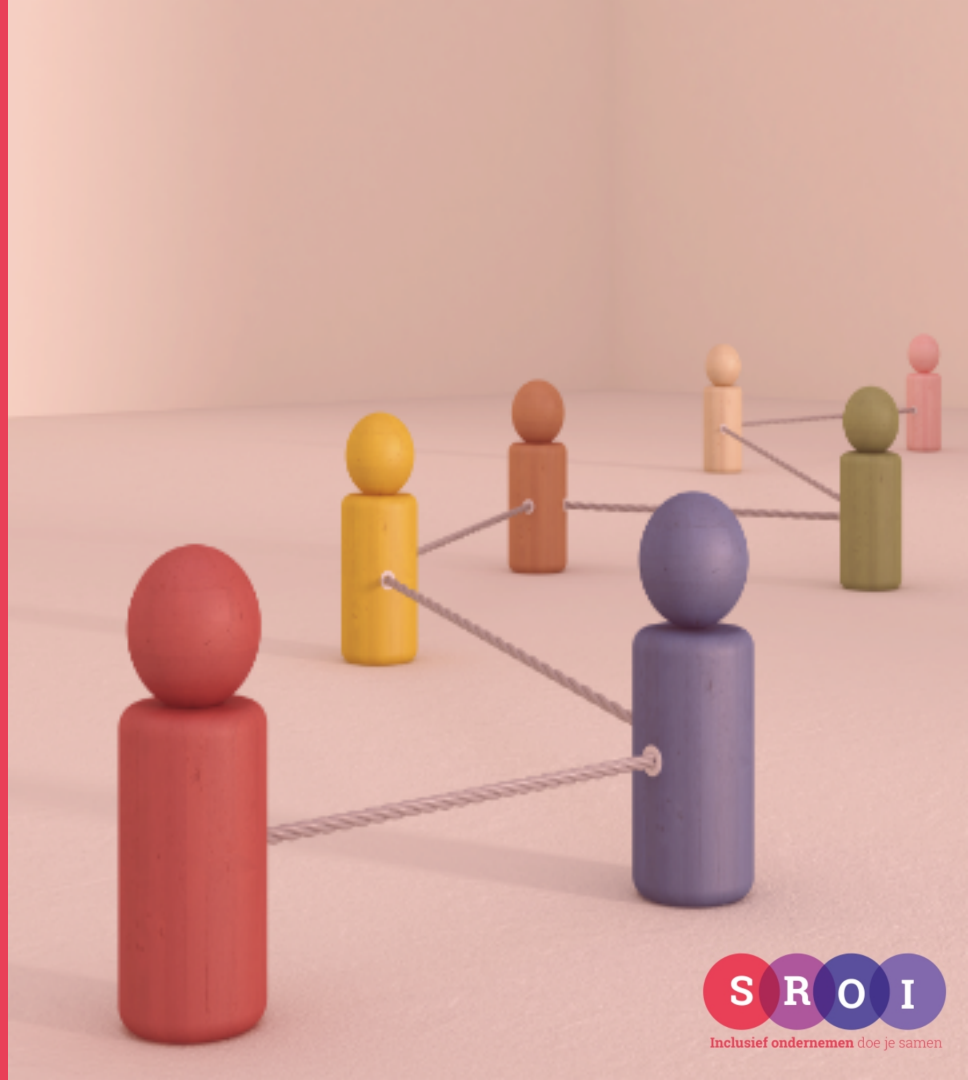


Social Return on Investment

Inclusief ondernemen doe je samen



Van harte welkom!

**Suzanne
Kortland**

**Coördinator Social
return**

**Hilversum
Wijdmeren Gooise-
Meren Huizen BEL-
gemeenten**

Wat is SROI?

Social return is een manier om de maatschappelijk waarde (zoals banen, participatie) van een project te meten in verhouding tot de kosten.

Een social return verplichting heeft als doel om maatschappelijke waarde te creëren.

Social return gaat verder dan alleen financieel rendement. Het heeft een positieve impact op de samenleving.

Wat is SROI?

- Gemeenten Hilversum, Wijdmeren, Gooise Meren, Huizen, BEL-gemeenten en de Regio Gooi en Vechtstreek hebben gezamenlijk inkoop en sr-beleid.
- Een bedrag ter hoogte van **5%** van de gefactureerde opdrachtsom.
- Praktische uitvoering wordt gedaan door het Werkgeversservicepunt / het Werkcentrum waarin partijen als het UWV, gemeenten, Tomingroep en het Leerwerkloket samenwerken t.a.v. werkgeversdienstverlening.
- Wat is het niet per definitie, maar raakt elkaar wel? Banenafpraak, quotumwet, inclusieve dienstverlening.

Wat is SROI?

1. De regiogemeenten plannen een project

Bijvoorbeeld: bouw, groenonderhoud, schoonmaak of catering

2. Aanbesteding met Social Return-verplichting

Bij het uitschrijven van een opdracht wordt Social Return als voorwaarde toegevoegd

3. Een percentage van het projectbudget

gaat naar de inzet van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt of naar maatschappelijk initiatieven voor een meer indirecte impuls

4. Inzet van regionaal talent

Mensen uit de regiogemeenten die hulp nodig hebben om (weer) aan het werk te gaan, krijgen kansen

5. Samen bouwen aan een inclusieve regio

Niemand aan de kant — iedereen telt mee in Gooi en Vechtstreek

Waarom SROI?

- Werkgelegenheid
 - Maatschappelijke impact
 - Gemotiveerd personeel
 - Duurzaam en sociaal inkoopbeleid
 - Positieve energie
-
- 2013 gemeente Hilversum verkent social return
 - 2018 social return gaat als taak naar de Regio Gooi en Vechtstreek in navolging van WSP
 - 2021 eigen functie gekregen
 - 2023 aanschaf WIZZR voor regionaal samenwerken
 - 2025 naar gemeente Hilversum

Kernwaarden & doelstellingen

Vertrouwen &
betrokkenheid

Verbinding,
maatwerk &
ondernemerschap

Iedereen doet
mee

Participatie,
maatwerk &
duurzaamheid

Eigenaarschap,
vernieuwend &
inclusief



Vraag:

Wat is de geschatte potentiële SROI-waarde per jaar in de regio Gooi en Vechtstreek?

- A) €5 miljoen**
- B) €10 miljoen**

Hoe door regio ontvangen?

Jaarverslag Social return 2024 - In de regio Gooi en Vechtstreek

€ 1.120.000

Social return 2024

In 2024 hebben de gemeentes in de regio Gooi en Vechtstreek zich verder ingezet voor het ondersteunen van kwetsbare groepen en het versterken van maatschappelijke initiatieven.

MVO
€ 570.000

aan sociale
fima's en MVO-
activiteiten
besteed



Werk-
gelegenheid
31

werkplekken met
een Social return
waarde van
€ 550.000



Inkoop
€ 77.000.000
aan
contractwaarde
met een
Social return
verplichting



Ambitie
2025
50

werkplekken
creëren voor
mensen met een
afstand tot de
arbeidsmarkt.

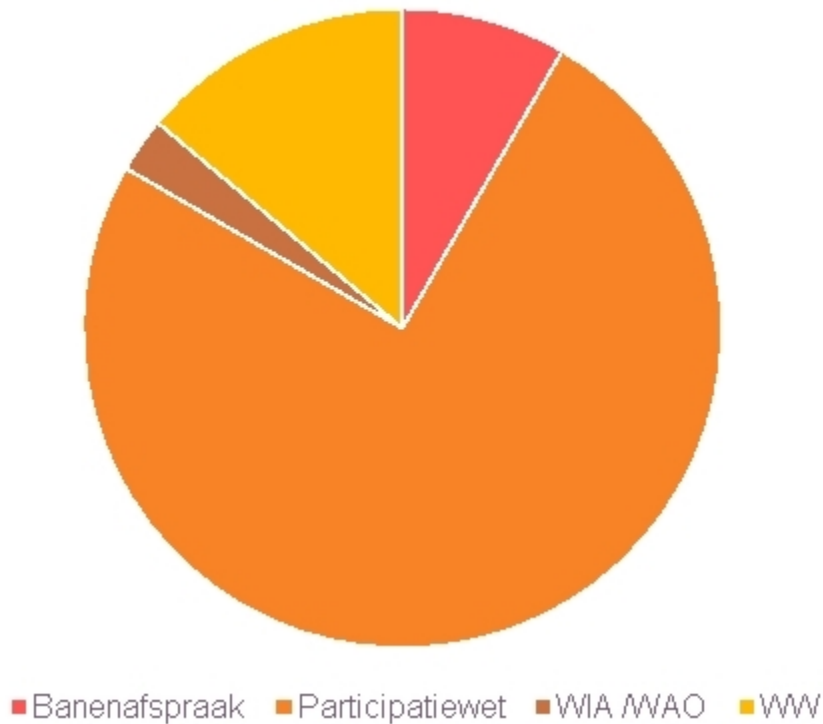


Conclusie

Het jaar 2024 was een jaar van positieve veranderingen en concrete resultaten voor de regio Gooi en Vechtstreek. We hebben gewerkt aan het versterken van de lokale sociale firma's, het bevorderen van MVO en het ondersteunen van kwetsbare groepen. De regio kijkt uit naar verdere samenwerking in 2025 om de sociale en maatschappelijke doelen verder te realiseren.

Hoe door regio ontvangen?

Gerealiseerde waarde per doelgroep



Inspanningswaarde SROI

Soort en evt. duur van de uitkering	Waarde Social Return (op basis van een jaarcontract fulltime)
Participatiewet < 2 jaar	€ 30.000
Participatiewet > 2 jaar	€ 40.000
WW < 1 jaar	€ 10.000
WW > 1 jaar	€ 15.000
WIA/WAO	€ 30.000
Wajong	€ 35.000
55+	€ 5.000 extra op bovenstaande bedragen
BBL traject*	€ 10.000
BOL traject*	€ 5.000
Inzet werkbedrijf of sociale onderneming	Betaalde facturen
MVO-activiteiten	€ 100 per besteed uur

Mieke Wijnen – Kersten hulpmiddelen: Social return betekent voor ons uitvoering geven aan ons inclusieve DNA en mensen duurzaam aan werk helpen voor wie dit niet vanzelfsprekend is. Social return vraagt wel wat als je als bedrijf met veel aanbestedingen te maken hebt.

Bovenal brengt het ook wat en omarmen we het vooral vanuit intrinsieke motivatie en verbinding met de mens. Past ook goed bij thema circulariteit en extra werkzaamheden die we doen. Voor ons is er geen Kersten zonder inclusief ondernemen.

Rob Stender – Dura Vermeer: ‘Als je altijd midden in de samenleving je projecten maakt, ben je jezelf niet altijd bewust van de invloed die je hebt op je omgeving. SROI is voor ons een waardevol instrument om deze ‘ongemerkte inzet’ meetbaar te maken. En te merken dat je daarmee het verschil kan maken voor je medemens.’

Rianne Spinka – Centric: ‘Als IT bedrijf dragen wij actief bij aan de digitalisering van de samenleving. Via SR nemen wij onze maatschappelijke verantwoordelijkheid, door mensen met een zeer grote afstand tot de arbeidsmarkt een kans te geven mee te groeien in de digitale transitie.’



Home / Social return

Social return

Social return geeft u de kans om met uw organisatie écht impact te maken op het leven van inwoners van de regio Gooi en Vechtstreek.

Heeft u een opdracht gegund gekregen van één van de gemeenten in de regio Gooi en Vechtstreek of van Regio Gooi en Vechtstreek zelf? Dan vragen wij u om u in te zetten voor kwetsbare groepen in de gemeente of regio. Wij noemen dit de social return-afspraken. Via social return draagt u bij aan het toekomstperspectief van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt en maakt u dus écht impact op de levens van inwoners van onze regio.

Social return: een win-winsituatie

Het doel van social return is het bieden van kansen aan mensen die net wat meer hulp nodig hebben bij het vinden van een baan. Hiermee creëren we gelijke kansen. Mee kunnen doen in de samenleving, aan het werk zijn, heeft een grote positieve invloed op mensen. Zij voelen zich meer gewaardeerd en voelen zich een



Zoeken



10:19
16-5-2024



Arjan Ruizendaal – Tomingroep: Voor kandidaten betekent SROI een kans om weer mee te doen en hun talenten te ontwikkelen in een echte werkomgeving. Het geeft hen niet alleen werk, maar ook zelfvertrouwen en perspectief op een duurzame plek in de maatschappij.

Arjan Strijker – Infrahands B.V.: Ricardo geeft al weken aan dat hij blij is met de kans die hij krijgt en daarmee weer zijn eigen geld te gaan verdienen. Hij wil een voorbeeld zijn voor zijn kinderen en graag weer iets betekenen in de huidige maatschappij.

Sofia Colley – inwoner Wijdmeren: Ik vond de computercursussen verhelderend en praktisch, de trainer heeft zoveel geduld en legt alles zo vaak als nodig is uit.

Kimia – inwoner Huizen: Ik ga aan de slag als administratief medewerker bij Toptaal. De training die ik heb gevolgd was erg nuttig.