

Instrumenten Ruimte voor Werk Regio Gooi en Vechtstreek

	Instrument	Doel	Betrokken partijen	Investering	Stappen	Tijdspad	Voorstel
Regionale afspraken	1. Kaart met niet te transformeren werklocaties	Werklocaties (of delen hiervan) beschermen van transformatie naar andere functies	Regio Gooi & Vechtstreek, MRA, provincie Noord-Holland	Capaciteit: laag Middelen: laag	1. Afstemming op basis van welke criteria werklocaties worden geselecteerd 2. Werklocaties selecteren voor behoud als werklocaties 3. Opnemen kaart in provinciale omgevingsverordening	1 jaar	Op korte termijn oppakken
	2. Regionaal afwegingskader werklocaties	Houvast en structuur bieden in bedrijventerreinbeleid van gemeenten en toepassing van regionale coördinatie.	Gemeenten, Regio Gooi- en Vechtstreek	Capaciteit: gemiddeld Middelen: laag	1. Vaststellen welke functies op welk type werklocatie gewenst en ongewenst zijn 2. In beeld brengen alternatieve locaties voor functies die niet op bedrijventerreinen gewenst zijn 3. Opstellen van regionaal afwegingskader 4. Bestuurlijke afstemming over regionaal afwegingskader 5. Vaststellen regionaal afwegingskader	Relatief korte termijn	Niet oppakken, afwegingskader lijkt ruimte te bieden om te transformeren, en die ruimte is er niet.
	3. Gemeentelijk of regionaal programma werklocaties	Wettelijk kaderen en vastleggen van gemeentelijke of regionale ambities rondom werklocaties – in aansluiting om RPW MRA. -> onder bts.	Provincie, MRA, gemeenten	Capaciteit: gemiddeld Middelen: laag	1. Vaststellen uit welke onderdelen het RPW Gooi en Vechtstreek moet bestaan, zie bijvoorbeeld link – artikel 5.69 2. Opstellen RPW 3. Bestuurlijke afstemming over RPW 4. Vaststellen RPW als programma onder de omgevingsvisie	Relatief korte termijn	Op korte termijn iemand inhuren om dit op te pakken
Financieel	4. Regionale Ontwikkelingsmaatschappij Bedrijventerreinen (ROM-B)	Een regionale ontwikkelingsmaatschappij-bedrijventerreinen heeft als doel het optimaal benutten van de ruimte, specifiek op werklocaties. Dit doet de maatschappij veelal door zelf te investeren in vastgoed (en/of grond).	Provincie en Rijk	Capaciteit: hoog Middelen: hoog	De oprichting van een ROM-B ligt bij de provincie en/of bestaande ROM InWest.	De oprichting kost tijd, dus effect is pas op de middellange termijn merkbaar.	Dit niet oppakken, werkbezoek organiseren naar Utrecht waar dit al gebeurt om te onderzoeken of we dit in de toekomst zouden willen

Instrumenten Ruimte voor Werk Regio Gooi en Vechtstreek

Borgen van compensatie	5. Compensatieverplichting op regionaal niveau	Het behoud van het areaal aan werklocaties in oppervlakte en milieucategorie.	Gemeenten, Regio Gooi- en Vechtstreek	Capaciteit: laag Middelen: laag	1. Vaststellen op welke manier de regio wil compenseren 2. Compensatieplan opstellen 3. Regels over verplichting tot compensatie bij transformatie opstellen	Het beleid opstellen zou niet veel tijd hoeven te kosten. Effecten pas op langere termijn als eventuele nieuwe locaties zouden kunnen worden ontwikkeld.	Niet oppakken, want er is een compensatieruimte beschikbaar
	6. Quotum voor realiseren oppervlaktes nieuwe werklocaties bij realiseren van woningen	Ruimte voor economie laten meegroeien met toename van woningvoorraad. Balans tussen wonen en werken behouden en een evenwichtige mix nastreven.	Gemeenten, Regio Gooi- en Vechtstreek	Capaciteit: gemiddeld Middelen: laag	Bij eigendom grond: via tendervoorwaarden Bij geen eigendom grond: via aanpassing omgevingsplan	Het implementeren van het beleid kan op korte termijn, het realiseren van de geheel nieuwe werklocaties kost meer tijd.	Op korte termijn oppakken en dit toevoegen aan de checklist 50+ woningbouw locaties
Regulier beleid	7. Actuele omgevingsplannen	Het bevorderen van optimaal gebruik van de ruimte op bestaande werklocaties (zowel qua type bedrijvigheid als qua ruimtelijk gebruik).	Gemeenten	Capaciteit: hoog Middelen: laag	Hoe actueel een omgevingsplan al is op belangrijke punten om ruimte voor werk te behouden en stimuleren, verschilt per gemeente en per omgevingsplan. Hier is dan ook geen standaard stappenplan voor te geven. Bovendien moeten gemeenten dit zelf doen en is regionale besluitvorming of vaststelling niet noodzakelijk. Uiteraard is het wel aan te bevelen als gemeenten afstemmen wat wel en niet in omgevingsplannen komt te staan. We adviseren daarom wel om goede voorbeelden uit omgevingsplannen ambtelijk uit te wisselen.	Afhankelijk van wanneer Omgevingsplan wordt aangepast	Op korte termijn oppakken. Gemeentes kunnen onderling uitwisselen wat er in omgevingsplannen kan worden opgenomen om de ruimte voor werk te behouden.
	8. Nota (betaalbaar) werken in de wijk	Het opnemen van het belang van binnenstedelijke werklocaties in gemeentelijk beleid.	Gemeenten	Capaciteit: hoog Middelen: laag	1. Bepalen of een nota (betaalbaar) werken in de wijk relevant is voor betreffende gemeente 2. Opstellen uitgangspunten voor een nota: welke typen werkfuncties	Het implementeren van een dergelijke nota kan op de korte termijn. In bestaande wijken kan een	Op de lange termijn uitvoeren. Op de korte termijn onderzoek doen naar de vraag van ondernemers/ zzp'ers.

Instrumenten Ruimte voor Werk Regio Gooi en Vechtstreek

					zouden waar kunnen landen en onder welke voorwaarden? 3. Mogelijk: informeren over proces van opstellen nota 4. Vaststellen nota	herontwikkeling naar meer werkruimte alleen op de lange termijn. In nieuwe wijken kan dit direct.	
Samenwerking op	9. Regisseur werklocaties Gooi- en Vechtstreek	Eén aanspreekpunt voor bedrijven in de regio die namens alle gemeenten (bijna) full time bezig is om vraag en aanbod van bedrijven met elkaar te matchen.	Gemeenten, Regio Gooi- en Vechtstreek	Capaciteit: laag Middelen: laag	1. Functieprofiel, mandaat en takenpakket vaststellen 2. Instemmen en budget vaststellen 3. Functieprofiel uitwerken 4. Werven en in dienst nemen 5. Regionaal accountmanagersoverleg organiseren met regisseur voor afstemming taken, werkgebied, leads et cetera	Op korte termijn kan iemand deze rol oppakken. Gemeenten moeten wel eens zijn over gezamenlijke uitgangspunten waaronder deze persoon opereert namens alle gemeenten.	Geen nieuwe regisseur werven, maar gezamenlijk overleg initiëren met de accountmanagers.
Plannen op bedrijventerrein-	10. De ruimte op bestaande bedrijven zo optimaal mogelijk benutten	De ruimte op bestaande bedrijven zo optimaal mogelijk benutten.	Gemeenten, ondernemers	Capaciteit: gemiddeld Middelen: laag	De eerste stap is om per bedrijventerrein nader in beeld te brengen waar kansen liggen. Daarna kan in meer detail worden bepaald welke instrumenten ingezet kunnen worden om intensiever ruimtegebruik te bevorderen.	Een analyse waar belangrijkste kansen liggen kan snel gemaakt zijn. Effecten zijn pas op lange termijn merkbaar.	Op korte termijn oppakken