



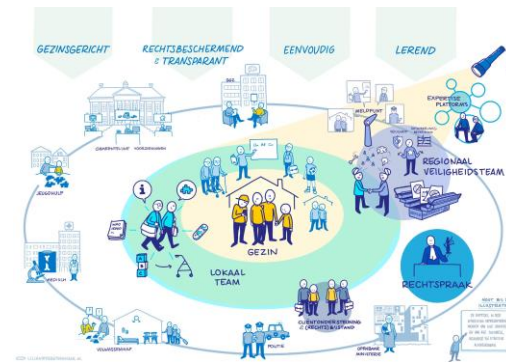
Regio
Gooi en Vechtstreek



Toekomstscenario
kind- en gezinsbescherming

Toekomstscenario kind- en gezinsbescherming (TKS)

Voortgangsrapportage augustus 2025



Missie Toekomstscenario kind- en gezinsbescherming (TKS)

Het toekomstscenario voor kind- en gezinsbescherming 0-100 is een nieuwe manier van werken, waarbij hulp eerder komt en beter aansluit bij het huishouden. Samen met de in de Regio Gooi en Vechtstreek betrokken netwerkpartners en ervaringsdeskundigen werken we aan een andere manier van kijken, denken en doen zodat:

1. Stevige lokale teams werken aan onveiligheid in de thuissituatie
2. Professionals mens- en systeemgericht werken, met een brede blik
3. Er één vast contactpersoon is voor het gezin
4. Expertise eerder beschikbaar komt als dat nodig is om lokaal te ondersteunen
5. Interventies eerder en meer passend kunnen worden geboden

Het kan niet fout gaan,
hooguit anders dan verwacht

- 365 Dagen Succesvol -

Project toekomstscenario kind- en gezinsbescherming (TKS) regio Gooi en Vechtstreek

- ✓ In regio Gooi en Vechtstreek zijn sinds november 2024 in Hilversum, Gooise Meren en Huizen drie toekomsttuinen actief.
- ✓ In deze toekomsttuinen wordt beproefd hoe anders te kijken, te denken en te doen.
- ✓ Hierin ligt de focus op casuïstiek vanuit huishoudens waar jeugdigen onderdeel van uitmaken.
- ✓ Consulenten en gedragswetenschappers van de gemeenten doen dit momenteel samen met medewerkers van Veilig Thuis en de Gecertificeerde Instellingen en met ervaringsdeskundigen van Samenkracht! Samen vormen zij de praktijkgroep TKS.
- ✓ De praktijkgroep TKS wordt ondersteund en gefaciliteerd door de projectgroep TKS (tactisch) en de ambassadeursgroep TKS (bestuurlijk).
- ✓ Er is afstemming met het landelijk team TKS vanuit de beleidsadviseur van de Regio en de projectleiding.

Lokale voortgang en ontwikkelingen



Beproefde casuïstiek in de Toekomsttuinen

- ✓ In de afgelopen 3 maanden is er in de toekomsttuinen geen nieuwe casuïstiek ingebracht door om op te beproeven. Dit heeft deels te maken met de vakantieperiode. En voornamelijk met het onvoldoende bemerken van de meerwaarde van het beproeven door de betrokken professionals voor zowel henzelf als voor jeugdigen en gezinnen. Dit geeft aanleiding tot enkele verbetervoorstellen die in afstemming met de praktijkgroep, projectgroep en ambassadeursgroep TKS vorm en inhoud hebben gekregen.

Verbetervoorstellen

- ✓ Het verbeteren van de huidige monitor TKS, zodat er concreter en frequenter geëvalueerd kan worden wat de resultaten van de toekomsttuinen zijn en hoe hierin geleerd en verbeterd kan worden.
- ✓ Het herstructureren van de huidige ontmoetingsstructuur van de praktijkgroep TKS. Meer doelgerichte, verbindende, leerzame en effectieve bijeenkomsten.
- ✓ Gerichtte inventarisatie van leerwensen en mogelijkheden rondom het werken met de [TOP-3](#) methodiek. Met als doel een haalbaar opleidings- en kennisborgingsplan dat tevens dient als onderlegger in de afstemming met Civil Care als kennisdrager van deze methodiek.

- ✓ In april is de voormalige projectleider Dryske Roovers gestopt en per medio mei wordt deze rol ingevuld door Ellen Zweers (senior projectleider) en Janine van Buel (junior projectleider). Tevens is Floor Elderman als communicatiemedewerkster aangehaakt (zie sheet 8). Zij zijn allen ook betrokken bij het project Verbeteren In-, Door- en Uitstroom Jeugd (IDU) waar meerdere raakvlakken met het project TKS in te ontdekken zijn.
- ✓ Er is afstemming geweest in de ambassadeursgroep TKS over de bestuurlijke koers rondom TKS in regio Gooi en Vechtstreek en het gezamenlijk commitment hierop vanuit gemeenten, regio, GI en VT. Met elkaar werken we toe naar een cultuur waarin we als team samenwerken vanuit verschillende expertises en contexten met het belang van veiligheid in huishoudens voorop.
- ✓ Om de verbinding tussen de diverse overlegstructuren die bestaan binnen het project TKS te verbeteren is er een structurele afvaardiging gerealiseerd vanuit de praktijkgroep TKS bij de overleggen van de projectgroep en de ambassadeursgroep TKS.



- ✓ Het gemis aan Sterke Lokale Teams in de diverse gemeenten in regio Gooi en Vechtstreek, die zelf ook lichte ondersteuning en begeleiding bieden aan inwoners en waarbij er een casusregisseur is van kop tot staart, komt in het beproeven van casuïstiek en uitwisseling met het landelijk team TKS steeds meer aan de oppervlakte. Verbinding van het project TKS met de huidige ontwikkelingen rondom de Sterke Lokale Teams vindt daar waar bekend en mogelijk plaats.
- ✓ Er vond eind juni een regiogesprek plaats met onze contactpersoon vanuit het landelijk team TKS. Hierin zijn de huidige ontwikkelingen over en weer uitgewisseld.
- ✓ Civil Care schoolt de professionals in de toekomsttuinen in het werken met de TOP-3 methodiek. Hun overeenkomst met de Regio loopt eind september af. Voor de periode na september zijn de leerwensen geïnventariseerd en in een volgend gesprek met Civil Care wordt onderzocht wat dit aan financiële middelen vraagt en wie hierin welke rol mag en kan oppakken.



- ✓ Er is sinds enkele weken een nieuwe coördinator Samenkracht! Gigi Dingler regelt de inzet van ervaringsdeskundigen binnen het project TKS in afstemming met de projectleiding en met de beleidsadviseurs van de Regio. Samen met haar wordt eea aangescherpt in het proces en op inhoud ten aanzien van de inzet van ervaringsdeskundigen.
- ✓ Er wordt verkend hoe we in de toekomsttuinen kunnen verbreden naar het beproeven op casuïstiek van huishoudens waar enkel volwassenen deel van uitmaken. Dit doen we in afstemming met netwerkpartners, zoals zorgaanbieders en met de diverse gemeenten (beleid en uitvoering).
- ✓ Er wordt gewerkt aan een communicatiestrategie TKS voor na de projectperiode. Hierin wordt de verbinding gelegd met regionale en lokale communicatieadviseurs om zodoende bestaande communicatiekanalen te benutten. Tevens worden de betrokken partners bevraagd op werkzame communicatielijnen binnen hun organisaties.

Landelijke voortgang en ontwikkelingen

- ✓ Op 13 juni 2025 verscheen er een [Voortgangsbrief Jeugd](#) vanuit het ministerie van VWS. In deze brief wordt het Toekomstscenario kind- en gezinsbescherming specifiek benoemd. Hierin staat aangegeven dat de gewenste ontwikkelrichting richting een regionaal veiligheidsteam (RVT) de koers blijft, ondanks dat er onduidelijkheid is over beschikbare landelijke financiële middelen en bedenkingen van specifieke landelijke partijen om zich te committeren.
- ✓ Medio juni is tevens de [zesde voortgangsrapportage](#) TKS naar de Kamer gestuurd. Hierin staat onder andere beschreven welke doelen het afgelopen halfjaar zijn behaald door het Toekomstscenario.
- ✓ Er wordt vanuit het Rijk nagedacht over de [verankering van de taken en rollen van de Stevige Lokale Teams in wetgeving](#). Onlangs zijn er consultatiebijeenkomsten hieromtrent georganiseerd. Voor nu is er nog veel onduidelijk. Mocht er meer duidelijkheid komen dan komt dit ter tafel.

Wat nog meer goed is om te weten

Op 15 mei jl. is het **projectteam IDU/TKS gestart**. Met dit team wordt i.s.m. collega's van de regio, gemeenten en andere stakeholders tot eind dit kalenderjaar gewerkt aan het realiseren van de vervolgfase van Toekomstscenario Kind- en Gezinsbescherming (TKS) en verbeteren In-, Door- en Uitstroom Jeugd (IDU) Dit biedt ook kansen voor verbinding en integratie.



Vlnr: Ellen Zweers, Floor Elderman, Janine van Buel

Landelijk

Landelijk is een Toekomstscenario voor kind- en gezinsbescherming opgesteld. Een nieuwe manier van werken, waarbij hulp eerder komt en beter aansluit bij het huishouden:

- Integraal mens- en gezins (systeem)gericht
- Eén vast contactpersoon
- Lokale teams staan centraal
- Ondersteuning bij complexe (veiligheids)casussen van een Regionaal Veiligheidsteam (RVT) met gespecialiseerde expertise

Om deze aanpak in de praktijk vorm te geven, koerst men op een selselwijziging.

VERTREKpunt

Regionaal

Regionaal bereiden we ons voor met behulp van dit plan van aanpak, een invulling van het Projectplan Toekomstscenario kind- en gezinsbescherming zodat:

- Stevige lokale teams werken aan onveiligheid in de thuissituatie
- Onze professionals mens- en systeemgericht werken, met een brede blik
- Een regionaal netwerk van expertise dat het lokale team ondersteunt eerder beschikbaar is
- Interventies eerder en meer passend kunnen worden geboden

Projectstructuur inrichten



**Verkenning en
inzicht regionale
kansen en
knelpunten**



- Opstarten stuurgroep
- Werven pool ervaringsdeskundigen
- Visievorming
- Verbinding in de regio
- Ontwikkelen werkproces en werkwijzen
- Start en 1e evaluatie Toekomsttuinen Gooise Meren, Hilversum, Huizen
- Beleggen coördinatie Toekomsttuinen naar de regio
- Deelbaar maken geleerde lessen tbv landelijk leereffect

Start 2e fase Toekomsttuinen



- Uitbreiden stakeholders volwassenendomein
- Start regionale implementatiefase nieuwe werkwijzen
- Regionaal implementatieplan Top3 methodiek
- Richtinggevend kader professioneel vakmanschap i.s.m. programma IDU/IZA
- Structurele financiering



MEER WETEN?

ONZE AANPAK

- Bestuurlijk gedragen besluiten, samen verantwoordelijkheid nemen
- Standaard inzet van ervaringsdeskundigheid als aanvullende kennisbron
- Regionaal ontwikkelen en beproeven
- Kleine stapjes en regelmatig evalueren
- Versterken wat (al) werkt, bijsturen wat niet werkt



**We gaan anders
kijken,
denken en doen!**

Kijken vanuit de behoefte van het huishouden, geholpen door ervaringsdeskundigen

Denken in mogelijkheden die de huidige kaders (wel) bieden

Doen aan de slag met de juiste grondhouding, in gezamenlijkheid. Met ruimte om te leren

Van

Zo snel mogelijk interveniëren

Individu/kind centraal

Weten en fixen

Symptoombestrijding

Estafettemodel

Eiland-denken

Wisselende regisseurs

Afsluiten en overdragen na inzet

Voor het gezin

Interne verantwoording

Aanbod (diensten/producten) leidend

Naar

Vertragen waar mogelijk en verklarend analyseren

Gezins-/systeemgericht

Leren, beproeven, bijsturen

Duurzame ondersteuning ("lange adem")

Teammodel

Integrale aanpak

Doorlopende regie en vaste contactpersonen

Zo lang als nodig erbij blijven

Met het gezin en netwerk

Transparantie en rechts beschermend

Gezin leidend (vraag gerichte zorg doen wat nodig is)

DE BEOOGDE BEWEGING

ACTIEPUNTEN

Wat levert gezinnen/huishoudens dit op?

- Een vast aanspreekpunt vanuit het lokale team
- Ondersteuning en bescherming, eerder toegang tot een regionaal netwerk van veiligheidsexpertise
- Zonder dat er wordt losgelaten/overgedragen
- Hierdoor wordt de kans op juridische maatregelen verkleind

Acties

- Gemeenten zorgen voor stevige lokale professionals die in staat zijn om aan deze veranderopgave te voldoen (pioniers)
- Het faciliteren van anders denken en doen voor de uitvoerders (pionieren in toekomsttuinen)
- Regionaal netwerk ontsluiten voor de 3 lokale toekomsttuinen (in voorbereiding op RVT)

Wat levert gezinnen/huishoudens dit op?

- Snellere en voor ieder gezinslid beter passende interventies die daadwerkelijk gericht zijn op het werken aan veiligheid.

Acties

- Gebruik maken van de medische expertise van de vertrouwensartsen van Veilig Thuis
- Gebruik maken van de consultatiefunctie GGZ
- Stakeholders van het toekomstscenario uitbreiden met netwerkpartners en aanbieders volwassenenzorg (o.a. GGZ, Reclassering, Vrouwenopvang)
- Gebruik maken van (geleerde lessen) RET (jeugd)



Voor en-en-regie gebruiken we de tandem als metafoor. De regiehouder zit voorop de fiets en de andere leden van het toekomstteam stappen erop en eraf wanneer hun expertise erbij wordt gehaald.



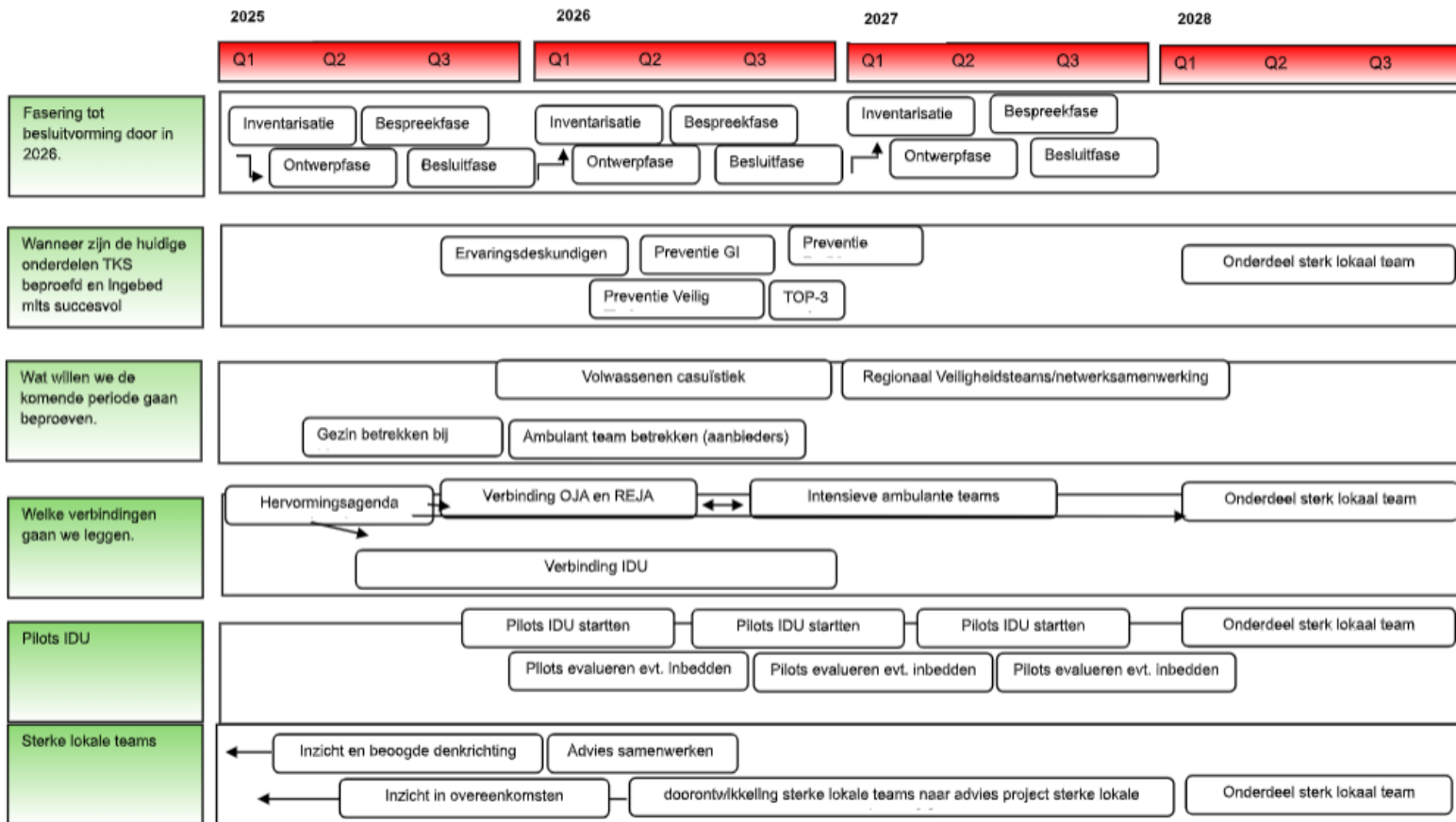
Wat levert gezinnen/huishoudens dit op?

- Hulp en ondersteuning, gebaseerd op een gedegen (verklarende systeem)analyse
- waarin zij altijd zelf de regie behouden en waarin ze vanuit gezamenlijkheid samenwerken met professionals bij het bereiken van samen gestelde doelen.
- Hierbij ervaren zij, waar gewenst, steun van een ervaringsdeskundige en helpt de ervaringsdeskundige de andere professionals te blijven werken vanuit de bedoeling
- De professionals die betrokken zijn staan open voor feedback en kunnen vanuit lerend vermogen mee bewegen.

Acties

- Werken vanuit de visie gefaseerd samenwerken aan veiligheid. Beproeven van de Top3 methodiek d.m.v. coaching on the job
- Standaard betrekken van ervaringsdeskundigheid op elk niveau
- Faciliteren van regelmatig gezamenlijk evalueren en leren
- Beproeven van de verklarende analyse en de doorbraakmethode
- Doorstart Samenkracht! tbv inzet ervaringsdeskundigheid
- Het verbinden van de gedeelde uitgangspunten met de aangrenzende programma's IDU/IZA op het professioneel vakmanschap
- Het uitwerken van breed gedragen (programma) document(en) die regio kan gebruiken om richting te geven aan het verrijken van het vakmanschap

Routekaart Toekomstscenario kind- en gezinsbescherming



Hervormingsagenda jeugd

