



Datum	16 december 2020	Gemeenteraden
Kenmerk		Blaricum, Gooise Meren, Hilversum,
Inlichtingen	T. Böhm	Huizen, Laren, Weesp en Wijdemeren
Telefoon		
Onderwerp	Werkgelegenheid in coronatijd	

Geachte raadsleden,

De economie in Gooi en Vechtstreek wordt hard getroffen door de coronacrisis. Niet alleen ondernemers worstelen om hun onderneming overeind te houden, maar veel inwoners komen - al dan niet tijdelijk - zonder werk te zitten. Hoewel er zicht is op een vaccin, is de situatie soms schrijnend en is er behoefte aan concrete plannen om de economische situatie te verbeteren. Daarom komen gemeenten in de Gooi en Vechtstreek met een omvangrijk pakket van maatregelen en investeringen om de regionale economie en werkgelegenheid te stimuleren. Dit met als doel de gevolgen van de coronacrisis in onze regio zo veel als mogelijk te verzachten. Naast hulp aan ondernemers wordt met een actieplan inwoners perspectief geboden op werk. De investeringen zijn een impuls voor de zorg, energietransitie, circulaire economie en mediasector. Via deze brief informeren wij u over de plannen die wij hebben om met deze maatregelen en investeringen voor inwoners en ondernemers het verschil te maken.

Bijstelling arbeidsmarktplannen

Gemeenten in de Gooi en Vechtstreek werken via twee arbeidsmarktplannen aan meer werkgelegenheid voor inwoners zonder werk. Dit zijn de plannen 'Werken aan Werk' en 'Perspectief op Werk'. Deze plannen zien toe op het stimuleren van de werkgelegenheid in de Gooi en Vechtstreek en zijn gebaseerd op de economische situatie van vóór de corona-crisis. Een periode met een werkloosheidscijfer van 2,9%. Door de coronacrisis is de economie en de arbeidsmarkt in een totaal ander daglicht komen te staan. Volgend jaar wordt een werkloosheidscijfer van 7,3 procent verwacht waarbij flexwerkers en ZZP'ers het hardst getroffen worden.

Om de negatieve gevolgen van de coronacrisis zoveel mogelijk te beperken en de kansen op de arbeidsmarkt voor de werkzoekende inwoners te vergroten, zijn de maatregelen uit Werken aan Werk en Perspectief op Werk aangepast. Er zijn acht nieuwe projecten ontwikkeld, die drie van de bestaande projecten vervangen: Schoonhuis, Innovatiefonds en Jongeren vouchers.

Dit hebben we in nauwe samenwerking met werkgevers en arbeidsmarktpartners als FNV, CNV, UWV en het onderwijs gedaan. Door deze bijstelling willen we beter inspelen op de nieuwe economische werkelijkheid door de mobiliteit van werk naar werk te stimuleren, inwoners naar werk in kansrijke sectoren te begeleiden én voorkomen we langdurige uitval, ontslag en uitkeringsafhankelijkheid van inwoners.

Deze tekst in deze brief is met zorg samengesteld. Soms staan in de brief links naar externe websites. Regio Gooi en Vechtstreek is niet verantwoordelijk of aansprakelijk voor de inhoud van deze websites. Lees ook onze [privacyverklaring](#).

Het maatregelenpakket

We zetten in op projecten die leiden tot meer banen, meer opleidingen en meer dienstverlening aan werkgevers en werknemers. Met deze mix van maatregelen creëren we kansen voor inwoners uit verschillende doelgroepen via begeleiding, scholing en werk. Inwoners in onze regio houden kans op werk en werkgevers krijgen ondersteuning.. In onderstaand schema zijn alle projecten overzichtelijk weergegeven. Zeven projecten starten in februari. 'Gooi en Vechtstreek Werkt Door' is per 1 december jl. al gestart, om werkgevers met elkaar te verbinden met als doel om zoveel mogelijk mensen van werk naar werk te begeleiden en instroom in uitkeringen te beperken. Dit project is onderaan de brief uitgelicht en we hebben de flyer bijgevoegd, zodat ook u direct werkgevers en ZZP'ers kan doorverwijzen. Voor meer informatie over de projecten, kunt u terecht op de website (<https://www.regiogv.nl/gemeenteraden/werk-inkomen/aanpak-economie-en-arbeidsmarkt/aanpak-werkgelegenheid-in-coronatijd/>). Hieronder zijn de acht nieuwe projecten schematisch weergegeven.



Financiën en monitoring

De budgetten voor het actieplan zijn afkomstig uit de bijstelling van de arbeidsmarktprogramma's 'Perspectief op werk' en 'Werken aan werk'. De bijstelling blijft binnen de financiële kaders van beide

programma's en is derhalve financieel neutraal. Door de deelprojecten Schoonhuis¹, Innovatiefonds en Jongeren vouchers niet uit te voeren, kan het benodigde bedrag van grofweg € 2,1 miljoen voor de acht projecten worden gefinancierd. Het dagelijks bestuur van de Regio zal in het eerste kwartaal 2021 de gemeenteraden om een zienswijze vragen. Dit is nodig voor de begrotingswijziging om de €1,2 miljoen Huishoudelijke Hulp Toelage (HHT) gelden vrij te geven voor de bijstelling van 'Perspectief op werk' en 'Werken aan werk'.

De urgentie van de coronacrisis leidt er toe dat wij, vooruitlopend op het zienswijzentragect, er voor kiezen om alvast te starten met de projecten. Indien de zienswijzen daartoe mochten leiden, zullen wij de plannen daarna nader bijstellen en u hierover informeren.

Indien er geld overblijft vanuit de deelprojecten dan wordt dit opgenomen in het 'flexibel budget'. Het doel van dit budget is om in te kunnen spelen op wijzigingen in de projecten of op nieuwe initiatieven, die passen binnen de beleidslijnen van de beide programma's.

De monitoring en bijsturing van de projecten en het flexibel budget vindt op dezelfde wijze plaats als bij de projecten van 'Werken aan Werk' en 'Perspectief op Werk'. De aansturing vindt op bestuurlijk niveau plaats door het portefeuillehoudersoverleg Werk en Inkomen en de Werkkamer. De Werkkamer (waarin vertegenwoordigers van het onderwijs, UWV en vertegenwoordigers van onderwijs, werkgevers en werknemers zitten) heeft al ingestemd met het maatregelenpakket. Het portefeuillehoudersoverleg ontvangt tweemaandelijks een rapportage. Jaarlijks wordt er een rapportage opgesteld die wordt gepubliceerd op de website van de Regio Gooi en Vechtstreek.

Overige hulp voor ondernemers en communicatie

Naast het actieplan zijn er landelijke en gemeentelijke regelingen om ondernemers en organisaties te helpen. Voor een compleet overzicht van de coronamaatregelen en mogelijke ondersteuning verwijzen wij u naar onze [speciale informatiepagina](#) hierover. **<per gemeente eigen pagina/informatie invoegen>**

Eind januari wordt er wederom een ondernemersavond georganiseerd, om actuele ontwikkelingen te bespreken en in gesprek te gaan over wat er nog nodig is. Begin 2021 wordt met gerichte en wervende communicatie aandacht besteed aan de verschillende projecten.

Tenslotte organiseren we begin volgend jaar een tweede Webinar voor raadsleden over de sociaal economische gevolgen van corona en de aanpak.

Voor dit moment vertrouw ik erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,

<naam wethouder>

Gooi en Vechtstreek werkt door!

Gooi en Vechtstreek Werkt Door verbindt werkgevers met een personeelstekort en -overschot om zoveel mogelijk mensen van werk naar werk te begeleiden. In tijden van corona is het voor sommige bedrijven lastig om personeel te behouden, bij andere bedrijven neemt het werk juist flink toe. In de zorg, techniek en het onderwijs was er al een personeelstekort, door de coronacrisis komen logistieke bedrijven en

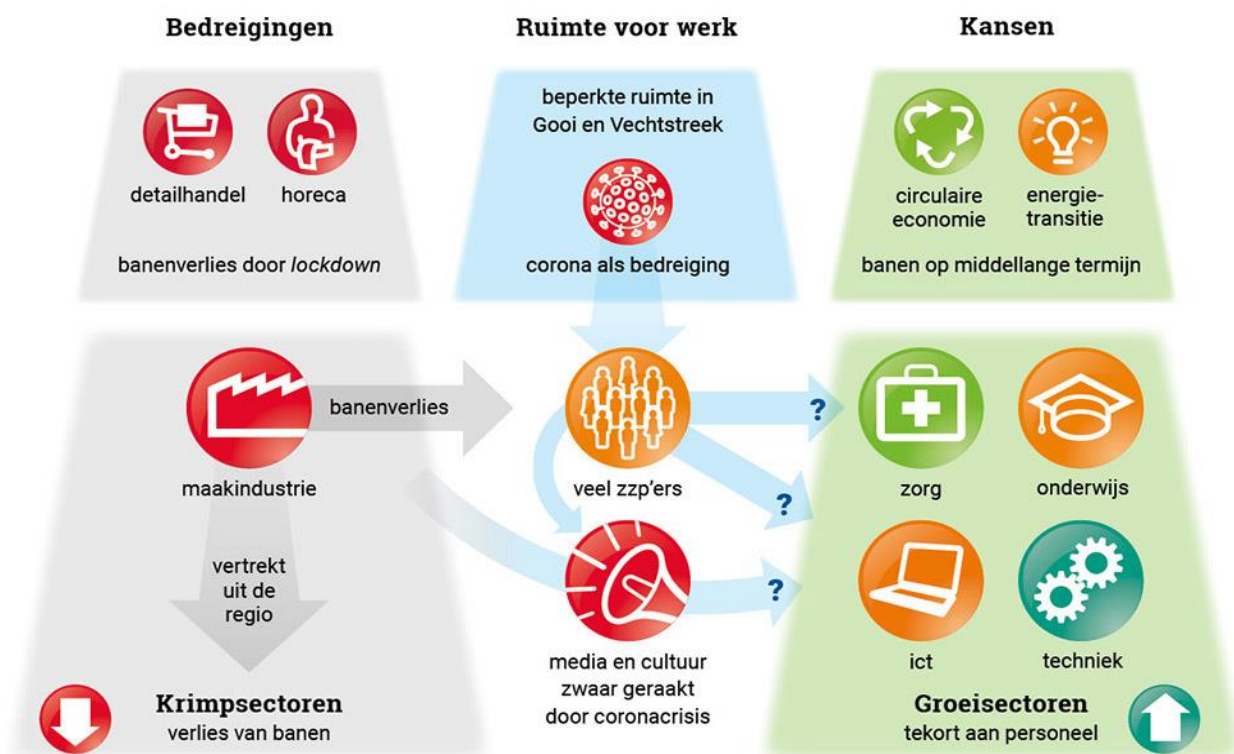
¹ Eind 2019 heeft het college van B&W besloten Schoonhuis te beëindigen en bent u hierover geïnformeerd. Door het stopzetten van het project viel een gelabeld rijksbudget (de HHT-middelen) vrij van € 1,2 miljoen, dat ingezet kan worden voor andere investeringen binnen het kader van *Werken aan Werk*.

toeleveranciers van levensmiddelen ook mensen tekort. Dit biedt kansen voor mensen die nu (tijdelijk) geen werk hebben of recent hun baan verloren. Ook zzp'ers kunnen gebruikmaken van deze dienstverlening.

De adviseurs van Gooi en Vechtstreek Werkt Door inventariseren vraagstukken die spelen bij ondernemers in de regio. Ook informeren zij over initiatieven en regelingen die de regio biedt. De dienstverlening wordt uitgevoerd door het WerkgeversServicepunt Gooi en Vechtstreek (UWV en regiogemeenten), in samenwerking met Randstad.

Gooi en Vechtstreek Werkt Door is een initiatief van de Werkkamer, waarin regiogemeenten, UWV, onderwijs, VNO-NVW en vakbonden zijn vertegenwoordigd. Gooi en Vechtstreek Werkt Door hoort bij de voorlopers in het opstarten van deze aanpak, dat bovenop het maatregelenpakket van het Rijk komt. Voor meer informatie kunt u werkgevers en zzp'ers verwijzen naar www.wspgv.nl/gvwerktdoor.

Bijlage 1. arbeidsmarktanalyse



In het tweede kwartaal van 2020 zien we op de arbeidsmarkt in Gooi & Vechtstreek nog steeds een spanning in de sectoren ICT, zorg en techniek. Er is een tekort aan ontwerpers en analisten van ICT-systemen, programmeurs internet en netwerkspecialisten. Ook vak-geschoold technisch personeel en zorgpersoneel blijft schaars. Voor die beroepsgroepen is de spanning op de arbeidsmarkt in Gooi en Vechtstreek 'krap'. Denk hierbij aan monteurs, elektriciens, loodgieters en timmerlieden. In de zorg is een tekort aan verzorgende IG, woon- & groepsbegeleiders en verpleegkundigen.

De arbeidsmarkt voor dienstverlenende beroepen is in de arbeidsmarktregio weliswaar nog gemiddeld, maar beweegt richting ruim. Het aantal WW-uitkeringen in deze beroepen is toegenomen, het aantal vacatures is afgenomen. Voorbeelden van beroepen zijn: medewerkers bediening en koks, schoonmakers kantoren & bedrijven, huishoudelijk medewerkers hotels & instellingen. (Bron: Nieuwsflits Arbeidsmarkt augustus 2020, UWV)

Binnen de sector onderwijs zijn vooral veel vacatures voor leraren basisonderwijs. Hierin zien we een gat tussen onder meer het vereiste opleidingsniveau en de mogelijkheden vanuit de beschikbare kandidaten binnen de Participatiewet en WW.

Ook de mediasector staat onder druk ten gevolge van corona, door vraaguitval vanwege onder meer het niet doorgaan van grote internationale evenementen en doordat producties niet gemaakt kunnen worden met inachtneming van de 1,5 meter afstand. Naast langdurige werkloosheid dreigt hierdoor ook een 'braindrain' doordat veel zzp'ers uit deze sector zich in een andere richting gaan specialiseren.