

Experiment voorrang cruciale beroepen

Informele sessie raadsleden
27 augustus 2025



Bespreekpunt

- Hoe denken de regio gemeenten over wel/niet doorgaan met voorrangsregel voor cruciale beroepen?
 - Zo ja in welke vorm?
 - Zo nee met welke argumentatie?



Wat houdt het experiment in?

- In Hilversum: 30 sociale huurwoningen met voorrang naar woningzoekenden met een uitvoerende functie in de zorg, het onderwijs en de politie.
- In Gooise Meren: 10 sociale huurwoningen met voorrang naar woningzoekenden met een uitvoerende functie in het onderwijs.



Waarom dit experiment?

- Onderwijzers, zorgmedewerkers en politieagenten zijn van groot belang.
- Het is steeds moeilijker om openstaande vacatures te vervullen.
- Vooral starters en parttimers hebben moeite om een woning te vinden.
- Ook onder woningzoekenden draagvlak voor de regeling.
- Draagt bij aan leefbaarheid wijken met veel sociale huur.

Voorwaarden

- Arbeidscontract:
 - Een vast contract voor minimaal 19 uur per week
 - Een contract voor minimaal 1 jaar en van minstens 19 uur per week.
- In loondienst bij een werkgever in de gemeente Hilversum of de gemeente Gooise Meren en heeft uitvoerende taken die u voor u functie verricht in Hilversum of Gooise Meren.
- Woonsituatie:
 - Tijdelijk huurcontract loopt af en daarom moet diegene binnen 1 jaar de woonruimte verlaten.
 - Beschikt enkel over woonruimte gelegen buiten de regio Gooi en Vechtstreek, waarbij afstand tot werk minimaal 15 km hemelsbreed is;
 - Heeft geen zelfstandige woonruimte. Zelfstandig betekent met eigen voordeur, keuken, toilet en badkamer.
- Ingeschreven bij WoningNet

Eindevaluatie: cijfers

Aantal registraties	Onderwijs	Politie	Zorg	Totaal
Hilversum	31	5	123	159
Gooise Meren	8			8

Eindevaluatie: cijfers

Aantal verhuurde woningen	Onderwijs	Politie	Zorg	Geen match gevonden	Totaal
Hilversum	4	1	23	2	30
Gooise Meren	1			7	8

Bevindingen over proces

- Website registratie werkt
- Voorrang in WoningNet/DAK werkt
- Eigen bijdrage en bemiddelingskosten geen probleem
- Het was niet voor alle woningzoekenden gelijk duidelijk of zij aan de voorwaarden voldeden.
- Verhuurproces bij corporaties duurde gemiddeld een week langer
- Ook weigeringen onder deze groep woningzoekenden

Bevindingen woningzoekenden

- Weinig vragenlijsten ingevuld (5 van de 27)

Wat betekent het voor uw werk dat u nu deze woning heeft gekregen?

- *Ik blijf hierdoor bij mijn werkgever werken, want heb de woning via Hilverzorg.*
- *Ik kan hierdoor beter mijn functie uitoefenen want meer rust, ruimte, eigen plek.*
- *Ik blijf hierdoor bij mijn werkgever werken en kan hierdoor beter mijn functie uitoefenen, want woon dicht bij werk en heb nu een stabiele woonsituatie.*
- *Ik blijf hierdoor bij mijn werkgever werken en kan hierdoor beter mijn functie uitoefenen, want woon nu op loopafstand en ben daardoor niet meer afhankelijk van OV.*
- *Ik blijf hierdoor bij mijn werkgever werken en kan hierdoor beter mijn functie uitoefenen, want geeft meer zekerheid voor mij en werkt motiverend.*

Bevindingen werkgevers: zorginstellingen

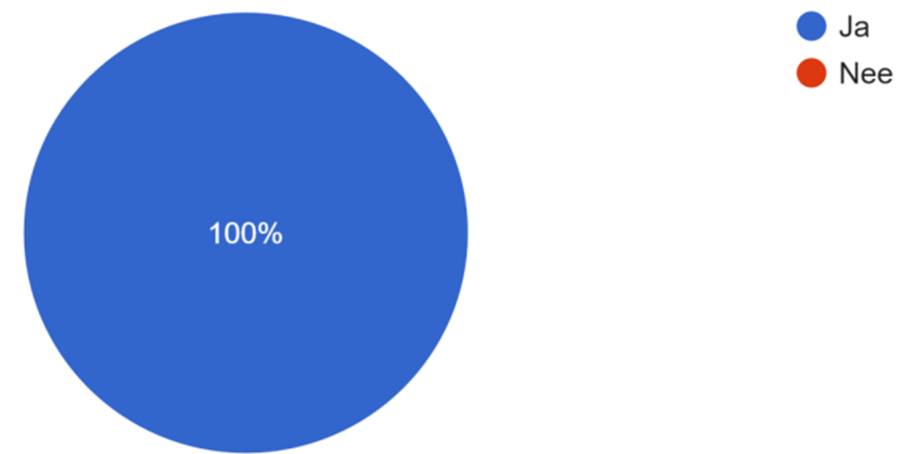
- Ter Gooi: blij mee, mooie regeling om mensen te behouden. Een koop of huurwoning vinden is moeilijk in de regio, dus een voorrangsregel is wenselijk en Ter Gooi is hierbij gebaat. Gespecialiseerde verplegers als extra functies toevoegen zou fijn zijn, zij zijn extra hard nodig zijn gezien deze moeilijk te werven zijn/ schaars personeel. (b.v OK verpleegkundige, operatieassistente, anesthesisten).
- Amaris- willen graag doorgaan met de voorrangsregel, het helpt om makkelijker personeel aan te trekken en te behouden. Wel behoefte aan uitbreiding van de functies, bijvoorbeeld leerlingen. Ze geeft aan dat particuliere huur niet te betalen is voor haar leerlingen, vooral met nachtdiensten is het niet praktisch als ze ver weg wonen. Om ze te behouden in deze regio zou deze regeling helpend zijn. Middensegment uitbreiding geen behoefte. DBA wet zelfstandigen maakt dat het na de zomer spannend wordt, zij zullen vertrekkend personeel hebben en dit gaat gaten geven in het personeelsbestand.

Bevindingen werkgevers: zorginstellingen

- Hilverzorg: zou graag zien dat deze regeling voortgezet wordt en uitgebreid

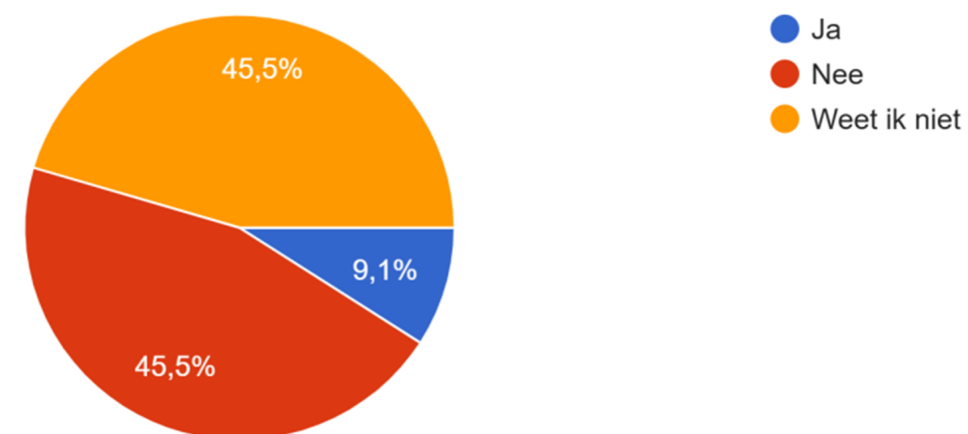
Denk je dat deze regeling helpt om medewerkers in de zorg te behouden?

11 antwoorden



Zou je zonder deze regeling mogelijk naar een andere werkgever of sector zijn overgestapt?

11 antwoorden



Bevindingen werkgevers: politie

Vooropgesteld: Wij zijn als politie dankbaar voor de pilot cruciale beroepen die jullie gestart zijn. Het getuigt van warm respect voor het werk van de politie in de samenleving, dat doet ons goed.

In antwoord op je vragen:

Wat is het effect als de voorrangsregeling wordt afgeschaft? Denk aan:

- Kunnen bepaalde vacatures niet meer worden vervuld? Nee hier is bij de politie Gooi & Vechtstreek op dit moment gelukkig geen sprake van. Politiemensen kunnen tot nu toe goed zelfstandig woonruimte vinden binnen of rondom het Gooi. Veelal kiezen politiemensen er bewust voor om juist niet in hun werkgemeente te gaan wonen. Dus de politiemensen die buiten het Gooi, wat verder weg van het werk, wonen kiezen daar meestal bewust voor.
- Komt de levering van (politie) zorg op bepaalde plekken in gevaar? Nee, hier is gelukkig geen sprake van op dit moment.
- Helpt de regeling om werknemers te behouden? De regeling draagt zeker bij aan het werven en behouden van politiemensen. Maar kijkend naar de cijfers: er heeft 1 politiemedewerker gebruik gemaakt van de voorrangsregeling. En politie Basisteam Hilversum is, ook zonder dat men aanspraak maakt op deze voorrangsregeling, gelukkig onverminderd populair bij nieuw startende politiemensen.

Moeten we de voorrangsregel voorzetten? Samenvattend: wij zijn dankbaar voor de steun en het beschouwen van politiewerk als een cruciaal beroep. In voorkomende gevallen zullen we graag gebruik maken van de regeling maar tot nu toe is de regeling niet van doorslaggevende betekenis geweest voor het in stand houden van de gewenste politiezorg in Hilversum.

Bevindingen werkgevers: onderwijs

Het heldere antwoord vanuit de HR-koepel is: nee, het experiment (in deze vorm) heeft hiervoor niet zoveel effect gehad om vacatures in het onderwijs ingevuld te krijgen of werknemers te behouden. Dat komt omdat wij de voorwaarden voor leerkrachten om in aanmerking te komen (je moet een bevoegd leerkracht zijn, met een contract van minimaal 19u en met je inkomen mag je maximaal de sociale huurgrens verdienen) te strak hebben afgesteld. Vaak komt het namelijk voor dat leerkrachten die een baan zoeken in een bepaalde regio eerst huisvesting willen, om vervolgens pas op de openstaande vacature te reageren. Daarbij komt dat OP (onderwijsgevend personeel) vaak al snel te veel verdient om in aanmerking te komen voor een sociale huurwoning.

Een interessante overweging:

- Voor OOP (onderwijs ondersteunend personeel) zou het experiment wel degelijk kunnen helpen om vacatures ingevuld te krijgen. De afgelopen 3 jaar heeft de onderwijsbranche van het Rijk namelijk NPO-middelen gehad, extra geld om na de corona ondersteunend personeel aan te nemen. Dit ondersteunend personeel is echt belangrijk om de scholen 'draaiende' te houden (klassen opvangen bij ziekte, plannen, administreren etc.). Omdat deze gelden nu zijn weggefallen, is er sinds dit jaar geen geld meer om OOP-personeel aan te nemen en ontstaat hier ook een tekort op.
- Het behouden én aantrekken van OOP-personeel is belangrijk, zeggen de scholen. Omdat juist zij opleid-potentie hebben; de scholen hebben de intentie om het OOP personeel dat wil (bijvoorbeeld de klassenassistenten) op te leiden tot OP-personeel (onderwijsgevend personeel). De OOP-mensen zijn volgens de scholen 'de onderwijzers van de toekomst'.

Opties om voor vervolg

- Stoppen met deze voorrangsregel: geen voorrang meer voor woningzoekenden met cruciaal beroep
- Indien doorgaan 2 keuzes:
 - Alleen bij 1e verhuring in nieuwbouw: geen aanpassing Huisvestingsverordening nodig (denk aan Circusterrein en Ter Gooi/ Monnikenpark)
 - Opnemen als voorrangsregel bij woonruimteverdeling: wel aanpassing Huisvestingsverordening nodig
- Aanvullende opties:
 - Cruciale beroepen wijzigen, bijvoorbeeld alleen voor de zorg
 - Voorwaarden woonsituatie veranderen
 - Voorrang toepassen voor woningen in middensegment