

Datum	Oktober 2023	Gemeenteraden
Kenmerk	DOC-23002652	Blaricum, Eemnes, Gooise Meren, Hilversum,
Inlichtingen	Annette Keates	Huizen, Laren en Wijdemerem
Telefoon	0640599952	
Onderwerp	Programma Werk en Participatie	

Geachte raadsleden,

Het regionale [Programma Werk en Participatie 2022-2026](#) draait nu één jaar binnen de arbeidsmarktregio Gooi en Vechtstreek. Dit programma omvat verschillende regionale projecten en uitvoeringsdiensten die allemaal tot doel hebben om meer inwoners in onze regio aan het werk te helpen en te houden.

Het programma Werk en Participatie valt bestuurlijk onder het regionale portefeuillehoudersoverleg Werk en Participatie waaraan van elke gemeente een wethouder deelneemt. De aansturing van het programma wordt gedaan door het Regieteam, een overleg dat bestaat uit beleidsadviseurs van de gemeenten, de Regio en het UWV.

In deze brief leest u over de belangrijkste ontwikkelingen op het gebied van Werk en Participatie. Dat zijn de oprichting van een Regionaal Werkcentrum, de krapte op de arbeidsmarkt en het Arbeidsmarktprogramma Werken aan Werk.

Oprichten Regionaal Werkcentrum

Vanuit het Rijk wordt nieuwe landelijke wetgeving ontwikkeld, waarmee de arbeidsmarktdienstverlening vanuit één uitvoeringsorganisatie moet worden uitgevoerd. In de praktijk betekent dit dat een aantal regionale diensten wordt samengevoegd in een nieuw op te richten Regionaal Werkcentrum. De diensten die nu worden aangeboden via het [Leerwerkloket](#), het [Regionale Mobiliteitsteam](#) (RMT), het [Werkgeversservicepunt](#) (WSP) en de [Aanpak Jeugdwerkloosheid](#) vallen straks onder het nieuwe Werkcentrum. De beoogde startdatum van het Regionale Werkcentrum is 1 januari 2026.

Voor de regio Gooi en Vechtstreek is door een extern bureau onderzocht welke opties we hebben om het Regionale Werkcentrum vorm te geven. Daaruit is een model gekomen voor een Regionaal Werkcentrum waarin inwoners zonder afspraak kunnen binnenlopen met elke vraag over werk of opleiding. In het Werkcentrum werken gidsen die deze inwoners opvangen en hen direct een stap verder helpen met hun vraag. Waar nodig worden inwoners door de gids verbonden met een partnerorganisatie waar zij terecht kunnen voor aanvullende dienstverlening zoals een onderwijsinstelling, werkgelegenheidsproject of werkgever.

Deze tekst in deze brief is met zorg samengesteld. Soms staan in de brief links naar externe websites. Regio Gooi en Vechtstreek is niet verantwoordelijk of aansprakelijk voor de inhoud van deze websites. Lees ook onze [privacyverklaring](#).

Om alvast ervaring op te doen met het aanbieden van de arbeidsmarktdienstverlening vanuit één organisatie, werken het Regionaal Mobiliteitsteam, het Werkgeversservicepunt, het Leerwerkloket en de Aanpak Jeugdwerkloosheid al samen onder de naam [Baan.Talent](#). Dit zijn dezelfde diensten die uiteindelijk in het Regionale Werkcentrum worden samengevoegd.

Krapte op de arbeidsmarkt

De werkgelegenheid in de arbeidsmarktregio Gooi en Vechtstreek is de afgelopen jaren gegroeid. Zo steeg het aantal banen in loondienst tussen 2020 en 2022 met 5.800 banen. In de jaren 2023 en 2024 neemt het aantal banen van werknemers in Gooi en Vechtstreek toe met 2.100 en komt uit op 106.300. Deze groei wordt voor een belangrijk deel in 2023 gerealiseerd. Vanaf 2024 neemt het groeitempo van de werkgelegenheid af, onder andere door personeelstekorten.

Doordat het aantal werkzoekenden steeds kleiner wordt, is het voor werkgevers steeds lastiger om de openstaande vacatures gevuld te krijgen. We zien dat inwoners die niet zelf de weg weten te vinden naar één van de vele vacatures, vaak intensieve ondersteuning nodig hebben om (weer) aan het werk te gaan. De mensen die niet werken, maar wel zouden kunnen werken, noemen we het onbenut arbeidspotentieel. Volgens cijfers van het UWV uit 2021 behoren in de regio Gooi en Vechtstreek 21.000 personen van de totale beroepsbevolking (195.000 personen) tot het onbenut arbeidspotentieel. Het gaat dan om inwoners die nu nog niet werken, of om inwoners die wel werken maar meer uren zouden kunnen maken. Ondanks de krapte op de arbeidsmarkt, maken werkgevers nog niet altijd gebruik van regelingen om inwoners met een afstand tot de arbeidsmarkt aan te nemen.

Werken aan Werk

Het arbeidsmarktprogramma [Werken aan Werk \(2020-2024\)](#) is een omvangrijk onderdeel van het programma Werk en Participatie. Binnen Werken aan Werk worden projecten ontwikkeld om inwoners voor te bereiden op de arbeidsmarkt. Soms zijn dit projecten gericht op specifieke branches zoals de zorg of de ICT en soms zijn de projecten juist gericht op specifieke doelgroepen, zoals statushouders of jongeren. Tot en met 2024 zijn er nog middelen beschikbaar om projecten te ontwikkelen en uit te voeren.

De doelgroepen waar we de komende tijd nieuwe projecten voor ontwikkelen zijn statushouders en 55+'ers. Daarnaast zijn we bezig met het opzetten van een project voor de kinderopvang. Enerzijds om inwoners die dat willen een baan te bieden in de kinderopvang, anderzijds om het tekort aan opvangplekken voor kinderen te verkleinen waardoor ouders (meer) kunnen werken.

Twee keer per jaar ontvangt u de monitor Werken aan Werk waarin de resultaten van dit programma staan. In bijlage 1 vindt u de monitor met resultaten tot en met het tweede kwartaal van 2023. Hierin leest u dat we goede resultaten boeken met de projecten en op koers liggen om de doelstellingen te behalen.

Terugblik twee jaar ZorgStart

Een succesvol project binnen Werken aan Werk is ZorgStart. Met ZorgStart willen we iedereen die graag in de zorg wil werken de mogelijkheid bieden om te oriënteren op met name (maar niet alleen) de gehandicaptenzorg en de ouderenzorg. Het project loopt nu twee jaar en in die periode hebben 625 inwoners voorlichting over werken in de zorg gevolgd, 485 daarvan zijn gestart met een persoonlijke leerroute waarvan er, 225 een (leerwerk)baan in de zorg hebben gevonden. Het project is verlengd en ligt op koers om alle doelstellingen ruimschoots te behalen. Om ZorgStart financieel toekomstbestendig te maken, wordt de komende tijd onderzocht of ZorgStart met minder financiering vanuit de Regio kan worden voortgezet, en zo ja, in welke vorm. Een terugblik op de afgelopen twee jaar van ZorgStart is te vinden in bijlage 2.

Wijkleerbedrijf bestaat 5 jaar

Het Wijkleerbedrijf is ook onderdeel van het programma Werken aan Werk. Het Wijkleerbedrijf biedt opleidingen aan op MBO1 en MBO2 niveau in de richtingen zorg en facilitair. De opleiding is bedoeld voor inwoners van alle leeftijden die vanwege een taalachterstand of intensieve begeleidingsbehoefte niet op het reguliere MBO terecht kunnen. We zijn verheugd dat het Wijkleerbedrijf in april zijn vijfjarig jubileum vierde. Het eerste jaar werd het Wijkleerbedrijf uitgevoerd door de gemeente Hilversum. Daarna is het project onder het arbeidsmarktprogramma komen te vallen en daardoor toegankelijk geworden voor inwoners uit de gehele regio. Sinds het project loopt voor de gehele regio hebben 87 studenten succesvol een opleiding afgerond en zijn 47 van hen aansluitend betaald aan het werk gegaan.

Bouw & Techniek Start

Het project Bouw & Techniek Start valt ook onder het programma Werken aan Werk. Dit project biedt inwoners zonder technische achtergrond een korte technische basisopleiding van twee maanden, waarna een stage van vier maanden volgt. Het traject richt zich in eerste instantie op uitkeringsgerechtigden met een grote afstand tot de arbeidsmarkt en bereidt deelnemers voor op (leer)banen in de bouw- en technische sector. Hiermee levert het een bijdrage aan de regionale ambities op het gebied van de energietransitie en biedt het ook kansen voor werkzoekenden die willen leren in de praktijk. Na een periode van opstarten is het project nu goed op stoom. De doelstellingen worden ruimschoots behaald. Daarom onderzoeken wij de mogelijkheden om het project te verlengen en uit te breiden met nieuwe uitstroomrichtingen. Omdat het programma Werken aan Werk afloopt in 2024, zijn wij daarnaast op zoek naar alternatieve financieringsbronnen voor dit project.

Communicatie

Het programma Werk en Participatie 2022-2026 loopt nu één jaar. Wij informeren u twee keer per jaar over de voortgang en de ontwikkelingen binnen het programma. In 2023 is er in februari door de Regio Gooi en Vechtstreek een webinar georganiseerd voor Raadsleden en nu versturen wij u deze Raadsinformatiebrief. Als u interesse heeft in het onderwerp arbeidsmarktdienstverlening, kunt u meer lezen op de pagina Werk en Participatie voor Raadsleden op de [website](#) van de Regio.

Met vriendelijke groet,

College van B&W

Bijlagen:

1. Monitor Werken aan Werk t/m Q2 2023
2. Terugblik 2 jaar ZorgStart