



Regiobeeld en Regioplan GV

Themasessie 11 september 2023



Programma

1. Introductie en welkom
2. Imke Kemper (Zilveren Kruis) en Yvonne Driessen (Regio Gooi en Vechtstreek) over proces en acties
3. Quiz regiobeeld
4. Andre Brand (Hilversum) over Regiobeeld, Regioplan en communicatie



1. Welkom



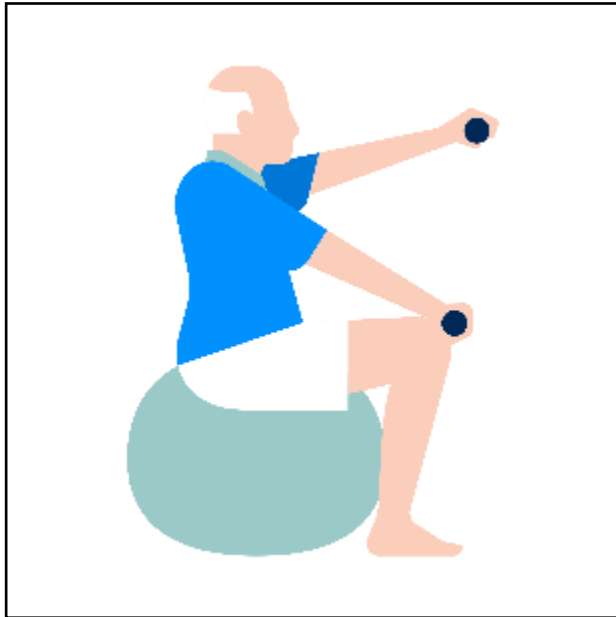
Programma

1. Introductie en welkom
2. **Imke Kemper (Zilveren Kruis) en Yvonne Driessen (Regio Gooi en Vechtstreek) over proces en acties**
3. Quiz regiobeeld
4. Andre Brand (Hilversum) over Regiobeeld, Regioplan en communicatie

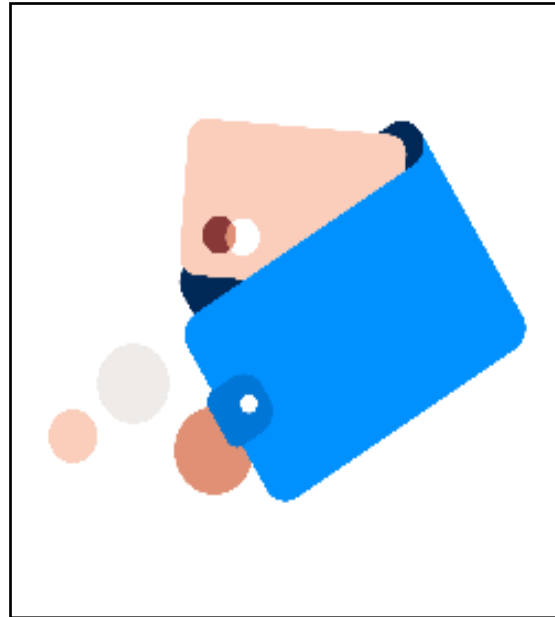


2– Imke Kemper en Yvonne Driessen: IZA en proces

De zorg loopt vast



De vraag naar zorg blijft stijgen



Dat zet de betaalbaarheid onder druk



En dit vraagt (te) veel zorgprofessionals

Integraal Zorgakkoord

Samen werken aan gezonde zorg

Nederland heeft een hoogontwikkelde gezondheidszorg. Maar de **kwaliteit** en de **toegankelijkheid** van onze zorg staan onder druk. De vraag naar zorg neemt toe, vooral door de vergrijzing. Tegelijkertijd zijn er grenzen aan de beschikbaarheid van zorg, door de toenemende **krapte op de arbeidsmarkt**. De groeiende zorgvraag zorgt bovendien voor een uitdaging bij het **betaalbaar houden** van de zorg. Als we doorgaan op de huidige weg, loopt het vast en kan niet meer iedereen rekenen op goede en tijdige zorg. Daarom werken we aan verbetering. Dat doen we **samen**: patiëntenverenigingen, zorgaanbieders, zorgverzekeraars, gemeenten en de overheid. We vragen **iedereen in Nederland** met ons mee te doen. Want alleen samen kunnen we zorgen voor goede zorg én voor een gezonde samenleving.



Scenario als we doorgaan op de huidige weg

Patiënten geen tijdige zorg



Overbelaste zorgprofessionals



Geld van ons nationaal inkomen dat nodig is voor zorg

13%

2021

20%

2040

Nederlandse werknemers die nodig zijn in de zorg

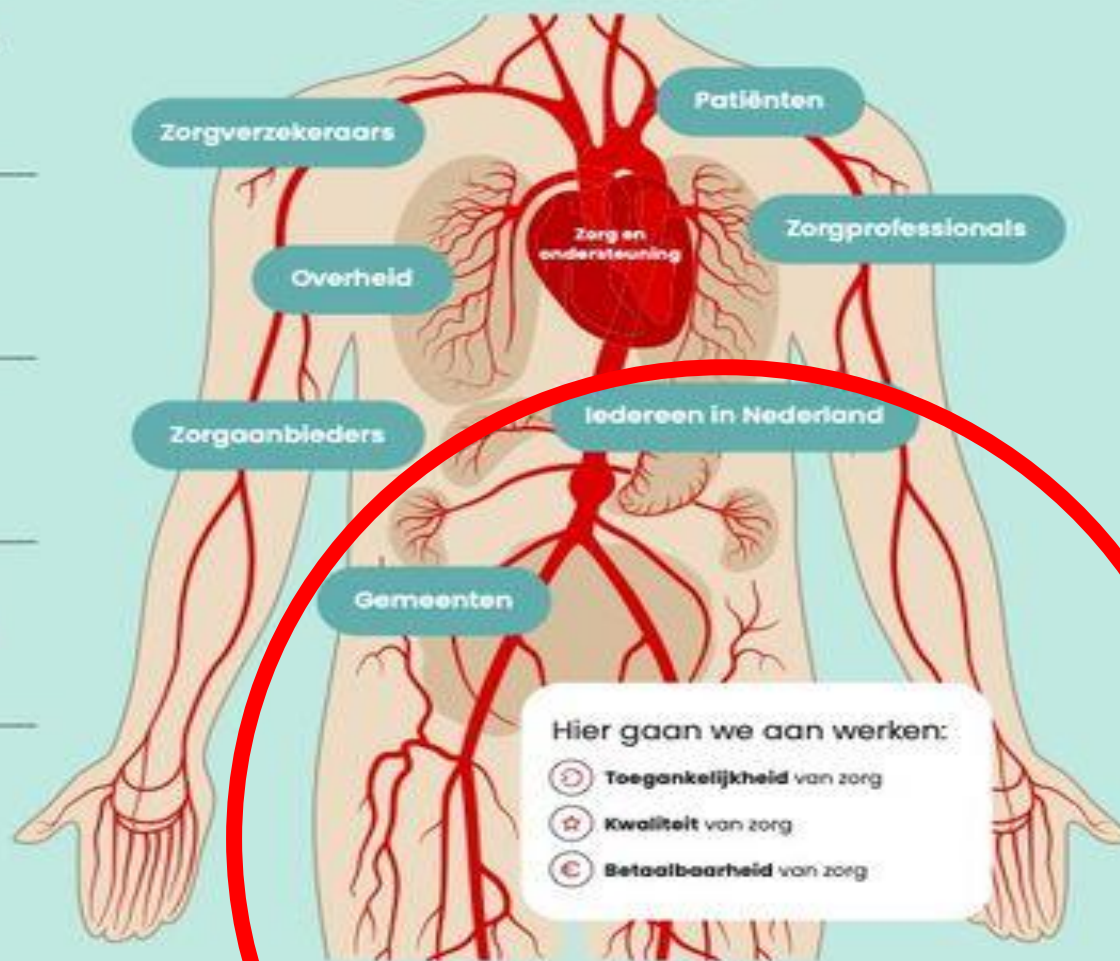


2021
1 op de 8



2040
1 op de 4

Samenwerking tussen en over sectoren



Waar gaan we naartoe?



Meerwaarde voor de patiënt of cliënt
Zorg is aantoonbaar effectief



Samen met de patiënt of cliënt
Patiënt en zorgprofessional staan samen aan het roer



Juiste zorg op de juiste plek
Dichtbij huis waar het kan, verder van huis voor complexe zorg



Gericht op gezondheid i.p.v. ziekte
Kwaliteit van leven staat centraal



Goede werkomgeving voor zorgprofessionals
Verminderen werkdruk en administratief gedoe



Wat gaan we doen de komende jaren?



Zorg die echt helpt en past bij de situatie van de patiënt



Meer samenwerking binnen de regio en tussen sectoren



Eerstelijnszorg laagdrempelig en dichtbij



Samenwerking sociaal domein, huisartsenzorg en ggz



Zorg voorkomen door gezond leven en preventie



Vergroten werkplezier in de zorg



Verbeteren van digitalisering en gegevensuitwisseling



Verbeteren contractering

Integraal Zorgakkoord

Samen werken aan gezonde zorg

Nederland heeft een hoogontwikkelde gezondheidszorg. Maar de **kwaliteit** en de **toegankelijkheid** van onze zorg staan onder druk. De vraag naar zorg neemt toe, vooral door de vergrijzing. Tegelijkertijd zijn er grenzen aan de beschikbaarheid van zorg, door de toenemende **krapte op de arbeidsmarkt**. De groeiende zorgvraag zorgt bovendien voor een uitdaging bij het **betaalbaar houden** van de zorg. Als we doorgaan op de huidige weg, loopt het vast en kan niet meer iedereen rekenen op goede en tijdige zorg. Daarom werken we aan verbetering. Dat doen we **samen**: patiëntenverenigingen, zorgaanbieders, zorgverzekeraars, gemeenten en de overheid. We vragen **iedereen in Nederland** met ons mee te doen. Want alleen samen kunnen we zorgen voor goede zorg én voor een gezonde samenleving.



Scenario als we doorgaan op de huidige weg

Patiënten geen tijdige zorg



Overbelaste zorgprofessionals



Geld van ons nationaal inkomen dat nodig is voor zorg

13%

2021

20%

2040

Nederlandse werknemers die nodig zijn in de zorg

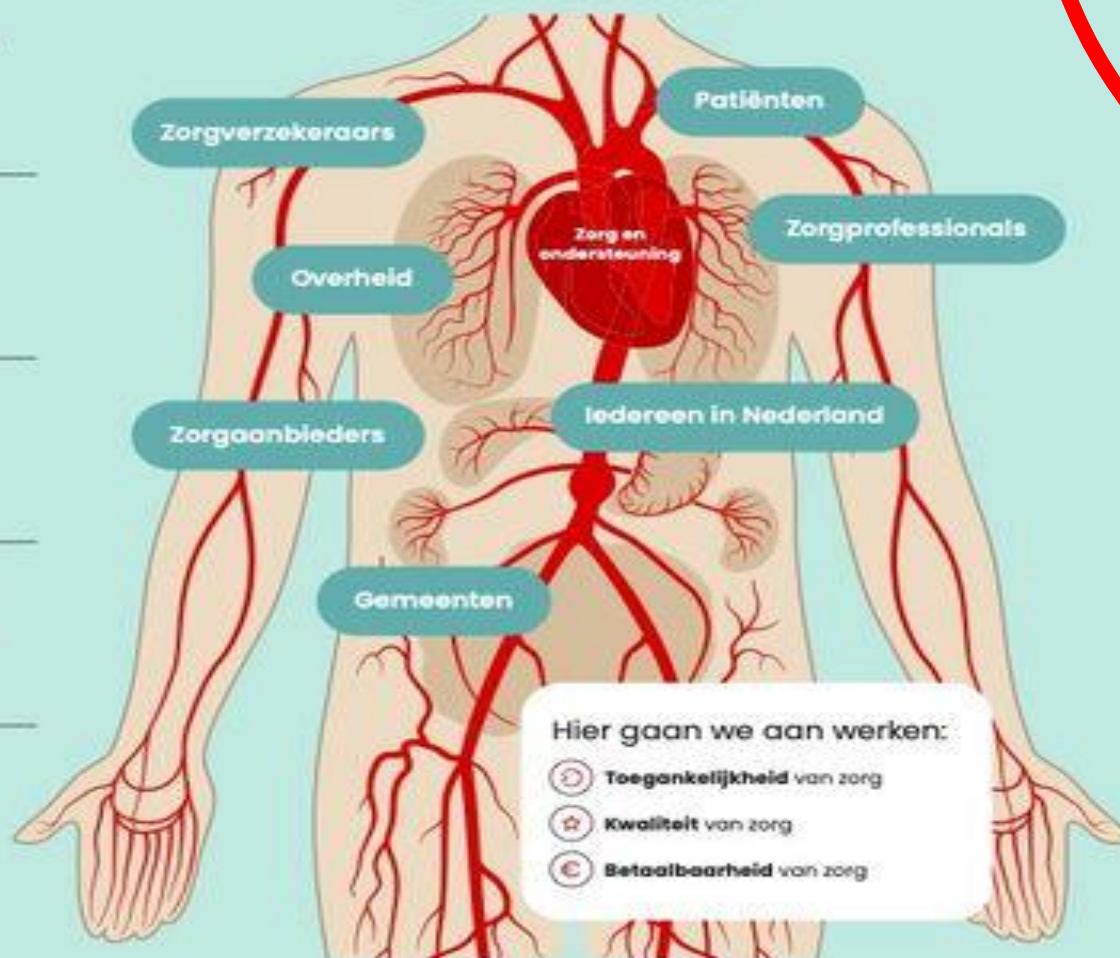


2021
1 op de 8



2040
1 op de 4

Samenwerking tussen en over sectoren



Hier gaan we aan werken:

- Toegankelijkheid van zorg
- Kwaliteit van zorg
- Betaalbaarheid van zorg



Waar gaan we naartoe?



Meerwaarde voor de patiënt of cliënt
Zorg is aantoonbaar effectief



Samen met de patiënt of cliënt
Patiënt en zorgprofessional staan samen aan het roer



Juiste zorg op de juiste plek
Dichtbij huis waar het kan, verder van huis voor complexe zorg



Gericht op gezondheid i.p.v. ziekte
Kwaliteit van leven staat centraal



Goede werkomgeving voor zorgprofessionals
Verminderen werkdruk en administratief gedoe



Wat gaan we doen de komende jaren?



Zorg die echt helpt en past bij de situatie van de patiënt



Meer samenwerking binnen de regio en tussen sectoren



Eerstelijnszorg laagdrempelig en dichtbij



Samenwerking sociaal domein, huisartsenzorg en ggz



Zorg voorkomen door gezond leven en preventie



Vergrotten werkplezier in de zorg



Verbeteren van digitalisering en gegevensuitwisseling



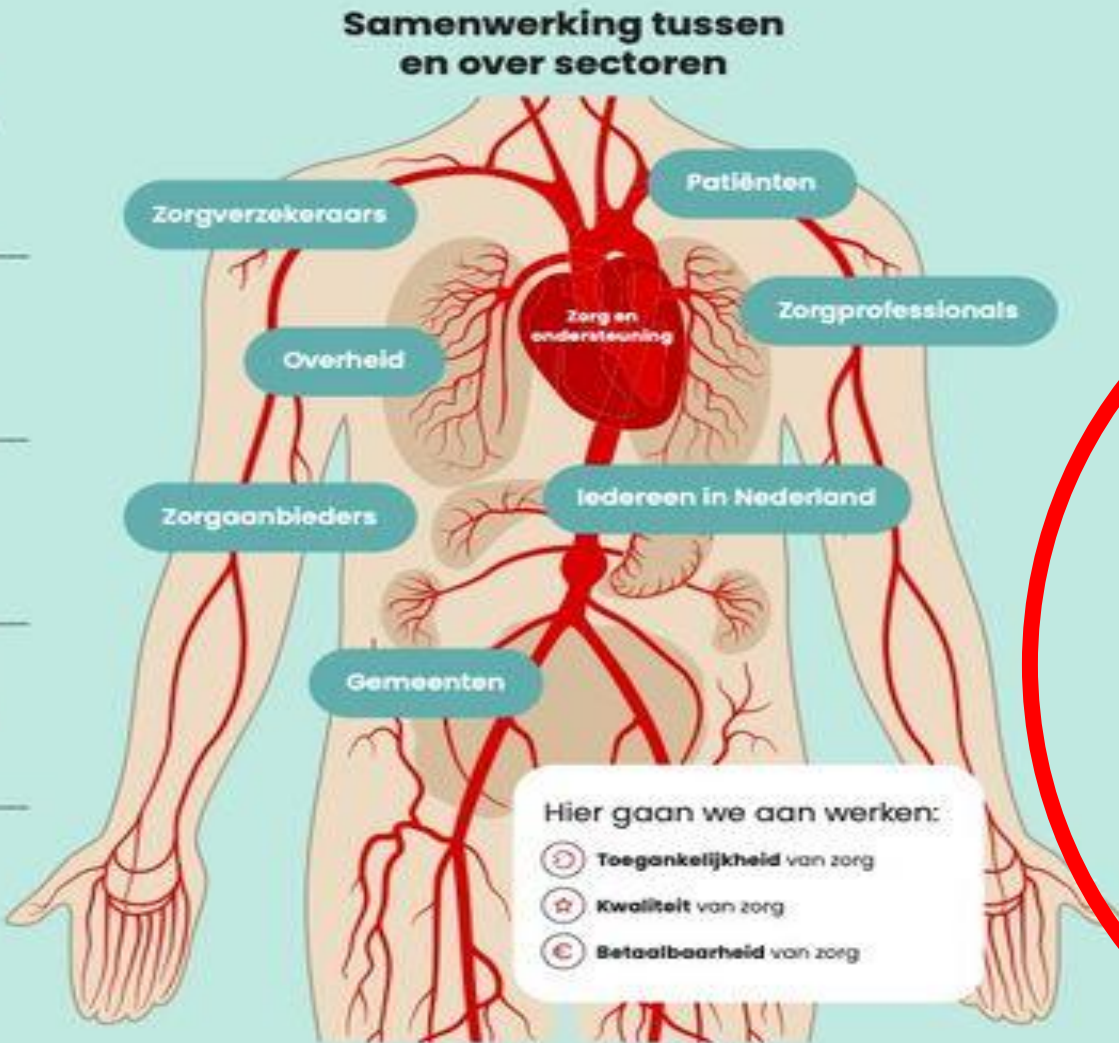
Verbeteren contractering

Integraal Zorgakkoord

Samen werken aan gezonde zorg

Nederland heeft een hoogontwikkelde gezondheidszorg. Maar de **kwaliteit** en de **toegankelijkheid** van onze zorg staan onder druk. De vraag naar zorg neemt toe, vooral door de vergrijzing. Tegelijkertijd zijn er grenzen aan de beschikbaarheid van zorg, door de toenemende **krapte op de arbeidsmarkt**. De groeiende zorgvraag zorgt bovendien voor een uitdaging bij het **betaalbaar houden** van de zorg. Als we doorgaan op de huidige weg, loopt het vast en kan niet meer iedereen rekenen op goede en tijdige zorg. Daarom werken we aan verbetering. Dat doen we **samen**: patiëntenverenigingen, zorgaanbieders, zorgverzekeraars, gemeenten en de overheid. We vragen **iedereen in Nederland** met ons mee te doen. Want alleen samen kunnen we zorgen voor goede zorg én voor een gezonde samenleving.

Scenario als we doorgaan op de huidige weg



Waar gaan we naartoe?

- Meerwaarde voor de patiënt of cliënt
Zorg is aantoonbaar effectief
- Samen met de patiënt of cliënt
Patiënt en zorgprofessional staan samen aan het roer
- Juiste zorg op de juiste plek
Dichtbij huis waar het kan, verder van huis voor complexe zorg
- Gericht op gezondheid i.p.v. ziekte
Kwaliteit van leven staat centraal
- Goede werkomgeving voor zorgprofessionals
Verminderen van stress en administratieve lasten



Wat gaan we doen de komende jaren?

- Zorg die echt helpt en past bij de situatie van de patiënt
- Meer samenwerking binnen de regio en tussen sectoren
- Eerstelijnszorg laagdrempelig en dichtbij
- Samenwerking sociaal domein, huisartsenzorg en ggz
- Zorg voorkomen door gezond leven en preventie
- Vergroten werkplezier in de zorg
- Verbeteren van digitalisering en gegevens-uitwisseling
- Verbeteren contractering

Proces





Programma

1. Introductie en welkom
2. Imke Kemper (Zilveren Kruis) en Yvonne Driessen (Regio Gooi en Vechtstreek) over proces en acties
- 3. Quiz regiobeeld**
4. Andre Brand (Hilverzorg) over Regiobeeld, Regioplan en communicatie



3 - QUIZ



Vraag 1 - Demografie

Van 2023 naar 2040 neemt het aantal inwoners in de regio Gooi en Vechtstreek toe.

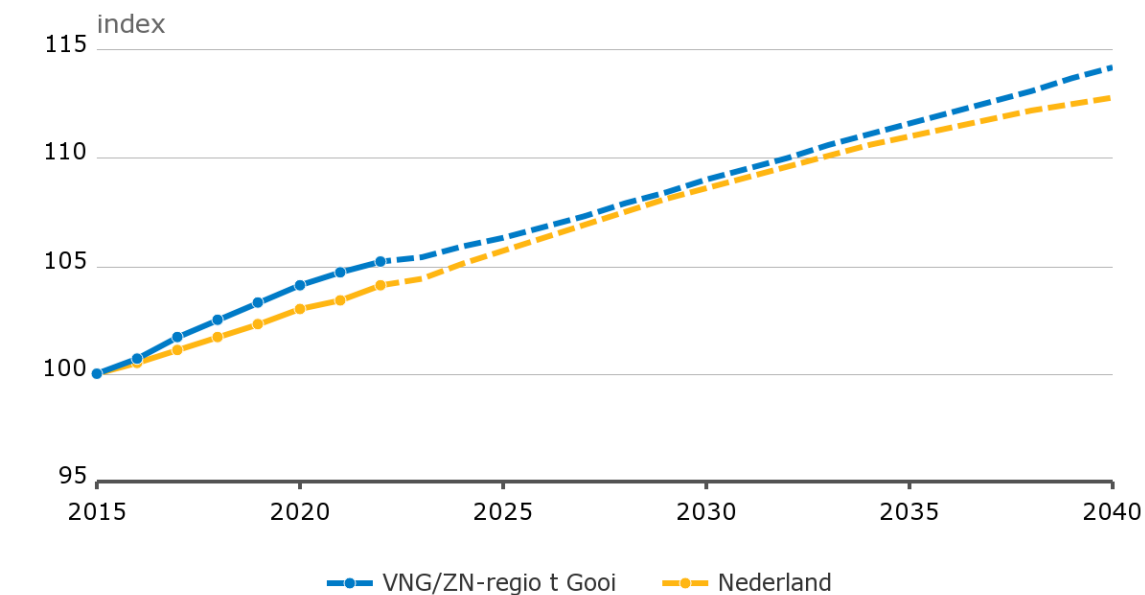
Met welk percentage neemt deze bevolking toe?

- **A:** 3,5 %
- **B:** 8 %

Antwoord 1

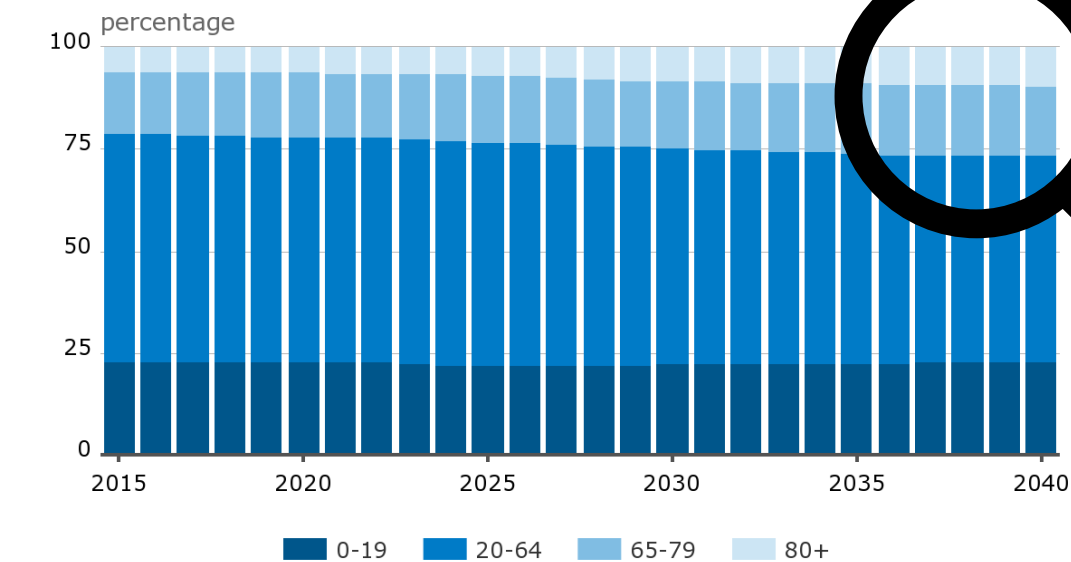
De bevolking groeit met ruim 8% (2040)

Bevolkingsontwikkeling



Bron: Bevolkingsstatistiek (CBS) i.c.m. Primos-prognose (ABF Research)

Leeftijdsopbouw t Gooi



Bron: Bevolkingsstatistiek (CBS) i.c.m. Primos-prognose (ABF Research)



Vraag 2 – Gezondheid en Leefstijl

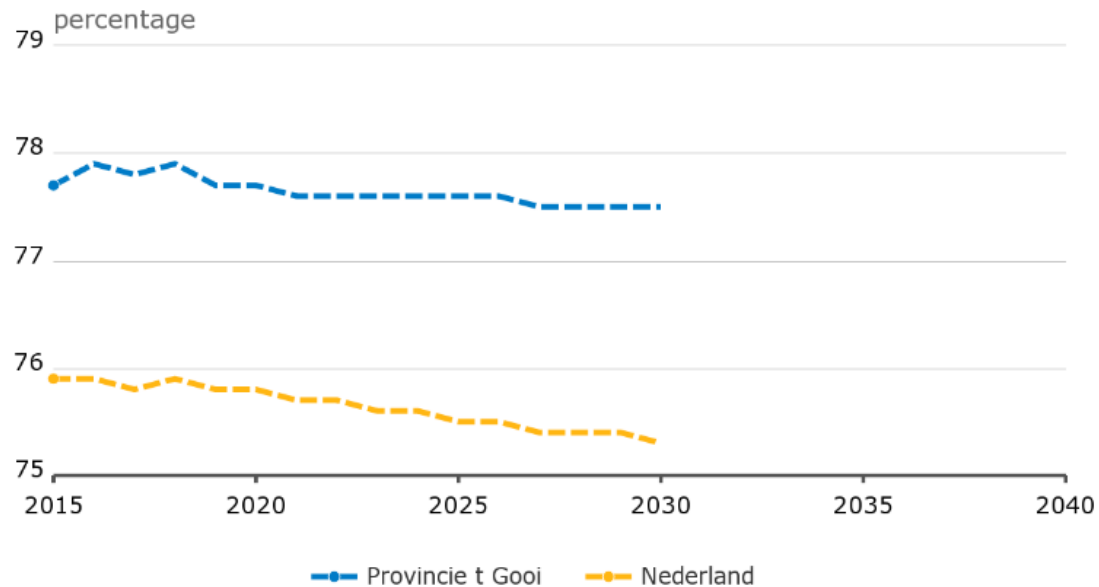
Hebben inwoners in het Gooi in het algemeen een hogere of lagere levensverwachting ten opzichte van het landelijke gemiddelde?

- **A:** hoger
- **B:** lager

Antwoord 2

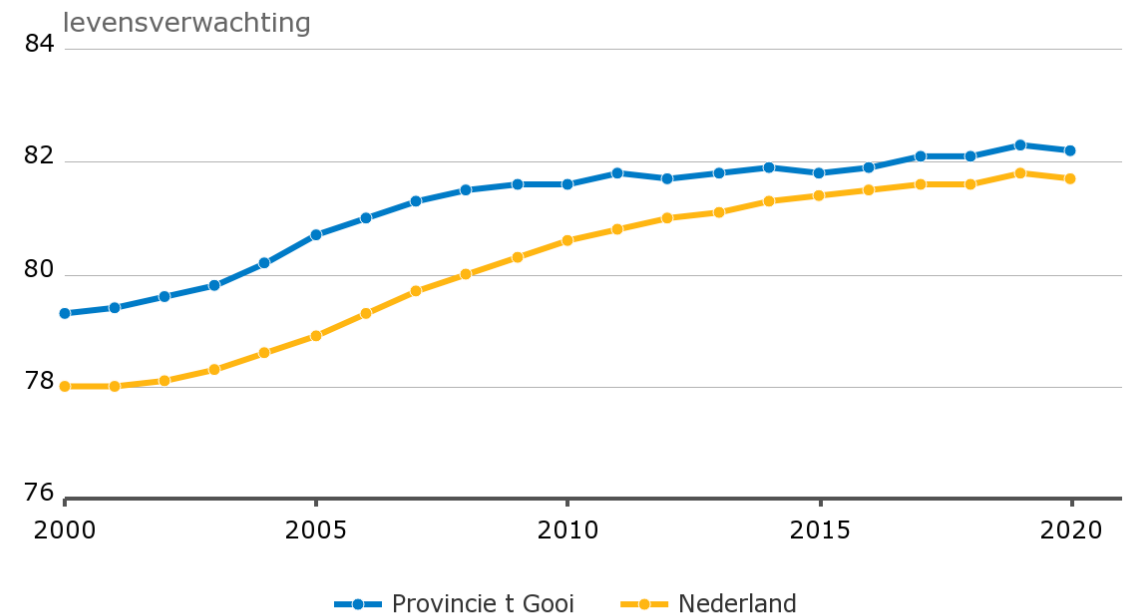
Onze inwoners hebben over het algemeen een **betere** gezondheid en **hogere** levensverwachting

(Zeer) goed ervaren gezondheid



Bron: Volksgezondheid Toekomst Verkenning 2018, RIVM, gemeentelijke verdeling RIVM

Levensverwachting bij geboorte

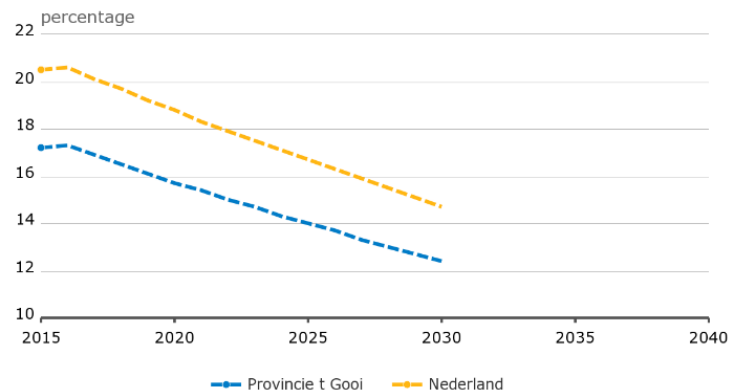


Bron: Doodsoorzakenstatistiek, CBS (via CBS Remote Access), bewerking RIVM

Toelichting Gezonde leefstijl

Onze inwoners hebben een relatief gezonde leefstijl, maar er is wel veel alcoholgebruik

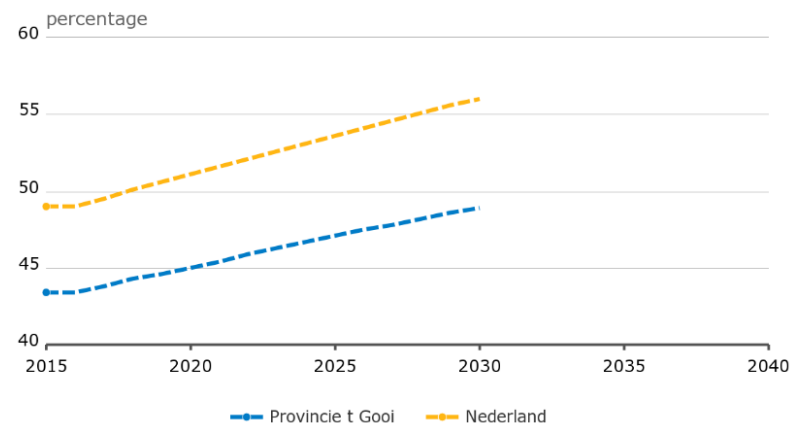
Roken (soms)



Bron: Volksgezondheid Toekomst Verkenning 2018, RIVM, gemeentelijke verdeling RIVM

Minder roken

Overgewicht (BMI > 25)

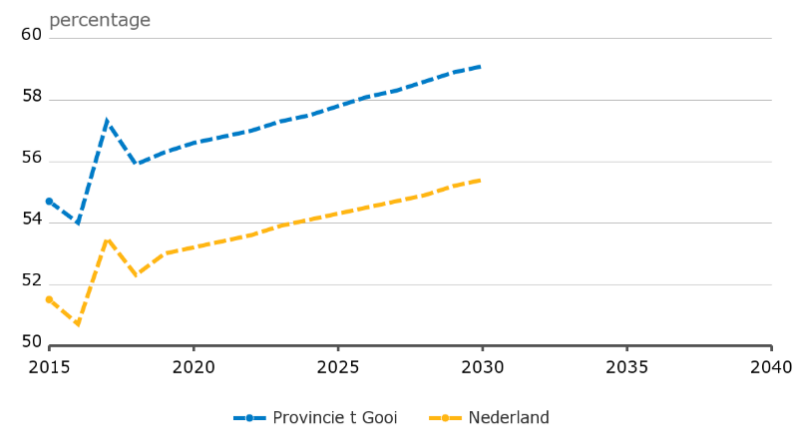


Bron: Volksgezondheid Toekomst Verkenning 2018, RIVM, gemeentelijke verdeling RIVM

Minder overgewicht...

... maar veel alcoholgebruik

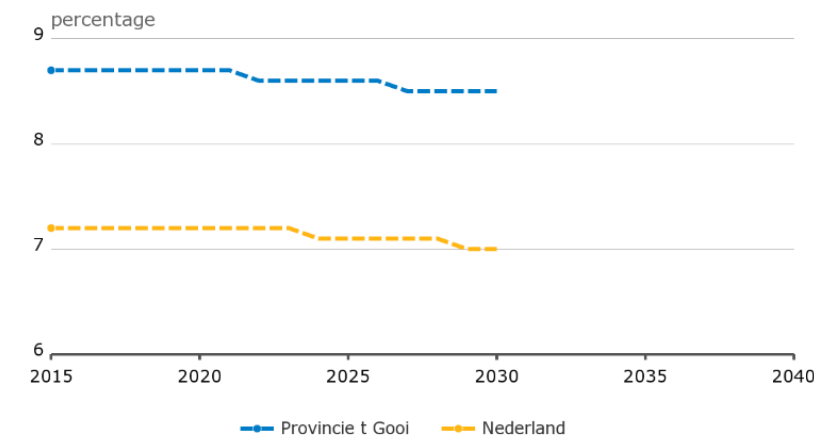
Wekelijkse sporters



Bron: Volksgezondheid Toekomst Verkenning 2018, RIVM, gemeentelijke verdeling RIVM

Veel sporten

Overmatig alcoholgebruik



Bron: Volksgezondheid Toekomst Verkenning 2018, RIVM, gemeentelijke verdeling RIVM

A photograph showing a person's hand on the handle of a wheelchair, positioned in a modern, brightly lit hallway with large windows and glass doors in the background.

Vraag 3 – Inwoners met aandoeningen

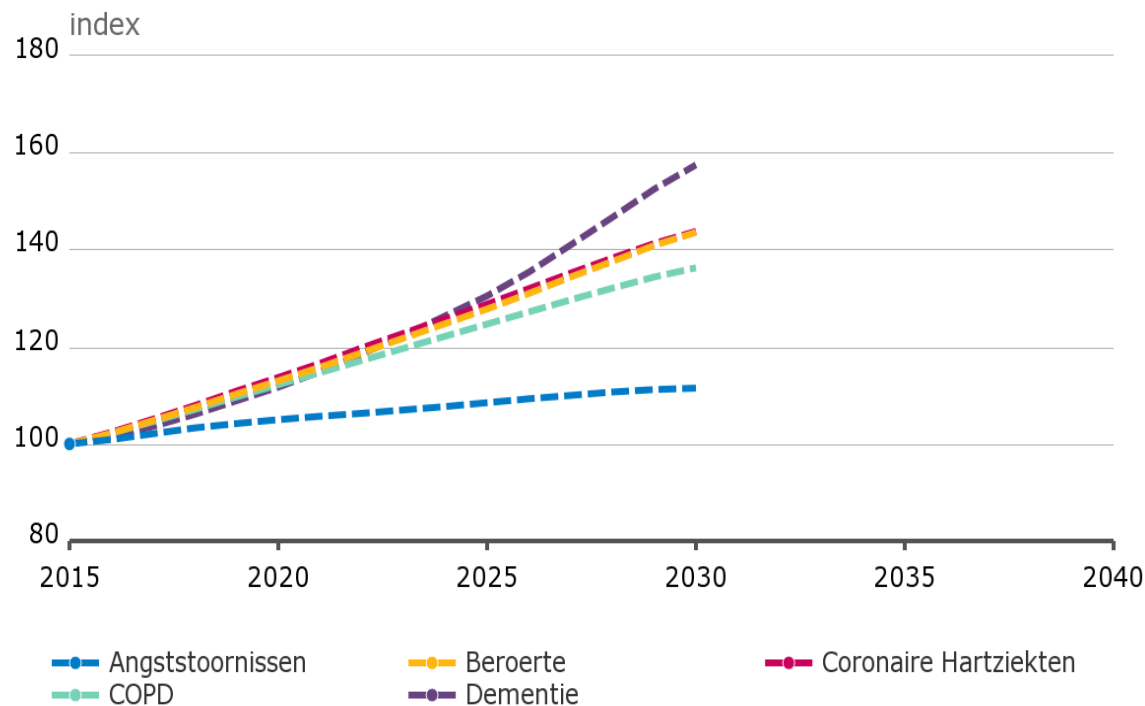
Het aantal inwoners met 1 of meer dan 2 aandoeningen stijgt. De toename in deze regio ligt wel iets onder het landelijke gemiddelde. Bij welke type aandoening verwachten we de hoogste stijging (relatief)?

- **A:** Dementie en artrose
- **B:** Coronaire hartziektes en diabetes

Antwoord 3

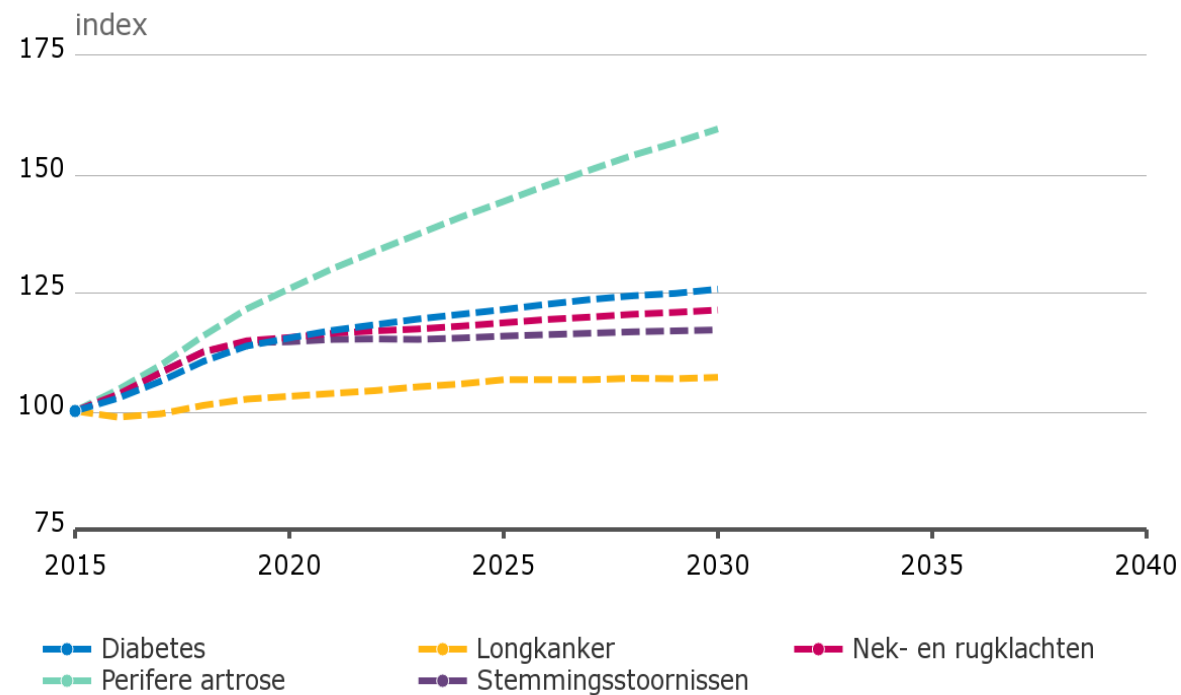
Meest voorkomende aandoeningen en stijgingen: **Dementie en artrose.**

Prevalentie van aandoeningen in 't Gooi



Bron: Volksgezondheid Toekomst Verkenning 2018, RIVM, gemeentelijke verdeling RIVM

Prevalentie van aandoeningen in t Gooi



Bron: Volksgezondheid Toekomst Verkenning 2018, RIVM, gemeentelijke verdeling RIVM



Vraag 4 - Eenzaamheid

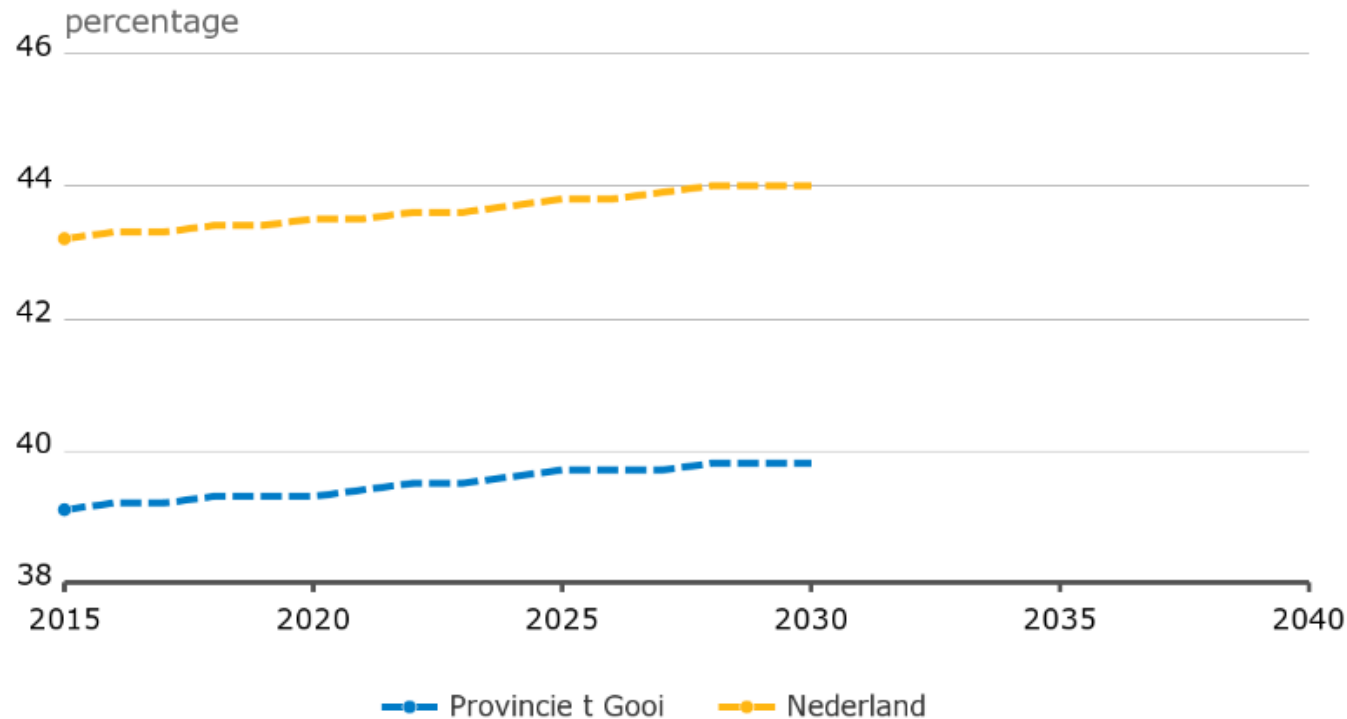
Eenzaamheid komt veel voor en neemt toe. Is de eenzaamheid in de regio Gooi minder of meer ten opzichte van het Nederlandse gemiddelde?

- **A: Meer**
- **B: Minder**

Antwoord 4

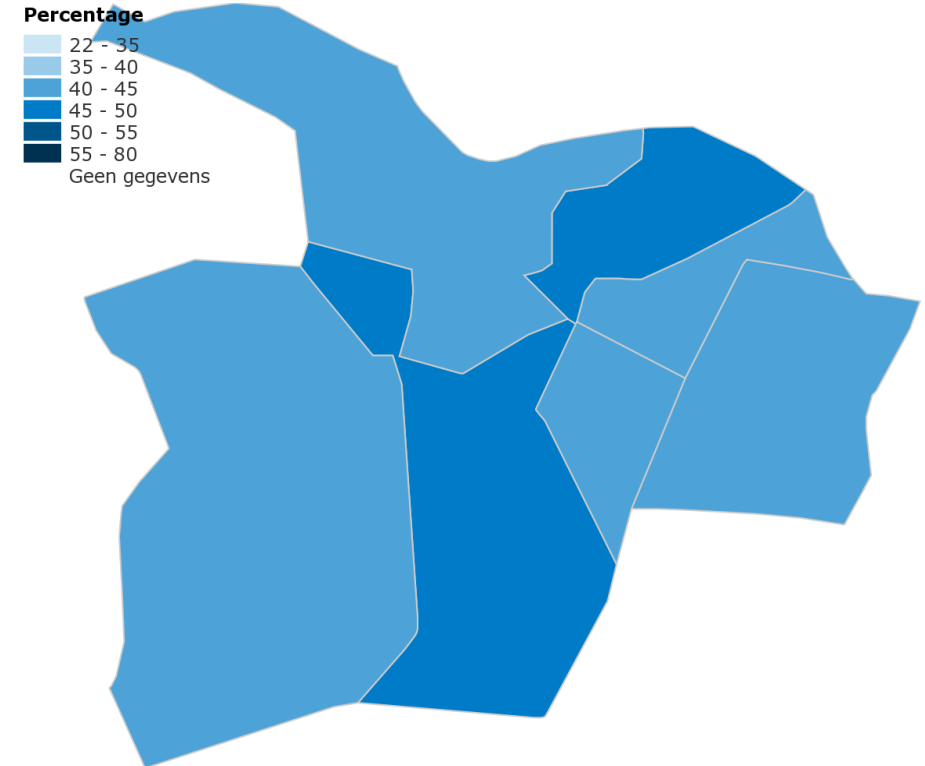
Minder eenzaamheid dan gemiddeld, maar (bijna) 40% voelt zich eenzaam in GV.

Eenzaamheid



Bron: Volksgezondheid Toekomst Verkenning 2018, RIVM, gemeentelijke verdeling RIVM

Sociaal kapitaal: Eenzaam



Bron: Gezondheidsmonitor Volwassenen en Ouderen 2020, GGD'en/CBS/RIVM, bewerking o.b.v. SMAP-methodiek RI



Vraag 5 - Arbeidsmarkt

In welke branche gaan we naar verwachting het meeste last krijgen van krapte op de arbeidsmarkt?

- **A:** Kinderopvang en Verpleging & Verzorging
- **B:** Thuiszorg en Ziekenhuizen

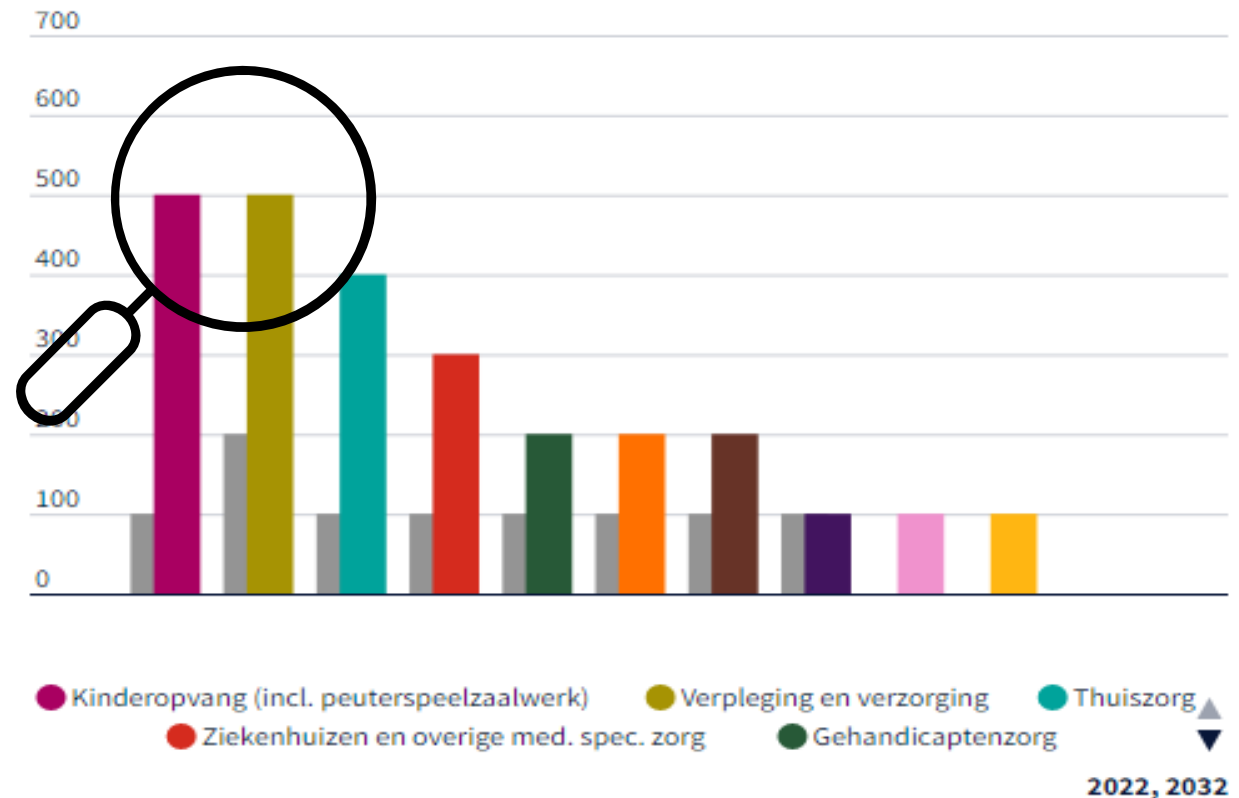
Antwoord 5

Bij de **Kinderopvang en Verpleging & Verzorging** gaan we de grootste tekorten krijgen.

We verwachten al in 2032 een tekort van 500 personen bij de kinderopvang en bij verpleging & verzorging. Bij de thuiszorg verwachten we een tekort van 400 arbeidskrachten en bij de ziekenhuizen ook nog eens 300.

Arbeidsmarkttekort per branche

regio Gooi en Vechtstreek, personen





Vraag 6 - Financiën

De zorg is nu al duur en wordt nog duurder. Wat waren we in 2020 kwijt aan zorgverzekerde zorg?

- **A:** 489 miljoen euro
- **B:** 641 miljoen euro

Antwoord 6

De gemiddelde kosten Zvw (2020): **641 miljoen euro**



Toelichting Antwoord 6

Kosten Zvw per gemeente per leeftijdscategorie

	NL	t Gooi	LAREN	HUIZEN	WIJDEMEREN	HILVERSUM	GOOISE MEREN	BLARICUM	EEMNES
Totaal	€ 2.636	€ 2.609	€ 3.066	€ 2.741	€ 2.656	€ 2.571	€ 2.530	€ 2.481	€ 2.369
0-19 jaar	€ 1.256	€ 1.189	€ 1.251	€ 1.238	€ 1.240	€ 1.154	€ 1.170	€ 1.036	€ 1.472
20-44 jaar	€ 1.782	€ 1.750	€ 1.800	€ 1.781	€ 1.665	€ 1.786	€ 1.687	€ 1.875	€ 1.627
45-64 jaar	€ 2.927	€ 2.690	€ 2.502	€ 2.531	€ 2.438	€ 2.911	€ 2.777	€ 2.244	€ 2.552
65-74 jaar	€ 4.465	€ 4.286	€ 4.170	€ 4.328	€ 4.376	€ 4.404	€ 4.215	€ 4.009	€ 3.834
75-84 jaar	€ 6.622	€ 6.320	€ 5.864	€ 6.656	€ 6.363	€ 6.660	€ 6.027	€ 5.601	€ 5.376
85+	€ 9.114	€ 8.603	€ 9.045	€ 9.276	€ 8.792	€ 8.676	€ 8.175	€ 8.312	€ 6.318



Programma

1. Introductie en welkom
2. Quiz regiobeeld
3. **Andre Brand (Hilverzorg) over Regiobeeld, Regioplan en communicatie**
4. Imke Kemper (Zilveren Kruis) over proces en acties



4 – Andre Brand: Regiobeeld en Regioplan

Regiobeeld Gooi en Vechtstreek

<https://www.dejuistezorgopdejuisteplek.nl/regiobeelden/>

De stijgende vraag naar hulp door sociale problemen en toename beroep op zorg en ondersteuning zorgt voor tekort aan personeel



De demografische druk neemt fors toe in groeiende regio + halvering potentieel mantelzorg



Veel inwoners voelen zich ernstig eenzaam (tussen 7,9-11,1%) en 10-15% heeft moeite met rondkomen



Stijging ouderdom gerelateerde zorgvraag in alle sectoren



Zorgen over mentale gezondheid, vooral jongvolwassenen en jeugd vallen op



Arbeidsmarkt is opvallend krap en druk neemt toe. In 2032 >6 vacatures per werkzoekende

Van Regiobeeld naar Regioplan

Initiatieven op onderstaande vier lijnen zijn nodig om vraag en aanbod beter op elkaar aan te laten sluiten



1. Van ziekte en zorg naar gezondheid en gedrag

Nieuwe kijk op zorg met elkaar ontwikkelen



2. Meer focus op inwoners die kwetsbaar zijn

Aanpak vanuit breder perspectief (positieve gezondheid)



3. Kritisch kijken naar toegevoegde waarde

Passende zorg is de maatstaf



4. Beter gebruik maken van bestaande capaciteit

Synergie & samenwerking



Bedankt