

Algemeen	
Onderwerp	Continuering financiering tbv begeleiding naar werk jongeren tot 27 jaar vanuit het RBL
Verspreiden	Nee
Contactpersoon	Annelies van de Kolk (Regio GV) – Jessica Huiberts (Regieteam Werk en Participatie) – Khalid Amrani (Regio GV)
Eenheid	Onderwijs en werk
E-mail	k.amrani@rblgv.nl
Datum	28 april 2025

1. Voorstel

1. Besluiten om aan de gemeenten te adviseren de geormerkte middelen die zij vanaf 2026 zullen ontvangen, voor de taak begeleiding naar werk voor jongeren naar het RBL over te boeken. Voor wat betreft 2026 zal de Regio Gooi en Vechtstreek deze middelen alvast in de bestuursrapportage en in de reguliere P&C cyclus opnemen.
2. Het Regieteam Werk en Participatie opdracht verlenen om samen met het RBL te onderzoeken hoe de continuering van deze taak voor een langere periode geborgd kan worden.

2. Kernboodschap

Vanaf 2026 gaat de nieuwe wet Van school naar duurzaam werk in. Daarmee worden de thema's Voortijdig schoolverlaten (VSV) en het regionale Actieplan Jeugdwerkloosheid (AJW) aan elkaar verbonden. Hierdoor gaat o.a. de financieringsstroom van AJW veranderen. Vanaf eind 2026 wordt de financiering, geormerkt naar de individuele gemeenten uitgekeerd

3. Doel van het besluit

Met het besluit van de gemeenten om de geormerkte middelen voor AJW vanaf 2026 aan het RBL over te boeken, kan de succesvolle regionale aanpak jeugdwerkloosheid worden voortgezet en geïntegreerd worden met het VSV thema.

4. Aanleiding

Sinds januari 2022 geeft het Regionaal Bureau Leerlingzaken (RBL) uitvoering aan het regionale Actieplan Jeugdwerkloosheid (AJW). Dit actieplan bestaat uit meerdere uitvoeringsplannen die door het RBL in samenwerking met het UWV, de pro/vso scholen en de gemeenten worden uitgevoerd. Het actieplan is bedoeld om jongeren tot 27 jaar (weer) duurzaam richting de arbeidsmarkt krijgen, en om goede samenwerking te bewerkstelligen van de betrokken ketenpartners in de uitvoering.

De financiering is nu geregeld via centrumgemeente Hilversum die de rijksmiddelen ontvangt. De financieringsstructuur voor het AJW gaat vanaf 2026 veranderen. Het ministerie van SZW heeft besloten om de financiering vanaf 2026 rechtstreeks naar de individuele gemeente uit te keren. Dit houdt in dat het RBL uitvoering geeft aan een taak waarvoor de individuele gemeenten vanaf 2026 geormerkte middelen gaan ontvangen.

In bijlage 1 wordt gedetailleerder informatie verstrekt over AJW en de financiering. Bijlage 2 betreft de evaluatie van VSV en AJW in 2023 en geeft nadere informatie en onderbouwing van het belang daarvan.

5. Argumenten

De taak begeleiding naar werk voor jongeren tot 27 jaar is een van de uitvoeringsplannen van het AJW. Voor de komst van het AJW was er geen regionale inzet voor deze doelgroep; iedere gemeente had hier een eigen (of geen) invulling voor. Met de samenwerking is de aanpak verbeterd en succesvol. Door budgetten en expertise te bundelen kunnen we efficiënter werken en meer doen. Het is van belang dat de financiering in tact blijft en dat het RBL de middelen hiervoor blijft ontvangen.

6. Houd rekening met

Naast wijzigingen in de financiering (waarover dit voorliggende voorstel gaat) wordt vanaf (streefdatum) januari 2026 de Wet van school naar duurzaam werk van kracht. Ook dit betekent veranderingen in de (gezamenlijke) aanpak. In het kort wordt hieronder de nieuwe wet geschetst.

De wet heeft als doel om enerzijds het voortijdig schoolverlaten (tot 27 jaar) tegen te gaan en anderzijds om jongeren (tot 27 jaar) van school naar duurzaam werk te begeleiden. Vanaf 2026 worden deze twee thema's aan elkaar verbonden in een regionaal programma.

7. Financiën

De te verwachte middelen voor de taak begeleiding naar werk voor jongeren tot 27 jaar, zijn €9,9 miljoen (landelijk). Een schatting voor alle gemeenten in de regio Gooi en Vechtstreek betreft het budget circa €100.000. Deze geoormerkte middelen ontvangen de individuele gemeenten vanaf 2026.

8. Uitvoering

Op dit moment heeft het RBL alleen een dienstverleningsovereenkomst (DVO) met de centrumgemeente Hilversum. Vanaf 2026 is deze overeenkomst echter niet meer toereikend om de taak voor alle deelnemende gemeenten uit te blijven voeren. Om de continuïteit van deze taak binnen het RBL te waarborgen, is het noodzakelijk dat het Regieteam in samenwerking met het RBL vóór oktober 2025 onderzoekt wat er vanuit alle gemeenten nodig is om tot nieuwe en gezamenlijke afspraken te komen.

Bijlagen

1. Achtergrondinformatie AJW/ nieuwe wetgeving

BIJLAGE (1)

Achtergrondinformatie

Ontstaan

In 2022 is er voor gekozen om het AJW te koppelen aan het RMC/VSV- programma dat is belegd bij het RBL. Vanuit beide programma's hebben we dezelfde opdracht; Jongeren begeleiden naar onderwijs en werk met daarbij de expliciete opgave voor ontschotte dienstverlening en samenwerking binnen de keten. Op dit moment heeft het RBL alle jongeren tot 23 in beeld, jongeren tot 27 kunnen worden aangemeld voor dienstverlening van het RBL. De RMC en VSV taak wordt in de loop van 2025 uitgebreid tot 27 jaar. Het gaat hierbij om jongeren tot 27 jaar ongeacht of er sprake is van een startkwalificatie en/of een uitkering. Door de uitvoering van het AJW te verbinden aan de vsv-aanpak is het gelukt om een doorgaande lijn van school naar werk voor jongeren te realiseren.

De maatregelen uit het AJW zijn regionaal (*in Gooi en Vechtstreek*) maar ook landelijk succesvol gebleken. Om de doelgroep optimaal te bedienen is regionale samenwerking van essentieel belang. Dit is o.a. voor de ministeries OCW en SZW de aanleiding geweest om structureel te investeren en de maatregelen uit het AJW en het VSV aan elkaar te verbinden. Hierdoor wordt momenteel gewerkt aan de (*nieuwe*) wet Van school naar duurzaam werk. De beoogde inwerkingtreding van deze wet is 1 januari 2026. Het doel van de nieuwe wet is om enerzijds het aantal voortijdig schoolverlaten tegen te gaan en anderzijds jongeren tot 27 jaar (in het algemeen) van school naar duurzaam werk te begeleiden. Ook vanuit deze wet ligt de nadruk/focus op de regionale samenwerking tussen het Doorstroompunt (RMC/VSV), onderwijs en de arbeidsmarktregio. Deze ontwikkelingen maken dat we als arbeidsmarktregio het e.e.a. moeten organiseren om de dienstverlening aan onze jongeren te continueren. In dit stuk worden de individuele gemeenten geïnformeerd over de ontwikkelingen rondom de nieuwe wet, de daarbij behorende financieringsstructuur en gevraagd om de financiering ten behoeve AJW (*begeleiding naar werk en jobcoaching voor jongeren*) te continueren.

Dienstverlening

Beknopt houdt de dienstverlening in:

- Het voorbereiden, bemiddelen(*jobhunting*) van kwetsbare jongeren (*tot 27 jaar*) naar een (leer)werkplek
- Het bieden van professionele jobcoaching om uitval te voorkomen(hiervoor heeft het RBL geïnvesteerd in het opleiden van professionals tot gediplomeerde/erkende jobcoaches.
- Door de link/samenwerking met onderwijspartijen zoals bijvoorbeeld de pro/vso scholen en het mbo, worden jongeren die van school dreigen uit te vallen, preventief naar werk begeleid (*voorkomen jeugdwerkloosheid*).
- Deze dienstverlening wordt ook door gemeenten/UWV gebruikt voor jongeren die een uitkering ontvangen en/of niet uitkeringsgerechtigd zijn. Het doel hiervan is werkloze jongeren activeren en vervolgens zo duurzaam mogelijk naar een kansrijke arbeidsplek begeleiden (*jeugdwerkloosheid bestrijden*).

Verder is:

1. Bovenstaande dienstverlening rondom deze doelgroep uniek en wordt door zowel de ketenpartners, werkgevers en de jongeren als waardevol ervaren. We hanteren het principe zoveel mogelijk één contactpersoon voor de jongere (van activering, bemiddeling naar werk en het bieden van jobcoaching).
2. De dienstverlening wordt door de ketenpartners als een gezamenlijke en interne re-integratieaanbod ervaren. Er hoeft niet meer extern re-integratie/jobcoaching ingekocht te worden.
3. Afgelopen 2 jaar heeft deze aanpak tijdens meerdere evaluatiemomenten zijn kwalitatieve en kwantitatieve succes bewezen.
4. De dienstverlening sluit naadloos aan op de VSV/Doorstroompunt aanpak van het RBL. De doelgroep en de nodige expertise komt grotendeels overeen en is goed in beeld bij het RBL. Hierdoor wordt jongeren een doorgaande lijn van school naar werk geboden en voorkomen we dat jongeren zo min mogelijk uit beeld raken.

5. Uit diverse brainstromsessies vanuit Match op Meedoen (netwerkbijeenkomst), i.h.k.v. het nieuwe regionaal programma is de wens uitgesproken om deze dienstverlening zoveel mogelijk regionaal te organiseren. Het UO en Regieteam beamen dit.

Financiering

(1) Huidige situatie

Thema	Financieringsstroom/structuur tot en met 2025
VSV-RMC	RBL ontvangt via centrumgemeente Hilversum een rijkssubsidie. Convenantperiode voor 4 jaar. <i>(opgenomen in de Gemeenschappelijke Regeling).</i>
AJW	Het Rijk heeft tot en met 2024 via centrumgemeente Hilversum middelen ter beschikbaar gesteld. Voor de uitvoering/coördinatie van het AJW heeft het RBL met de centrumgemeente Hilversum een dienstverleningsovereenkomst ondertekend. Deze overeenkomst loopt tot en met 2025.
Coördinatiekosten AJW	Uitkering aan de centrumgemeente via het Gemeentefonds. Door middel van een dienstverleningsovereenkomst aan het RBL uitgekeerd.

(2) Wat verandert er vanaf 2026?

Thema	Financieringsstroom/structuur vanaf 2026
VSV-RMC	In afwachting van de inwerkingtreding Van school naar duurzaam werk is de financiering voor deze regeling verlengd tot eind 2025. Voor de volgende programmaperiode 2026-2029 zullen deze middelen via de centrumgemeente Hilversum naar het RBL gaan <i>(Gemeenschappelijke regeling).</i>
AJW	De ministeries SZW en OCW hebben besloten om het AJW samen te voegen met het VSV regionaal programma. Financiering zal in vanaf 2026 geoormerkt naar de individuele gemeenten worden uitgekeerd.
Coördinatiekosten AJW	Centrumgemeente Hilversum blijft deze middelen ontvangen. Tot en met 2025 zijn deze middelen onderdeel van de Dienstverleningsovereenkomst van de centrumgemeente en het RBL.

Momenteel wordt de taak begeleiding naar werk en de coördinatie van het AJW door 4,7fte vanuit het RBL uitgevoerd. Dit wordt gefinancierd vanuit:

- AJW middelen (die reeds uitgekeerd zijn).
- Werkkamer middelen.
- VSV-RMC middelen.

In 2026 beoogt het RBL de volgende middelen hiervoor in te zetten:

- De geoormerkte middelen die vanuit de gemeenten naar het RBL overgeboekt zullen worden.
- Aanvullende middelen vanuit het regionaal programma VSV en jongeren naar werk

Wet van school naar werk

Het wetsvoorstel houdt beknopt in:

- Het mbo en de pro/vso scholen worden verplicht loopbaanbegeleiding en nazorg te beiden. Zij zullen hiervoor structurele middelen ontvangen.
- De huidige RMC/VSV leeftijd (23 jaar) wordt verhoogd naar 27 jaar.
- Door een toevoeging in de Participatiewet worden wij verplicht om al tijdens de onderwijsperiode ondersteuning te bieden aan leerlingen/studenten. *Denk hierbij aan bijvoorbeeld het bieden van jobcoaching tijdens de stageperiode en/of het begeleiden van school naar werk.* In de praktijk is dit o.a. de dienstverlening die met succes door de Jongerenbegeleiders Werk van het RBL wordt geboden.
- Tot slot worden onderwijspartijen (MBO College Hilversum, pro/vso scholen, Doorstroompunt (RBL) en de arbeidsmarktregio verplicht om in het regionaal programma de wijze van samenwerking met elkaar af te spreken.

= = = = =