

Algemeen	
Onderwerp	Voorstel en projectplan Toekomstscenario kind- en gezinsbescherming
Verspreiden	Ja
Contactpersoon	Dryske Roovers/ Afke Jong/ Layla Kramer
Eenheid	Beleid&bestuur
E-mail	a.jong@regiogv.nl / l.kramer@regiogv.nl
Kenmerk	DOC-23002641
Datum	26-10-2023

Voorstel

Nummer	Omschrijving
Voorstel 1.	Kennisnemen van het projectplan Toekomstscenario kind- en gezinsbescherming 2024 t/m 2025.
Voorstel 2.	Vaststellen van de begroting Toekomstscenario kind- en gezinsbescherming en het beschikbaar stellen van de geormerkte POK-middelen Toekomstscenario.

Behandeling

Datum	Overleg	Doel	Conclusie
19-10-23	Ambtelijk overleg Jeugd	Kennisnemen	Presentatie
26-10-23	Ambtelijk overleg G&O	Kennisnemen	Presentatie
	Projectgroep Toekomstscenario	Adviseren	Schriftelijke feedbackronde; akkoord met een aantal wijzigingen.
31-10-23	Ambtelijk overleg J&O	Adviseren	Akkoord met een aantal tekstuele en inhoudelijke voorstellen en een vraag om toelichting op begroting.
21-11-23	Uitvoeringsoverleg	Adviseren	
21-11-23	Directieoverleg	Adviseren	
30-11-23	Portefeuillehoudersoverleg	Vaststellen	

Toelichting

Beknopte toelichting
Het voorstel betreft geormerkte middelen die reeds via de DUVO aan de Regio Gooi en Vechtstreek zijn toegekend. In september 2022 heeft het PFHO besloten een projectleider aan te stellen. Bijgaand projectplan is in samenwerking met gemeenten, GI, VT, ZVHGV en RvdK opgesteld. Het betreft een projectplan en begroting op hoofdlijnen zodat er bewegingsruimte is voor de projectleider om i.s.m. alle partijen een gedragen aanpak verder uit te werken. Deze aanpak betreft in ieder geval het beproeven van scenario's voor de toekomstige inrichting van de samenwerking rondom onveiligheid in gezinnen en huishoudens in de Gooi en Vechtstreek.

Bijlage(n)

Nummer	Omschrijving
Bijlage 1.	Voorstel Toekomstscenario kind- en gezinsbescherming
Bijlage 2.	Projectplan Toekomstscenario kind- en gezinsbescherming

Algemeen	
Onderwerp	Projectplan Toekomstscenario kind- en gezinsbescherming 2024 tm 2025
Verspreiden	Ja
Contactpersoon	Dryske Roovers/ Afke Jong/ Layla Kramer
Eenheid	Beleid&bestuur
E-mail	a.jong@regiogv.nl / l.kramer@regiogv.nl
Kenmerk	DOC-23002641
Datum	26-10-2023

Voorstel

1. Kennisnemen van het projectplan Toekomstscenario kind- en gezinsbescherming 2024 t/m 2025.
2. Vaststellen van de begroting Toekomstscenario kind- en gezinsbescherming en het beschikbaar stellen van de geormerkte POK-middelen Toekomstscenario.

Kernboodschap

Het voorstel betreft geormerkte middelen die reeds via de DUVO aan de Regio Gooi en Vechtstreek zijn toegekend. In [september 2022](#) heeft het PFHO besloten een projectleider aan te stellen. Bijgaand projectplan is in samenwerking met gemeenten, GI, VT, ZVHGV en RvdK opgesteld. Het betreft een projectplan en begroting op hoofdlijnen zodat er bewegingsruimte is voor de projectleider om i.s.m. alle partijen een gedragen aanpak verder uit te werken. Deze aanpak betreft in ieder geval het beproeven van scenario's voor de toekomstige inrichting van de samenwerking rondom onveiligheid in gezinnen en huishoudens in de Gooi en Vechtstreek. De beproeving zal zich (gefaseerd) concentreren op de veranderthema's. Uitkomsten van de beproeving geven inzicht in de veranderkracht bij samenwerking rondom onveiligheid van gezinnen/huishoudens. Hiermee kan gestuurd worden op de toekomstige inrichting van domein overstijgende samenwerking passend bij het Toekomstscenario kind- en gezinsbescherming.

Aanleiding

Landelijk staat de wijze waarop de jeugdbeschermingsketen is georganiseerd ter discussie. De wens is om te zorgen voor minder verkokering en het bieden van integrale hulp en bescherming dichtbij het gezin of huishouden. Een en ander is verwerkt in het [Toekomstscenario kind- en gezinsbescherming](#). Alle (vrouwenopvang-) regio's hebben de opdracht gekregen zich te gaan voorbereiden op het Toekomstscenario. Zij hebben daarvoor (beperkt) middelen ontvangen. De regio Gooi en Vechtstreek heeft deze zgn POK-middelen via de DUVO ontvangen. De middelen kunnen t/m 2025 ingezet worden. In 2026 wordt wetgeving verwacht waarna het Toekomstscenario geïmplementeerd gaat worden.

Ook in de regio Gooi en Vechtstreek is de veranderwens voor een effectievere samenwerking voor en met de gezinnen in de beschermketen groot. Het besluit van het PFHO in september 2022 omvatte het aanstellen van een projectleider. Het plan van aanpak dat destijds werd voorgelegd werd daarmee niet in zijn geheel goedgekeurd (maar de middelen zijn wel gereserveerd). Men had de voorkeur voor een stapsgewijze aanpak waarbij in 2023 zou worden toegewerkt naar een gedragen projectplan. Gemeenten hebben, onder begeleiding van een externe procesbegeleider, een voortraject gelopen dat heeft geleid tot een werkdocument 'Doorontwikkeling lokale teams'. In het 2^{de} kwartaal van 2023 is een projectleider Toekomstscenario gestart. Zij heeft i.s.m. gemeenten en beschermingspartners bijgaand projectplan uitgewerkt.

Doel

Helderheid verkrijgen over een toekomstbestendige manier van samenwerken zodat huishoudens/gezinnen en kinderen integrale, gezinsgerichte hulp en bescherming krijgen als dat nodig is (passend bij het Toekomstscenario kind- en gezinsbescherming).

Argumenten

1. Kennisnemen van het projectplan Toekomstscenario kind- en gezinsbescherming 2024 t/m 2025.

- a. Het voorliggende projectplan kan rekenen op draagvlak van gemeenten, Gecertificeerde Instellingen, Veilig Thuis, het Zorg- en Veiligheidshuis Gooi en Vechtstreek en de Raad voor de Kinderbescherming.
 - b. Het projectplan inzicht in de processtappen die gezet zullen worden om te komen tot een gedragen plan van aanpak.
 - c. Het projectplan geeft richting aan de activiteiten en focus op de belangrijkste veranderthema's. De projectgroep heeft drie thema's vastgesteld die prioriteit hebben in de uitwerking, namelijk:
 - i. Van of-of naar en-en regie: We willen de beweging maken van 'estafettemodel (na elkaar werken en veel overdrachten) naar teammodel (met elkaar om het gezin heen staan)' waarbij we willen samenwerken mét het gezin/huishouden en haar sociale netwerk.
 - ii. Professioneel vakmanschap: Professional in zijn kracht, op de juiste wijze gefaciliteerd, werkdruk/werkplezier, bejegening en scholing, waaronder gezamenlijke taal en tools.
 - iii. Verbreding van de doelgroep 0-100; Ook voldoende aandacht voor volwassenenproblematiek en integraal (domein overstijgend) samenwerken
2. Vaststellen van de begroting Toekomstscenario kind- en gezinsbescherming en het beschikbaar stellen van de geoormerkte POK-middelen Toekomstscenario.
- a. De begroting is gebaseerd op het projectplan dat kan rekenen op draagvlak van de betrokken partijen.
 - b. De begroting overschrijdt de beschikbaar gestelde POK-middelen niet.

Kanttekeningen

Dit projectplan gaat alleen in op de regionale samenwerking rondom het Toekomstscenario en de randvoorwaarden die daarbij horen. De ontwikkeling van sterke lokale teams wordt ook gefaciliteerd maar eventuele extra kosten (bijv als gemeenten structureel capaciteit willen uitbreiden bij de uitvoeringsdiensten) maakt geen onderdeel uit van dit plan en de begroting. Als gemeenten structurele uitbreiding van de lokale teams voorzien dan is het belangrijk dat zij hiervoor tijdig middelen reserveren.

Financiën

In het projectplan is een nadere toelichting op de begroting te vinden. Deze bestaat, naast kosten voor projectleiding, voor een aanzienlijk deel uit budget voor menskracht t.b.v. de beproeving/ het uitproberen.

Wat	Wie	2022	2023	2024	2025
Faciliteren doorontwikkeling lokale teams - werken aan veiligheid	Onafhankelijk procesbegeleider		€ 30.000	€ 30.000	€ -
Voorbereiden en coördineren projectplan Toekomstscenario	Projectleider Toekomstscenario	€ -	€ 81.000	€ 108.000	€ 108.000
Borgen onderzoeks en toetstafel	VT		€ 11.032	€ 11.032	€ 11.032
Bevorderen vakmanschap: Diverse vormen van scholing van consultants of medewerkers GI/VT/RvdK waaronder TOP3 methodiek	Offerte uitvragen	€ -		€ 40.000	€ 40.000
Bevorderen vakmanschap: Beproeven gezamenlijke taal en tools (inzet van consultants en betrokken veiligheidspartners)	Consultanten of medewerkers GI/VT/RvdK			€ 132.480	€ 132.480
En-en regie: Voorbereiden en uitvoeren van regionale beproeving van anders denken en werken.	Betrokken organisaties	€ -			€ 150.000
0-100 jaar: Ruimte voor inhuur expertise.	Deels via IZA, deels offerte uitvragen bij GGZ/ verslavingszorg			€ 20.240	€ 20.240
Randvoorwaardelijke activiteiten					
Opzetten en onderhouden netwerk van ervaringsdeskundige ouders/ jongeren inclusief training (i.s.m. andere programma's zoals IDU en IZA)	Offerte uitvragen bij clientorganisatie en/of opdracht aan projectleider.			€ 25.000	€ 15.000
Handreiking en implementatie inzet verklarende analyse (onderdeel van aanpak jeugdhulp met verblijf)	Transformatiefonds Jeugd	€ -			
Juridisch advies waar nodig	Inhuur aanvullend juridisch advies	€ -		€ 20.000	€ 30.000
Communicatie					€ 464
Totaal kosten		€ -	€ 122.032	€ 386.752	€ 507.216
Opbrengst saldo vorig jaar (NB meenemen)			€ 254.000	€ 385.968	€ 253.216
Opbrengst DUVO (POK-middelen)		€ 254.000	€ 254.000	€ 254.000	€ 254.000
Totaal opbrengst		€ 254.000	€ 508.000	€ 639.968	€ 507.216
Saldo		€ 254.000	€ 385.968	€ 253.216	€ -

Verdeelsleutel: Er is geen verdeelsleutel. De beschikbare POK-middelen zijn via de DUVO aan de Regio overgemaakt.

Uitvoering

Zie projectplan.

Bijlage(n)

Bijlage1: Projectplan Toekomstscenario kind- en gezinsbescherming Gooi en Vechtstreek

Voorstel Projectplan Toekomstscenario kind- en gezinsbescherming

Regio Gooi en Vechtstreek

Dryske Roovers - projectleider

Aanleiding

Landelijk staat de wijze waarop de jeugdbeschermingsketen is georganiseerd ter discussie. De huidige inrichting van de beschermingsketen is complex omdat het uit veel schakels¹ bestaat, die niet altijd goed op elkaar aansluiten. Hierdoor schiet de (integrale) hulpverlening regelmatig te kort. Gezinnen moeten te lang wachten, weten niet waar ze aan toe zijn en ook professionals geven aan dat, o.a. vanwege scheiding tussen jeugd- en volwassenendomein, het lastig is om samen te werken.

Helaas slagen we er nog steeds onvoldoende in om met hulp en ondersteuning de veiligheid van kinderen en huishoudens te verbeteren. Uit [landelijk](#) en regionaal onderzoek blijkt dat het nog niet lukt om het geweld in gezinnen/huishoudens duurzaam te stoppen. Dit is onder andere aanleiding geweest om op landelijk niveau² het [Toekomstscenario kind- en gezinsbescherming](#) (0-100) te ontwikkelen. Dit programma heeft tot doel om de jeugdbescherming effectiever en slimmer te organiseren. Het gaat erom vanuit dat kinderen en volwassenen op een andere manier hulp, ondersteuning en bescherming krijgen; namelijk mens-, (gezins)gericht. Dat impliceert dat de behoeften van het gezin leidend zijn, de hulp integraal wordt aangeboden (over jeugd-volwassenendomein heen) en dat beslissingen transparant zijn, met vereiste aandacht voor rechtsbescherming. Een centrale rol is er voor het lokale team, dat om het huishouden heen staat. Het lokale teamt werkt samen met het gezin en haar sociaal netwerk, en in nauwe samenwerking met een (nog te ontwikkelen) Regionaal Veiligheidsteam waarin specialistische functies van de Gecertificeerde Instellingen, Veilig Thuis en de Raad voor de Kinderbescherming zijn samengebracht.

Ook in de regio Gooi en Vechtstreek hebben gemeenten en beschermingspartners de wens om op een andere manier samen te werken; van het huidige estafettemodel naar een teammodel. Alle (vrouwenopvang-) regio's hebben de opdracht gekregen zich te gaan voorbereiden op het Toekomstscenario door anders (integraal) te denken en te werken en dit te gaan beproeven. Zij hebben daarvoor (beperkt) middelen ontvangen. De regio Gooi en Vechtstreek heeft deze zgn. POK-middelen via de DUVO ontvangen. De middelen kunnen t/m 2025 ingezet worden. In 2026 wordt wetgeving verwacht waarna het Toekomstscenario geïmplementeerd gaat worden.

Het besluit van het PFHO in september 2022 omvatte het aanstellen van een projectleider. Het plan van aanpak dat destijds werd voorgelegd werd daarmee niet in zijn geheel goedgekeurd (waarbij de middelen wel zijn gereserveerd). Men had de voorkeur voor een stapsgewijze aanpak waarbij in 2023 zou worden toegewerkt naar een gedragen projectplan. Gemeenten hebben, onder begeleiding van een externe procesbegeleider, een voortraject gelopen dat heeft geleid tot een werkdocument 'Doorontwikkeling lokale teams'. In het 2^{de} kwartaal van 2023 is een projectleider Toekomstscenario gestart.

Voor u ligt een eerste projectvoorstel dat de voorbereiding op het Toekomstscenario kind- en gezinsbescherming in de regio Gooi en Vechtstreek gaat ondersteunen. Dit is tot stand gekomen i.s.m. de projectgroep Toekomstscenario kind- en gezinsbescherming. Het is een organisch document, wat inhoudt dat het met de ontwikkelingen van de samenwerking meegroeit.

Doel

¹ Denk aan o.a. lokale wijkteams, Veilig Thuis, Gecertificeerde Instellingen en de Raad voor de Kinderbescherming

² Een gezamenlijk programma van de ministeries van J&V en VWS en VNG, waarin nauw samengewerkt wordt met de partners in het veld

Helderheid verkrijgen over een toekomstbestendige manier van samenwerken zodat huishoudens/gezinnen en kinderen integrale, gezinsgerichte hulp en bescherming krijgen als dat nodig is (passend bij het Toekomstscenario kind- en gezinsbescherming).

Resultaat van de voorbereidingen leiden tot een gedragen plan van aanpak waarbinnen scenario's voor beproeving zijn opgenomen (op basis van de door de projectgroep vastgestelde veranderthema's) en het commitment van alle betrokken partijen vastligt.

Context

De voorbereiding op het Toekomstscenario vindt plaats in een dynamische context van meerdere (beleids)programma's, opgaven en ontwikkelingen. Het projectplan, waar dit voorstel uiteindelijk toe moet leiden, zal verbinden met en aansluiten op onder andere de Hervormingsagenda Jeugd, doorontwikkeling van de lokale teams en de wachttijden aanpak. Bij ontwikkeling van het projectplan worden good practices en geleerde lessen uit voorlopende regio's uitvoerig bestudeerd en benut. Hiervoor wordt uitwisseling (o.a. middels werkbezoeken) door de projectleider gefaciliteerd.

Begrippenkader (bron: concept leidraad werken aan veiligheid/ voorheen [kwaliteitskader](#))

Waar we het in deze notitie hebben over **gezin/huishouden** bedoelen we alle samenlevingsvormen die een herkenbare sociale eenheid zijn, met al dan niet verwante personen die duurzame en affectieve banden hebben en elkaar onderling steun en verzorging verlenen, met en zonder (minderjarige) kinderen.

Waar we het in deze notitie hebben over **onveiligheid**, dan bedoelen we onveiligheid als gevolg van huiselijk geweld en kindermishandeling, onveiligheid in opvoedsituaties en ontwikkelingsbedreiging.

Waar in deze notitie de term **veiligheid** wordt gehanteerd, dan gaat het om veiligheid in opvoedsituaties, veiligheid in afhankelijkheidsrelaties en om het tegengaan van alle vormen van huiselijk geweld en kindermishandeling. Het gaat bij huiselijk geweld om lichamelijke, seksuele en psychische vormen van geweld of bedreiging daarmee door iemand uit de huiselijke kring. Vormen van huiselijk geweld zijn onder andere kindermishandeling³, ouderenmishandeling, eerdergerelateerd geweld, seksueel geweld, (ex-)partnergeweld (ook psychische mishandeling en stalking).

Waar we het in dit document hebben over de **lokale teams** dan bedoelen we de organisaties die hulp en ondersteuning bieden in het vrijwillig kader, of toe leiden naar hulp en ondersteuning, in aansluiting op Veilig Thuis, Gecertificeerde Instelling en Raad voor de Kinderbescherming.

Projectstructuur (nog nader uit te werken)

Voor de inrichting van een aan de ambitie ondersteunende projectstructuur, dient er een gedragen ontwikkelplan te liggen. Om te komen tot de regionale invulling van de landelijke opgave, is een projectgroep geformeerd die met elkaar de basis voor dit ontwikkelplan leggen. De projectgroep komt sinds september 2023 bijeen.

| Formatie

- Raad voor de Kinderbescherming - gebiedsmanager
- Veilig thuis – manager
- De Jeugd en Gezinsbeschermers - manager
- William Schrikker Stichting - gebiedsmanager
- Leger des Heils jeugdbescherming en –reclassering - manager
- Het Zorg- en Veiligheidshuis – manager
- Gemeente Huizen – teamleider en kwaliteitsmedewerker
- Gemeente Hilversum – teamleider en beleidsmedewerker
- Gemeente Gooise Meren – manager
- Gemeente Wijdemeren - kwaliteitsmedewerker

- Regio Gooi en Vechtstreek – beleidsmedewerkers jeugd en zorg & veiligheid
- Projectleider Toekomstscenario kind- en gezinsbescherming

| Doel/ambitie van de projectgroep

Het integreren van de ambities van de gemeenten en de ambities van de beschermpartners om, in gezamenlijkheid, te komen tot een gedragen plan van aanpak om als regio toe te bewegen naar het Toekomstscenario. Hiertoe dient de projectgroep met elkaar antwoord te formuleren op de basisvragen: o.a. welk probleem gaan we oplossen? Wie is verantwoordelijk? Wie zijn de eigenaars? Om vervolgens te komen tot geprioriteerde thema's waarop de focus zal liggen bij het beproeven van anders werken en denken. Ook wel invulling van 'de wát'.

| Frequentie

De projectgroep komt vanaf september tot en met juli 2024 iedere drie weken bijeen.

Voor het vervolg is mogelijk een andere samenstelling van de projectgroep vereist. Dat hangt samen met hoe we gaan beproeven, wie daarvoor nodig zijn (o.a. welke uitvoerend professionals met welke kwaliteiten/capaciteiten voor hoeveel uur) en wat daarvoor nodig is (kritische randvoorwaarden om te experimenteren, zoals het vrijmaken van professionals, samenwerkingsafspraken, informatie-uitwisseling, dossiervoering, informatiefolders en klachtregeling.)

Een voorstel voor de inrichting van de verdere projectstructuur voor besluitvorming (stuurgroep) en beproeving (praktijkgroep) volgt zodra met de huidige projectgroep consensus is over wát er in de regio zal worden beproefd en dat kan worden uitgewerkt. Besluitvorming geschiedt zo veel als mogelijk in bestaande overlegstructuren.

Het proces – de contouren van de stappen die we gaan zetten om tot een projectplan te komen
--

GROEN = gereed

BLAUW = lopend

GEEL = nog te starten

	Processtappen	Resultaten	Planning	Actoren
1	Kennismaking met het programma Toekomstscenario en verkenning van hoe de regio zich hier nu toe verhoudt	Inzicht in de verschillende kennisniveaus en deze naar gewenste niveau brengen	April-juni 2023	Projectleider TKS i.s.m. met de beleidsmedewerkers van de Regio, projectleider doorontwikkeling Lokale Teams, Gemeenten en beschermpartners
2	Inventarisatie ambities TKS beschermpartners	Inzicht in de wensen en verwachtingen van het TKS van beschermpartners	April-juni 2023	RvdK, VT, DJGB, LdH, WSS, ZVH
3	Formatie projectgroep	Ingerichte projectgroep met commitment en overlegcyclus voor het vaststellen van wat we in de regio gaan doen in voorbereiding op het TKS	Juni-september 2023	Manager en beleidsadviseurs van HBEL, Hilversum, Gooise Meren en Wijdmeren, RvdK, VT, DJGB, LdH, WSS, ZVH, Regio (hierna: projectgroep TKS)

4	Integreren van de ambities van de gemeenten en ambities van de beschermpartners	Inzicht in de wensen, kansen en risico's van het TKS en consensus over de geprioriteerde thema's om uit te werken	September-november 2023	Projectgroep TKS
5	Bestuurlijk draagvlak creëren	Helder bestuurlijk eigenaarschap en commitment. Belegd ambassadeurschap	Augustus – december 2023	Projectleider TKS i.s.m. de beleidsambtenaren van de Regio en Projectgroep TKS
6	Inventarisatie lessen voorlopende regio's en uitwisseling	Inzicht in de relevante informatie die benut kan worden in de regio	doorlopend	Projectleider TKS i.s.m. Projectgroep TKS
7	Uitwerken van de thema's: verzamelen van goede en slechte voorbeelden van casuïstiek en leer- en ontwikkelvragen formuleren	Overzicht en voorbeelden van de thema's waarop we gaan focussen en beproeven	Nov 2023-Q1 2024	Projectgroep TKS
8	Opstellen van ontwikkel pad	Een ontwikkelagenda met heldere doelen en mijlpalen en benodigde projectstructuur	Q1 2024	Projectleider i.s.m. Projectgroep TKS
9	Inrichten van een projectstructuur, waaronder inzet ervaringsdeskundigheid	Stuur-, project, en praktijkgroep met heldere taken en verantwoordelijkheden	Q1 2024	Projectleider i.s.m. Projectgroep TKS
10	Voorstel voor en besluitvorming over beproeving	Een gedragen plan van aanpak	Q1 2024	Projectleider i.s.m. project- en praktijkgroep TKS
11	Start beproeving	Voorbereiding en aanvang met beproeven van anders denken en werken bij casuïstiek	Q2 2024	Projectleider TKS i.s.m. praktijkgroep TKS
12	Doorlopend monitoren beproeving middels PDCA - cycli	Inzicht in good practices en lessons learned	Q2 t/m Q4	Projectleider i.s.m. Projectgroep TKS
13	A.d.h.v. geleerde lessen beproeven 2024, beproeving 2025	Voorbereiding en aanvang met beproeven van anders denken en werken bij casuïstiek	Q2 t/m Q4 2025	Projectleider i.s.m. project- en praktijkgroep TKS
14	Evaluatie beproeving	Inzicht in de effecten, good practices en lessons learned	Q4 2025	

Thema's voor beproeving 2024 (nog nader uit te werken)

Ieder gezin is uniek want elke situatie is anders. De problematiek van ieder gezin kent een eigen specifieke context, die van invloed is op zowel het gezinssysteem, als het functioneren

afzonderlijke gezinsleden. Daarom zet het Toekomstscenario kind- en gezinsbescherming de stap naar een structuur die vertrouwen ondersteunt. Die de kracht van het gezin – en de naasten die bij dat gezin en de kinderen horen – stimuleert, zodat het gezin samen met professionele ondersteuning kan werken aan het verbeteren van de thuissituatie. Dat vergt een nieuwe opzet van de kind- en gezinsbescherming. Professionals geven aan dat maatwerk en tijd noodzakelijk zijn. Het gaat om structuuraanpassingen die meer ruimte maken voor een nieuwe manier van werken met samenhangende hulp en steun voor het hele gezin. Het vraagt om een houding van het gezin uitnodigen en motiveren om met professionals samen te werken en duurzame resultaten te boeken. Een manier van werken vanuit een lerende cultuur, die bij professionals de angst vermindert om fouten te maken en bij ouders en opvoeders het gevoel wegneemt dat over hen wordt beslist. Die voor het gezin begrijpelijk is. Een andere manier van werken, kortom, tussen gezinnen en professionals, tussen professionals onderling, tussen professionals en hun organisatie en tussen organisaties onderling en het stelsel, geworteld in een lerende cultuur. Het Toekomstscenario kind- en gezinsbescherming ondersteunt deze cultuurverandering.

De projectgroep heeft met elkaar de belangrijkste veranderthema's voor onze regio vastgesteld die prioriteit hebben in de uitwerking. De volgende thema's zullen centraal staan in de fase van uitwerking met de projectgroep:

- I. Van of-of naar en-en regie: We willen de beweging maken van 'estafettemodel (na elkaar werken en veel overdrachten) naar teammodel (met elkaar om het gezin heen staan)' waarbij we willen samenwerken mét het gezin/huishouden en haar sociale netwerk.
- II. Professioneel vakmanschap: Professional in zijn kracht, op de juiste wijze gefaciliteerd, werk-druk/werkplezier, bejegening en scholing, waaronder gezamenlijke taal en tools.
- III. Verbreding van de doelgroep 0-100: Oók voldoende aandacht voor volwassenenproblematiek en integraal (domein overstijgend) samenwerken

De thema's (het wat) zullen verder worden uitgewerkt met de projectgroep (het hoe). Aan de hand van het hoe wordt een plan van aanpak met een tijdspad opgesteld.

In het plan van aanpak zal ook aandacht zijn voor de randvoorwaarden. De projectgroep heeft op dit moment de volgende randvoorwaarden benoemd, namelijk; inzet ervaringsdeskundigen/ clientparticipatie en (juridische) ondersteuning op onderwerpen die de voortgang van het beproeven kunnen belemmeren als zij niet opgelost worden zoals samenwerkingsafspraken op het gebied van communicatie, dossier, klachten, privacy en gegevensverwerking. Daarnaast is aandacht nodig voor de inrichting van het zorglandschap (verbinding zoeken met project In-, Door- en Uitstroom).

Begroting

De globale invulling die besproken is in de projectgroep geeft voldoende houvast om een begroting op hoofdlijnen op te stellen. De begroting is nog niet 'in beton gegoten'. Om de gestelde processtappen te realiseren, zijn de volgende middelen nodig.

Toelichting:

Naast middelen voor projectleiding en scholing gaat een aanzienlijk deel van de middelen naar de beproeving. Op basis van de geleerde lessen uit voorlopende regio's (Foodvalley, Haaglanden en Utrecht) is het voor beproeving van belang om professionals die willen pionieren hiervoor ook vrij te maken. Deze inzet vereist de nodige investering. Dit impliceert daarnaast kosten voor het zorgdragen voor vereiste randvoorwaarden (zoals beschreven in de laatste alinea onder 'thema's voor beproeving 2024), waaronder juridische ondersteuning. Omdat we in de regio expliciet aandacht willen besteden aan 'werken vanuit de bedoeling' (doen we wat nodig en gewenst is?), willen we bij het vormgeven van de veranderwens structurele inzet van ervaringsdeskundigen toevoegen. Hiervoor zijn zodoende middelen gereserveerd. Tenslotte is er ook voor gekozen een deel van het budget te reserveren voor inhuur van externe expertise zoals GGZ om een compleet aanbod aan de gezinnen/huishoudens te kunnen doen.

Wat	Wie	2022	2023	2024	2025
Faciliteren doorontwikkeling lokale teams - werken aan veiligheid	Onafhankelijk procesbegeleider		€ 30.000	€ 30.000	€ -
Vorbereiden en coördineren projectplan Toekomstscenario	Projectleider Toekomstscenario	€ -	€ 81.000	€ 108.000	€ 108.000
Borgen onderzoeks en toetstafel	VT		€ 11.032	€ 11.032	€ 11.032
Bevorderen vakmanschap: Diverse vormen van scholing van consultants of medewerkers GI/VT/RvdK waaronder TOP3 methodiek	Offerte uitvragen	€ -		€ 40.000	€ 40.000
Bevorderen vakmanschap: Beproeven gezamenlijke taal en tools (inzet van consultants en betrokken veiligheidspartners)	Consultanten of medewerkers GI/VT/RvdK			€ 132.480	€ 132.480
En-en regie: Vorbereiden en uitvoeren van regionale beproeving van anders denken en werken.	Betrokken organisaties	€ -			€ 150.000
0-100 jaar: Ruimte voor inhuur expertise.	Deels via IZA, deels offerte uitvragen bij GGZ/ verslavingszorg			€ 20.240	€ 20.240
Randvoorwaardelijke activiteiten					
Opzetten en onderhouden netwerk van ervaringsdeskundige ouders/ jongeren inclusief training (i.s.m. andere programma's zoals IDU en IZA)	Offerte uitvragen bij clientorganisatie en/of opdracht aan projectleider.			€ 25.000	€ 15.000
Handreiking en implementatie inzet verklarende analyse (onderdeel van aanpak jeugdhulp met verblijf)	Transformatiefonds Jeugd	€ -			
Juridisch advies waar nodig	Inhuur aanvullend juridisch advies	€ -		€ 20.000	€ 30.000
Communicatie					€ 464
Totaal kosten		€ -	€ 122.032	€ 386.752	€ 507.216
Opbrengst saldo vorig jaar (NB meenemen)			€ 254.000	€ 385.968	€ 253.216
Opbrengst DUVO (POK-middelen)		€ 254.000	€ 254.000	€ 254.000	€ 254.000
Totaal opbrengst		€ 254.000	€ 508.000	€ 639.968	€ 507.216
Saldo		€ 254.000	€ 385.968	€ 253.216	€ -