wajong 2015	Banenafpraak	Advies beschut werk
250	19	125	18	276	35	115	16

In 2019 zijn 115 positieve indicaties voor de Banenafpraak afgegeven, 97% na aanvraag van de burger. Er zijn relatief meer indicaties voor Wajong 2015 afgegeven dan in 2018.

Van januari 2015 tot en met maart 2020 zijn in Gooi en Vechtstreek 56 positieve adviezen Beschut Werk afgegeven, waarvan 71% op aanvraag van de burger.⁶

Aanvragen Beoordeling Arbeidsvermogen van burgers kunnen uitmonden in 3 soorten indicaties: Wajong 2015, Banenafpraak of Beschut Werk. De burger geeft een voorkeur aan bij de aanvraag, maar tijdens het beoordelingsproces kan UWV wisselen naar een andere beoordeling als die meer kans van slagen heeft. Dat is niet het geval bij aanvragen van gemeenten. Die leiden altijd tot beoordeling van de gevraagde indicatie, te weten: doelgroep Banenafpraak of Advies beschut werk.



Transparantie klantprofielen

UWV heeft eind 2016 de Kandidatenverkenner Banenafpraak (KVB) geïntroduceerd voor werkgevers en intermediairs die een kandidaat uit de doelgroep zoeken. Ook gemeenten kunnen via de KVB hun kandidaten voor werkgevers zichtbaar maken. In de KVB staan geanonimiseerde profielen. Via het werkgeversservicepunt kan de werkgever in contact komen met kandidaten.

Eind 1e kwartaal 2020 staan er in de regio Gooi & Vechtstreek 828 klantprofielen van UWV-kandidaten in de KVB. Dat is 73% van de UWV-doelgroep die onder de Banenafpraak valt. Van gemeentelijke kandidaten zijn er 133 klantprofielen geregistreerd in de regio, 20% van de gemeentelijke doelgroep Banenafpraak.



Beschut werk

Vanaf 1 januari 2017 zijn gemeenten verplicht beschutte werkplekken te realiseren. SZW heeft per gemeente de aantallen vastgesteld. Zolang het aantal niet is gehaald moeten gemeenten mensen met een positief advies een beschutte werkplek bieden. Voor de gemeenten in Gooi & Vechtstreek gaat het eind 2019 in totaal om 41 werkplekken. UWV publiceert voor elke regio de rapportage beschut werk. De rapportage geeft een indicatie van de mate waarin regio's mogelijkheden creëren voor mensen die zijn aangewezen op beschut werk.

Uit de rapportage blijkt dat UWV tot en met maart 2020 in Gooi & Vechtstreek in totaal 56 positieve adviezen beschut werk heeft afgegeven. In dezelfde periode is in 16 gevallen negatief geadviseerd. Het grootste deel van de adviezen beschut werk (positief én negatief) wordt op aanvragen van burgers afgegeven, namelijk in 54 van de 72 aanvragen.

Daadwerkelijk werken 27 mensen op een beschutte werkplek op 31 december 2019, 3 meer dan voorgaand kwartaal. Ervaring leert dat gemeenten na een positief advies van UWV gemiddeld drie maanden nodig hebben om de kandidaat te plaatsen op een beschutte werkplek. Daarom zet de rapportage het aantal werkenden op peildatum 31 december 2019 af tegen het aantal positieve adviezen t/m september 2019. Dat leidt tot een plaatsingspercentage voor Gooi en Vechtstreek van 57%.

Landelijk zijn er op 31 december 2019 4.004 mensen werkzaam op een beschutte werkplek, een plaatsingspercentage van 66%.

Colofon

⁶ Burgers kunnen sinds 1 januari 2017 evenals gemeenten een aanvraag bij UWV doen voor een advies beschut werk

Inlichtingen

Henriet.wery@uwv.nl

Bewerking

Henriët Wery, regionaal beleidsadviseur UWV WERKbedrijf

Bronrapportages

- UWV, factsheet banenafpraak arbeidsmarktregio Gooi & Vechtstreek vierde kwartaal 2019
- UWV/SMZ, Maandelijkse rapportage Wajong, Banenafspraken en Beschut Werk
- UWV, Transparantie klantprofielen Banenafpraak Banenafpraak Gooi & Vechtstreek vierde kwartaal 2019
- SZW, aantallen beschut werk
- UWV, rapportage beschut werk Gooi & Vechtstreek vierde kwartaal 2018

Volg ons



UWV © 2020